

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายและข้อเสนอแนะ

ในการศึกษาโครงการครั้งนี้ เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศงานบุคลากร กรณีศึกษา : โรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ ตลอดถึงประเมินคุณภาพของระบบที่พัฒนาขึ้น ซึ่งหลังจากที่ผู้ศึกษาได้ดำเนินการเสร็จสิ้นกระบวนการต่างๆ แล้ว ได้ข้อสรุปจากการศึกษา นำเสนอตามลำดับหัวข้อ ดังนี้

1. สรุปผลการศึกษา
2. อภิปรายผลการศึกษา
3. ข้อเสนอแนะ

สรุปผลการศึกษา

จากการศึกษาสรุปผลได้ดังนี้

1. ผลการพัฒนาระบบสารสนเทศงานบุคลากร กรณีศึกษา : โรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ ที่ได้ระบบที่มีคุณภาพ ประกอบด้วย 10 ส่วน ได้แก่ ระบบล็อกอิน ระบบสมาชิก ระบบการลา ระบบข้อมูลเงินเดือน ระบบข้อมูลฝึกอบรม ระบบข้อมูลการศึกษา ระบบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ระบบความผิดทางวินัย ระบบรายงาน และระบบล็อกเอาท์
2. คุณภาพของระบบสารสนเทศงานบุคลากร กรณีศึกษา : โรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ ที่ผู้ศึกษาได้พัฒนาขึ้น ผู้เชี่ยวชาญมีความคิดเห็นโดยรวมต่อระบบอยู่ในระดับดีมาก ($\bar{X} = 4.56$, $SD. = 0.11$)

อภิปรายผลการศึกษา

การพัฒนาระบบสารสนเทศงานบุคลากร กรณีศึกษา : โรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ ที่พัฒนาขึ้น เมื่อนำไปทดลองแล้วพบประเด็นที่ควรนำมาอภิปรายผลการศึกษา ดังนี้

1. การพัฒนาระบบสารสนเทศงานบุคลากร กรณีศึกษา : โรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

ผลการพัฒนาระบบสารสนเทศงานบุคลากร กรณีศึกษา : โรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ สำเร็จสมบูรณ์ได้ทั้งนี้ เนื่องมาจากการพัฒนาระบบทุกขั้นตอนผ่านอาจารย์ที่ปรึกษา ตรวจสอบความถูกต้อง และปรับปรุงแก้ไข แล้วนำระบบที่

พัฒนาขึ้นไปให้ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 5 คน ตรวจสอบความถูกต้องจากนั้นทำการปรับปรุงแก้ไขตามที่ได้รับคำแนะนำ และนอกจากนี้ผู้ศึกษาได้ใช้ทฤษฎีและการออกแบบระบบเข้ามาช่วยในการพัฒนาระบบ เพื่อให้ระบบมีความน่าสนใจ ดึงดูดความสนใจสำหรับผู้ใช้อีกทั้งยังใช้กระบวนการพัฒนาและยังมีผู้ชำนาญทางด้านโปรแกรมด้านการพัฒนาระบบคอยให้คำปรึกษาชี้แนะแนวทางในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงส่งผลให้การพัฒนาระบบสารสนเทศงานบุคลากร วิทยาลัยศึกษา : โรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ สำเร็จสมบูรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การประเมินคุณภาพระบบสารสนเทศงานบุคลากร วิทยาลัยศึกษา : โรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

ผลการประเมินคุณภาพการพัฒนาระบบสารสนเทศงานบุคลากร วิทยาลัยศึกษา : โรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ โดยผู้เชี่ยวชาญ พบว่า มีความเหมาะสมโดยรวมอยู่ในระดับเหมาะสมดีมาก ($\bar{x} = 4.56$, $SD. = 0.11$) เนื่องจาก ผู้ศึกษาได้นำทฤษฎี การออกแบบระบบ SDLC 5 ขั้นตอน มาใช้ในขั้นตอนการพัฒนา คือวิเคราะห์และออกแบบ เนื้อหา ตามจุดประสงค์จากนั้นนำระบบไปพัฒนา เมื่อระบบเสร็จสมบูรณ์แล้วนำระบบสารสนเทศงานบุคลากร วิทยาลัยศึกษา : โรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ ที่พัฒนาขึ้นให้อาจารย์ที่ปรึกษาตรวจสอบความถูกต้องทำการปรับปรุงตามคำแนะนำ แล้วนำระบบสารสนเทศงานบุคลากร วิทยาลัยศึกษา : โรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ ไปให้ผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 คน ตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ จากนั้นทำการปรับปรุงตามที่ได้รับคำแนะนำของผู้เชี่ยวชาญให้มีความสมบูรณ์

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะทั่วไป

1.1 ระบบสารสนเทศงานบุคลากร วิทยาลัยศึกษา : โรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ ควรใช้สเปคคอมพิวเตอร์ตรงกับที่กำหนดไว้ เพื่อให้ระบบงานสามารถทำงานได้ดี

2. ข้อเสนอแนะในการศึกษาค้นคว้าต่อไป

2.1 การศึกษาครั้งต่อไปควรเพิ่มขอบเขตของงานให้มากขึ้น เพื่อกลุ่มเป้าหมายจะได้นำระบบสารสนเทศงานบุคลากร วิทยาลัยศึกษา : โรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ ไปใช้อย่างครอบคลุม

2.2 การพัฒนาระบบสารสนเทศงานบุคลากร วิทยาลัยศึกษา : โรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ ในครั้งต่อไปควรเป็นระบบที่มีการใช้งานระบบบนโทรศัพท์มือถือ