

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

ในการศึกษาโครงการครั้งนี้เพื่อพัฒนาระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนนุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม ตลอดถึงการประเมินคุณภาพของระบบที่พัฒนาขึ้น ซึ่งหลังจากที่ผู้วิจัยได้ดำเนินการเสร็จสิ้นกระบวนการต่าง ๆ แล้วได้ข้อสรุปจากการศึกษาเรียงตามลำดับดังนี้

1. สรุปผลการวิจัย
2. อภิปรายผล
3. ข้อเสนอแนะ

สรุปผลการวิจัย

จากการศึกษาสรุปผลได้ดังนี้

1. ผลการพัฒนาระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนนุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม ได้ระบบที่ตรงต่อความต้องการของผู้ใช้งานประกอบด้วย 9 ส่วน ได้แก่ Login ระบบจัดการชื่อตำแหน่ง ระบบจัดการชื่อฝ่าย ระบบประวัติบุคลากร ระบบพิมพ์บาร์โค้ดพนักงาน ระบบลงเวลาปฏิบัติงาน ระบบตรวจสอบเงินเดือน ระบบรายงาน และระบบ Logout
2. ผลการประเมินคุณภาพของระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนนุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม พบว่าผลการประเมินคุณภาพโดยรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 4.49, S.D. = 0.59$) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านที่มีผลการประเมินสูงสุด คือ ด้านคู่มือการใช้งานระบบมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ($\bar{x} = 4.76, S.D. = 0.47$)

อภิปรายผล

การพัฒนาระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนนุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม เมื่อนำไปให้กลุ่มเป้าหมายทดลองใช้และได้ประเมินผลการทดลองใช้ด้วยแบบประเมินคุณภาพของผู้ใช้สามารถนำมาอภิปรายผลการศึกษาได้ดังนี้

1. การพัฒนาระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนนุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม
ผลการพัฒนาระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนนุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม สำเร็จสมบูรณ์ได้ทั้งนี้ เนื่องจากจากผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ปัญหาของการทำงานในแต่ละขั้นตอนว่ามีปัญหาด้านใดบ้าง จากนั้นทำการพัฒนาระบบขึ้นตามกระบวนการโดยใช้ทฤษฎี SDLC และทฤษฎี UML ทุกขั้นตอนผ่านการควบคุมจากอาจารย์ที่ปรึกษา ตรวจสอบความถูกต้องและปรับปรุงแก้ไข แล้วนำระบบที่พัฒนาขึ้นไปให้ผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 คน ทดลองใช้และประเมินคุณภาพของการทำงานระบบในแต่ละด้าน และทำการปรับปรุงแก้ไขตามคำแนะนำ จึงส่งผลให้การพัฒนาระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนนุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคามสำเร็จสมบูรณ์อย่างมีคุณภาพ

สอดคล้องกับงานวิจัยของคุณสุพรรณิ สิงห์สา ผู้วิจัยได้ศึกษางานวิจัยระบบบริหารงานบุคลากร สำนักงานจัดหางานร้อยเอ็ด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ระบบมีการทำงานที่สามารถใช้งานได้สะดวก สามารถค้นหาข้อมูล ที่ทำการจัดเก็บได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น วิจัยที่ได้ไปศึกษามาระบบมีความสอดคล้องและตรงตามความต้องการของผู้ใช้

2. การประเมินคุณภาพของระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนอุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม

ผลการพัฒนาระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนอุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม โดยผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 คน พบว่าระบบมีคุณภาพการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับดี เนื่องจากผู้วิจัยได้นำกระบวนการทฤษฎี SDLC และทฤษฎี UML มาช่วยในการออกแบบและวิเคราะห์ระบบงานตามขั้นตอนการทำงาน จากนั้นนำไปพัฒนาเมื่อเสร็จสมบูรณ์แล้วนำระบบที่พัฒนาขึ้นเสนออาจารย์ที่ปรึกษาตรวจสอบความถูกต้อง ทำการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของอาจารย์ที่ปรึกษาเมื่อเสร็จสมบูรณ์นำระบบไปให้ผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 คน ทำการทดลองใช้งานระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนอุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม และทำการประเมินคุณภาพการทำงานของระบบในแต่ละด้าน พบว่าผลการประเมินคุณภาพโดยรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 4.49$, S.D. = 0.59) สอดคล้องกับงานวิจัย สุพรรณิ สิงห์สา (2545) วิจัยระบบบริหารงานบุคลากรสำนักงานจัดหางานร้อยเอ็ด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ระบบมีการทำงานที่สามารถใช้งานได้สะดวก สามารถค้นหาข้อมูล ที่ทำการจัดเก็บได้รวดเร็วยิ่งขึ้น โดยใช้โปรแกรม Microsoft Access เชื่อมต่อกับโปรแกรม Microsoft Visual Basic 6.0 โดยจะจัดเก็บประวัติพนักงาน ประวัติการศึกษา และจัดเก็บข้อมูลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เป็นระบบมากขึ้นสามารถนำไปใช้งานได้จริง

ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

1. ให้ถือการแก้ไขเวลาในคอมพิวเตอร์ไม่ทำให้สามารถแก้ไขได้
2. เพิ่มสิทธิ์ในการเข้าใช้งานของระบบ

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ให้สามารถตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงของเงินเดือนได้