

# บทที่ 1

## บทนำ

### หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันองค์ประกอบของระบบสารสนเทศคือเทคโนโลยีได้มีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงไปเป็นอย่างมาก ในองค์กรจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อจะได้มีระบบสารสนเทศที่ดีเป็นองค์ประกอบของการปฏิบัติงาน การตัดสินใจและการวางแผนเพื่อจะได้พัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหตุผลที่สำคัญที่ต้องมีระบบสารสนเทศเข้ามาช่วยในการดำเนินกิจการขององค์กร เพราะวาระบบสารสนเทศที่ดีจะช่วยในการแข่งขันและเป็นเครื่องมือพัฒนาองค์กร การจัดทำระบบสารสนเทศในสถานศึกษามีความสำคัญยิ่งและมีประโยชน์สำหรับบุคลากรทุกคนในองค์กร มีข้อมูลประกอบการพัฒนาคน พัฒนางานสร้างสรรค์เลือกใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารระดับสูง หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ มีความจำเป็นที่จะใช้ข้อมูลและสารสนเทศ ประกอบการวางแผนตัดสินใจ กำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา ดังนั้นผู้ใช้ระบบสารสนเทศจึงหมายถึงทุกคน ไม่เฉพาะแต่ผู้บริหารเท่านั้น (ศิริพรรณ ไชยวงศ์. 2552 : 2)

ปัจจุบันโรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ มีภารกิจรับผิดชอบจัดการศึกษา 3 ระดับคือ ระดับอนุบาล ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษา ตอนต้น การบริหารงานตามโครงสร้างโรงเรียนเป็นนิติบุคคล แบ่งเป็น 4 กลุ่ม คือ กลุ่มวิชาการ กลุ่มงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคลและกลุ่มบริหารงานทั่วไป การบริหารงานโรงเรียน ด้านระบบข้อมูลสารสนเทศบุคลากร การจัดเก็บข้อมูลจะอยู่ในรูปแบบของเอกสาร ทำให้การตรวจสอบข้อมูลล่าช้า ข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน และทำให้เกิดความผิดพลาดได้ง่าย การเก็บรวบรวมข้อมูล การตรวจสอบ การประมวลผล การจัดเก็บวิเคราะห์ข้อมูลและการนำข้อมูลไปใช้ การควบคุมในด้านการดำเนินการระบบสารสนเทศในโรงเรียนพบว่ายังไม่สามารถปรับปรุงเปลี่ยนแปลงข้อมูลสารสนเทศได้ จะต้องขึ้นอยู่กับผู้รับผิดชอบข้อมูลเท่านั้น

จากปัญหาข้างต้นผู้ศึกษาจึงได้พัฒนาระบบสารสนเทศงานบุคลากรโรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ เพื่อเก็บข้อมูลของบุคลากร ซึ่งจะส่งผลให้การจัดทำรายงานหรือการสืบค้นข้อมูลทำได้อย่างรวดเร็วและถูกต้องแม่นยำ อีกทั้งในการปรับปรุงข้อมูลของบุคลากรสามารถทำได้เป็นอย่างดี และระบบมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศงานบุคลากร กรณีศึกษา : โรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์
2. เพื่อประเมินคุณภาพระบบสารสนเทศงานบุคลากร กรณีศึกษา : โรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

## ขอบเขตการศึกษา

### 1. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้เชี่ยวชาญในการประเมินระบบ จำนวน 5 คน ประกอบด้วย อาจารย์ที่คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ปริญญาโท และปริญญาตรี ด้านคอมพิวเตอร์หรือที่เกี่ยวข้องจำนวน 3 คน และคุณครูที่ดูแลระบบทะเบียนโรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยาจำนวน 2 คน

### 2. ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา

เดือน กันยายน 2558 – เดือน เมษายน 2559

### 3. ด้านระบบงาน

การพัฒนาระบบสารสนเทศงานบุคลากร กรณีศึกษา : โรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ ผู้ศึกษาได้แบ่งงานออกเป็น 10 ระบบย่อย ดังนี้

- 3.1 ระบบล็อกอิน
- 3.2 ระบบสมาชิก
- 3.3 ระบบการลา
- 3.4 ระบบข้อมูลเงินเดือน
- 3.5 ระบบข้อมูลฝึกอบรม
- 3.6 ระบบการศึกษา
- 3.7 ระบบเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- 3.8 ระบบความผิดทางวินัย
- 3.9 ระบบรายงาน
- 3.10 ระบบล็อกเอาท์

### 4. ด้านผู้ใช้ระบบ

ผู้ใช้งานของระบบบุคลากร กรณีศึกษา : โรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ แบ่งได้ 2 กลุ่ม ดังนี้

#### 4.1 ผู้ดูแลระบบ

- 4.1.1 สามารถล็อกอินเข้าสู่ระบบงานบุคลากรได้
- 4.1.2 สามารถเพิ่ม ลบ แก้ไข ค้นหา ข้อมูลบุคลากรได้
- 4.1.3 สามารถเพิ่ม ลบ แก้ไข ค้นหา ข้อมูลการลาได้
- 4.1.4 สามารถเพิ่ม ลบ แก้ไข ค้นหา ข้อมูลเงินเดือนได้
- 4.1.5 สามารถเพิ่ม ลบ แก้ไข ค้นหา ข้อมูลการฝึกอบรมได้
- 4.1.6 สามารถเพิ่ม ลบ แก้ไข ค้นหา ข้อมูลการศึกษาได้
- 4.1.7 สามารถเพิ่ม ลบ แก้ไข ค้นหา ข้อมูลเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้
- 4.1.8 สามารถเพิ่ม ลบ แก้ไข ค้นหา ข้อมูลความผิดทางวินัย
- 4.1.9 สามารถเพิ่ม ลบ แก้ไข ค้นหา ข้อมูลเว็บไซต์หน่วยงานได้
- 4.1.10 สามารถพิมพ์รายงานระบบบุคลากรได้
- 4.1.11 สามารถล็อกเอาต์ออกจากระบบงานบุคลากรได้

#### 4.2 บุคลากร

- 4.2.1 สามารถล็อกอินเข้าสู่ระบบงานบุคลากรได้
- 4.2.2 สามารถดูข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานได้
- 4.2.3 สามารถดู ค้นหาและพิมพ์รายงานการลาได้
- 4.2.4 สามารถดู ค้นหาและพิมพ์รายงานข้อมูลเงินเดือนได้
- 4.2.5 สามารถดู ค้นหาและพิมพ์รายงานข้อมูลการฝึกอบรมได้
- 4.2.6 สามารถดู ค้นหาและพิมพ์รายงานการศึกษาได้
- 4.2.7 สามารถดู ค้นหาและพิมพ์รายงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้
- 4.2.8 สามารถดู ค้นหาและพิมพ์รายงานความผิดทางวินัยได้
- 4.1.9 สามารถล็อกเอาต์ออกจากระบบงานบุคลากรได้

#### 5. ด้านฮาร์ดแวร์ (Hardware)

- 1. เครื่องคอมพิวเตอร์ความเร็ว ไม่น้อยกว่า 3.0 GMz
- 2. หน่วยความจำ ขนาด 4 GB ขึ้นไป
- 3. ระบบเครือข่ายความเร็วไปน้อยกว่า 6 Gb

#### 6. ด้านซอฟต์แวร์

- 1. ฐานข้อมูลที่ใช้ในการพัฒนาระบบ คือ MYSQL
- 2. โปรแกรมที่ใช้ในการพัฒนาระบบ คือ PHP
- 3. โปรแกรม Sublime Text 3

## นิยามศัพท์เฉพาะ

ระบบ หมายถึง ระบบสารสนเทศงานบุคลากร กรณีศึกษา : โรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ พัฒนาระบบโดยใช้โปรแกรม PHP

โรงเรียน หมายถึง โรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา ตั้งอยู่ หมู่ 1 ตำบลสระชุด อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

ผู้ดูแลระบบ หมายถึง คุณครูที่ทำหน้าที่ดูแลข้อมูลของกลุ่มบริหารงานบุคคล จำนวน 2 คน สามารถบริหารจัดการระบบสารสนเทศงานบุคลากรได้ทุกระบบงาน

บุคลากร หมายถึง บุคลากรโรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยาที่ใช้ระบบมีทั้งหมด 17 คน คุณภาพระบบ หมายถึง ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อระบบสารสนเทศงานบุคลากร ที่พัฒนาขึ้น โดยคิดเป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป และมีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานไม่เกิน 1.00

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้ระบบสารสนเทศงานบุคลากรโรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยาที่มีคุณภาพใช้งานได้จริง
2. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบสารสนเทศงานบุคลากร สำหรับผู้สนใจเพื่อพัฒนาต่อไป
3. บุคลากรโรงเรียนสระชุดดงสำราญวิทยา สามารถตรวจสอบข้อมูลตนเองผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และง่ายต่อการใช้งาน