

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล
ดอนสมบูน อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้วิจัยขอเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ
ขั้นตอน ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

n	แทน	จำนวนกลุ่มประชากร
μ	แทน	ค่าเฉลี่ยของประชากร
σ	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล
ดอนสมบูน อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลตามขั้นตอนต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอน
สมบูน อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ สถิติที่ใช้ได้แก่ การแจกแจงความถี่ (Frequency)
และค่าร้อยละ (Percentage)

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร องค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ ใช้ค่าเฉลี่ย (μ) และซิกม่า (σ)

ตอนที่ 3 วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การ
บริหารส่วนตำบลดอนสมบูน อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตาม ตำแหน่งงาน

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหาร
ส่วนตำบลดอนสมบูน อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูน อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูน อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้

ตารางที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
ตำแหน่งงาน		
1. ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ	29	50.00
2. พนักงานจ้างตามภารกิจ	19	32.80
3. พนักงานจ้างทั่วไป	10	17.20
รวม	58	100.00

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ จำนวน 29 คิดเป็นร้อยละ 50.00 พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 19 คิดเป็นร้อยละ 32.80 พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 17.20 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วน
ตำบลคอนสมบูน อำเภอเขายางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูน อำเภอเขายางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์
โดยรวมและรายด้าน

ข้อ	คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูน อำเภอเขายางตลาด	ระดับคุณภาพชีวิต		แปลความ
		μ	σ	
1	ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ	3.33	0.18	ปานกลาง
2	ด้านสภาพทำงานที่ปลอดภัย	3.75	0.19	มาก
3	ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน	4.72	0.26	มากที่สุด
4	ด้านความก้าวหน้า	4.26	0.23	มาก
5	ด้านสังคมสัมพันธ์	4.41	0.25	มาก
6	ด้านลักษณะการบริหารงาน	4.01	0.27	มาก
7	ด้านภาวะอิสระจากงาน	3.72	0.21	มาก
8	ด้านความภูมิใจในองค์กร	3.35	0.33	ปานกลาง
โดยรวม		3.94	0.10	มาก

จากตารางที่ 2 พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วน
ตำบลคอนสมบูน อำเภอเขายางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์โดยรวมและรายด้าน พบว่า โดยรวม
อยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.94$; $\sigma = 0.10$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด
จำนวน 1 ด้าน คือ ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ($\mu = 4.72$; $\sigma = 0.26$)
อยู่ในระดับมาก จำนวน 5 ด้าน คือ ด้านสังคมสัมพันธ์ ($\mu = 4.41$; $\sigma = 0.25$)
ด้านความก้าวหน้า ($\mu = 4.26$; $\sigma = 0.23$) ด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน ($\mu = 4.01$;
 $\sigma = 0.25$) ด้านสภาพทำงานที่ปลอดภัย ($\mu = 3.75$; $\sigma = 0.19$) ด้านลักษณะการบริหารงาน
($\mu = 3.72$; $\sigma = 0.21$) อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้าน คือ ด้านภาวะอิสระจากงาน
($\mu = 3.35$; $\sigma = 0.33$) ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ ($\mu = 3.33$; $\sigma = 0.18$)
ตามลำดับ

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด
จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ

ข้อ	ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ	ระดับคุณภาพชีวิต		แปลความ
		μ	σ	
1	หน่วยงานของท่านมีการกำหนดรายได้เหมาะสม กับความรู้ความสามารถ	3.51	0.50	มาก
2	หน่วยงานของท่านมีการกำหนดรายได้ ค่าตอบแทนเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ	3.06	0.25	ปานกลาง
3	สวัสดิการต่างๆ ที่หน่วยงานกำหนดมีความ เพียงพอต่อความต้องการขั้นพื้นฐาน	3.13	0.34	ปานกลาง
4	รายได้ที่ท่านได้รับในแต่ละเดือนเพียงพอสำหรับ ใช้จ่ายตามอัตราของท่านและครอบครัว	2.93	0.25	ปานกลาง
5	หน่วยงานของท่านมีการกำหนดค่าตอบแทนที่ เพียงพอและเป็นธรรมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ	4.00	0.33	มาก
โดยรวม		3.33	0.18	ปานกลาง

จากตารางที่ 3 พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.33$; $\sigma = 0.18$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าอยู่ในระดับมากจำนวน 2 ข้อ คือข้อ 5 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ ($\mu = 4.00$; $\sigma = 0.33$) ข้อ 1 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดรายได้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ($\mu = 3.51$; $\sigma = 0.50$) อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ข้อ คือข้อ 3 สวัสดิการต่าง ๆ ที่หน่วยงานกำหนดมีความเพียงพอต่อความต้องการขั้นพื้นฐาน ($\mu = 3.13$; $\sigma = 0.34$) ข้อ 2 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดรายได้ค่าตอบแทนเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ ($\mu = 3.06$; $\sigma = 0.25$) ข้อ 4 รายได้ที่ท่านได้รับในแต่ละเดือนเพียงพอสำหรับใช้จ่ายตามอัตราของท่านและครอบครัว ($\mu = 2.93$; $\sigma = 0.25$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด
จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านสภาพทำงานที่ปลอดภัย

ข้อ	ด้านสภาพทำงานที่ปลอดภัย	ระดับคุณภาพชีวิต		แปลความ
		μ	σ	
1	หน่วยงานของท่านได้เชิญแพทย์มาตรวจสุขภาพประจำปี	2.65	0.47	ปานกลาง
2	หน่วยงานของท่านจัดหาอุปกรณ์ เครื่องใช้ต่าง ๆ ที่มีคุณภาพและไม่เป็นอันตรายต่อการทำงาน	3.50	0.50	ปานกลาง
3	หน่วยงานของท่านให้ความใส่ใจต่อความปลอดภัยของสถานที่ทำงาน	4.44	0.50	มาก
4	หน่วยงานของท่านจัดสภาพแวดล้อม เช่น แสงสว่าง อุณหภูมิ และเสียงในสถานที่ทำงานที่เหมาะสมทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย	4.84	0.36	มากที่สุด
5	หน่วยงานของท่านมีการเตรียมความพร้อมและมีมาตรการในการจัดสภาพการทำงานเพื่อป้องกัน	3.32	0.47	ปานกลาง
โดยรวม		3.75	0.19	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านสภาพทำงานที่ปลอดภัย โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.75$; $\sigma = 0.19$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 1 ข้อ คือข้อ 4 หน่วยงานของท่านจัดสภาพแวดล้อม เช่น แสงสว่าง อุณหภูมิ และเสียงในสถานที่ทำงานที่เหมาะสมทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย ($\mu = 4.84$; $\sigma = 0.36$) อยู่ในระดับมาก จำนวน 1 ข้อ คือข้อ 3 หน่วยงานของท่านให้ความใส่ใจต่อความปลอดภัยของสถานที่ทำงาน ($\mu = 4.44$; $\sigma = 0.50$) อยู่ในระดับปานกลางจำนวน 3 ข้อ คือข้อ 2 หน่วยงานของท่านจัดหาอุปกรณ์ เครื่องใช้ต่าง ๆ ที่มีคุณภาพและไม่เป็นอันตรายต่อการทำงาน ($\mu = 3.50$; $\sigma = 0.50$) ข้อ 5 หน่วยงานของท่านมีการเตรียมความ

พร้อมและมีมาตรการในการจัดสภาพการทำงานเพื่อป้องกัน ($\mu = 3.32$; $\sigma = 0.47$) ข้อ 1
หน่วยงานของท่านได้เชิญแพทย์มาตรวจสุขภาพประจำปี ($\mu = 2.65$; $\sigma = 0.47$) ตามลำดับ

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน
ของบุคลากรรองการบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด
จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ	ด้านพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน	ระดับคุณภาพชีวิต		แปลความ
		μ	σ	
1	หน่วยงานของท่านมีการจัดส่งบุคลากรไปอบรม เพื่อพัฒนาการทำงานด้านต่าง ๆ อยู่เสมอ	4.93	0.25	มากที่สุด
2	หน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมความรู้ ความสามารถของบุคลากรในการทำงาน	4.50	0.50	มาก
3	ท่านได้รับโอกาสให้เข้าร่วมการฝึกอบรมเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการทำงาน	4.86	0.34	มากที่สุด
4	หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้บุคลากรไปอบรม สัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	4.41	0.49	มาก
5	หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้นำความคิดใหม่ ๆ มาปรับปรุงในการทำงาน	4.89	0.30	มากที่สุด
โดยรวม		4.72	0.26	มากที่สุด

จากตารางที่ 5 พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรรองการบริหารส่วน
ตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน
โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\mu = 4.72$; $\sigma = 0.26$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ใน
ระดับมากที่สุด จำนวน 3 ข้อ คือข้อ 1 หน่วยงานของท่านมีการจัดส่งบุคลากรไปอบรม
เพื่อพัฒนาการทำงานด้านต่าง ๆ อยู่เสมอ ($\mu = 4.93$; $\sigma = 0.25$) ข้อ 5 หน่วยงานของท่าน
สนับสนุนให้นำความคิดใหม่ ๆ มาปรับปรุงในการทำงาน ($\mu = 4.89$; $\sigma = 0.30$) ข้อ 3 ท่าน
ได้รับโอกาสให้เข้าร่วมการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการทำงาน ($\mu = 4.86$
; $\sigma = 0.34$) อยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ข้อ คือข้อ 2 หน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมความรู้

ความสามารถของบุคลากรในการทำงาน ($\mu = 4.50$; $\sigma = 0.50$) ข้อ 4 หน่วยงานของท่าน สนับสนุนให้บุคลากรไปอบรมสัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ($\mu = 4.41$; $\sigma = 0.49$) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความก้าวหน้า

ข้อ	ด้านความก้าวหน้า	ระดับคุณภาพชีวิต		แปลความ
		μ	σ	
1	ท่านมีโอกาสที่จะก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้นใน หน่วยงานของท่าน	3.70	0.59	มาก
2	หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุน ส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	4.08	0.28	มาก
3	หน่วยงานมีความเป็นธรรมในการเลื่อนขั้นเลื่อน ตำแหน่ง	4.37	0.48	มาก
4	มีเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งอย่างชัดเจน	4.93	0.25	มากที่สุด
5	ท่านพอใจกับระบบการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งใน หน่วยงานของท่าน	4.20	0.40	มาก
โดยรวม		4.26	0.23	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วน ตำบลดอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความก้าวหน้า โดยรวมอยู่ในระดับ มาก ($\mu = 4.26$; $\sigma = 0.23$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 1 ข้อ คือข้อ 4 มีเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งอย่างชัดเจน ($\mu = 4.56$; $\sigma = 0.56$) อยู่ในระดับ มาก จำนวน 4 ข้อ คือข้อ 3 หน่วยงานมีความเป็นธรรมในการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ($\mu = 4.37$; $\sigma = 0.48$) ข้อ 5 ท่านพอใจกับระบบการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงาน ของท่าน ($\mu = 4.20$; $\sigma = 0.40$) ข้อ 2 หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุน ส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ($\mu = 4.08$; $\sigma = 0.28$) ข้อ 1 ท่านมีโอกาที่จะ ก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้นในหน่วยงานของท่าน ($\mu = 3.70$; $\sigma = 0.59$) ตามลำดับ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน
ของบุคลากรรองการบริหารส่วนตำบลคอนสมบูนธ์ อำเภอยางตลาด
จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านสังคมสัมพันธ์

ข้อ	ด้านสังคมสัมพันธ์	ระดับคุณภาพชีวิต		แปลความ
		μ	σ	
1	ท่านเคยเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงาน	4.89	0.30	มากที่สุด
2	ท่านสามารถขอความร่วมมือในการปฏิบัติงานได้จากเพื่อนร่วมงานของท่าน	4.58	0.49	มากที่สุด
3	ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจให้ความช่วยเหลือกันในเรื่องต่าง ๆ	4.72	0.45	มากที่สุด
4	เพื่อนร่วมงานมีความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	4.24	0.43	มาก
5	ท่านมีส่วนช่วยในการทำกิจกรรมสันตนาการ	3.62	0.48	มาก
โดยรวม		4.41	0.25	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรรองการบริหารส่วนตำบลคอนสมบูนธ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านสังคมสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.41$; $\sigma = 0.25$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 3 ข้อ คือ ข้อ 1 ท่านเคยเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงาน ($\mu = 4.89$; $\sigma = 0.30$) ข้อ 3 ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจให้ความช่วยเหลือกันในเรื่องต่าง ๆ ($\mu = 4.72$; $\sigma = 0.45$) ข้อ 2 ท่านสามารถขอความร่วมมือในการปฏิบัติงานได้จากเพื่อนร่วมงานของท่าน ($\mu = 4.58$; $\sigma = 0.49$) อยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ 4 เพื่อนร่วมงานมีความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ($\mu = 4.24$; $\sigma = 0.43$) ข้อ 5 ท่านมีส่วนช่วยในการทำกิจกรรมสันตนาการ ($\mu = 3.62$; $\sigma = 0.48$) ตามลำดับ

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด
จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านลักษณะการบริหารงาน

ข้อ	ด้านลักษณะการบริหารงาน	ระดับคุณภาพชีวิต		แปลความ
		μ	σ	
1	การปฏิบัติต่อบุคลากร โดยมากเป็นไปโดยชอบมีเหตุผล	4.77	0.42	มากที่สุด
2	ระบบพรรคพวกทำให้ความมั่นคงในการทำงานของท่านลดลง	3.15	0.36	ปานกลาง
3	เพื่อนร่วมงานให้ความเคารพสิทธิส่วนบุคคลซึ่งกันและกัน	4.72	0.45	มากที่สุด
4	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรร้องทุกข์ได้เมื่อไม่ได้รับความเป็นธรรม	3.77	0.46	มาก
5	ท่านมั่นใจว่าหน่วยงานจะจ้างท่านจนเกษียณ	3.62	0.48	มาก
โดยรวม		4.01	0.27	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านลักษณะการบริหารงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.01$; $\sigma = 0.27$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 2 ข้อ คือข้อ 3 เพื่อนร่วมงานให้ความเคารพสิทธิส่วนบุคคลซึ่งกันและกัน ($\mu = 4.72$; $\sigma = 0.45$) ข้อ 1 การปฏิบัติต่อบุคลากร โดยมากเป็นไปโดยชอบมีเหตุผล ($\mu = 4.77$; $\sigma = 0.42$) อยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ข้อ คือข้อ 4 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรร้องทุกข์ได้เมื่อไม่ได้รับความเป็นธรรม ($\mu = 3.77$; $\sigma = 0.46$) ข้อ 5 ท่านมั่นใจว่าหน่วยงานจะจ้างท่านจนเกษียณ ($\mu = 3.62$; $\sigma = 0.48$) อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ข้อ คือข้อ 2 ระบบพรรคพวกทำให้ความมั่นคงในการทำงานของท่านลดลง ($\mu = 3.15$; $\sigma = 0.36$) ตามลำดับ

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน
ของบุคลากรรองการบริหารส่วนตำบลคอนสมบูนธ์ อำเภอยางตลาด
จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านภาวะอิสระจากงาน

ข้อ	ด้านภาวะอิสระจากงาน	ระดับคุณภาพชีวิต		แปลความ
		μ	σ	
1	หน่วยงานมีการบริหารแบบประชาธิปไตย	4.70	0.45	มากที่สุด
2	ในการเลือกแนวทางปฏิบัติงานที่ท่านทำงานของท่านต้องฟังเสียงข้างมาก	4.17	0.38	มาก
3	หัวหน้างานของท่านมักตัดสินใจโดยความคิดเห็นของเขาเป็นสำคัญ	2.82	0.42	ปานกลาง
4	ท่านสามารถเลือกที่จะไม่ปฏิบัติงานนั้นเมื่อเห็นว่าไม่ถูกต้อง	2.89	0.66	ปานกลาง
5	ท่านพอใจกับลักษณะของการบริหารของหน่วยงานของท่าน	4.03	0.62	มาก
โดยรวม		3.72	0.21	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรรองการบริหารส่วนตำบลคอนสมบูนธ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านภาวะอิสระจากงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.72$; $\sigma = 0.21$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 1 ข้อ คือข้อ 1 หน่วยงานมีการบริหารแบบประชาธิปไตย ($\mu = 4.70$; $\sigma = 0.45$) อยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ข้อ คือข้อ 2 ในการเลือกแนวทางปฏิบัติงานที่ท่านทำงานของท่านต้องฟังเสียงข้างมาก ($\mu = 4.17$; $\sigma = 0.38$) ข้อ 5 ท่านพอใจกับลักษณะของการบริหารของหน่วยงานของท่าน ($\mu = 4.03$; $\sigma = 0.62$) อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ข้อ คือข้อ 4 ท่านสามารถเลือกที่จะไม่ปฏิบัติงานนั้นเมื่อเห็นว่าไม่ถูกต้อง ($\mu = 2.89$; $\sigma = 0.66$) ข้อ 3 หัวหน้างานของท่านมักตัดสินใจโดยความคิดเห็นของเขาเป็นสำคัญ ($\mu = 2.89$; $\sigma = 0.66$) ตามลำดับ

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน
ของบุคลากรรองการบริหารส่วนตำบลคอนสมบูนธุ์ อำเภอยางตลาด
จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความภูมิใจในองค์กร

ข้อ	ด้านความภูมิใจในองค์กร	ระดับคุณภาพชีวิต		แปลความ
		μ	σ	
1	ท่านมีเวลาหยุดพักผ่อนระหว่างงานที่เหมาะสม	3.77	0.65	ปานกลาง
2	ท่านมีวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีที่เหมาะสม	3.67	0.50	ปานกลาง
3	หน่วยงานของท่านมักเรียกท่านให้ไปปฏิบัติหน้าที่อยู่เป็นประจำแม้ในวันหยุดก็ตาม	3.39	0.49	ปานกลาง
4	ท่านมีงานคั่งค้างที่ต้องนำกลับไปทำที่บ้าน	2.06	0.25	ปานกลาง
5	ท่านพอใจกับช่วงเวลาทำงานช่วงอิสระจากงานในแต่ละวัน	3.86	0.47	มาก
โดยรวม		3.35	0.33	ปานกลาง

จากตารางที่ 10 พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรรองการบริหารส่วนตำบลคอนสมบูนธุ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความภูมิใจในองค์กร โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.35$; $\sigma = 0.33$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากจำนวน 1 ข้อ คือข้อ 5 ท่านพอใจกับช่วงเวลาทำงานช่วงอิสระจากงานในแต่ละวัน ($\mu = 3.86$; $\sigma = 0.47$) อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 4 ข้อ คือข้อ 1 ท่านมีเวลาหยุดพักผ่อนระหว่างงานที่เหมาะสม ($\mu = 3.77$; $\sigma = 0.65$) ข้อ 2 ท่านมีวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีที่เหมาะสม ($\mu = 3.67$; $\sigma = 0.50$) ข้อ 3 หน่วยงานของท่านมักเรียกท่านให้ไปปฏิบัติหน้าที่อยู่เป็นประจำแม้ในวันหยุดก็ตาม ($\mu = 3.39$; $\sigma = 0.49$) ข้อ 4 ท่านมีงานคั่งค้างที่ต้องนำกลับไปทำที่บ้าน ($\mu = 2.06$; $\sigma = 0.25$) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรรองการบริหารส่วนตำบลคอนสมบูนธุ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตาม ตำแหน่งงาน

ตารางที่ 11 ผลเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอเขาตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยรวมและรายด้าน

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ตำแหน่งงาน								
	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ			พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างทั่วไป		
	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล
1. ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ	3.40	0.19	ปานกลาง	3.18	0.12	ปานกลาง	3.40	0.00	ปานกลาง
2. ด้านสภาพทำงานที่ปลอดภัย	3.70	0.21	มาก	3.84	0.15	มาก	3.74	0.13	มาก
3. ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน	4.60	0.30	มากที่สุด	4.74	0.23	มากที่สุด	4.82	0.17	มากที่สุด
4. ด้านความก้าวหน้า	4.26	0.20	มาก	4.26	0.24	มาก	4.24	0.27	มาก
5. ด้านสังคมสัมพันธ์	4.31	0.28	มาก	4.46	0.20	มาก	4.60	0.13	มากที่สุด
6. ด้านลักษณะการบริหารงาน	4.15	0.30	มาก	3.88	0.15	มาก	3.84	0.15	มาก
7. ด้านภาวะอิสระจากงาน	3.66	0.18	มาก	3.81	0.22	มาก	3.74	0.21	มาก
8. ด้านความภูมิใจในองค์กร	3.57	0.13	มาก	3.25	0.37	ปานกลาง	2.92	0.10	ปานกลาง
โดยรวม	3.96	0.11	มาก	3.93	0.09	มาก	3.91	0.05	มาก

จากตารางที่ 11 ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูนธ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูนธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก

ตำแหน่งข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูนธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.96$; $\sigma = 0.11$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ด้าน คือ ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ($\mu = 4.60$; $\sigma = 0.30$) อยู่ในระดับมาก 6 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านสังคมสัมพันธ์ ($\mu = 4.31$; $\sigma = 0.28$) ด้านความก้าวหน้า ($\mu = 4.26$; $\sigma = 0.20$) ด้านลักษณะการบริหารงาน ($\mu = 4.15$; $\sigma = 0.30$) ด้านสภาพงานที่ปลอดภัย ($\mu = 3.70$; $\sigma = 0.21$) ด้านภาวะอิสระจากงาน ($\mu = 3.66$; $\sigma = 0.18$) ด้านความภูมิใจในองค์กร ($\mu = 3.57$; $\sigma = 0.13$) อยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน คือ ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ ($\mu = 3.96$; $\sigma = 0.11$)

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูนธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.93$; $\sigma = 0.09$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ด้าน คือ ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ($\mu = 4.74$; $\sigma = 0.23$) อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านสังคมสัมพันธ์ ($\mu = 4.46$; $\sigma = 0.20$) ด้านความก้าวหน้า ($\mu = 4.26$; $\sigma = 0.24$) ด้านลักษณะการบริหารงาน ($\mu = 3.88$; $\sigma = 0.15$) ด้านสภาพงานที่ปลอดภัย ($\mu = 3.84$; $\sigma = 0.15$) ด้านภาวะอิสระจากงาน ($\mu = 3.81$; $\sigma = 0.22$) อยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน คือ ด้านความภูมิใจในองค์กร ($\mu = 3.25$; $\sigma = 0.37$) และด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ ($\mu = 3.18$; $\sigma = 0.12$)

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูนธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.91$; $\sigma = 0.05$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 2 ด้าน คือ ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ($\mu = 4.82$; $\sigma = 0.17$) และด้านสังคมสัมพันธ์ ($\mu = 4.60$; $\sigma = 0.13$) อยู่ในระดับมาก 4 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านความก้าวหน้า ($\mu = 4.24$; $\sigma = 0.27$) ด้านลักษณะการบริหารงาน ($\mu = 3.84$; $\sigma = 0.15$) ด้านสภาพงานที่ปลอดภัย ($\mu = 3.74$; $\sigma = 0.13$) ด้านภาวะอิสระจากงาน ($\mu = 3.74$; $\sigma = 0.21$) อยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน คือ ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ ($\mu = 3.40$; $\sigma = 0.00$) และด้านความภูมิใจในองค์กร ($\mu = 2.92$; $\sigma = 0.10$)

ตารางที่ 12 ผลเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ

ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ	ตำแหน่งงาน								
	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ			พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างทั่วไป		
	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล
1. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	3.58	0.50	มาก	3.15	0.37	ปานกลาง	4.00	0.00	มาก
2. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดรายได้ค่าตอบแทนเหมาะสมกับปริมาณงานที่ได้รับผิดชอบ	3.13	0.35	ปานกลาง	3.00	0.00	ปานกลาง	3.00	0.00	ปานกลาง
3. สวัสดิการต่างๆ ที่หน่วยงานกำหนดมีความเพียงพอต่อความต้องการขั้นพื้นฐาน	3.27	0.45	ปานกลาง	3.00	0.00	ปานกลาง	3.00	0.00	ปานกลาง
4. รายได้ที่ท่านได้รับในแต่ละเดือนเพียงพอสำหรับใช้จ่ายตามอัตราของท่านและครอบครัว	3.00	0.00	ปานกลาง	2.74	0.41	ปานกลาง	3.00	0.00	ปานกลาง
5. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรมกับปริมาณงานที่ได้รับผิดชอบ	4.00	0.00	มาก	4.00	0.00	มาก	4.00	0.00	มาก
โดยรวม	3.40	0.19	ปานกลาง	3.18	0.12	ปานกลาง	3.40	0.00	ปานกลาง

จากตารางที่ 12 ผลการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง

ตำแหน่งข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.40$; $\sigma = 0.10$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ 5 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ ($\mu = 4.00$; $\sigma = 0.00$) และข้อ 1 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ($\mu = 3.58$; $\sigma = 0.50$) อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ข้อ คือ ข้อ 3 สวัสดิการต่าง ๆ ที่หน่วยงานกำหนดมีความเพียงพอต่อความต้องการขั้นพื้นฐาน ($\mu = 3.27$; $\sigma = 0.45$) ข้อ 2 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดรายได้ค่าตอบแทนเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ ($\mu = 3.13$; $\sigma = 0.35$) และข้อ 4 รายได้ที่ท่านได้รับในแต่ละเดือนเพียงพอสำหรับใช้จ่ายตามอัตรภาพของท่านและครอบครัว ($\mu = 3.00$; $\sigma = 0.00$)

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.18$; $\sigma = 0.12$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 1 ข้อ คือ ข้อ 5 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ ($\mu = 4.00$; $\sigma = 0.00$) อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ข้อ คือ ข้อ 1 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ($\mu = 3.15$; $\sigma = 0.37$) ข้อ 3 สวัสดิการต่าง ๆ ที่หน่วยงานกำหนดมีความเพียงพอต่อความต้องการขั้นพื้นฐาน ($\mu = 3.00$; $\sigma = 0.00$) ข้อ 2 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดรายได้ค่าตอบแทนเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ ($\mu = 3.00$; $\sigma = 0.00$) และข้อ 4 รายได้ที่ท่านได้รับในแต่ละเดือนเพียงพอสำหรับใช้จ่ายตามอัตรภาพของท่านและครอบครัว ($\mu = 2.74$; $\sigma = 0.41$)

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.40$; $\sigma = 0.00$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ 1 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ($\mu = 4.00$; $\sigma = 0.00$) และข้อ 5 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรมกับ

ปริมาณงานที่รับผิดชอบ ($\mu = 4.00$; $\sigma = 0.00$) อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ข้อ คือ ข้อ 2
หน่วยงานของท่านมีการกำหนดรายได้ค่าตอบแทนเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ
($\mu = 3.00$; $\sigma = 0.00$) ข้อ 3 สวัสดิการต่าง ๆ ที่หน่วยงานกำหนดมีความเพียงพอต่อความ
ต้องการขั้นพื้นฐาน ($\mu = 3.00$; $\sigma = 0.00$) และข้อ 4 รายได้ที่ท่านได้รับในแต่ละเดือนเพียงพอ
สำหรับใช้จ่ายตามอัตราของท่านและครอบครัว ($\mu = 3.00$; $\sigma = 0.00$)

ตารางที่ 13 ผลเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัย

ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัย	ตำแหน่งงาน								
	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ			พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างทั่วไป		
	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล
1. หน่วยงานของท่านได้เชิญแพทย์มาตรวจสุขภาพประจำปี	2.41	0.50	น้อยที่สุด	2.84	0.37	ปานกลาง	3.00	0.00	ปานกลาง
2. หน่วยงานของท่านจัดหาอุปกรณ์ เครื่องใช้ต่าง ๆ ที่มีคุณภาพและไม่เป็นอันตรายต่อการทำงาน	3.65	0.48	มาก	3.42	0.50	ปานกลาง	3.20	0.42	ปานกลาง
3. หน่วยงานของท่านให้ความใส่ใจต่อความปลอดภัยของสถานที่ทำงาน	4.44	0.50	มาก	4.47	0.51	มาก	4.40	0.51	มาก
4. หน่วยงานของท่านจัดสภาพแวดล้อม เช่น แสงสว่าง อุณหภูมิ และเสียงในสถานที่ทำงานที่เหมาะสมทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย	4.72	0.45	มากที่สุด	4.94	0.22	มากที่สุด	5.00	0.00	มากที่สุด
5. หน่วยงานของท่านมีการเตรียมความพร้อมและมีมาตรการในการจัดสภาพการทำงานเพื่อป้องกัน	3.27	0.45	ปานกลาง	3.52	0.51	มาก	3.10	0.31	ปานกลาง
โดยรวม	3.70	0.21	มาก	3.84	0.15	มาก	3.74	0.13	มาก

จากตารางที่ 13 ผลเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัย พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก

ตำแหน่งข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัย โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.70$; $\sigma = 0.21$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 1 ข้อ คือ ข้อ 4 หน่วยงานของท่านจัดสภาพแวดล้อม เช่น แสงสว่าง อุณหภูมิ และเสียงในสถานที่ทำงานที่เหมาะสมทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย ($\mu = 4.72$; $\sigma = 0.45$) อยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ 3 หน่วยงานของท่านให้ความใส่ใจต่อความปลอดภัยของสถานที่ทำงาน ($\mu = 4.44$; $\sigma = 0.50$) และข้อ 2 หน่วยงานของท่านจัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้ต่าง ๆ ที่มีคุณภาพและไม่เป็นอันตรายต่อการทำงาน ($\mu = 3.65$; $\sigma = 0.48$) อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ข้อ คือ ข้อ 5 หน่วยงานของท่านมีการเตรียมความพร้อมและมีมาตรการในการจัดสภาพการทำงานเพื่อป้องกัน ($\mu = 3.27$; $\sigma = 0.45$) อยู่ในระดับน้อยที่สุด จำนวน 1 ข้อ คือ ข้อ 1 หน่วยงานของท่านได้เชิญแพทย์มาตรวจสุขภาพประจำปี ($\mu = 2.41$; $\sigma = 0.50$)

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัย โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.84$; $\sigma = 0.15$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 1 ข้อ คือ ข้อ 4 หน่วยงานของท่านจัดสภาพแวดล้อม เช่น แสงสว่าง อุณหภูมิ และเสียงในสถานที่ทำงานที่เหมาะสมทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย ($\mu = 4.94$; $\sigma = 0.22$) อยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ 3 หน่วยงานของท่านให้ความใส่ใจต่อความปลอดภัยของสถานที่ทำงาน ($\mu = 4.47$; $\sigma = 0.15$) และข้อ 5 หน่วยงานของท่านมีการเตรียมความพร้อมและมีมาตรการในการจัดสภาพการทำงานเพื่อป้องกัน ($\mu = 3.52$; $\sigma = 0.51$) อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ 2 หน่วยงานของท่านจัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้ต่าง ๆ ที่มีคุณภาพและไม่เป็นอันตรายต่อการทำงาน ($\mu = 3.42$; $\sigma = 0.50$) และ ข้อ 1 หน่วยงานของท่านได้เชิญแพทย์มาตรวจสุขภาพประจำปี ($\mu = 2.84$; $\sigma = 0.37$)

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัย โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.74$; $\sigma = 0.13$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 1 ข้อ คือ

ข้อ 4 หน่วยงานของท่านจัดสภาพแวดล้อม เช่น แสงสว่าง อุณหภูมิ และเสียงในสถานที่ทำงานที่เหมาะสมทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย ($\mu = 5.00$; $\sigma = 0.00$) อยู่ในระดับมาก จำนวน 1 ข้อ คือ ข้อ 3 หน่วยงานของท่านให้ความใส่ใจต่อความปลอดภัยของสถานที่ทำงาน ($\mu = 4.40$; $\sigma = 0.51$) อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ข้อ คือ ข้อ 2 หน่วยงานของท่านจัดหาอุปกรณ์ เครื่องใช้ต่าง ๆ ที่มีคุณภาพและไม่เป็นอันตรายต่อการทำงาน ($\mu = 3.20$; $\sigma = 0.42$) ข้อ 5 หน่วยงานของท่านมีการเตรียมความพร้อมและมีมาตรการในการจัดสภาพการทำงานเพื่อป้องกัน ($\mu = 3.10$; $\sigma = 0.31$) และ ข้อ 1 หน่วยงานของท่านได้เชิญแพทย์มาตรวจสุขภาพประจำปี ($\mu = 3.00$; $\sigma = 0.00$)

ตารางที่ 14 ผลเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอเขาตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน

ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน	ตำแหน่งงาน								
	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ			พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างทั่วไป		
	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล
1. หน่วยงานของท่านมีการจัดส่งบุคลากรไปอบรมเพื่อพัฒนาการทำงานด้านต่างๆ อยู่เสมอ	4.89	0.30	มากที่สุด	4.94	0.22	มากที่สุด	5.00	0.00	มากที่สุด
2. หน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมความรู้ความสามารถของบุคลากรในการทำงาน	4.44	0.50	มาก	4.47	0.51	มาก	4.70	0.48	มากที่สุด
3. ท่านได้รับโอกาสให้เข้าร่วมการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการทำงาน	4.75	0.43	มากที่สุด	4.94	0.22	มากที่สุด	5.00	0.00	มากที่สุด
4. หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้บุคลากรไปอบรมสัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	4.41	0.50	มาก	4.42	0.50	มาก	4.40	0.51	มาก
5. หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้นำความคิดใหม่ ๆ มาปรับปรุงในการทำงาน	4.82	0.38	มากที่สุด	4.93	0.22	มากที่สุด	5.00	0.00	มากที่สุด
โดยรวม	4.66	0.30	มากที่สุด	4.74	0.23	มากที่สุด	4.82	0.17	มากที่สุด

จากตารางที่ 14 ผลเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด

ตำแหน่งข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\mu = 4.66$; $\sigma = 0.30$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 3 ข้อ คือ ข้อ 1 หน่วยงานของท่านมีการจัดส่งบุคลากรไปอบรม เพื่อพัฒนาการทำงานด้านต่างๆ อยู่เสมอ ($\mu = 4.89$; $\sigma = 0.30$) ข้อ 5 หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้นำความคิดใหม่ๆ มาปรับปรุงในการทำงาน ($\mu = 4.82$; $\sigma = 0.38$) ข้อ 3 ท่านได้รับโอกาสให้เข้าร่วมการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการทำงาน ($\mu = 4.75$; $\sigma = 0.43$) อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ 2 หน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมความรู้ความสามารถของบุคลากรในการทำงาน ($\mu = 4.44$; $\sigma = 0.50$) ข้อ 4 หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้บุคลากรไปอบรมสัมมนาหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ($\mu = 4.41$; $\sigma = 0.50$)

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\mu = 4.74$; $\sigma = 0.23$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 3 ข้อ คือ ข้อ 1 หน่วยงานของท่านมีการจัดส่งบุคลากรไปอบรม เพื่อพัฒนาการทำงานด้านต่างๆ อยู่เสมอ ($\mu = 4.94$; $\sigma = 0.22$) ข้อ 3 ท่านได้รับโอกาสให้เข้าร่วมการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการทำงาน ($\mu = 4.94$; $\sigma = 0.22$) และ ข้อ 5 หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้นำความคิดใหม่ๆ มาปรับปรุงในการทำงาน ($\mu = 4.93$; $\sigma = 0.22$) อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ 2 หน่วยงานของท่านมีการส่งเสริมความรู้ความสามารถของบุคลากรในการทำงาน ($\mu = 4.47$; $\sigma = 0.51$) ข้อ 4 หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้บุคลากรไปอบรมสัมมนาหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ($\mu = 4.42$; $\sigma = 0.50$)

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\mu = 4.82$; $\sigma = 0.17$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 4 ข้อ คือ ข้อ 1 หน่วยงานของท่านมีการจัดส่งบุคลากรไปอบรม เพื่อพัฒนาการทำงานด้านต่างๆ

อยู่เสมอ ($\mu = 5.00$; $\sigma = 0.00$) ข้อ 3 ท่านได้รับโอกาสให้เข้าร่วมการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูน
ความรู้ความสามารถในการทำงาน ($\mu = 5.00$; $\sigma = 0.00$) ข้อ 5 หน่วยงานของท่านสนับสนุน
ให้นำความคิดใหม่ ๆ มาปรับปรุงในการทำงาน ($\mu = 5.00$; $\sigma = 0.00$) และข้อ 2 หน่วยงาน
ของท่านมีการส่งเสริมความรู้ความสามารถของบุคลากรในการทำงาน ($\mu = 4.70$; $\sigma = 0.48$)
อยู่ในระดับมาก จำนวน 1 ข้อ คือ ข้อ 4 หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้บุคลากรไปอบรม
สัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ($\mu = 4.40$;
 $\sigma = 0.51$)

ตารางที่ 15 ผลเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านความก้าวหน้า

ด้านความก้าวหน้า	ตำแหน่งงาน								
	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ			พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างทั่วไป		
	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล
1. ท่านมีโอกาสที่จะก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น ในหน่วยงานของท่าน	3.89	0.61	มาก	3.52	0.51	มาก	3.50	0.52	ปานกลาง
2. หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุน ส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	4.10	0.30	มาก	4.00	0.00	มาก	4.20	0.42	มาก
3. หน่วยงานมีความเป็นธรรมในการเลื่อนขั้นเลื่อน ตำแหน่ง	4.37	0.49	มาก	4.47	0.51	มาก	4.20	0.42	มาก
4. มีเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งอย่างชัดเจน	4.89	0.30	มากที่สุด	4.94	0.22	มากที่สุด	5.00	0.00	มากที่สุด
5. ท่านพอใจกับระบบการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน	4.06	0.25	มาก	4.36	0.49	มาก	4.30	0.48	มาก
โดยรวม	4.26	0.20	มาก	4.26	0.24	มาก	4.24	0.27	มาก

จากตารางที่ 15 ผลเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอเขาย้อย จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านความก้าวหน้า พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก

ตำแหน่งข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ ด้านความก้าวหน้า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.26$; $\sigma = 0.20$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 1 ข้อ คือ 4 มีเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งอย่างชัดเจน ($\mu = 4.89$; $\sigma = 0.30$) อยู่ในระดับมากจำนวน 4 ข้อ คือ ข้อ 3 หน่วยงานมีความเป็นธรรมในการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ($\mu = 4.37$; $\sigma = 0.49$) ข้อ 2 หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ($\mu = 4.10$; $\sigma = 0.30$) ข้อ 5 ท่านพอใจกับระบบการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานของท่าน ($\mu = 4.06$; $\sigma = 0.25$) และข้อ 1 ท่านมีโอกาสที่จะก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้นในหน่วยงานของท่าน ($\mu = 3.89$; $\sigma = 0.61$)

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ ด้านความก้าวหน้า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.26$; $\sigma = 0.24$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 1 ข้อ คือ 4 มีเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งอย่างชัดเจน ($\mu = 4.94$; $\sigma = 0.22$) อยู่ในระดับมากจำนวน 4 ข้อ คือ ข้อ 3 หน่วยงานมีความเป็นธรรมในการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ($\mu = 4.47$; $\sigma = 0.51$) ข้อ 5 ท่านพอใจกับระบบการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานของท่าน ($\mu = 4.36$; $\sigma = 0.49$) ข้อ 2 หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ($\mu = 4.00$; $\sigma = 0.00$) และข้อ 1 ท่านมีโอกาสที่จะก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้นในหน่วยงานของท่าน ($\mu = 3.52$; $\sigma = 0.51$)

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ ด้านความก้าวหน้า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.24$; $\sigma = 0.27$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 1 ข้อ คือ 4 มีเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งอย่างชัดเจน ($\mu = 5.00$; $\sigma = 0.00$) อยู่ในระดับมากจำนวน 3 ข้อ คือ ข้อ 5 ท่านพอใจกับระบบการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานของท่าน ($\mu = 4.30$; $\sigma = 0.48$) ข้อ 2 หัวหน้างานและเพื่อนร่วมงานของท่านสนับสนุนส่งเสริมท่านให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ($\mu = 4.20$; $\sigma = 0.42$) ข้อ 3 หน่วยงานมีความเป็นธรรมในการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง

($\mu = 4.20$; $\sigma = 0.42$) อยู่ในระดับปานกลางจำนวน 1 ข้อ คือ ข้อ 1 ท่านมีโอกาสที่จะก้าวหน้า
ในตำแหน่งที่สูงขึ้นในหน่วยงานของท่าน ($\mu = 3.50$; $\sigma = 0.52$)

ตารางที่ 16 ผลเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านสังคมสัมพันธ์

ด้านสังคมสัมพันธ์	ตำแหน่งงาน								
	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ			พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างทั่วไป		
	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล
1. ท่านเคยเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงาน	4.82	0.38	มากที่สุด	4.94	0.22	มากที่สุด	5.00	0.00	มากที่สุด
2. ท่านสามารถขอความร่วมมือในการปฏิบัติงานได้จากเพื่อนร่วมงาน	4.41	0.50	มาก	4.73	0.45	มากที่สุด	4.80	0.42	มากที่สุด
3. ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นอกเห็นใจให้ความช่วยเหลือกันในเรื่องต่าง ๆ	4.68	0.47	มากที่สุด	4.73	0.45	มากที่สุด	4.80	0.42	มากที่สุด
4. เพื่อนร่วมงานมีความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	4.20	0.41	มาก	4.21	0.41	มาก	4.40	0.51	มาก
5. ท่านมีส่วนช่วยในการทำกิจกรรมสันตนาการ	3.44	0.50	มาก	3.68	0.47	มาก	4.00	0.00	มาก
โดยรวม	4.31	0.28	มาก	4.46	0.20	มาก	4.60	0.13	มากที่สุด

จากตารางที่ 16 ผลเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านสังคมสัมพันธ์ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก

ตำแหน่งข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ ด้านสังคมสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.31$; $\sigma = 0.28$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 2 ข้อ คือ 1 ท่านเคยเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงาน ($\mu = 4.82$; $\sigma = 0.38$) ข้อ 3 ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นออกเห็นใจให้ความช่วยเหลือกันใน เรื่องต่าง ๆ ($\mu = 4.68$; $\sigma = 0.47$) อยู่ในระดับมากจำนวน 3 ข้อ คือ 2 ท่านสามารถขอความร่วมมือในการปฏิบัติงานได้จากเพื่อนร่วมงาน ($\mu = 4.41$; $\sigma = 0.50$) ข้อ 4 เพื่อนร่วมงานมีความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ($\mu = 4.20$; $\sigma = 0.41$) และข้อ 5 ท่านมีส่วนช่วยในการทำกิจกรรมสันตนาการ ($\mu = 3.44$; $\sigma = 0.50$)

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ ด้านสังคมสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.46$; $\sigma = 0.20$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 3 ข้อ คือ 1 ท่านเคยเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงาน ($\mu = 4.94$; $\sigma = 0.22$) ข้อ 3 ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นออกเห็นใจให้ความช่วยเหลือกันใน เรื่องต่าง ๆ ($\mu = 4.73$; $\sigma = 0.45$) 2 ท่านสามารถขอความร่วมมือในการปฏิบัติงานได้จากเพื่อนร่วมงาน ($\mu = 4.43$; $\sigma = 0.45$) อยู่ในระดับมากจำนวน 2 ข้อ คือข้อ 4 เพื่อนร่วมงานมีความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ($\mu = 4.21$; $\sigma = 0.41$) และข้อ 5 ท่านมีส่วนช่วยในการทำกิจกรรมสันตนาการ ($\mu = 3.68$; $\sigma = 0.47$)

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ ด้านสังคมสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\mu = 4.60$; $\sigma = 0.13$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 3 ข้อ คือ 1 ท่านเคยเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงาน ($\mu = 5.00$; $\sigma = 0.00$) ข้อ 3 ในหน่วยงานของท่านมีความเห็นออกเห็นใจให้ความช่วยเหลือกันใน เรื่องต่าง ๆ ($\mu = 4.80$; $\sigma = 0.42$) ข้อ 2 ท่านสามารถขอความร่วมมือในการปฏิบัติงานได้จากเพื่อนร่วมงาน ($\mu = 4.80$; $\sigma = 0.42$) อยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ข้อ คือข้อ 4 เพื่อนร่วมงานมีความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ($\mu = 4.40$; $\sigma = 0.11$) และข้อ 5 ท่านมีส่วนช่วยในการทำกิจกรรมสันตนาการ ($\mu = 4.00$; $\sigma = 0.00$)

ตารางที่ 17 ผลเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอเขาตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านลักษณะการบริหาร

ด้านลักษณะการบริหาร	ตำแหน่งงาน								
	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ			พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างทั่วไป		
	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล
1. การปฏิบัติต่อบุคลากรโดยมากเป็นไปโดยชอบ มีเหตุผล	4.65	0.48	มากที่สุด	4.89	0.31	มากที่สุด	4.90	0.31	มากที่สุด
2. ระบบพรรคพวกทำให้ความมั่นคงในการทำงาน ของท่านลดลง	3.17	0.38	มาก	3.15	0.37	มาก	3.10	0.31	มาก
3. เพื่อนร่วมงานให้ความเคารพสิทธิส่วนบุคคลซึ่งกัน และกัน	4.65	0.48	มากที่สุด	4.84	0.37	มากที่สุด	4.70	0.48	มากที่สุด
	3.68	0.54	มาก	3.89	0.31	มาก	3.80	0.42	มาก
4. หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรร้องทุกข์ได้ เมื่อไม่ได้รับความเป็นธรรม	4.58	0.56	มากที่สุด	2.63	0.49	ปาน	2.70	0.48	ปานกลาง
5. ท่านมั่นใจว่าหน่วยงานจะจ้างท่านจนเกษียณ						กลาง			
โดยรวม	4.15	0.30	มาก	3.88	0.15	มาก	3.84	0.15	มาก

จากตารางที่ 17 ผลเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูนธ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านลักษณะการบริหาร พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก

ตำแหน่งข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูนธ์ ด้านลักษณะการบริหาร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.15$; $\sigma = 0.30$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 3 ข้อ คือ ข้อ 1 การปฏิบัติต่อบุคลากรโดยมากเป็นไปโดยชอบมีเหตุผล ($\mu = 4.65$; $\sigma = 0.48$) ข้อ 3 เพื่อนร่วมงานให้ความเคารพสิทธิส่วนบุคคลซึ่งกันและกัน ($\mu = 4.65$; $\sigma = 0.48$) และข้อ 5 ท่านมั่นใจว่าหน่วยงานจะจ้างท่านจนเกษียณ ($\mu = 4.58$; $\sigma = 0.56$) อยู่ในระดับมากจำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ 4 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรร้องทุกข์ได้เมื่อไม่ได้รับความเป็นธรรม ($\mu = 3.68$; $\sigma = 0.54$) ข้อ 2 ระบบพรรคพวกทำให้ความมั่นคงในการทำงานของท่านลดลง ($\mu = 3.17$; $\sigma = 0.38$)

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูนธ์ ด้านลักษณะการบริหาร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.88$; $\sigma = 0.15$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ 1 การปฏิบัติต่อบุคลากรโดยมากเป็นไปโดยชอบมีเหตุผล ($\mu = 4.89$; $\sigma = 0.31$) ข้อ 3 เพื่อนร่วมงานให้ความเคารพสิทธิส่วนบุคคลซึ่งกันและกัน ($\mu = 4.84$; $\sigma = 0.37$) อยู่ในระดับมากจำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ 4 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรร้องทุกข์ได้เมื่อไม่ได้รับความเป็นธรรม ($\mu = 3.89$; $\sigma = 0.31$) ข้อ 2 ระบบพรรคพวกทำให้ความมั่นคงในการทำงานของท่านลดลง ($\mu = 3.15$; $\sigma = 0.37$) อยู่ในระดับปานกลางจำนวน 1 ข้อ คือ ข้อ 5 ท่านมั่นใจว่าหน่วยงานจะจ้างท่านจนเกษียณ ($\mu = 2.63$; $\sigma = 0.49$)

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูนธ์ ด้านลักษณะการบริหาร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.84$; $\sigma = 0.15$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ 1 การปฏิบัติต่อบุคลากรโดยมากเป็นไปโดยชอบมีเหตุผล ($\mu = 4.90$; $\sigma = 0.31$) ข้อ 3 เพื่อนร่วมงานให้ความเคารพสิทธิส่วนบุคคลซึ่งกันและกัน ($\mu = 4.70$; $\sigma = 0.48$) อยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ 4 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรร้องทุกข์ได้เมื่อไม่ได้รับความเป็นธรรม ($\mu = 3.80$; $\sigma = 0.42$) ข้อ 2 ระบบพรรคพวกทำให้ความมั่นคงในการทำงาน

ของท่านลดลง ($\mu = 3.10$; $\sigma = 0.31$) อยู่ในระดับปานกลางจำนวน 1 ข้อ คือ ข้อ 5 ท่านมั่นใจ
ว่าหน่วยงานจะจ้างท่านจนเกษียณ ($\mu = 2.70$; $\sigma = 0.48$)

ตารางที่ 18 ผลเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านภาวะอิสระจากงาน

ด้านภาวะอิสระจากงาน	ตำแหน่งงาน								
	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ			พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างทั่วไป		
	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล
1. หน่วยงานมีการบริหารแบบประชาธิปไตย	4.51	0.50	มากที่สุด	4.89	0.31	มากที่สุด	4.90	0.31	มากที่สุด
2. ในการเลือกแนวทางปฏิบัติงานที่ท่านต้องพึงเสี่ยงข้างมาก	4.06	0.25	มาก	4.26	0.45	มาก	4.30	0.48	มาก
3. หัวหน้างานของท่านมักตัดสินใจโดยความคิดเห็นของเขาเป็นสำคัญ	2.89	0.40	ปานกลาง	2.73	0.45	ปานกลาง	2.80	0.42	ปานกลาง
4. ท่านสามารถเลือกที่จะไม่ปฏิบัติงานนั้นเมื่อเห็นว่าไม่ถูกต้อง	3.17	0.46	ปานกลาง	2.73	0.80	ปานกลาง	2.40	0.51	ปานกลาง
5. ท่านพอใจกับลักษณะของการบริหารของหน่วยงานของท่าน	3.68	0.54	มาก	4.42	0.50	มาก	4.30	0.48	มาก
โดยรวม	3.66	0.18	มาก	3.81	0.22	มาก	3.74	0.21	มาก

จากตารางที่ 18 ผลเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านภาวะอิสระจากงาน พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก

ตำแหน่งข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ ด้านลักษณะการบริหาร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.66$; $\sigma = 0.18$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 1 ข้อ คือ ข้อ 1 หน่วยงานมีการบริหารแบบประชาธิปไตย ($\mu = 4.51$; $\sigma = 0.50$) อยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ 2 ในการเลือกแนวทางปฏิบัติงานที่ทำงานของท่านต้องฟังเสียงข้างมาก ($\mu = 4.06$; $\sigma = 0.25$) และข้อ 5 ท่านพอใจกับลักษณะของการบริหารของหน่วยงานของท่าน ($\mu = 3.68$; $\sigma = 0.54$) อยู่ในระดับปานกลางจำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ 3 หัวหน้างานของท่านมักตัดสินใจโดยความคิดเห็นของเขาเป็นสำคัญ ($\mu = 2.89$; $\sigma = 0.40$) ข้อ 4 ท่านสามารถเลือกที่จะไม่ปฏิบัติงานนั้นเมื่อเห็นว่าไม่ถูกต้อง ($\mu = 3.17$; $\sigma = 0.46$)

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ ด้านลักษณะการบริหาร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.81$; $\sigma = 0.22$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 1 ข้อ คือ ข้อ 1 หน่วยงานมีการบริหารแบบประชาธิปไตย ($\mu = 4.89$; $\sigma = 0.31$) อยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ 2 ในการเลือกแนวทางปฏิบัติงานที่ทำงานของท่านต้องฟังเสียงข้างมาก ($\mu = 4.26$; $\sigma = 0.45$) และข้อ 5 ท่านพอใจกับลักษณะของการบริหารของหน่วยงานของท่าน ($\mu = 4.42$; $\sigma = 0.50$) อยู่ในระดับปานกลางจำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ 3 หัวหน้างานของท่านมักตัดสินใจโดยความคิดเห็นของเขาเป็นสำคัญ ($\mu = 2.73$; $\sigma = 0.45$) ข้อ 4 ท่านสามารถเลือกที่จะไม่ปฏิบัติงานนั้นเมื่อเห็นว่าไม่ถูกต้อง ($\mu = 2.73$; $\sigma = 0.80$)

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ ด้านลักษณะการบริหาร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.74$; $\sigma = 0.21$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 1 ข้อ คือ ข้อ 1 หน่วยงานมีการบริหารแบบประชาธิปไตย ($\mu = 4.90$; $\sigma = 0.31$) อยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ 2 ในการเลือกแนวทางปฏิบัติงานที่ทำงานของท่านต้องฟังเสียงข้างมาก ($\mu = 4.30$;

$\sigma = 0.48$) และข้อ 5 ท่านพอใจกับลักษณะของการบริหารของหน่วยงานของท่าน ($\mu = 4.30$; $\sigma = 0.48$) อยู่ในระดับปานกลางจำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ 3 หัวหน้างานของท่านมักตัดสินใจ โดยความคิดเห็นของเขาเป็นสำคัญ ($\mu = 2.80$; $\sigma = 0.42$) ข้อ 4 ท่านสามารถเลือกที่จะไม่ ปฏิบัติงานนั้นเมื่อเห็นว่าไม่ถูกต้อง ($\mu = 2.40$; $\sigma = 0.51$)

ตารางที่ 19 ผลเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอเขาตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านความภาคภูมิใจในองค์กร

ด้านความภาคภูมิใจในองค์กร	ตำแหน่งงาน								
	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ			พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างทั่วไป		
	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล
1. ท่านมีเวลาหยุดพักผ่อนระหว่างงานที่เหมาะสม	4.24	0.43	มาก	3.47	0.51	ปานกลาง	3.00	0.00	ปานกลาง
2. ท่านมีวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีที่เหมาะสม	4.03	0.18	มาก	3.47	0.51	ปานกลาง	3.00	0.00	ปานกลาง
3. หน่วยงานของท่านมักเรียกท่านให้ไปปฏิบัติหน้าที่อยู่เป็นประจำแม้ในวันหยุดก็ตาม	3.48	0.50	ปานกลาง	3.47	0.51	ปานกลาง	3.00	0.00	ปานกลาง
4. ท่านมีงานค้างค้ำที่ต้องนำกลับไปทำที่บ้าน	2.00	0.00	ปานกลาง	2.21	0.41	ปานกลาง	2.00	0.00	ปานกลาง
5. ท่านพอใจกับช่วงเวลาทำงานช่วงอิสระจากงานในแต่ละวัน	4.10	0.30	มาก	3.63	0.49	มาก	3.60	0.51	มาก
โดยรวม	3.57	0.13	มาก	3.25	0.37	ปานกลาง	2.92	0.10	ปานกลาง

จากตารางที่ 19 ผลเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านความภาคภูมิใจในองค์กร พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง

ตำแหน่งข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ ด้านความภาคภูมิใจในองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.57$; $\sigma = 0.13$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากจำนวน 3 ข้อ คือ ข้อ 1 ท่านมีเวลาหยุดพักผ่อนระหว่างงานที่เหมาะสม ($\mu = 4.24$; $\sigma = 0.43$) ข้อ 5 ท่านพอใจกับช่วงเวลาทำงานช่วงอิสระจากงานในแต่ละวัน ($\mu = 4.10$; $\sigma = 0.30$) และ ข้อ 2 ท่านมีวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีที่เหมาะสม ($\mu = 4.03$; $\sigma = 0.18$) อยู่ในระดับปานกลางจำนวน 2 ข้อ คือ ข้อ 3 หน่วยงานของท่านมักเรียกท่านให้ไปปฏิบัติหน้าที่อยู่เป็นประจำแม้ในวันหยุดก็ตาม ($\mu = 3.48$; $\sigma = 0.50$) ข้อ 4 ท่านมีงานคั่งค้างที่ต้องนำกลับไปทำที่บ้าน ($\mu = 2.00$; $\sigma = 0.00$)

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ ด้านความภาคภูมิใจในองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.47$; $\sigma = 0.51$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากจำนวน 1 ข้อ คือ ข้อ 5 ท่านพอใจกับช่วงเวลาทำงานช่วงอิสระจากงานในแต่ละวัน ($\mu = 3.63$; $\sigma = 0.49$) อยู่ในระดับปานกลางจำนวน 4 ข้อ คือ ข้อ 1 ท่านมีเวลาหยุดพักผ่อนระหว่างงานที่เหมาะสม ($\mu = 3.47$; $\sigma = 0.51$) และ ข้อ 2 ท่านมีวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีที่เหมาะสม ($\mu = 3.47$; $\sigma = 0.51$) ข้อ 3 หน่วยงานของท่านมักเรียกท่านให้ไปปฏิบัติหน้าที่อยู่เป็นประจำแม้ในวันหยุดก็ตาม ($\mu = 3.47$; $\sigma = 0.51$) และข้อ 4 ท่านมีงานคั่งค้างที่ต้องนำกลับไปทำที่บ้าน ($\mu = 2.21$; $\sigma = 0.41$)

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสมบูรณ์ ด้านความภาคภูมิใจในองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 2.92$; $\sigma = 0.10$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากจำนวน 1 ข้อ คือ ข้อ 5 ท่านพอใจกับช่วงเวลาทำงานช่วงอิสระจากงานในแต่ละวัน ($\mu = 3.60$; $\sigma = 0.51$) อยู่ในระดับปานกลางจำนวน 4 ข้อ คือ ข้อ 1 ท่านมีเวลาหยุดพักผ่อนระหว่างงานที่เหมาะสม ($\mu = 3.00$; $\sigma = 0.00$) และ ข้อ 2 ท่านมีวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีที่เหมาะสม ($\mu = 3.00$; $\sigma = 0.00$) ข้อ 3 หน่วยงานของท่านมักเรียกท่านให้ไปปฏิบัติหน้าที่อยู่เป็นประจำแม้ในวันหยุดก็ตาม ($\mu = 3.00$; $\sigma = 0.00$) และข้อ 4 ท่านมีงานคั่งค้างที่ต้องนำกลับไปทำที่บ้าน ($\mu = 2.00$; $\sigma = 0.00$)

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล
ดอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ตารางที่ 20 ข้อเสนอแนะคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล
ดอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อเสนอแนะ	ความถี่ (f)
ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ	
1. ควรสร้างแรงจูงใจหรือสร้างขวัญกำลังใจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้อายุน้อย และ/หรือระดับเงินเดือนน้อย โดยการเพิ่มเงินเดือนหรือการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี	9
2. ควรให้มีรายได้ในแต่ละเดือนเพียงพอสำหรับใช้จ่ายตามอัตรภาพของครอบครัวและตัวเอง	18
3. ควรกำหนดค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งกำหนดรายได้และค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ	20
รวม	47
ด้านสภาพทำงานที่ปลอดภัย	
1. ควรมีมาตรการในการจัดสภาพการทำงานเพื่อป้องกันอุบัติเหตุหรือวินาศภัยต่าง ๆ	7
2. ควรรณรงค์สถานที่ทำงานปลอดสารพิษต่างๆ โดยออกกฎระเบียบในห้างคูปูนบุรีในสถานที่ทำงาน	8
3. ควรมีการส่งเสริมสุขภาพ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	10
4. ควรจัดสถานที่สำหรับออกกำลังกาย เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดี	15
รวม	40
ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน	
1. ควรส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสได้รับการพัฒนา การเพิ่มพูนความรู้ โดยอุดหนุนเงินในการศึกษาดูงาน ฝึกอบรม	10
2. ควรมีการเสนอให้ทุนศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และมีเงินเดือนที่ไม่ยุ่งยากและปีบริจจนเกินไป	12
รวม	22

ข้อเสนอแนะ	ความถี่ (f)
ด้านความก้าวหน้า	
1. ควรมีความชัดเจนในตำแหน่งงาน เพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	6
2. ควรส่งเสริมช่วยให้การดำรงชีวิตของบุคลากรอยู่อย่างสบาย รวมทั้งสนับสนุนนโยบายการพัฒนาความเจริญเติบโตในหน่วยงานของพนักงานแต่ละฝ่าย	14
3. ควรมีนโยบายสนับสนุนการพัฒนาความเจริญเติบโตในหน่วยงานของพนักงานแต่ละฝ่าย	10
รวม	30
ด้านสังคมสัมพันธ์	
1. ควรส่งเสริมการทำกิจกรรมร่วมกันของบุคลากรให้มากขึ้น เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลฯ มีความรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวกัน เป็นทีมเดียวกัน	13
2. ควรมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในหน่วยงาน เช่นการแข่งขันกีฬา การจัดกิจกรรมสัมมนา ภายในหน่วยงาน	14
รวม	27
ด้านลักษณะการบริหารงาน	
1. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้าใจถึงสิทธิส่วนบุคคล โดยเน้นเป็นเรื่องสำคัญถ้าฝ่าฝืนอาจถูกลงโทษ	7
2. ควรให้ความสำคัญและความสะดวกสบายในการทำงาน	8
3. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเคารพในสิทธิส่วนบุคคล รวมถึงการปฏิบัติอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน	19
รวม	34
ด้านภาวะอิสระจากงาน	
1. ควรให้อิสระในการแสดงความคิดเห็น และอิสระในการพูด	10
2. ควรหลีกเลี่ยงที่จะให้บุคลากรต้องทำงานล่วงเวลา เพราะเวลาดังกล่าวถือเป็นเวลาส่วนตัว รวมถึงการที่ต้องทำงานนอกเหนือจากภาระหน้าที่ประจำ	10
3. ควรให้ความสำคัญกับบุคลากร โดยปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถและประเมินผลการทำงานจากผลงาน	14
รวม	41

ข้อเสนอแนะ	ความถี่ (f)
ด้านความภูมิใจในองค์กร	
1. ควรปลูกฝังจิตสำนึกให้รักองค์กรและสร้างความผูกพันกับองค์กร	19
2. ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานได้เข้าร่วมการแสดงทัศนะ	25
ร่วมเสนอปัญหา ร่วมคิดหาแนวทาง ร่วมแก้ไขปัญหาเพื่อทำให้บุคลากรเกิด	
ความรู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร	
รวม	44

จากตารางที่ 20 ข้อเสนอแนะคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ข้อเสนอแนะเรียงลำดับความถี่สูงสุดไปหาน้อยที่สุด แยกในแต่ละด้านดังนี้

ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ ($f = 47$) พบว่า ควรสร้างแรงจูงใจหรือสร้างขวัญกำลังใจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้อายุน้อย และ/หรือระดับเงินเดือนน้อย โดยการเพิ่มเงินเดือนหรือการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ($f = 9$) ควรให้มีรายได้ในแต่ละเดือนเพียงพอสำหรับใช้จ่ายตามอัตราของครอบครัวและตัวเอง ($f = 18$) ควรกำหนดค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งกำหนดรายได้และค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ ($f = 20$)

ด้านความภูมิใจในองค์กร ($f = 44$) พบว่า ควรปลูกฝังจิตสำนึกให้รักองค์กรและสร้างความผูกพันกับองค์กร ($f = 19$) ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานได้เข้าร่วมการแสดงทัศนะร่วมเสนอปัญหา ร่วมคิดหาแนวทาง ร่วมแก้ไขปัญหาเพื่อทำให้บุคลากรเกิดความรู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ($f = 25$)

ด้านภาวะอิสระจากงาน ($f = 41$) พบว่า ควรให้ความสำคัญกับบุคลากรโดยปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถและประเมินผลการทำงานจากผลงาน ($f = 17$) ควรหลีกเลี่ยงที่จะให้บุคลากรต้องทำงานล่วงเวลา เพราะเวลาดังกล่าวถือเป็นเวลาส่วนตัว รวมถึงการที่ต้องทำงานนอกเหนือจากภาระหน้าที่ประจำ ($f = 14$) ควรให้อิสระในการแสดงความคิดเห็น และอิสระในการพูด ($f = 10$)

ด้านลักษณะการบริหารงาน ($f = 34$) พบว่า ควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้าใจถึงสิทธิส่วนบุคคลโดยเน้นเป็นเรื่องสำคัญถ้าฝ่าฝืนอาจถูกลงโทษ ($f = 7$) ควรส่งเสริมให้บุคลากรเคารพในสิทธิส่วนบุคคล รวมถึงการปฏิบัติอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน ($f = 19$) ควรให้ความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการทำงาน ($f = 8$)

ด้านความก้าวหน้า ($f = 30$) พบว่าควรมีความชัดเจนในตำแหน่งงานเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น ($f = 6$) ควรส่งเสริมช่วยให้การดำรงชีวิตของบุคลากรอยู่อย่างสบาย รวมทั้งสนับสนุนนโยบายการพัฒนาความเจริญเติบโตในหน่วยงานของพนักงานแต่ละฝ่าย ($f = 14$) ควรมีนโยบายสนับสนุนการพัฒนาความเจริญเติบโตในหน่วยงานของพนักงานแต่ละฝ่าย ($f = 10$)

ด้านสังคมสัมพันธ์ ($f = 27$) พบว่าควรส่งเสริมการทำกิจกรรมร่วมกันของบุคลากรให้มากขึ้น เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลฯ มีความรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวกัน เป็นทีมเดียวกัน ($f = 13$) ควรมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในหน่วยงาน เช่นการแข่งขันกีฬา การจัดกิจกรรมสัมนา ภายในหน่วยงาน ($f = 14$)

ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ($f = 22$) พบว่า ควรส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสได้รับการพัฒนา การเพิ่มพูนความรู้ โดยอุดหนุนเงินในการศึกษาดูงาน ฝึกอบรม ($f = 10$) ควรมีการเสนอให้ทุนศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และมีเงื่อนไขที่ไม่ยุ่งยากและบีบรัดจนเกินไป ($f = 12$)