

หัวข้อวิจัย	การพัฒนากระบวนการจัดการบุคลากรและเงินเดือนอุทยานการเรียนรู้ จังหวัดมหาสารคาม	
ผู้ดำเนินการวิจัย	จรรยา จักรบุตร	ปริญญา วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)
	ดารารัตน์ แสนมาตร	ปริญญา วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)
ที่ปรึกษา	มณีรัตน์ ผลประเสริฐ และจารุกิตติ์ สายสิงห์	
หน่วยงาน	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	
	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	
ปี พ.ศ.	2559	

บทคัดย่อ

การศึกษาโครงการครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) พัฒนาระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนอุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม 2) ประเมินคุณภาพของระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนอุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม โดยการศึกษาครั้งนี้ได้พัฒนาระบบตามทฤษฎี SDLC กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ในการประเมินคุณภาพระบบ จำนวน 5 คน ประกอบด้วยอาจารย์คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและบุคลากรอุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม เครื่องมือในการศึกษา ได้แก่ ระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนอุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคามและแบบประเมินคุณภาพระบบ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าเฉลี่ย \bar{x} และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D.

ผลการศึกษาพบว่า

1. ระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนอุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม สามารถใช้งานได้ตรงตามความต้องการ ประกอบด้วย 2 ส่วน ได้แก่ Login ระบบจัดการชื่อตำแหน่ง ระบบจัดการชื่อฝ่าย ระบบประวัติบุคลากร ระบบพิมพ์บาร์โค้ดพนักงาน ระบบลงเวลาปฏิบัติงาน ระบบตรวจสอบเงินเดือน ระบบรายงาน และระบบ Logout
2. ผลการประเมินคุณภาพจากผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 คน มีความคิดเห็นต่อคุณภาพของระบบจัดการบุคลากรและเงินเดือนอุทยานการเรียนรู้จังหวัดมหาสารคาม ผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{x} = 4.49$, S.D. = 0.59)

Research Title	The development of a personnel and financial management system for Knowledge Park, Mahasarakham.
Researcher	Janya Jukabut Degree : B.Sc. (Information technology) Dararat Sanmat Degree : B.Sc. (Information technology)
Research Consultants	Maneerat Phonprasert And Jarukitt Saiying
Organization	Information technology Rajabhat Maha Sarakham University
Year	2016

ABSTRACT

The purposes of this study were 1) to develop Human resources and Salary Management system of Mahasarakham Knowledge Park and 2) to evaluate quality of Human resources and Salary management system of Mahasarakham Knowledge Park. The samples used were five professors from Faculty of Information Technology and officers in Human resources management system of Mahasarakham Knowledge Park. SDLC Theory was used in this study. The instruments used included the system of human resources and salary management of Mahasarakham Knowledge Park and quality evaluating form. Statistics used to analyze the data were Average \bar{x} and Standard Deviation (SD).

The findings revealed that

1. Human resources and salary management system of Mahasarakham Knowledge Park is able to use suite at a level accepted. The system includes nine parts: Login system, Position and Department management system, Personnel System, Barcode printing system, Time Attendance system, Payroll Checking system, Report system and Logout system.
2. Five professors comment on the quality of Human resources and Salary Management system of Mahasarakham Knowledge Park. The overall evaluation is in the good average point with ($\bar{x} = 4.49$, S.D. = 0.59)