บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

ในการศึกษาโครงงานครั้งนี้เพื่อพัฒนาระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนอุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม ตลอดถึงการประเมินคุณภาพของระบบที่พัฒนาขึ้น ซึ่งหลังจากที่ผู้วิจัยได้ดำเนินการเสร็จสิ้นกระบวนการต่าง ๆ แล้วได้ข้อสรุปจากการศึกษาเรียงตามลำดับดังนี้

1. สรุปผลการวิจัย

2. อภิปรายผล

3. ข้อเสนอแนะ

**สรุปผลการวิจัย**

จากการศึกษาสรุปผลได้ดังนี้

1. ผลการพัฒนาระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนอุทยานการเรียนรู้

จังหวัดมหาสารคาม ได้ระบบที่ตรงต่อความต้องการของผู้ใช้งานประกอบด้วย 9 ส่วน ได้แก่

Login ระบบจัดการชื่อตำแหน่ง ระบบจัดการชื่อฝ่าย ระบบประวัติบุคลากร ระบบพิมพ์บาร์โค้ดพนักงาน ระบบลงเวลาปฏิบัติงาน ระบบตรวจสอบเงินเดือน ระบบรายงาน และระบบ Logout

2. ผลการประเมินคุณภาพของระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนอุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม พบว่าผลการประเมินคุณภาพโดยรวมอยู่ในระดับดี ( = 4.49, S.D. = 0.59)

เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านที่มีผลการประเมินสูงสุด คือ ด้านคู่มือการใช้งานระบบมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ( = 4.76, S.D. = 0.47)

**อภิปรายผล**

การพัฒนาระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนอุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม

เมื่อนำไปให้กลุ่มเป้าหมายทดลองใช้และได้ประเมินผลการทดลองใช้ด้วยแบบประเมินคุณภาพของผู้ใช้สามารถนำมาอภิปรายผลการศึกษาได้ดังนี้

**1. การพัฒนาระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนอุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม**

ผลการพัฒนาระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนอุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม สำเร็จสมบูรณ์ได้ทั้งนี้ เนื่องมาจากผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ปัญหาของการทำงานในแต่ละขั้นตอนว่ามีปัญหาด้านใดบ้าง จากนั้นทำการพัฒนาระบบขึ้นตามกระบวนการโดยใช้ทฤษฏี SDLC และทฤษฏี UML ทุกขั้นตอนผ่านการควบคุมจากอาจารย์ที่ปรึกษา ตรวจสอบความถูกต้องและปรับปรุงแก้ไขแล้วนำระบบที่พัฒนาขึ้นไปให้ผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 คน ทดลองใช้และประเมินคุณภาพของการทำงานระบบในแต่ละด้าน และทำการปรับปรุงแก้ไขตามคำเสนอแนะ จึงส่งผลให้การพัฒนาระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนอุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคามสำเร็จสมบูรณ์อย่างมีคุณภาพ สอดคล้องกับงานวิจัยของคุณสุพรรณี สิงห์สา ผู้วิจัยได้ศึกษางานวิจัยระบบบริหารงานบุคลากรสำนักงานจัดหางานร้อยเอ็ด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ระบบมีการทำงานที่สามารถใช้งานได้สะดวก สามารถค้นหาข้อมูล ที่ทำการจัดเก็บได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น วิจัยที่ได้ไปศึกษามาระบบมีความสอดคล้องและตรงตามความต้องการของผู้ใช้

**2. การประเมินคุณภาพของระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนอุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม**

ผลการพัฒนาระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนอุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม โดยผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 คน พบว่าระบบมีคุณภาพการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับดี เนื่องจากผู้วิจัยได้นำกระบวนการทฤษฏี SDLC และทฤษฏี UML มาช่วยในการออกแบบและวิเคราะห์ระบบงานตามขั้นตอนการทำงาน จากนั้นนำไปพัฒนาเมื่อเสร็จสมบูรณ์แล้วนำระบบที่พัฒนาขึ้นเสนออาจารย์

ที่ปรึกษาตรวจสอบความถูกต้อง ทำการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของอาจารย์ที่ปรึกษา

เมื่อเสร็จสมบูรณ์นำระบบไปให้ผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 คน ทำการทดลองใช้งานระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนอุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม และทำการประเมินคุณภาพการทำงานของระบบในแต่ละด้าน พบว่าผลการประเมินคุณภาพโดยรวมอยู่ในระดับดี ( = 4.49,

S.D. = 0.59) สอดคล้องกับงานวิจัย สุพรรณี สิงห์สา (2545) วิจัยระบบบริหารงานบุคลากรสำนักงานจัดหางานร้อยเอ็ด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ระบบมีการทำงานที่สามารถใช้งานได้สะดวก สามารถค้นหาข้อมูลที่ทำการจัดเก็บได้รวดเร็วยิ่งขึ้น โดยใช้โปรแกรม Microsoft Access เชื่อมต่อกับโปรแกรม Microsoft Visual Basic 6.0 โดยจะจัดเก็บประวัติพนักงาน ประวัติการศึกษา และจัดเก็บข้อมูลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เป็นระบบมากขึ้นสามารถนำไป ใช้งานได้จริง

**ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้**

1. ให้ล็อกการแก้ไขเวลาในคอมพิวเตอร์ไม่ให้สามารถแก้ไขได้

2. เพิ่มสิทธิ์ในการเข้าใช้งานของระบบ

**ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป**

1. ให้สามารถตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงของเงินเดือนได้