

ชื่อเรื่อง : ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ

โกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย : ชนาเทพ เทพวงศ์

ปริญญา : รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา : อาจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ

อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

รศ.ดร.ยุภาพร ยูภาส

อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2559

## บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม 2) เปรียบเทียบพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา ตำแหน่งและองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด 3) ศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 251 คน ได้มาโดยการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง ตามสูตรของยามานะ และการสุ่มอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .97 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F-Test (One Way ANOVA) และกรณีพบความแตกต่างทำการทดสอบรายคู่ด้วยวิธีการ Scheff

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและจำแนกรายด้าน โดยรวมอยู่ในระดับมาก พิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมาก

( $\bar{X} = 3.67$ ) จำนวน 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมี  
 อุดมการณ์ ( $\bar{X} = 3.79$ ) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ( $\bar{X} = 3.66$ ) ด้านการกระตุ้นทางปัญญา  
 ( $\bar{X} = 3.64$ ) และด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ( $\bar{X} = 3.60$ )

2. ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อพฤติกรรมภาวะผู้นำ  
 การเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย  
 จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา ตำแหน่งและองค์การบริหารส่วนตำบลที่  
 สังกัด พบว่า จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา และตำแหน่งโดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน  
 แต่จำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด โดยรวมไม่แตกต่าง แต่เมื่อพิจารณาเป็น  
 รายด้าน พบว่า มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพฤติกรรมภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง  
 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม พบว่า  
 มีข้อเสนอแนะจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ด้านการกระตุ้น  
 ทางปัญญา ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ และด้านการสร้างแรงบันดาลใจ โดยที่  
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องแสดงถึงพฤติกรรมที่สามารถประสานสัมพันธ์  
 การมองเห็นคุณค่าและให้ความสำคัญแก่ผู้ร่วมงาน ที่ต้องมุ่งพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง  
 เพื่อให้สอดคล้องต่อความต้องการขององค์การมากกว่าลักษณะบุคลิกภาพส่วนตัว



3. Regarding the frequency of suggestions, the four most frequent suggestions are individual, intellectual stimulation and ideological influence, and inspiration. Additionally, the findings indicate that the administrative behaviors of the chief executives consist of collaborative skills, work appreciation, colleague recognition, employee recognition, and need-based development of work.