



ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง : โปรดอ่านคำชี้แจงทุกข้อ

1. แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษา
ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม

2. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การ
บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

3. ทุกคำตอบในแบบสอบถามฉบับนี้เป็นการแสดงความคิดเห็น จึงไม่มีผลใด ๆ
ต่อท่าน และหน่วยงานของท่าน

4. ขอความกรุณาให้ตอบแบบสอบถามทุกข้อ เพราะทุกคำตอบจะเป็นประโยชน์
อย่างยิ่งในการนำเสนอ เพื่อพัฒนาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของท่าน

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

บุญเยี่ยม หม่อมมีสุข

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่าง ตามความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

18 - 25 ปี

26 – 30 ปี

31 – 35 ปี

36 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

ประถมศึกษา

มัธยมศึกษา

อนุปริญญา / ปวช. / ปวส.

ปริญญาตรี หรือสูงกว่า

4. ตำแหน่งงาน

พนักงานส่วนตำบล

พนักงานจ้าง

ลูกจ้าง

5. หน่วยงานที่สังกัด

อบต. ประหลาน

อบต. ลานสะแก

อบต. หนงบัว

อบต. เม็กดำ

อบต. เมืองเสื่อ

อบต. เวียงสะอาด

อบต. เวียงชัย

อบต. ราษฎร์เจริญ

อบต. ราษฎร์พัฒนา

อบต. หนงบัวแก้ว

อบต. เมืองเตา

อบต. การแอน

อบต. นาสีนวน

อบต. ก้ามปู

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วน
ตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง : โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้และใส่เครื่องหมาย ลงในช่อง ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ พยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
ด้านความสำเร็จในการทำงาน					
1.งานที่ปฏิบัติประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย					
2. ปัญหาที่เกิดขึ้นสามารถแก้ไขได้					
3. สามารถนำผลงานไปเป็นแบบอย่างที่ดีได้					
ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ					
4. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถ ของท่าน					
5. เพื่อนร่วมงานยอมรับความรู้ความสามารถ ของท่าน					
6. ประชาชนยอมรับความรู้ความสามารถของ ท่าน					
ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ					
7. ลักษณะงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับแผนงาน					
8. ลักษณะงานที่ปฏิบัติส่งเสริมให้เกิดความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์					
9. ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีความชัดเจน					
ด้านความรับผิดชอบ					
10. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีความเหมาะสม					
11.งานที่รับผิดชอบตรงกับประสบการณ์ใน การทำงาน					
12.งานที่รับผิดชอบตรงกับความสนใจและความถนัด					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ พยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน					
13. งานในหน้าที่มีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งที่ สูงขึ้น					
14. โอกาสที่ได้รับการสนับสนุนศึกษาต่อใน ระดับสูงขึ้น					
15. ตำแหน่งปัจจุบันมีโอกาสก้าวหน้าในสายงาน					
ด้านนโยบายและการบริหาร					
16. นโยบาย มีความชัดเจน					
17. นโยบายของหน่วยงานสอดคล้องกับหน้าที่					
18. การบริหารงานสอดคล้องกับนโยบายของ หน่วยงาน					
ด้านการปกครองบังคับบัญชา					
19. สายการบังคับบัญชาเหมาะสม					
20. ผู้บังคับบัญชาให้ความอิสระในการทำงาน					
21. ผู้บังคับบัญชาให้ความยุติธรรมกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา					
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน					
22. ผู้บังคับบัญชาวางตัวเป็นกันเองกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา					
23. ผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานเป็นทีม					
24. เพื่อนร่วมงานให้ความช่วยเหลืออย่าง สม่ำเสมอในการปฏิบัติงาน					
ด้านสภาพการทำงาน					
25. อาคารสถานที่ในการปฏิบัติงานมีความ เหมาะสม					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ พยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
26. หน่วยงานมีอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ใน การปฏิบัติงานเพียงพอ					
27. หน่วยงานมีการบริการข้อมูลไว้อย่าง เพียงพอ					
ด้านเงินเดือนและประโยชน์เกื้อกูล					
28. เงินเดือนที่ได้รับสอดคล้องกับปริมาณงาน ที่ปฏิบัติ					
29. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจ ในปัจจุบัน					
30. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการมีความเหมาะสมกับสภาพงานที่ปฏิบัติ					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วน
ตำบลในเขตอำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง : โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

1. ด้านความสำเร็จในการทำงาน

.....

.....

.....

2. ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ

.....

.....

.....

3. ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ

.....
.....
.....

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....
.....
.....

5. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน

.....
.....
.....

6. ด้านนโยบายและการบริหาร

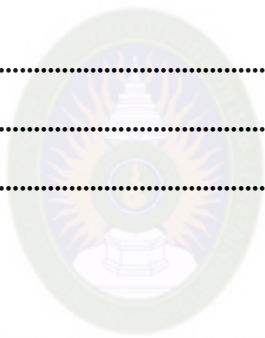
.....
.....
.....

7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

.....
.....
.....

8. ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

.....
.....
.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

9. ด้านสภาพการทำงาน

.....

.....

.....

10. ด้านเงินเดือนและประโยชน์เกื้อกูล

.....

.....

.....

“ขอขอบพระคุณทุกท่านในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม”



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การหาผลรวมและค่า IOC แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยุหะคีรี จังหวัดมหาสารคาม

เนื้อหา	ข้อที่	คะแนนของ			รวม	ค่า IOC	สรุปผล
		ผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					
		1	2	3			
ด้านความสำเร็จในการทำงาน	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
ด้านความรับผิดชอบ	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
ด้านนโยบายและการ บริหารงาน	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
ด้านการปกครองบังคับบัญชา	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
ด้านความสัมพันธ์ระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้

เนื้อหา	ข้อที่	คะแนนของ			รวม	ค่า IOC	สรุปผล
		ผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)	1	2			
ด้านสภาพการทำงาน	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
ด้านเงินเดือนและประโยชน์ เกื้อกูล	1	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	2	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้
	3	1	1	1	3	1.00	ใช้ได้



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item - Total Statistics				
ข้อที่	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item - Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	109.0000	458.0690	.4380	.9752
A2	108.8667	446.5333	.6514	.9743
A3	108.8333	458.0057	.4545	.9751
B1	109.2000	439.4759	.7993	.9734
B2	109.1667	450.0747	.6141	.9744
B3	109.5000	440.1207	.7332	.9738
C1	109.1333	442.0506	.7998	.9734
C2	109.2000	439.6138	.7000	.9741
C3	109.2667	442.6161	.7224	.9739
D1	108.9667	437.7575	.8750	.9730
D2	108.8333	437.2471	.8661	.9730
D3	108.7000	440.5621	.8098	.9734
E1	108.4333	453.2195	.6038	.9744
E2	108.7667	442.7368	.7260	.9738
E3	109.0000	448.7586	.6730	.9741
F1	108.9000	448.7138	.7435	.9738
F2	109.0000	445.2414	.7368	.9738
F3	108.6333	447.5506	.6929	.9740
G1	108.9667	444.9299	.7536	.9737
G2	108.5000	448.4655	.6896	.9740

Item - Total Statistics				
ข้อที่	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item - Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
G3	108.9333	445.3057	.7202	.9739
H1	108.8667	443.9126	.8599	.9732
H2	109.0667	440.6161	.7301	.9738
H3	109.0667	437.0299	.8416	.9732
I1	108.9333	436.7540	.8769	.9730
I2	109.1333	438.6713	.7946	.9735
I3	109.4667	431.7747	.8221	.9733
J1	109.1333	436.1885	.8846	.9729
J2	109.0333	443.7575	.7695	.9736
J3	108.7667	441.2885	.7912	.9735

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 30

Alpha = .9746



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ บว. ว ๐๖๑๓/๒๕๕๘



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายเทศมนตรีตำบลพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ด้วย นายบุญเยี่ยม หม่อมมีสุข รหัสประจำตัว ๕๖๘๒๖๐๐๑๐๕๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ การวิจัยกับประชากร และกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากรและบุคลากรในเขต อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัด มหาสารคาม จำนวน ๕๔๕ คน กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๒๖ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สนธิ เต็มเมืองชัย)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๕๓๘



ที่ บว. ว ๐๖๑๒/๒๕๕๘

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณสุภชาติ ทอดภักดิ์

ด้วย นายบุญเยี่ยม หม่อมมีสุข รหัสประจำตัว ๕๖๘๒๖๐๐๑๐๕๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย
จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
ความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สนธิ เตมีองชัย)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ บว. ว ๐๖๑๒/๒๕๕๘

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณฉัตรพร วาเสนัง

ด้วย นายบุญเยี่ยม หม่อมมีสุข รหัสประจำตัว ๕๖๘๒๖๐๐๑๐๕๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สนธิ ตีเมืองชัย)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๔๓๘