

ส่วนตำบล ดอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า ข้อเสนอแนะที่มีความถี่มากที่สุด คือ ด้านผลตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ พบว่า ควรสร้างแรงจูงใจหรือสร้างขวัญกำลังใจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้อายุน้อย และ/หรือระดับเงินเดือนน้อย โดยการเพิ่มเงินเดือนหรือการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ควรให้มีรายได้ในแต่ละเดือนเพียงพอสำหรับใช้จ่ายตามอัตภาพของครอบครัวและตัวเอง ควรกำหนดค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรมกับปริมาณงานที่ได้รับผิดชอบ รวมทั้งกำหนดรายได้และค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับปริมาณงานที่ได้รับผิดชอบ ส่วนข้อเสนอแนะที่มีค่าความถี่น้อยที่สุด คือด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน พบว่า ควรส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสได้รับการพัฒนา การเพิ่มพูนความรู้ โดยอุดหนุนเงินในการศึกษาดูงาน ฝึกอบรม ควรมีการเสนอให้ทุนศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และมีเงื่อนไขที่ไม่ยุ่งยากและบีบรัดจนเกินไป

TITLE : Life Quality Work of Personnel in the Don Somboon Administration, Yang Talad District, Kalasin

AUTHOR: Pirin Phuchumni **DEGREE:** M.P.A. (Administration)

AUTHOR: Assoc.Dr.Yupaporn Yupas Major Advisor

ADVISORS: Assoc.Dr.Pornpawee Sripasert Co-advisor

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2016

ABSTRACT

This research aims 1) to study the levels of life quality of work of personnel in the in the Don Somboon Administration, Yang Talad District, Kalasin, 2) to compare life quality of work of personnel in the in the Don Somboon Administration, Yang Talad District, Kalasin by positions and 3) to study the recommendations relating to life quality of personnel in the Don Somboon Administration, Yang Talad District, Kalasin. The population for this study was funded personnel who work in Don Somboon Administration, Yang Talad District, Kalasin.

The results of the research were as follows : 1) The analysis of the general data about quality of work of personnel found that the life quality of work as overall and aspects were highest. When classifying was found that in most of the first aspects of the development worker. The level of five aspects, social relations, quality of work life, the safe working conditions, identity management. In moderate condition as two aspects, freedom from work, fair and adequate compensation, respectively. 2) The comparison of life quality of work in the Don Somboon Administration, Yang Talad District, Kalasin by position as a whole did not differ. 3)The recommendations about quality life of work of personnel in the Don Somboon Administration, Yang Talad District, Kalasin found that the most frequent suggestion that there is the potential development of practitioners. The respondents were offered should promote and support personnel have been developed, to increase knowledge, the subsidies for education and job training should be offered a scholarship to study at a

higher level and the conditions that are not too disruptive and aggressive.

The recommendations are the minimum frequency of social relations. The respondents were offered, should promote joint activities of personnel to more. The personnel in administrative office just to sense of unity and feel the same team to instill a love for the organization and the organization create a diversion.