**บรรณานุกรม**

**บรรณานุกรม**

กองบริหารงานบุคคล. (2558). “บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม,” **จุลสาร.** ปีที่5 (16) : 15.

กาญจนา บุญเพลิง. (2552). **คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน เทศบาล จังหวัดสมุทรสาคร**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชา บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี.

เกศรา รักชาติ. (2550). [ออนไลน์]. **Employee Engagement สายใยในองค์กร**. สืบค้นเมื่อวันที่ 2 มกราคม2556, จาก http://www.Bangkokbizweek.com/20070301/bschool/index.php?news = column\_22910310.html.

คนิษฐา พันธุ์มวานิช. (2551). **ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสามารถของตนเอง ความ ฉลาดทางจริยธรรมและพฤติกรรมการทำงานตามค่านิยมสร้างสรรค์**. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

ชาญวุฒิ บุญชม. (2553). **ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีบุคลากรโรงเรียนอิสลาม สันติชน**.ภาคนิพนธ์แพทยศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการพัฒนาสังคม). กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

ชุลีพร ชัยมา. (2550). **ความผูกพันต่อองค์การและคุณภาพชีวิตในการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่ สำนักทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีระดับแรงจูงใจในการทำงาน**

 **แตกต่างกัน**. การศึกษาค้นคว้าอิสระวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ณัฏฐพร ยี่สุ่น. (2552). **จริยธรรมในองค์กร ความพึงพอใจในการทำงาน และความผูกพันต่อ**

 **องค์กรของพนักงานบริษัท สยามกลการอะไหล่ จำกัด**.ปริญญานิพนธ์บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

ณัฏฐพันธ์ เขจรนันทน์. (2551). **พฤติกรรมองค์การ**. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดยูเคชั่น.

ตรัยภัทร คำชนะ. (2555). **ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วน ตำบลท่าอุเทน จังหวัดนครพนม**. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.

ธนพร แย้มสุตา. (2550). ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร : ทหารเรือกับเหตุสำคัญของบ้านเมือง ในอดีต. **วารสารนาวิกศาสตร์.** สำนักงานราชนาวิกสภา. 90(3) : 1-2.

เบญจมาภรณ์ นวลิมป์. (2549). **ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร : กรณีศึกษา ธนาคารไทย พาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขาสมุทรสงครามและสาขาสมุทรสาคร**. การศึกษาค้นคว้า อิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

บุญชม ศรีสะอาด. (2545). **การวิจัยเบื้องต้น**. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น.

\_\_\_\_\_\_. (2547). **วิธีการทางสถิติสำหรับการวิจัย**. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น.

บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. (2549). **เทคนิคการสร้างเครื่องมือรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัย**. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ : จามจุรีโปรดักท์.

ปราโมทย์ จิตต์ไพโรจน์. (2550). **ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา เขตตรวจราชการที่ 7 กระทรวงศึกษาธิการ**. วิทยานิพนธ์ศึกษา ศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศิลปากร.

พชร อิ่มวิเศษ. (2548). **ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรมหาวิทยาลัย**

 **เทคโนโลยีสุรนารี**. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.

พิทยา บวรวัฒนา. (2550). **รัฐประศาสนศาสตร์ ทฤษฎีและแนวทางการศึกษา (ค.ศ.1887 – ค.ศ. 1970)**. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

พีรยา วิเศษจิตร. (2549). **ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัย**

 **เกษตรศาสตร์**.สารนิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาแรงงานและสวัสดิการสังคม คณะสังคมสงเคราะห์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ภวภัทร ภัทรหิรัญกนก. (2548). **ภาวะผู้นำแบบบารมีและการจูงใจของผู้นำทีมบริหารที่มีผลต่อ แรงจูงใจในการทำงาน ความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์กร และการรับรู้ ประสิทธิภาพของทีมบริหาร ในธุรกิจผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก : ระบบโคเจนเนอเรชัน.**  วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ภาสิริ ปัญญาภู. (2553). **ความผูกพันของพนักงานต่อองค์การของพนักงานธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) ในจังหวัดเชียงใหม่**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ภัทรพล กาญจนปาน. (2552). **จริยธรรมในองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานและผลการดำเนินงานของการประปานครหลวง**. ปริญญานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

มนสิชา อนุกูล. (2553). **คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน มหาวิทยาลัย สายวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์**

 **ปีพุทธศักราช 2553**. ปทุมธานี : สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลย

 อลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.

มัณฑนา ตุลยนิษกะ. (2552). **ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร : กรณีศึกษาคณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย**. รายงานอิสระศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.

ยุภาพร ยุภาศ. (2550). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์.** มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.

ราชภัฏมหาสารคาม, มหาวิทยาลัย. (2555). **แผนการสร้างแรงจูงใจ ความผาสุกและความผูกพัน องค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ 2555- 2559**. มหาสารคาม : กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.

รัตนา บุตรดี. (2553). **ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีอิทธิผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ**. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิยาลัยมหาสารคาม.

วงศ์พัฒนา ศรีประเสริฐ. (2552). **การจัดการเชิงกลยุทธ์**. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม.

วรรณิดา สารีคำ. (2551). **ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน วิทยาเขตสกลนคร**. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.

วิภาดา คุปตานนท์. (2551). **การจัดการและพฤติกรรมองค์การ : เทคนิคการจัดการสมัยใหม่**. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรังสิต.

วิลาวรรณ สว่างศรี. (2549). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์กรของข้าราชการ สถาบัน เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.

วิเชียร วิทยอุดม. (2551). **องค์การและการจัดการ.** กรุงเทพฯ : ธนธัชการพิมพ์.

วัฒนะ พรหมเพชร และจิระวัฒน์ ตันสกุล. (2554). “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ

 พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์,” **วารสาร**

 **ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี**. 22(3) : 344-361.

วันชัย มีชาติ. (2550). **การบริหารองค์การ**. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สมยศ นาวีการ. (2548). **การบริหารและพฤติกรรมองค์การ**. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : บรรณกิจ.

สภารัตน์ อินทุสมิต. (2548). **การรับรู้วัฒนธรรมองค์การ ความผูกพันต่อองค์การและความ ตั้งใจที่จะลาออกของพนักงาน : กรณีศึกษา การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย**. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

สโมสร ศรีพันธบุตร. (2553). **ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร**. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.

สัญญา เคณาภูมิ. (2554). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะการทำงานของบุคลากร มหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม**. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.

สิรินาตย์ กฤษฎาธาร. (2552). **ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน)**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลย อลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์.

สุชาดา ซื่อดี.(2553). **การศึกษาความรู้สึกผูกพันกับองค์กรของพนักงานส่วนตำบลองค์การ บริหารส่วนตำบลสวนจิก อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด**. วิทยานิพนธ์รัฐศาสต มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.

สุดารัตน์ สุวรรณยิก. (2552). **ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำกับความผูกพันต่อองค์การของ หัวหน้างาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

สุรัสวดี สุวรรณเวช. (2551). “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการสร้างความผูกพันในองค์กร” **วารสารข้าราชการ**. 51(3) : 9-12 ; พฤษภาคม-มิถุนายน.

อภิชัย ศรีเมือง. “HR กับการบริหารทรัพยากรเชิงกลยุทธ์” **วารสารการบริหารคน**. 25(4) : 48-52.

อลิษา สุขปิติ. (2548). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความผูกพันในองค์กรของพนักงาน มหาวิทยาลัยบูรพาจังหวัดชลบุรี**. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา.

อนุชา ลาวงค์. (2557). **ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อ องค์กรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม**. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.

อโนมา ขันพันธ์. (2548). **ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความซื่อสัตย์ของนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนศรีบุณยานนท์ จังหวัดนนทบุรี**. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

อาทิตติยา ดวงสุวรรณ. (2551). **การศึกษาเปรียบเทียบ คุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพัน ต่อองค์กรระหว่างข้าราชการกับพนักงานมหาวิทยาลัย : กรณีศึกษา มหาวิทยาลัย สงขลานครินทรวิทยาเขตหาดใหญ่**. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล**.**

Abraham H. Maslow. (1970). **Motivation and personality**. (2nd ed). New York: Harper & Row.

Alderfer, C. P. (1972). **Existence: Relatedness and growth**, human needs in organizational

 setting. New York: Free Press.

Allen, N.J., & Meyer, J.P. (1990). The measurement and antecedents of affective,

 continuance, and normative commitment to the organization. **Journal of**

 **Occupational Psychology**, 63, 1-18.

Barnard, Chester I. (1986). **The Functions of the Excutives**. Boston : Harvard, University

 press**.**

Baron, R.A.,& Greenberg, J. (1990). **Behavior in organizations**. 3rd ed. Boston, MA : Allyn& Bacon (A Division of Simon & Schuster, Inc.).

Buchanan, B. (1974). “Building Organization : The Socialization of Manager in Work
 Organization,” In **Administrative Science Quarterly**. 19(14) ; 533-546.

Brockner, J. and others. (1992). “the infiuence of prior commitment to and institution on

 reaction to perceived unfairmess.”**Adminstrative Science Quarterly**.37 : 241- 261.

Cherrington, David J. (1994). **Organizational behavior : The management of Individual**

 **and organizational performance**. Boston : Allyn and Bacon.

Fain,Juanita P. (1993). “organizational citizenship behavior and organizational commitment in relationship to a university professional development program (Professional

 development Ohio University).” **Dissertation Abstracts International**. 53(9) :

 367-371.

Fukami, Cynthia V. and Larson Timothy. (1984). “Commitment to company and union.”

 **Journal of Applied Psychology**. 62 : 367-371.

Glisson,C. (1998). “**Predictors of Job Satisfaction and Organizational Commitment in
 Human Service Organzations”**. Administrative Science Quarterly.

Irving, J.A. & Knox, S. (1997). An interactive quality of work life model applied to

 organizational transition. **Journal of Nursing Administration**. 27(1): 39- 47.

Kraeger, Barbara J. (2002). “The relation between individually organizational climate and

 faculty members, organizational commitment in two institute of higher

 learning.”**Dissertation Abstracts International**. 54(12) : 34.

La, Mastro. (2002). Commitment and perceived organizational support. [Online]. Available :

 <http://www.nationalforum.com> [2009, October 1].

Muchinsky, P.M. (1993). **Psychology Applied to Work : An Introduction to Industrial and Organizational Psychology**. California : Cole Publishing Co.

Newstrom, J.W. and Davis, K. (1989). **Organizational Behavior**. 8thed. New York : McGraw-Hill.

Porter, L. W. (1974). “Organizational Commitment, Job Satisfaction and Turnover Amusing
 Psychiatric Technicians,” **Journal of Applied Psychology**. 59 (5) : 603- 609 ;
 December.

Schuitz, D.P. and S.E. Schultz. (1998). **Psychology and Work Today : An Introduction to
 Industrial and Organizational Psychology**. (7th ed.). New Jersey : Prentice-
 Hall, Inc.

Specror, P.E. (1996). **Industrial and Organizational Psychology : Research and practice**.
 New York : John Wiley & son, Inc.

Steers, R. M. (1977). **Organizational Effectiveness : A behavioral view**. Santa Monica, Calif. Goodyear.

Tanenbaum, Scott L. and John E. Mathieu. (1991). “Meeting trainees, expectations : The

 influence of training fulfillment on development of commitment, self efficacy,

 and motivation.” **Journal of Applied Psychology**. 75 : 759-769.

Vogel, Lee C. (1994). “Perceptions of administrative commitment to teaching in llinois

 community colleges.” **Dissertation Abstracts International**. 55(1) : 50 - 56.

Yamane, Taro. (1973). **Statistics : an Tntroductory Analysis. Singapore**. Times Printer Sdn : Phd.