

ชื่อเรื่อง : แนวทางการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน
เขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้วิจัย : สุภาพร ตำราญสม **ปริญญา :** รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา : ผศ.ดร.สัญญา เคนาภูมิ **อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก**
อ.ดร. ศักดิ์พงศ์ หอมหวล **อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม**

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2559

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ 2) เพื่อศึกษาแนวทางการ
ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอยางตลาดจังหวัด
กาฬสินธุ์ โดยประชากรที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้ คือ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตร ทาโร ยามานะ
(Yamane, 1973 : 727 - 728) ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 265 คน ผลการศึกษา พบว่า

1. ระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอ
ยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยรวมและ รายด้าน ผล
การศึกษาพบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุก
ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ ด้านกรมีส่วนร่วม
ด้านความคุ้มค่า ด้านโปร่งใส ด้านคุณธรรม และด้านนิติธรรม ตามลำดับ

2. แนวทางการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน
เขตอำเภอยางตลาดจังหวัดกาฬสินธุ์ สรุปแยกเป็นรายด้าน ดังนี้ 1) ด้านนิติธรรม

1.1) ควรจะต้องมีการศึกษากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ 1.2) ควรรับฟังความคิดเห็นของ
ประชาชนทุกกลุ่ม 1.3) การใช้อำนาจของนิติรัฐดำเนินไปควบคู่นิติธรรมต้องเน้นความถูกต้อง
มากกว่าความถูกต้อง 1.4) ควรส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่ ประชาชนด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ
ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.5) ผู้บริหารต้องปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาคไม่เลือก
ปฏิบัติ 2) ด้านคุณธรรม 2.1) การปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารและข้าราชการและเจ้าหน้าที่
ต้องถูกต้อง ซื่อสัตย์ยึดถือระเบียบวินัย 2.2) ควรมีความสนใจเอาใจใส่ประชาชน และให้ยึด

หลักความถูกต้องเป็นธรรม เสมอภาค 2.3) ควรมีความเป็นกลางในการบริหารโครงการต่าง ๆ

2.4) ยังขาดการเอาใจใส่ต่อองค์กรหรือองค์กร และคิดถึงแต่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่า

ส่วนรวม 2.5) ให้ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ประชาชน ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม

3) ด้านความโปร่งใส 3.1) ทุกฝ่ายต้องมีการเคารพความคิดเห็นของแต่ละบุคคล 3.2) ควรจะ

แถลงนโยบายการบริหารงานทุกครั้งที่มีการประชุมให้ประชาชนรับทราบ 3.3) การประ

สัมพันธ์โดยตรงยังมีน้อย ประชาชนยังไม่ค่อยมีการรับทราบข้อมูลข่าวสาร 3.4) เพื่อให้

ตรวจสอบได้ตลอดเวลา และมีข้อมูลนำเสนอต่อสาธารณชนได้ 4) ด้านการมีส่วนร่วม 4.1) เปิด

โอกาสให้ประชาชนทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมคิด ร่วมเสนอความ 4.2) ให้ความสำคัญกับชุมชน/
หมู่บ้าน การตัดสินใจของสมาชิกด้วย และไม่ชี้นำประชาชน 4.3) เปิดโอกาสให้ประชาชนและ

หน่วยงานต่าง ๆ ได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ 5) ด้านความ

รับผิดชอบ 5.1) ตระหนักถึงอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือตามกฎหมายและ

บางส่วนขาดความมุ่งมั่นในการทำงาน 5.2) ควรใส่ใจต่อปัญหาของประชาชนที่มีความ

เดือดร้อน และแก้ไขปัญหาให้รวดเร็ว 5.3) เมื่อมีการผิดพลาดสมควรยอมรับและปรับปรุง

แก้ไขใหม่ 5.5) ควรส่งเสริมบทบาทหน้าที่ ให้ทุกฝ่ายมีความสำนึกในการทำหน้าที่ 6) ด้าน

ความคุ้มค่า 6.1) ต้องใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่าเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมมากที่สุด 6.2)

จัดสรรตำแหน่งบุคลากรให้เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ 6.3) พัฒนาองค์กรไปสู่จุดเป้าหมาย

6.4) ธรรมาภิบาลดำเนินตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ให้ปฏิบัติอย่างจริงจังและเข้าถึง

ประชาชน

TITLE : Guidelines for Implementation of the Principles of Good Governance in
Local Government, Yang Talad Disrtict, Kalasin Province

AUTHOR : Supaporn Samransom **DEGREE :** M.P.A. (Administration)

ADVISORS : Assist.Dr.Sanya Kenapumi Major Advisor
Dr.Sakphong Homhuan Co-advisor

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2016

ABSTRACT

This research aims 1) to study the levels of implementation of the principles of good governance in Local Government, Yang Talad Disrtict, Kalasin Province and 2) to study the guidelines for implementation of the principles of good governance in local Government, Yang Talad Disrtict, Kalasin Province. The sample size was determined using a formula Taro Yamane (Yamane. 1973: 727 - 728) a sample of 291 people.

Result found;

1. The opinions of local government in overall of the study found ; the overall level were classified in all aspects sort average from descending is the main responsibility, the organization involved , its value ($\bar{X} = 4.09$) and transparent , moral and the rule of law, respectively.

2. Practices based on good governance of the organization as follows;

2.1 The Rule of Law; 1.1) Personnel by all parties, executives and senior official will to study the law and regulations to apply the duty to maximize benefits. 1.2)The various provisions should listen to the opinions of all Citizens not hearing a particular group of individuals. 1.3) Use the power of the rule of law, rule of law must be carried out in parallel to focus on accuracy rather than pleasant. 1.4) Should promote cognitive aging; the regulatory process operations. 1.5)The administrators just to treat people with equality, without discrimination.

2.2 Moral ; 2.1)The duties of the management and officials to be honest, uphold discipline. 2.2) There is a need for employees of local government interest and the principles of accuracy, fairness, equality problem suffered not meet the requirements. 2.3) Local government also absent from the public hearing, cause and effect. Should be neutral in managing projects and asked to use the main decision not leaning to any one group or because they may cry. 2.4) Some groups in local government lack of attention to the organizations or organizations in love and think only of their own interests rather than the public. 2.5)Administrators to morally incumbent leadership behave as a good example to the public.

3. Transparency ; 3.1) All parties must respect the opinion of each individual and the information of each party should be clear. 3.2) Should new policies every time a session of the legislature or village meeting and explain the spending budget each year for the public to know. 3.3) The direct relationship is still insufficient. People still have been informed. 3.4)The performance of local governments has to be disclosure of openness ,to determine at any time.

4. Participation; 4.1) Management will provide an opportunity for people from all Sectors; Participation think together comments and respect for the acts of another person. 4.2) Management must focus on community / village. The decision of the members And directs the public. 4.3) Local government must allow people and various agencies involved review and make decisions on important issues and open opportunities to participate in more dimension.

5. Responsibilities; 5.1) Make personnel aware of the power as assigned by law, and some lack of commitment to work. 5.2) Local governments should pay attention to the problems. 5.3) The responsibility for community / village is still very low. When a mistake is relatively new, established and improved. 5.4) Promote the role should all parties have the conscience to act.

6. Value; 6.1) Requires a resource worth saving most social benefits. 6.2) Management will allocate the appropriate personnel on duty. 6.3)Analysis of internal and

external factors and development organizations towards the goal. 6.4)Action Campaign works sufficiency; a serious practical and accessible to the public.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY