

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย
จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการวิจัยตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 2. กรุณากรอกแบบสอบถามทุกข้อให้ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด
 3. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
 - ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถาม พฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
 - ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
 4. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ ผู้ทำการวิจัยจะถือว่าเป็นความลับและใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้เท่านั้น จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
- ขอบพระคุณอย่างสูงที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

นางสาวชนาเทพ เทพวงศ์

นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ลงในช่อง หน้าข้อความที่ตรงกับความจริง
เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ

ชาย หญิง

2. ระดับการศึกษา

ประถมศึกษา มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า
 อนุปริญญาหรือเทียบเท่า ปริญญาตรีขึ้นไป

3. ตำแหน่ง

สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล

4. องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

- องค์การบริหารส่วนตำบลหัวขวาง
- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน
- องค์การบริหารส่วนตำบลแพง
- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุสสวรรค์
- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล็ก
- องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า
- องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งแก
- องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้
- องค์การบริหารส่วนตำบลยางน้อย
- องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน
- องค์การบริหารส่วนตำบลยางท่าแจ้ง
- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
- องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว
- องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง
- องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่
- องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม
- องค์การบริหารส่วนตำบลแห่ใต้

ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง ในการตอบคำถามแต่ละข้อ ให้ท่าน โปรดพิจารณาว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ท่านสังกัดอยู่ มีพฤติกรรมภาวะผู้นำเหมาะสมมากน้อยเพียงใด แล้วให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นเพียงช่องเดียว ตามเกณฑ์ดังนี้

5 หมายถึง ท่านเห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลของท่านมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง มากที่สุด

4 หมายถึง ท่านเห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลของท่านมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง มาก

3 หมายถึง ท่านเห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลของท่านมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปานกลาง

2 หมายถึง ท่านเห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลของท่านมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง น้อย

1 หมายถึง ท่านเห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลของท่านมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง น้อยที่สุด

| ข้อที่ | พฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอ โกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม | ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง | | | | |
|-------------------------------------|--|------------------------------|------------|--------------------|-------------|-----------------------|
| | | มากที่สุด (5) | มาก (4) | ปาน กลาง (3) | น้อย (2) | น้อย ที่สุด (1) |
| 1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ | | | | | | |
| 1 | ท่านเห็นว่า นายก อบต. เป็นแบบอย่างที่ดี ที่เข้มแข็งในการทำงาน | | | | | |
| 2 | ท่านยอมรับ เชื่อมั่นศรัทธาในพฤติกรรม ของ นายก อบต. | | | | | |
| 3 | ท่านเห็นว่า นายก อบต. เป็นผู้มี ความสามารถ | | | | | |
| 4 | ท่านยินดีที่จะทุ่มเทปฏิบัติงานร่วมกับ นายก อบต. | | | | | |

| ข้อที่ | พฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม | ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง | | | | |
|----------------------------|---|------------------------------|------------|--------------------|-------------|-----------------------|
| | | มากที่สุด (5) | มาก (4) | ปาน กลาง (3) | น้อย (2) | น้อย ที่สุด (1) |
| 5 | ท่านเห็นว่า นายก อบต. เป็นผู้ประพடுத்தิน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้อื่น เสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม | | | | | |
| 6 | ท่านเห็นว่า นายก อบต. สามารถถ่ายทอด ความคิดที่สำคัญเกี่ยวกับค่านิยมได้ | | | | | |
| 7 | ท่านเห็นว่า นายก อบต. เป็นผู้มีเป้าหมาย ที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 8 | ท่านเห็นว่า นายก อบต. แสดงให้เห็นถึง ความมั่นใจที่จะเอาชนะปัญหาอุปสรรคที่ เกิดขึ้น | | | | | |
| 9 | ท่านเห็นว่า การตัดสินใจของ นายก อบต. คำนึงถึงผลที่ตามมาทางด้านศีลธรรม จริยธรรม | | | | | |
| 10 | ท่านเห็นว่า นายก อบต. เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ กว้างไกล มีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ | | | | | |
| 11 | ท่านเห็นว่า นายก อบต. สามารถถ่ายทอด วิสัยทัศน์ และสร้างความเข้าใจในพันธกิจ ขององค์การให้กับผู้ร่วมงานได้อย่างชัดเจน | | | | | |
| 2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ | | | | | | |
| 12 | นายก อบต. ได้แสดงให้เห็นถึงคุณค่า ของงานที่ได้ร่วมกันปฏิบัติ | | | | | |
| 13 | นายก อบต. ได้แสดงให้เห็นถึงความ เชื่อมั่นว่าจะสามารถทำงานได้สำเร็จ | | | | | |
| 14 | นายก อบต. สามารถสร้างแรงบันดาลใจให้ ท่านร่วมสานฝันในวิสัยทัศน์ขององค์การ | | | | | |

| ข้อที่ | พฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม | ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง | | | | |
|---------------------------|---|------------------------------|------------|--------------------|-------------|-----------------------|
| | | มาก ที่สุด (5) | มาก (4) | ปาน กลาง (3) | น้อย (2) | น้อย ที่สุด (1) |
| 15 | นายก อบต. แสดงให้เห็นว่า ผลประโยชน์ ส่วนรวมต้องมาก่อนเสมอ | | | | | |
| 16 | นายก อบต. มุ่งเน้นการสร้างเจตคติที่ดีต่อ การทำงาน ส่งเสริมการคิดในแง่บวก | | | | | |
| 17 | นายก อบต. แสดงให้เห็นถึงวิธีการทำงาน โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม | | | | | |
| 18 | นายก อบต. สามารถจูงใจให้ท่านทำงาน บรรลุเกินเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้ | | | | | |
| 19 | นายก อบต. สร้างความเสมอภาคแก่ ผู้ร่วมงาน | | | | | |
| 20 | นายก อบต. กำหนดมาตรฐานในการทำงาน ไว้สูงโดยให้กำลังใจว่าสามารถทำได้ | | | | | |
| 21 | นายก อบต. แสดงความชื่นชมและให้รางวัล กับผู้ปฏิบัติงานดีเสมอ | | | | | |
| 22 | นายก อบต. ชี้ให้เห็นถึงความสำคัญว่า เป้าหมายและผลงานจำเป็นต้องปรับปรุง เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา | | | | | |
| 23 | นายก อบต. แสดงให้เห็นถึงการทำงานที่ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายจะทำให้ องค์การเจริญก้าวหน้าได้ | | | | | |
| 3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา | | | | | | |
| 24 | นายก อบต. ได้กระตุ้นให้ผู้ร่วมงานเห็นถึง วิธีการหรือใช้แนวทางใหม่ ๆ ในการแก้ไข ปัญหาเสมอ | | | | | |

| ข้อที่ | พฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอ โโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม | ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง | | | | |
|---------------------------------------|---|------------------------------|------------|--------------------|-------------|-----------------------|
| | | มาก ที่สุด (5) | มาก (4) | ปาน กลาง (3) | น้อย (2) | น้อย ที่สุด (1) |
| 25 | นายก อบต. มีการพิจารณาหาข้อบกพร่อง ของวิธีการทำงานแบบเก่า | | | | | |
| 26 | นายก อบต. มักจะมอบหมายงานที่ ท้าทายความสามารถให้แก่ผู้ร่วมงานเสมอ | | | | | |
| 27 | นายก อบต. ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานแสดงความ คิดเห็นในแง่มุมต่างๆ อย่างเต็มที่ | | | | | |
| 28 | นายก อบต. ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานรู้จัก วิเคราะห์ปัญหา โดยใช้เหตุผลและข้อมูล หลักฐาน | | | | | |
| 29 | หากมีปัญหาสำคัญเกิดขึ้น นายก อบต. จะชี้ให้เห็นถึงข้อสันนิษฐานนั้นว่ามี ความเหมาะสมหรือไม่ | | | | | |
| 30 | นายก อบต. ให้อิสระแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่าง เต็มที่ | | | | | |
| 31 | เมื่องานที่ก่อให้เกิดปัญหา นายก อบต. ส่งเสริม ให้คิดหาทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน | | | | | |
| 32 | นายก อบต. ส่งเสริมการเรียนรู้ และจัด ฝึกอบรมให้กับผู้ร่วมงานอยู่เสมอ | | | | | |
| 33 | นายก อบต. สามารถกระตุ้นให้ผู้ร่วมงาน ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ มีความ กระตือรือร้นเพื่อเป้าหมายขององค์กร | | | | | |
| 4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล | | | | | | |
| 34 | นายก อบต. สร้างบรรยากาศที่ดีใน การทำงานสนใจและเอาใจใส่ผู้ร่วมงาน อยู่เสมอ | | | | | |

| ข้อที่ | พฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม | ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง | | | | |
|--------|---|------------------------------|------------|--------------------|-------------|-----------------------|
| | | มากที่สุด (5) | มาก (4) | ปาน กลาง (3) | น้อย (2) | น้อย ที่สุด (1) |
| 35 | นายก อบต. ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน โดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล | | | | | |
| 36 | นายก อบต. คอยดูแลติดตามผลการ ปฏิบัติงานของผู้ร่วมงานเป็นรายบุคคล | | | | | |
| 37 | นายก อบต. แสดงบทบาทเป็นครู และ พี่เลี้ยงคอยให้คำแนะนำปรึกษาในการ ทำงานเสมอ | | | | | |
| 38 | นายก อบต. เต็มใจให้ความช่วยเหลือ ผู้ร่วมงาน สนับสนุนความก้าวหน้าในงาน สู่ระดับที่สูงขึ้น | | | | | |
| 39 | การมอบหมายงานในแต่ละครั้ง นายก อบต. จะคำนึงถึงความรู้ความสามารถของแต่ละ บุคคล | | | | | |
| 40 | นายก อบต. มีเทคนิคที่ดีในการมอบหมาย งาน ทำให้ผู้ร่วมงานเกิดความเต็มใจที่จะ ปฏิบัติงาน | | | | | |
| 41 | นายก อบต. สามารถทำให้ผู้ร่วมงานเกิด ความรักใคร่ปรองดองกัน | | | | | |
| 42 | นายก อบต. มีความเต็มใจให้ความ ช่วยเหลือ และสนใจเรื่องทุกข์สุขของ ผู้ร่วมงาน | | | | | |
| 43 | นายก อบต. ทำให้ผู้ร่วมงานเกิดความรู้สึก ว่าตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญ | | | | | |

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

โปรดแสดงข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลของท่าน

1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์

.....
.....
.....

2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ

.....
.....
.....

3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา

.....
.....
.....

4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล

.....
.....
.....