

ชื่อเรื่อง : แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย : บุญเยี่ยม หม่อมมีสุข **ปริญญา :** รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิทยา เจริญศิริ **อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก**
รองศาสตราจารย์ ดร.ยุภาพร ยุภาส **อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม**

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2559

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจ เปรียบเทียบแรงจูงใจจำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา และหน่วยงานที่สังกัด และข้อเสนอแนะ เพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างที่วิจัย ได้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 227 คน ซึ่งกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง ของเครจซี่ มอร์แกน และทำการสุ่มตัวอย่าง โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ และวิธีการสุ่มอย่างง่าย เครื่องมือที่เป็นแบบสอบถามมีค่าอำนาจจำแนกรายข้อ .43 ถึง .88 และค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .97 สถิติที่ใช้ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) ที่นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และโดยวิธี LSD ผลการวิจัยพบว่า 1) แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน 1 – 14 2) ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามเพศ อายุ และระดับการศึกษา โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 และจำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 3) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ปากฎดังนี้ บุคลากรควรปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนงาน องค์กรควรมีงบประมาณสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น และเพื่อนร่วมงานควรให้ความช่วยเหลือกันอย่างสม่ำเสมอ

TITLE : Work motivation of personnel local administrative organization in
Phayakphumpisai District, MahaSarakham Province.

AUTHOR : Boonyium Mohmeesuk **DEGREE :** M.P.A (Public Administration)

ADVISOR : Asst. Prof. Dr. Witaya Charoensiri Major Advisor
Assoc. Prof. Dr. Yupaporn Yupas Co - advisor

Rajabhat Maha Sarakham University, 2016

Abstract

The objective of this research was aimed to study the Work motivation, compare the Work motivation classified by gender, age, education, institutional agency and suggestion about Work motivation of local administrative organization personnel in Phayakphumpisai District, MahaSarakham Province. The samples used in this research is personnel of local administrative organization personnel in Phayakphumpisai District, MahaSarakham Province amount 227 personnel was determine by Taro Yamane using Stratified Random Sampling and Simple random lottery. The research used questionnaire with the discrimination power between .43to .88and reliability at .97.The statistics for analysis were used percentage, mean, frequency, standard deviation, t - test and F - test (One - Way ANOVA Analysis). If find any differences between samples are statistically significant level .05 and Least Significant Difference : LSD. The results of the study were as follows ; 1) Work motivation of personnel local administrative organization in Phayakphumpisai District, MahaSarakham Province as overall and each aspect was at high level. 2) The results comparison work motivation of personnel local administrative organization in Phayakphumpisai District, MahaSarakham Province. Classified by gender age and education found that have significant no difference in the level of statistical significance level at .05. When classified by agency affiliated found that have difference in the level of statistical at .05. 3) Suggestion about Work motivation of personnel local administrative organization in Phayakphumpisai District, MahaSarakham Province follow : Personnel should work in accordance with the plan. The organization

should have financial support to study at a higher level. And colleagues should assist each other regularly.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY