**ภาคผนวก ข**

**แบบประเมินคุณภาพ**

**แบบประเมินคุณภาพ**

**การพัฒนาระบบสารสนเทศงานบุคลากร กรณีศึกษา : โรงเรียนสระขุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์**

**คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม**

นางสาวเสาวลักษณ์ ภู่สวัสดิ์ รหัสนักศึกษา 553170010229
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

**คำชี้แจง**

 1. แบบประเมินชุดนี้เป็นแบบสอบถามเพื่อให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้งานระบบที่พัฒนาขึ้นโดยมีจุดประสงค์เพื่อประเมินคุณภาพของระบบที่ใช้งานจริงโดย แบ่งการประเมินระบบตามลักษณะการทดสอบระบบออกเป็น 4 ส่วนดังต่อไปนี้

 1) การประเมินด้านฟังก์ชั่นการทำงานของระบบ (Functional Test)

 2) การประเมินด้านผลลัพธ์ที่ได้จากโปรแกรม (Result Test)

 3) การประเมินด้านความปลอดภัย (Security Test)

4) คู่มือการใช้งานระบบ (Documentation)

2. การแสดงความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่ทำการประเมินเกี่ยวกับความเหมาะสมของระบบสารสนเทศงานบุคลากร ซึ่งประกอบด้วยส่วนของคำถามและมาตราส่วนประมาณค่า โปรดกาเครื่องหมาย ✔ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดหลังข้อรายการ โดยจะแบ่งค่าออกเป็น 5 ระดับดังนี้

 5 หมายถึง มีความเหมาะสมในระดับมากที่สุด

 4 หมายถึง มีความเหมาะสมในระดับมาก

 3 หมายถึง มีความเหมาะสมในระดับปานกลาง

 2 หมายถึง มีความเหมาะสมในระดับน้อย

1. หมายถึง มีความเหมาะสมในระดับน้อยที่สุด

**ข้อมูลส่วนตัวของผู้ประเมิน**

 1. ชื่อ – นามสกุล ..............................................................................................

 2. ตำแหน่งของท่าน ..........................................................................................

 3. คุณวุฒิของท่าน 🗖 ปริญญาตรี 🗖 ปริญญาโท 🗖 ปริญญาเอก

 อื่น ๆ .....................................................................................................

|  |  |
| --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ระดับความคิดเห็น** |
| **ดีมาก****5** | **ดี****4** | **ปานกลาง****3** | **น้อย****2** | **น้อยที่สุด****1** |
| **ด้านฟังก์ชั่นการทำงานของระบบ (Functional Test)**  |
|  1. ความเหมาะสมของระบบล็อกอิน,ล็อกเอาท์ |  |  |  |  |  |
|  2. ความเหมาะสมของระบบสมาชิก |  |  |  |  |  |
|  3. ความเหมาะสมของระบบการลา |  |  |  |  |  |
|  4. ความเหมาะสมของระบบข้อมูลเงินเดือน |  |  |  |  |  |
|  5. ความเหมาะสมของระบบข้อมูลฝึกอบรม |  |  |  |  |  |
|  6. ความเหมาะสมของระบบการศึกษา |  |  |  |  |  |
|  7. ความเหมาะสมของระบบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ |  |  |  |  |  |
|  8. ความเหมาะสมของระบบความผิดทางวินัย |  |  |  |  |  |
|  9. ความเหมาะสมของระบบรายงาน |  |  |  |  |  |
| **ด้านผลลัพธ์ที่ได้จากโปรแกรม (Result Test)** |
|  1. ความถูกต้องในการเพิ่ม ลบ แก้ไขข้อมูล |  |  |  |  |  |
|  2. ความถูกต้องของการเชื่อมโยงหน้าเว็บ |  |  |  |  |  |
|  3. ความถูกต้องของผลลัพธ์ในการทำงานในแต่ละโมดูล |  |  |  |  |  |
|  4. ความถูกต้องของการกำหนดสิทธิผู้ใช้ |  |  |  |  |  |
|  5. ความถูกต้องของการตรวจสอบการเข้าใช้งานของสมาชิก |  |  |  |  |  |
|  6. ความถูกต้องน่าเชื่อถือโดยรวมของระบบ  |  |  |  |  |  |
| **ด้านความปลอดภัย (Security Test)** |
|  1. ความเหมาะสมของการกำหนดกลุ่มผู้ใช้ |  |  |  |  |  |
|  2. ความเหมาะสมของการเข้าถึงข้อมูลของผู้ใช้ |  |  |  |  |  |
|  3. ความเหมาะสมของการรักษาความปลอดภัย |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **ด้านคู่มือการใช้งานระบบ (Documentation)** |
|  1. คู่มือมีความสอดคล้องกับระบบงาน |  |  |  |  |  |
|  2. เนื้อหาในคู่มือมีความชัดเจน เข้าใจง่าย |  |  |  |  |  |
|  3. รูปภาพในคู่มือมีความชัดเจน เข้าใจง่าย |  |  |  |  |  |
|  4. ความเหมาะสมขนาดตัวอักษร สี อ่านง่าย  |  |  |  |  |  |
|  5. ความเหมาะสมของการจัดรูปแบบคู่มือการใช้งาน |  |  |  |  |  |

**ข้อเสนอแนะ**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………

ลงชื่อ................................................................. ผู้ประเมิน (..................................................................................)

 วันที่..................เดือน..........................พ.ศ..................