**สารบัญ**

**หัวเรื่อง หน้า**

บทคัดย่อ ค

ABSTRACT จ

กิตติกรรมประกาศ ช

สารบัญ ซ

สารบัญตาราง ญ

สารบัญแผนภาพ ฏ

สารบัญตารางภาคผนวก ฐ

บทที่ 1 บทนำ 1

 ภูมิหลัง 1

 วัตถุประสงค์การวิจัย 3

 สมมุติฐานการวิจัย 4

 ขอบเขตการวิจัย 4

 นิยามศัพท์เฉพาะ 5

 ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย 7

บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง 8

 แนวคิดและทฤษฏีเกี่ยวกับผู้นำ ภาวะผู้นำ และผู้นำการเปลี่ยนแปลง 8

 แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับความคิดเห็น 48

 แนวคิดเกี่ยวกับองค์การปกครองท้องถิ่น 51

 แนวคิดเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล 38

 บริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม 68

 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง 71

 กรอบแนวคิดการวิจัย 80

บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา 82

 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง 82

 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล 86

 การเก็บรวบรวมข้อมูล 89

**หัวเรื่อง หน้า**

 การวิเคราะห์ข้อมูล 89

 สถิติที่ใช้ในการวิจัย 90

บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล 91

 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล 91

 ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล 92

 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล 93

บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ 117

 สรุปผล 117

 อภิปรายผล 119

 ข้อเสนอแนะ 122

บรรณานุกรม 125

ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย 134

ภาคผนวก ข ค่าความสอดคล้องของแบบสอบถาม (IOC) 143

ภาคผนวก ค ความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม 146

ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์ 148

ประวัติผู้ศึกษา 154

**สารบัญตาราง**

**ตารางที่ หน้า**

 1 ภาพรวมของการศึกษาภาวะผู้นำ 2 มิติ 23

 2 ทฤษฎีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของเบส 35

 3 จำนวนบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม 70

 4 เปรียบเทียบพฤติกรรมของผู้นำแบบเปลี่ยนสภาพจากผลการศึกษาวิจัยของบุคคคลต่างๆ 79

 5 สัดส่วนกลุ่มตัวอย่าง 84

 6 กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสถานะบุคคล 85

 7 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม เพศ ระดับการศึกษา

 ตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 93

 8 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม 95

 9 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

 ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ จำแนกเป็นรายข้อ 96

 10 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

 ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ จำแนกเป็นรายข้อ 97

 11 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

 ด้านการกระตุ้นทางปัญญา จำแนกเป็นรายข้อ 98

 12 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

 ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล จำแนกเป็นรายข้อ 99

 13 ผลการเปรียบเทียบระดับคิดเห็นของบุคลากรต่อพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

 จำแนกตามเพศ โดยรวมและรายด้าน 100

**ตารางที่ หน้า**

 15 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

 จำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวมและรายด้าน 101

 14 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

 จำแนกตามตำแหน่ง โดยรวมและรายด้าน 102

 15 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

 จำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวมและรายด้าน 101

 16 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

 จำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด โดยรวมและรายด้าน 103

 17 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

 ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกัน 104

 18 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

 ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกัน 105

 19 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

 ด้านการกระตุ้นทางปัญญา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกัน 106

 20 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

 ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ต่างกัน 107

 21 ขอเสนอแนะเกี่ยวกับพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหาร

 ส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม 108

**สารบัญแผนภาพ**

**แผนภาพที่ หน้า**

 1 ความต่อเนื่องของภาวะผู้นำ 17

 2 ภาวะผู้นำ 4 รูปแบบ ของมหาวิทยาลัยรัฐ โอไฮโอ 18

 3 ทฤษฎีภาวะผู้นำของมหาวิทยาลัยมิชิแกน 19

 4 เปรียบเทียบทฤษฎีภาวะผู้นำของมหาวิทยาลัยมิชิแกนกับมหาวิทยาลัยแห่งรัฐโอไฮโอ 20

 5 พฤติกรรมผู้นำตามทฤษฎีตาข่ายการบริหาร ตามแนวคิดของแบลค และมูตัน 22

 6 แถบความต่อเนื่องของภาวะผู้นำ (Leadership Continuum) 41

 7 รูปแบบพฤติกรรมของภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนสภาพและภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน 42

 8 การส่งเสริมกันระหว่างภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนกับภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลง 44

 9 โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล 59

**สารบัญตารางภาคผนวก**

**ตารางภาคผนวกที่ หน้า**

 1 การหาค่าผลรวมและค่า IOC ของระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อพฤติกรรมภาวะ

 ผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย

 จังหวัดมหาสารคาม 144

 2 ค่าอำนาจจำแนกและความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ 147