



**ภาคผนวก ก**  
**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย**

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย**  
**เรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต**  
**อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม**

---

**คำชี้แจง**

1. แบบสอบถามฉบับนี้มี 3 ตอน คือ

**ตอนที่ 1** เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check list) มี 3 ข้อ

**ตอนที่ 2** เกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม แบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล มี 36 ข้อ

**ตอนที่ 3** ข้อเสนอแนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลในเขตอำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม มีลักษณะเป็นแบบสอบถามแบบปลายเปิด (Open Ended)

2. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัยตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

3. ในการตอบแบบสอบถามนี้ขอความกรุณาท่านอ่านอย่างละเอียด เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน ได้โปรดตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงที่สุด ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามนี้ จะใช้เป็นข้อมูลในการวิจัยเท่านั้น คำตอบของท่านจะถือเป็นความลับและการแปรผลการวิจัยในครั้งนี้จะนำเสนอเป็นภาพรวม ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อปฏิบัติงานของท่านแต่อย่างใดเพียงแต่นำไปพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้เป็นอย่างดีและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

บุญโฮม ปะนาโก

นักศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

### ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ที่ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน

หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านเพียงข้อเดียวและเติมคำในช่องว่างตามความเป็นจริง

1. เพศ  ชาย  
 หญิง

#### 2. ประสบการณ์ทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

- ต่ำกว่า 1 ปี  
 ตั้งแต่ 1 – 5 ปี  
 มากกว่า 5 ปี

#### 3. องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่  
 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี  
 องค์การบริหารส่วนตำบลนามะเขือ  
 องค์การบริหารส่วนตำบลกุตาไก้  
 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง  
 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง  
 องค์การบริหารส่วนตำบลปลาปาก  
 องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย

**ตอนที่ 2** แบบสอบถามเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน

**ตำบลตำบล ในเขตอำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม**

**คำชี้แจง** โปรดพิจารณาประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในเขตอำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม ที่ท่านต้องการให้เกิดประสิทธิผลตามความเห็นของ  
ท่าน แล้วใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างให้ตรงกับระดับประสิทธิผลการบริหารงานบุคคล ซึ่ง  
แยกเป็น 5 ระดับความต้องการ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

ข้อที่	ประสิทธิผลการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับประสิทธิผล				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
<b>1. ด้านการสรรหา</b>						
1	หน่วยงานของท่านการวางแผนอัตรากำลัง บุคลากรไว้อย่างเหมาะสม					
2	หน่วยงานของท่านได้ดำเนินการสรรหาบุคลากร มาดำรงตำแหน่งสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง					
3	หน่วยงานของท่านกำหนดวิธีการสรรหาบุคลากร ตามระเบียบของราชการ					
4	หน่วยงานของท่านดำเนินการสรรหาบุคลากร อย่างโปร่งใส					
<b>2. ด้านการบรรจุแต่งตั้ง</b>						
5	หน่วยงานของท่านได้บรรจุแต่งตั้งบุคลากรตามที่ กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง					
6	หน่วยงานของท่านมีการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง					
7	หน่วยงานของท่านมีการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรตาม ระเบียบของราชการ					

ข้อที่	ประสิทธิผลการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับประสิทธิผล				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
8	หน่วยงานของท่านมีการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้					
<b>3. ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน</b>						
9	หน่วยงานของท่านมีการประชุมชี้แจงบุคลากร เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน					
10	หน่วยงานของท่านได้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน จากความรู้ความสามารถและผลงานเป็นหลัก					
11	หน่วยงานของท่านมีความโปร่งใสและเป็นธรรม ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนบุคลากร					
12	หน่วยงานของท่านมีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน บุคลากร					
<b>4. ด้านการเลื่อนระดับ</b>						
13	หน่วยงานของท่านมีการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับบุคลากร					
14	หน่วยงานของท่านได้พิจารณาเลื่อนระดับ บุคลากรจากความรู้ ความสามารถและผลงานเป็น หลัก					
15	หน่วยงานของท่านได้พิจารณาเลื่อนระดับ บุคลากรตามลำดับอาวุโส					

ข้อที่	ประสิทธิผลการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับประสิทธิผล				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
16	หน่วยงานของท่านมีการบรรจุแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินการเลื่อนระดับ บุคลากรทุกครั้ง					
<b>5. ด้านการโอน</b>						
17	หน่วยงานของท่านมีการพิจารณาคุณสมบัติ ของบุคคลที่จะ โอนก่อนทุกครั้ง					
18	หน่วยงานของท่านมีการแจ้งเวียนหนังสือ การโอน ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
19	หน่วยงานของท่านมีการพิจารณาการโอน บุคลากรอย่างเหมาะสม					
20	หน่วยงานของท่านมีการส่งมอบงานใน หน้าที่ก่อนการ โอนทุกครั้ง					
<b>6. ด้านการรับโอน</b>						
21	หน่วยงานของท่านมีการประชาสัมพันธ์รับ โอนบุคลากรตามตำแหน่งว่างอย่างทั่วถึง					
22	หน่วยงานของท่านพิจารณาการรับโอน บุคลากรโดยพิจารณาจากประสบการณ์ ทำงานเป็นหลัก					
23	หน่วยงานของท่านพิจารณาจากความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมกับ ตำแหน่งในการรับโอนบุคลากร					

ข้อที่	ประสิทธิผลการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับประสิทธิผล				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
24	หน่วยงานของท่านมีการรับโอนบุคลากร อย่างไร้ปัญหา					
<b>7. ด้านการย้าย</b>						
25	หน่วยงานของท่านมีการสอบถามความ สมัครใจของบุคลากรในการย้าย					
26	หน่วยงานของท่านมีการแจ้งให้บุคลากร ทราบก่อนล่วงหน้าทุกครั้งก่อนมีการย้าย					
27	หน่วยงานของท่านมีการย้ายบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของส่วน ราชการ					
28	หน่วยงานของท่านมีการย้ายบุคลากร ไม่ใช่เพื่อเป็นการลงโทษ					
<b>8. ด้านการดำเนินการทางวินัย</b>						
29	หน่วยงานของท่านมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนบุคลากรอย่าง เป็นธรรม					
30	หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการทาง วินัยต่อบุคลากรที่มีความประพฤติไม่ เหมาะสมภายใต้มาตรฐานเดียวกัน					
31	หน่วยงานของท่านมีการจัดกิจกรรมที่ ส่งเสริมและรักษาระเบียบวินัยบุคลากร					
32	หน่วยงานของท่านให้ความรู้เกี่ยวกับ วินัยแก่บุคลากรเป็นประจำ					

ข้อที่	ประสิทธิผลการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับประสิทธิผล				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
<b>9. ด้านการให้ออกจากราชการ</b>						
33	หน่วยงานของท่านมีกระบวนการอย่างเป็นระบบและมีขั้นตอนในการให้ออกจากราชการ					
34	หน่วยงานของท่านมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงก่อนให้บุคลากรออกจากราชการ					
35	หน่วยงานของท่านมีการให้บุคลากรออกจากราชการอย่างเป็นธรรม					
36	หน่วยงานของท่านมีการให้ความช่วยเหลือบุคลากรที่ออกจากราชการอย่างเหมาะสม					



**ตอนที่ 3** โปรดให้ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม แต่ในด้านตามความคิดเห็นของท่าน ดังนี้

**1. ด้านการสรรหา**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**2. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**3. ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY







ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (IOC)

คำถาม ข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1

คำถาม ข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1



ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

Item	Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Scale Item-Total Correlation	Corrected Alpha if Item Deleted
ด้านการสรรหา				
1	88.80	366.421	.252	.906
2	88.90	353.067	.579	.899
3	89.10	354.400	.534	.899
4	89.53	365.179	.482	.901
ด้านการบรรจุแต่งตั้ง				
1	89.05	390.079	.179	.910
2	88.88	351.702	.660	.898
3	88.75	384.141	.037	.908
4	88.40	375.682	.219	.904
ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน				
1	88.55	381.023	.065	.906
2	88.28	364.512	.525	.901
3	88.70	373.139	.246	.904
4	88.33	366.328	.444	.901
ด้านการเลื่อนระดับ				
1	88.78	352.743	.622	.898
2	88.95	361.228	.387	.903
3	88.65	364.797	.402	.902
4	88.70	364.267	.373	.903



Item	Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Scale Item-Total Correlation	Corrected Alpha if Item Deleted
ด้านการโอน				
1	88.80	380.677	.034	.908
2	88.48	360.102	.598	.899
3	88.78	363.307	.466	.901
4	88.40	356.862	.774	.898
ด้านการรับโอน				
1	88.35	371.926	.307	.903
2	87.96	357.409	.645	.899
3	88.48	363.281	.512	.901
4	88.08	362.122	.552	.900
ด้านการย้าย				
1	88.23	366.281	.473	.901
2	88.95	356.869	.520	.900
3	88.68	346.892	.628	.898
4	87.90	366.554	.498	.901
ด้านการดำเนินการทางวินัย				
1	88.15	354.387	.635	.898
2	88.98	354.179	.543	.899
3	89.15	353.259	.624	.898
4	89.13	368.830	.313	.903

Item	Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Scale Item- Total Correlation	Corrected Alpha if Item Deleted
ดำเนินการให้ออกจากราชการ				
1	88.98	363.922	.430	.902
2	89.83	369.481	.611	.901
3	88.88	357.394	.439	.902
4	89.28	352.307	.735	.897

หมายเหตุ

1. N of Cases = 40.0
2. N of Items = 36
3. Alpha = .904



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY





มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY