

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง

1.แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นโดยนักศึกษาระดับปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

2. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งเนื้อหา ออกเป็น 3 ตอน มีรายละเอียด ดังนี้

ตอนที่ 1 ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย ตำแหน่งงาน

ตอนที่ 2 แบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่าเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

3.ทุกคำตอบในแบบสอบถามฉบับนี้เป็นการแสดงความคิดเห็นจึงไม่มีผลใด ๆ ต่อท่านและผู้หนึ่งผู้ใด โดยเฉพาะ ผู้วิจัยจะเก็บคำตอบของท่านเป็นความลับ

4.ขอความกรุณาท่านตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามจากท่านและขอขอบพระคุณมาพร้อมนี้

นางไพลิน ภูธานี

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน [] หรือเติมข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริงของท่าน

1. ตำแหน่งงาน

- ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานจ้างทั่วไป

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้อต่อไปนี้ว่าท่านเห็นด้วยหรือไม่ ในระดับใด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างหลังข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน (กรุณาตอบทุกข้อ)

คุณภาพชีวิตการทำงาน	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
ผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ					
1. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดรายได้ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ					
2. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดรายได้ ค่าตอบแทนเหมาะสมกับปริมาณงานที่ รับผิดชอบ					
3.สวัสดิการต่างๆ ที่หน่วยงานกำหนดมีความ เพียงพอต่อความต้องการขั้นพื้นฐาน					
4. รายได้ที่ท่านได้รับในแต่ละเดือนเพียงพอ สำหรับใช้จ่ายตามอัตราของท่านและ ครอบครัว					
5. หน่วยงานของท่านมีการกำหนด ค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรมกับ ปริมาณงานที่รับผิดชอบ					
สภาพทำงานที่ปลอดภัย					
6. หน่วยงานของท่าน ได้เชิญแพทย์มาตรวจ สุขภาพประจำปี					
7. หน่วยงานของท่านจัดหาอุปกรณ์ เครื่องใช้ ต่างๆ ที่มีคุณภาพและไม่เป็นอันตรายต่อการ ทำงาน					

คุณภาพชีวิตการทำงาน	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
8. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยของสถานที่ทำงาน					
9. หน่วยงานของท่านจัดสภาพแวดล้อม เช่น แสงสว่าง อุณหภูมิ และเสียงในสถานที่ทำงานที่เหมาะสมทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย					
10. หน่วยงานของท่านมีการเตรียมความพร้อมและมีมาตรการในการจัดสภาพการทำงานเพื่อป้องกันอุบัติเหตุหรือวินาศภัยต่างๆ					
การพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน					
11. หน่วยงานของท่านมีการจัดส่งบุคลากรไปอบรม เพื่อพัฒนาการทำงานด้านต่าง ๆ อยู่เสมอ					
12. หน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมความรู้ความสามารถของบุคลากรในการทำงาน					
13. ท่านได้รับโอกาสให้เข้าร่วมการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการทำงาน					
14. หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้บุคลากรไปอบรมสัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
15. หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้นำความคิดใหม่ ๆ มาปรับปรุงในการทำงาน					
ความก้าวหน้า					
16. ท่านมีโอกาสที่จะก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้นในหน่วยงานของท่าน					

คุณภาพชีวิตการทำงาน	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
17. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น					
18. หน่วยงานมีความเป็นธรรมในการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง					
19. มีเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งอย่างชัดเจน					
20. ท่านพอใจกับระบบการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานของท่าน					
5. สังคมสัมพันธ์					
21. ท่านเคยเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงาน					
22. ท่านสามารถขอความร่วมมือในการปฏิบัติงานได้จากเพื่อนร่วมงานของท่าน					
23. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจให้ความช่วยเหลือกันในเรื่องต่าง ๆ					
24. เพื่อนร่วมงานมีความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน					
25. ท่านมีส่วนช่วยในการทำกิจกรรมสันทนาการ					
ลักษณะการบริหารงาน					
26. การปฏิบัติต่อบุคลากรโดยมากเป็นไปโดยชอบ					
27. ระบบพรรคพวกทำให้ความมั่นคงในการทำงานของท่านลดลง					
28. เพื่อนร่วมงานให้ความเคารพสิทธิส่วนบุคคลซึ่งกันและกัน					

คุณภาพชีวิตการทำงาน	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
29. หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรร้องทุกข์ ได้เมื่อไม่ได้รับความเป็นธรรม					
30. ท่านมั่นใจว่าหน่วยงานจะจ้างท่านจน เกษียณ					
ภาวะอิสระจากงาน					
31. หน่วยงานมีการบริหารแบบประชาธิปไตย					
32. ในการเลือกแนวทางปฏิบัติงานที่ท่านทำงาน ของท่านต้องฟังเสียงข้างมาก					
33. หัวหน้างานของท่านมักตัดสินใจโดย ความคิดเห็นของเขาเป็นสำคัญ					
34. ท่านสามารถเลือกที่จะไม่ปฏิบัติงานนั้น เมื่อเห็นว่าไม่ถูกต้อง					
35. ท่านพอใจกับลักษณะของการบริหารของ หน่วยงานของท่าน					
ความภูมิใจในองค์กร					
36. ท่านมีเวลาหยุดพักผ่อนระหว่างงานที่ เหมาะสม					
37. ท่านมีวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีที่ เหมาะสม					
38. หน่วยงานของท่านมักเรียกท่านให้ไป ปฏิบัติหน้าที่อยู่เป็นประจำแม้ในวันหยุดก็ ตาม					
39. ท่านมีงานค้างค้ำที่ต้องนำกลับไปทำที่ บ้าน					
40. ท่านพอใจกับช่วงเวลาทำงานช่วงอิสระ จากงานในแต่ละวัน					

