

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กองบริหารงานบุคคล. (2558). “บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม,” *จุดสาร*. ปีที่ 5 (16) : 15.
- กาญจนา บุญเพลิง. (2552). *คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรสาคร*. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี.
- เกศรา รักชาติ. (2550). [ออนไลน์]. **Employee Engagement** สายใยในองค์กร. สืบค้นเมื่อวันที่ 2 มกราคม 2556, จาก http://www.Bangkokbizweek.com/20070301/bschool/index.php?news=column_22910310.html.
- คณิษฐา พันธุ์วานิช. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสามารถของตนเอง ความฉลาดทางจริยธรรมและพฤติกรรมการทำงานตามค่านิยมสร้างสรรค์*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ชาญวุฒิ บุญชม. (2553). *ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีบุคลากรโรงเรียนอิสลามสันติชน*. ภาคนิพนธ์แพทยศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการพัฒนาสังคม). กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ชุลีพร ชัยมา. (2550). *ความผูกพันต่อองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่ด่านกักขังและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีระดับแรงจูงใจในการทำงานแตกต่างกัน*. การศึกษาค้นคว้าอิสระวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ณัฐพร ชีสุ่น. (2552). *จริยธรรมในองค์กร ความพึงพอใจในการทำงาน และความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท สยามกลการอะไหล่ จำกัด*. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. (2551). *พฤติกรรมองค์กร*. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดยูเคชั่น.
- ตรีภัทร คำชนะ. (2555). *ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอุเทน จังหวัดนครพนม*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- ชนพร แยมสุตา. (2550). *ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร : ทหารเรือกับเหตุสำคัญของบ้านเมืองในอดีต*. *วารสารนาวิกศาสตร์*. สำนักงานราชนาวิกสภา. 90(3) : 1-2.

- เบญจมาภรณ์ นวลิมปี. (2549). ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร : กรณีศึกษา ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขาสมุทรสงครามและสาขาสมุทรสาคร. การศึกษาค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2545). การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น.
- _____. (2547). วิธีการทางสถิติสำหรับการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. (2549). เทคนิคการสร้างเครื่องมือรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ : จามจุรีโปรดักท์.
- ปราโมทย์ จิตต์ไพโรจน์. (2550). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขตตรวจราชการที่ 7 กระทรวงศึกษาธิการ. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- เพชร อิมวิเศษ. (2548). ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- พิทยา บวรวัฒนา. (2550). รัฐประศาสนศาสตร์ ทฤษฎีและแนวทางการศึกษา (ค.ศ.1887 – ค.ศ. 1970). พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พิรยา วิเศษจิตร. (2549). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. สารนิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาแรงงานและสวัสดิการสังคม คณะสังคมสงเคราะห์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ภวภัทร ภัทรหิรัญกนก. (2548). ภาวะผู้นำแบบบารมีและการจูงใจของผู้นำทีมบริหารที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงาน ความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์กร และการรับรู้ประสิทธิภาพของทีมงาน ในธุรกิจผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก : ระบบโคเจนเนอเรชัน. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ภาสกริ ปัญญา. (2553). ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรของพนักงานธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) ในจังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ภัทรพล กาญจนปาน. (2552). จริยธรรมในองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานและผลการดำเนินงานของการประปานครหลวง. ปริญญาานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

- มนสิชา อนุกุล. (2553). **คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ปีพุทธศักราช 2553**. ปทุมธานี : สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- มัทนา คุลยนิษกะ. (2552). **ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร : กรณีศึกษาคณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย**. รายงานอิสระศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ยุภาพร ยุภาศ. (2550). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์**. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม. ราชภัฏมหาสารคาม, มหาวิทยาลัย. (2555). **แผนการสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ 2555-2559**. มหาสารคาม : กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- รัตนา บุตรดี. (2553). **ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีอิทธิพลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ**. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- วงศ์พัฒนา ศรีประเสริฐ. (2552). **การจัดการเชิงกลยุทธ์**. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- วรรณิศา สารีคำ. (2551). **ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสกลนคร**. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- วิภาดา คุปตานนท์. (2551). **การจัดการและพฤติกรรมองค์กร : เทคนิคการจัดการสมัยใหม่**. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรังสิต.
- วิลาวรรณ สว่างศรี. (2549). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์กรของข้าราชการ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- วิเชียร วิทยอุดม. (2551). **องค์การและการจัดการ**. กรุงเทพฯ : ธนัชการพิมพ์.
- วัฒนะ พรหมเพชร และจิระวัฒน์ ต้นสกุล. (2554). **“ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์” วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี**. 22(3) : 344-361.
- วันชัย มีชาติ. (2550). **การบริหารองค์กร**. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สมยศ นาวิการ. (2548). **การบริหารและพฤติกรรมองค์กร**. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : บรรณกิจ.

- สภารัตน์ อินทุสมิต. (2548). การรับรู้วัฒนธรรมองค์การ ความผูกพันต่อองค์การและความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงาน : กรณีศึกษา การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สโมสร ศรีพันธุบุตร. (2553). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- สัญญา เคนาภูมิ. (2554). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะการทำงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- สิรินาถย์ กฤษณาธาร. (2552). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- สุชาดา ซื่อดี. (2553). การศึกษาความรู้สึกผูกพันกับองค์กรของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสวนจิก อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- ศุภรัตน์ สุวรรณยิก. (2552). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำกับความผูกพันต่อองค์การของหัวหน้างาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุรัสวดี สุวรรณเวช. (2551). “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการสร้าง ความผูกพันในองค์กร” วารสารข้าราชการ. 51(3) : 9-12 ; พฤษภาคม-มิถุนายน.
- อภิชัย ศรีเมือง. “HR กับการบริหารทรัพยากรเชิงกลยุทธ์” วารสารการบริหารคน. 25(4) : 48-52.
- อลิษา สุขปีติ. (2548). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความผูกพันในองค์กรของพนักงาน มหาวิทยาลัยบูรพาจังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อนุชา ลาวงศ์. (2557). ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- อโนมา ชันพันธ์. (2548). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความซื่อสัตย์ของนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนศรีบุญยานนท์ จังหวัดนนทบุรี. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

อาทิตติยา ดวงสุวรรณ. (2551). การศึกษาเปรียบเทียบ คุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพัน
ต่อองค์กรระหว่างข้าราชการกับพนักงานมหาวิทยาลัย : กรณีศึกษา มหาวิทยาลัย
สงขลานครินทร์วิทยาเขตหาดใหญ่. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยมหิดล.

Abraham H. Maslow. (1970). **Motivation and personality**. (2nd ed). New York: Harper & Row.

Alderfer, C. P. (1972). **Existence: Relatedness and growth**, human needs in organizational
setting. New York: Free Press.

Allen, N.J., & Meyer, J.P. (1990). The measurement and antecedents of affective,
continuance, and normative commitment to the organization. **Journal of
Occupational Psychology**, 63, 1-18.

Barnard, Chester I. (1986). **The Functions of the Executives**. Boston : Harvard, University
press.

Baron, R.A., & Greenberg, J. (1990). **Behavior in organizations**. 3rd ed. Boston, MA :
Allyn & Bacon (A Division of Simon & Schuster, Inc.).

Buchanan, B. (1974). "Building Organization : The Socialization of Manager in Work
Organization," In **Administrative Science Quarterly**. 19(14) ; 533-546.

Brockner, J. and others. (1992). "the influence of prior commitment to and institution on
reaction to perceived unfairness." **Administrative Science Quarterly**. 37 : 241- 261.

Cherrington, David J. (1994). **Organizational behavior : The management of Individual
and organizational performance**. Boston : Allyn and Bacon.

Fain, Juanita P. (1993). "organizational citizenship behavior and organizational commitment
in relationship to a university professional development program (Professional
development Ohio University)." **Dissertation Abstracts International**. 53(9) :
367-371.

Fukami, Cynthia V. and Larson Timothy. (1984). "Commitment to company and union."
Journal of Applied Psychology. 62 : 367-371.

Glisson, C. (1998). "Predictors of Job Satisfaction and Organizational Commitment in
Human Service Organizations". *Administrative Science Quarterly*.

- Irving, J.A. & Knox, S. (1997). An interactive quality of work life model applied to organizational transition. **Journal of Nursing Administration**. 27(1): 39- 47.
- Kraeger, Barbara J. (2002). "The relation between individually organizational climate and faculty members' organizational commitment in two institute of higher learning." **Dissertation Abstracts International**. 54(12) : 34.
- La, Mastro. (2002). Commitment and perceived organizational support. [Online]. Available : <http://www.nationalforum.com> [2009, October 1].
- Muchinsky, P.M. (1993). **Psychology Applied to Work : An Introduction to Industrial and Organizational Psychology**. California : Cole Publishing Co.
- Newstrom, J.W. and Davis, K. (1989). **Organizational Behavior**. 8th ed. New York : McGraw-Hill.
- Porter, L. W. (1974). "Organizational Commitment, Job Satisfaction and Turnover Among Psychiatric Technicians," **Journal of Applied Psychology**. 59 (5) : 603- 609 ; December.
- Schuitz, D.P. and S.E. Schultz. (1998). **Psychology and Work Today : An Introduction to Industrial and Organizational Psychology**. (7th ed.). New Jersey : Prentice-Hall, Inc.
- Specror, P.E. (1996). **Industrial and Organizational Psychology : Research and practice**. New York : John Wiley & son, Inc.
- Steers, R. M. (1977). **Organizational Effectiveness : A behavioral view**. Santa Monica, Calif. Goodyear.
- Tanenbaum, Scott L. and John E. Mathieu. (1991). "Meeting trainees' expectations : The influence of training fulfillment on development of commitment, self efficacy, and motivation." **Journal of Applied Psychology**. 75 : 759-769.
- Vogel, Lee C. (1994). "Perceptions of administrative commitment to teaching in Illinois community colleges." **Dissertation Abstracts International**. 55(1) : 50 - 56.
- Yamane, Taro. (1973). **Statistics : an Introductory Analysis**. Singapore. Times Printer Sdn : Phd.