

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ
กันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายจากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้กำหนด
ความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

- \bar{X} แทน ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)
S.D. แทน ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
t แทน ค่าสถิติทดสอบที (t – test)
F แทน ค่าสถิติทดสอบเอฟ (F – test)
SS แทน ผลรวมของค่าส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of Squares)
df แทน ระดับความเป็นอิสระ (Degrees of Freedom)
MS แทน ค่าเฉลี่ยผลรวมของส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Mean Squares)
Sig. แทน มีนัยสำคัญทางสถิติ
* แทน มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์
วิเคราะห์หาค่าสถิติของข้อมูลและเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไป ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

1. วิเคราะห์ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

2. วิเคราะห์ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล รายด้านและจำแนกเป็นรายข้อ จำนวน 4 ด้าน

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจำแนกตามเพศ ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล และ องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 วิเคราะห์จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	82	45.05
1.2 หญิง	100	54.95
รวม	182	100.00
2. ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล		
2.1 ไม่เกิน 4 ปี	53	29.12
2.2 5-8 ปี	86	47.25
2.3 เกิน 8 ปี	43	23.63
รวม	182	100.00
3. องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด		
3.1 อบต. โศภพระ	22	12.09
3.2 อบต. มะค่า	21	11.54
3.3 อบต. ศรีสุข	24	13.19
3.4 อบต. นาสีนวน	25	13.73
3.5 อบต. เขวาใหญ่	22	12.09
3.6 อบต. ขามเต่าพัฒนา	26	14.29
3.7 อบต. คันธารราษฎร์	27	14.83
3.8 อบต. กุดไผ่จ้อ	15	8.24
รวม	182	100.00

จากตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 182 คน

จำแนกตามเพศ พบว่า เป็นเพศหญิง จำนวน 100 คน (ร้อยละ 54.95) รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 82 คน (ร้อยละ 45.05)

จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลพบว่าช่วง 5-8 ปีจำนวน 86คน (ร้อยละ 47.25) รองลงมาไม่เกิน 4 ปี จำนวน 53 คน (ร้อยละ 29.12) และเกิน 8 ปี จำนวน 43คน (ร้อยละ 23.63)

จำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัดพบว่า สังกัด อบต.คันธารราษฎร์ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 14.83) รองลงมาสังกัด อบต.ขามเฒ่าพัฒนา จำนวน 26คน (ร้อยละ 14.29) อบต.นาสีนวน จำนวน 25 คน (ร้อยละ 13.73) อบต.ศรีสุขจำนวน 24 คน (ร้อยละ 13.19) อบต.โคกพระ จำนวน 22 คน (ร้อยละ 12.09) อบต.เขว้าใหญ่ จำนวน 22 คน (ร้อยละ 12.09) อบต.มะค่าจำนวน 21 คน (ร้อยละ 11.54)และอบต.กุศโล่จ้อ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 8.24)

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

1. วิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้านดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	\bar{X}	S.D.	ระดับ ภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลง
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	4.01	0.75	มาก
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	3.93	0.74	มาก
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	3.87	0.75	มาก
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	3.88	0.71	มาก
รวม	3.92	0.70	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.92$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X}=4.01$) ด้านการสร้างความมั่นคงใจ ($\bar{X}=3.93$) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X}=3.88$) และด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X}=3.87$)

2. วิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลรายด้านและจำแนกเป็นรายข้อดังตารางที่ 5-9

2.1 ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ จำแนกเป็นรายข้อ

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	\bar{X}	S.D.	ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง
1. เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา	4.05	0.92	มาก
2. เป็นผู้คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	4.03	0.89	มาก
3. เป็นผู้ตัดสินใจในการแก้ปัญหาด้วยความเฉลียวฉลาด	4.09	0.86	มาก
4. เป็นผู้ที่เปิดโอกาสให้เพื่อนร่วมงานมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา	4.04	0.83	มาก
5. เป็นผู้ที่ทำให้ผู้ใต้บังคับชวเกิดความภาคภูมิใจเมื่อได้ทำงานร่วมกัน	4.01	0.83	มาก
6. เป็นผู้ที่สามารถจูงใจให้เพื่อนร่วมงานมีแรงบันดาลใจในการทำงาน	3.94	0.88	มาก
7. เป็นผู้ที่ทำให้คำปรึกษา แนะนำแนวทางในเรื่องการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	3.98	0.86	มาก

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	\bar{X}	S.D.	ระดับ ภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลง
8. เป็นผู้ที่สามารถควบคุมอารมณ์ได้แม้ในสถานการณ์ ที่รุนแรง	4.01	0.86	มาก
9. เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล	3.98	0.89	มาก
10. เป็นผู้ที่สามารถนำพาผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงาน บรรลุตามเป้าประสงค์ขององค์กร	3.99	0.84	มาก
รวม	4.01	0.75	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.01$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้เป็นผู้ที่ตัดสินใจในการแก้ปัญหาด้วยความเฉลียวฉลาด ($\bar{X}=4.09$) เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ($\bar{X}=4.05$) เป็นผู้ที่เปิดโอกาสให้เพื่อนร่วมงานมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา ($\bar{X}=4.04$) เป็นผู้คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ($\bar{X}=4.03$) เป็นผู้ที่ทำให้ผู้ใต้บังคับชวเกิดความภาคภูมิใจเมื่อได้ทำงานร่วมกัน ($\bar{X}=4.01$) เป็นผู้ที่สามารถควบคุมอารมณ์ได้แม้ในสถานการณ์ที่รุนแรง ($\bar{X}=4.01$) เป็นผู้ที่สามารถนำพาผู้ใต้บังคับบัญชาบรรลุตามเป้าประสงค์ขององค์กร ($\bar{X}=3.99$) เป็นผู้ที่ให้คำปรึกษา แนะนำแนวทางในเรื่องการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ($\bar{X}=3.98$) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ($\bar{X}=3.98$) และเป็นผู้ที่สามารถจูงใจให้เพื่อนร่วมงานมีแรงบันดาลใจในการทำงาน ($\bar{X}=3.94$)

2.2 ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามด้านการสร้างแรงบันดาลใจ จำแนกเป็นรายชื่อ

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	\bar{X}	S.D.	ระดับ ภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลง
1. เป็นผู้ที่ปลูกจิตสำนึกให้ผู้ใต้บังคับบัญชารู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร	3.92	0.83	มาก
2. เป็นผู้ที่สามารถกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความกระตือรือร้นในการทำงาน	3.92	0.92	มาก
3. เป็นผู้ที่สามารถทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ของตน	3.96	0.82	มาก
4. เป็นผู้ที่กระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก	3.96	0.91	มาก
5. เป็นผู้ที่สามารถสร้างบรรยากาศในการทำงานได้เป็นอย่างดี	3.88	0.90	มาก
6. เป็นผู้ที่กล้าแสดงความคิดเห็นกับผู้ใต้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานได้ดี	3.98	0.85	มาก
7. เป็นผู้ที่มอบหมายงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสมตามความสามารถของแต่ละคน	3.87	0.81	มาก
8. เป็นผู้ที่สามารถสร้างทัศนคติที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาแม้อยู่ในสถานการณ์ขัดแย้ง	3.93	0.81	มาก
9. เป็นผู้ที่สามารถสร้างทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.93	0.91	มาก
10. เป็นผู้ที่มีความตั้งใจในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร	3.95	0.90	มาก
11. เป็นผู้ที่สามารถแสดงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเห็นว่ามีความเชื่อมั่นในการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้	3.96	0.84	มาก
รวม	3.93	0.74	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามด้านการสร้างแรงบันดาลใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.93$) เมื่อจำแนก เป็นรายข้ออยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ เป็นผู้ที่กล้าแสดงความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานได้ดี ($\bar{X} = 3.98$) เป็นผู้ที่สามารถทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ของตน ($\bar{X} = 3.96$) เป็นผู้ที่กระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก ($\bar{X} = 3.96$) เป็นผู้ที่สามารถแสดงให้เห็นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเห็นว่ามี ความเชื่อมั่นในการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้ ($\bar{X} = 3.96$) เป็นผู้ที่มีความตั้งใจในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ($\bar{X} = 3.95$) เป็นผู้ที่สามารถสร้างทัศนคติที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่ออยู่ในสถานการณ์ขัดแย้ง ($\bar{X} = 3.93$) เป็นผู้ที่สามารถสร้างทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.93$) เป็นผู้ที่ปลูกจิตสำนึกให้ผู้ใต้บังคับบัญชารู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ($\bar{X} = 3.92$) เป็นผู้ที่สามารถกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความกระตือรือร้นในการทำงาน ($\bar{X} = 3.92$) เป็นผู้ที่สามารถสร้างบรรยากาศในการทำงานได้เป็นอย่างดี ($\bar{X} = 3.88$) และเป็นผู้ที่มอบหมายงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสมตามความสามารถของแต่ละคน ($\bar{X} = 3.87$)

2.3 ด้านการกระตุ้นทางปัญญา

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามด้านการกระตุ้นทางปัญญา จำแนกเป็นรายชื่อ

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	\bar{X}	S.D.	ระดับ ภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลง
1. เป็นผู้ที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน	3.87	0.84	มาก
2. เป็นผู้ที่นำวิธีการใหม่ๆมาใช้ในการบริหารงานอยู่เสมอ	3.80	0.85	มาก
3. เป็นผู้ที่สามารถแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องและ ทันเวลา	3.80	0.94	มาก
4. เป็นผู้ที่ให้อิสระแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการแสดงความคิด เห็นอย่างมีเหตุผล	3.90	0.86	มาก
5. เป็นผู้ที่ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตัดสินใจในการ แก้ปัญหาอย่างมีเหตุมีผล	3.93	0.89	มาก
6. เป็นผู้ที่ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตัดสินใจในการ แก้ปัญหาอย่างมีเหตุมีผล	3.88	0.88	มาก
7. เป็นผู้ที่แสวงหาความรู้ และพัฒนาตนเองในการทำงาน อยู่เสมอ	3.91	0.89	มาก
8. เป็นผู้ที่สามารถสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นเมื่อเกิดความ ขัดแย้งภายใน	3.91	0.89	มาก
9. เป็นผู้ที่สามารถวิเคราะห์ปัญหาขององค์กร เพื่อวางแผน ล่วงหน้าในการทำงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา	3.85	0.85	มาก
รวม	3.87	0.75	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านการกระตุ้นทางปัญญา โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.87$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ เป็นผู้ที่ส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาตัดสินใจในการแก้ปัญหาอย่างมีเหตุมีผล ($\bar{X}=3.93$) เป็นผู้ที่แสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองในการทำงานอยู่เสมอ ($\bar{X}=3.91$) เป็นผู้ที่สามารถสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นเมื่อเกิดความขัดแย้งภายใน ($\bar{X}=3.91$) เป็นผู้ที่ให้อิสระแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการแสดงความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล ($\bar{X}=3.90$) เป็นผู้ที่ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตัดสินใจในการแก้ปัญหาอย่างมีเหตุมีผล ($\bar{X}=3.88$) เป็นผู้ที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน ($\bar{X}=3.87$) เป็นผู้ที่สามารถวิเคราะห์ปัญหาขององค์กร เพื่อวางแผนล่วงหน้าในการทำงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ($\bar{X}=3.85$) เป็นผู้ที่นำวิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการบริหารงานอยู่เสมอ ($\bar{X}=3.80$) และเป็นผู้ที่สามารถแก้ปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องและทันเวลา ($\bar{X}=3.80$)



2.4 ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล จำแนกเป็นรายชื่อ

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	\bar{X}	S.D.	ระดับ ภาวะผู้นำการ เปลี่ยนแปลง
1. เป็นผู้ที่คำนึงถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	3.88	0.83	มาก
2. เป็นผู้ที่ดูแลเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างทั่วถึง	3.88	0.87	มาก
3. เป็นผู้ที่วิเคราะห์ความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละ บุคคลได้อย่างถูกต้อง	3.87	0.86	มาก
4. เป็นผู้ที่ผู้ใต้บังคับบัญชาไว้วางใจที่จะปรึกษาหารือใน ปัญหาต่างๆ ได้ทุกเรื่อง	3.87	0.86	มาก
5. เป็นผู้ที่ให้คำแนะนำมากกว่าที่จะใช้วิธีการลงโทษเมื่อ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานผิดพลาด	3.88	0.78	มาก
6. เป็นผู้ที่ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกัน โดย ไม่เลือกปฏิบัติ	3.81	0.91	มาก
7. เป็นผู้ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีการพัฒนาตนเองใน การทำงาน ด้วยการแสวงหาความรู้ใหม่ๆ อยู่เสมอ	3.91	0.82	มาก
8. เป็นผู้ที่ไม่ตำหนิผู้ใต้บังคับบัญชาในที่สาธารณะหรือใน สถานที่ที่ไม่เหมาะสม	3.95	0.86	มาก
9. เป็นผู้คำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ใต้บังคับบัญชาในการ ทำงาน	3.90	0.79	มาก
10. เป็นผู้ที่ประเมินการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ยุติธรรม	3.92	0.86	มาก
รวม	3.88	0.70	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่าภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.88$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ เป็นผู้ที่ไม่ตำหนิผู้ใต้บังคับบัญชาในที่สาธารณะหรือในสถานที่ที่ไม่เหมาะสม ($\bar{X}=3.95$) เป็นผู้ที่ประเมินการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างยุติธรรม ($\bar{X}=3.92$) เป็นผู้ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีการพัฒนาตนเองในการทำงาน ด้วยการแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอ ($\bar{X}=3.91$) เป็นผู้ที่คำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ใต้บังคับบัญชาในการทำงาน ($\bar{X}=3.90$) เป็นผู้ที่คำนึงถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X}=3.88$) เป็นผู้ที่ดูแลเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างทั่วถึง ($\bar{X}=3.88$) เป็นผู้ที่ให้คำแนะนำมากกว่าที่จะใช้วิธีการลงโทษเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานผิดพลาด ($\bar{X}=3.87$) เป็นผู้ที่วิเคราะห์ความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละบุคคลได้อย่างถูกต้อง ($\bar{X}=3.87$) เป็นผู้ที่ผู้ใต้บังคับบัญชาไว้วางใจที่จะปรึกษาหารือในปัญหาต่าง ๆ ได้ทุกเรื่อง ($\bar{X}=3.87$) และเป็นผู้ที่ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ ($\bar{X}=3.81$)

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตาม เพศระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจำแนกตามเพศ โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เพศ					
	ชาย		ระดับ ภาวะผู้นำการ เปลี่ยนแปลง	หญิง		ระดับ ภาวะผู้นำการ เปลี่ยนแปลง
	\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.	
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	3.96	0.78	มาก	4.06	0.73	มาก
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	3.87	0.77	มาก	3.98	0.72	มาก
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	3.76	0.78	มาก	3.96	0.71	มาก
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็น ปัจเจกบุคคล	3.79	0.74	มาก	3.88	0.71	มาก
รวม	3.85	0.73	มาก	3.99	0.68	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจำแนกตามเพศพบว่า

เพศชายโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.85$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้านเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X} = 3.96$) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X} = 3.87$) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X} = 3.79$) และด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X} = 3.76$)

เพศหญิง โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.99$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X} = 4.06$) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X} = 3.98$) ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X} = 3.96$) และด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X} = 3.88$)

ตารางที่ 10 ผลการเปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจำแนกตามเพศ

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เพศ				t	sig
	ชาย		หญิง			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	3.96	0.78	4.06	0.73	-0.886	.377
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	3.87	0.77	3.98	0.72	-0.987	.325
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	3.76	0.78	3.96	0.71	-1.818	.071
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	3.79	0.74	3.88	0.71	-1.573	.118
รวม	3.85	0.73	3.99	0.768	-1.378	.170

จากตารางที่ 10 ผลการเปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจำแนกตามเพศพบว่า โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล								
	ไม่เกิน 4 ปี		ระดับภาวะผู้นำ	5-8 ปี		ระดับภาวะผู้นำ	เกิน 8 ปี		ระดับภาวะผู้นำ
	\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.	
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	4.12	0.60	มาก	4.09	0.73	มาก	3.70	0.87	มาก
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	4.06	0.60	มาก	3.94	0.72	มาก	3.73	0.90	มาก
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	3.98	0.59	มาก	3.89	0.73	มาก	3.72	0.92	มาก
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	4.02	0.60	มาก	3.87	0.67	มาก	3.73	0.88	มาก
รวม	4.04	0.55	มาก	3.95	0.67	มาก	3.72	0.88	มาก

จากตารางที่ 11 พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ปรากฏ ดังนี้

ไม่เกิน 4 ปี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.04$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X} = 4.12$) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X} = 4.06$) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X} = 4.02$) และด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X} = 3.98$)

5-8 ปี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.95$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้านเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X} = 4.09$) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X} = 3.94$) ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X} = 3.87$) และด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X} = 3.89$) เกิน 8 ปี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.72$)

เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ใน ระดับมากทุกด้านเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X} = 3.73$) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X} = 3.73$) ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X} = 3.72$) และด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X} = 3.70$)

ตารางที่ 12 ผลการเปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	ระหว่างกลุ่ม	5.286	2	2.643	4.864	.009*
	ภายในกลุ่ม	97.255	179	0.543		
	รวม	102.541	181			
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	ระหว่างกลุ่ม	2.581	2	1.291	2.348	.099
	ภายในกลุ่ม	98.338	179	0.550		
	รวม	100.969	181			
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	1.620	2	0.810	1.446	.238
	ภายในกลุ่ม	100.246	179	0.560		
	รวม	101.866	181			
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	1.946	2	0.973	1.922	.149
	ภายในกลุ่ม	90.594	179	0.506		
	รวม	92.540	181			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	2.578	2	1.289	2.627	.075
	ภายในกลุ่ม	87.832	179	0.491		
	รวม	90.410	181			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 12 ผลการเปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลพบว่าโดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 1 ด้านคือ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจำแนกตามองค์การบริการส่วนตำบลที่สังกัด โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล	องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด															
	โคกพระ		ระดับ ภาวะ		มูลค่า		ระดับ ภาวะ		ขามเฒ่า พัฒนา		ระดับ ภาวะ		กุดไผ่ล่อ		ระดับ ภาวะ	
	\bar{X}	S.D.	ผู้นำ	ผู้นำ	\bar{X}	S.D.	ผู้นำ	ผู้นำ	\bar{X}	S.D.	ผู้นำ	ผู้นำ	\bar{X}	S.D.	ผู้นำ	ผู้นำ
	4.04	0.55	มาก	มากที่สุด	4.80	0.21	มากที่สุด	มากที่สุด	3.84	0.60	มาก	มากที่สุด	3.23	0.92	ปานกลาง	ปานกลาง
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	3.97	0.63	มาก	มากที่สุด	4.78	0.19	มากที่สุด	มากที่สุด	3.73	0.55	มาก	มากที่สุด	3.21	1.00	ปานกลาง	ปานกลาง
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	3.84	0.76	มาก	มากที่สุด	4.83	0.20	มากที่สุด	มากที่สุด	3.72	0.48	มาก	มากที่สุด	3.29	0.96	ปานกลาง	ปานกลาง
3. ด้านการกระตุนทางปัญญา	3.88	0.70	มาก	มากที่สุด	4.81	0.21	มากที่สุด	มากที่สุด	3.75	0.50	มาก	มากที่สุด	3.18	0.98	ปานกลาง	ปานกลาง
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	3.93	0.56	มาก	มากที่สุด	4.80	0.18	มากที่สุด	มากที่สุด	3.76	0.49	มาก	มากที่สุด	3.23	0.95	ปานกลาง	ปานกลาง
รวม																

จากตารางที่ 13 พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัดปรากฏ ดังนี้

อบต. โลกพระโคยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.93$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้านเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X}=4.04$) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X}=3.97$) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X}=3.88$) และด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X}=3.84$)

อบต. มะค่าโคยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X}=4.80$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้านเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X}=4.83$) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X}=4.81$) ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X}=3.80$) และด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X}=3.78$)

อบต. ขามเต่าพัฒนาโคยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.76$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้านเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X}=3.84$) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X}=3.75$) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X}=3.73$) และด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X}=3.72$)

อบต. กุดไผ่ก่อโคยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.23$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับปานกลางทุกด้านเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X}=3.29$) ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X}=3.23$) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X}=3.21$) และด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X}=3.18$)

อบต. ดันธารราษฎร์โคยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X}=4.29$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากที่สุด 2 ด้านอยู่ในระดับมาก 2 ด้านเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X}=4.60$) และด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X}=4.31$) ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X}=4.17$) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X}=4.09$)

อบต. ศรีสุขโคยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.66$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้านเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X}=3.77$) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X}=3.65$) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X}=3.63$) และด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X}=3.58$)

อบต. นาสีนวนโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.77$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้านเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X}=3.83$) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X}=3.82$) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X}=3.76$) และด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X}=3.68$)

อบต. เขวาใหญ่โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.75$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้านเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X}=3.76$) ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X}=3.75$) ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X}=3.69$) และด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X}=3.38$)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 14 การเปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลจำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	ระหว่างกลุ่ม	37.083	7	5.298	14.082	.000*
	ภายในกลุ่ม	65.458	174	0.376		
	รวม	102.541	181			
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	ระหว่างกลุ่ม	30.747	7	4.392	10.884	.000*
	ภายในกลุ่ม	70.222	174	0.404		
	รวม	100.969	181			
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	30.358	7	4.337	10.553	.000*
	ภายในกลุ่ม	71.508	174	0.411		
	รวม	101.866	181			
4. ด้านการคำนึงถึงความ เป็นปัจเจกบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	29.454	7	4.208	11.606	.000*
	ภายในกลุ่ม	63.085	174	0.363		
	รวม	92.540	181			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	30.952	7	4.422	12.940	.000*
	ภายในกลุ่ม	59.458	174	0.342		
	รวม	90.410	181			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 14 ผลการเปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลจำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด พบว่าโดยรวมและรายด้าน ทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

อบต. กุดไสิ้จ้ออบต. ศรีสุขอบต. นาสีนวน และอบต. เขวาใหญ่

อบต. กุดไสิ้จ้อแตกต่างจากอบต. คันธารราษฎร์

อบต. คันธารราษฎร์แตกต่างจากอบต. ศรีสุขอบต. นาสีนวนและอบต. เขวาใหญ่

ตารางที่ 16 การเปรียบเทียบรายคู่ โดยวิธีของ Scheffe' ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	อบต. ที่สังกัด	อบต. โลกพระ	อบต. มะค่า	อบต. ขามเต่าพัฒนา	อบต. กุดไสิ้จ้อ	อบต. คันธารราษฎร์	อบต. ศรีสุข	อบต. นาสีนวน	อบต. เขวาใหญ่
อบต. ที่สังกัด	\bar{X}	3.79	4.78	3.73	3.21	4.31	3.65	3.82	3.76
1. อบต. โลกพระ	3.79	-	.017*	.973	.088	.844	.892	.998	.990
2. อบต. มะค่า	4.78	-	-	.000*	.000*	.471	.000*	*	.000*
3. อบต. ขามเต่าพัฒนา	3.73	-	-	-	.513	.147	1.000	0	1.000
4. อบต. กุดไสิ้จ้อ	3.21	-	-	-	-	.000*	.735	.300	.475
5. อบต. คันธารราษฎร์	4.31	-	-	-	-	-	.066	.363	.260
6. อบต. ศรีสุข	3.65	-	-	-	-	-	-	.997	1.000
7. อบต. นาสีนวน	3.82	-	-	-	-	-	-	-	1.000
8. อบต. เขวาใหญ่	3.76	-	-	-	-	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 17 การเปรียบเทียบรายคู่ โดยวิธีของ Scheffe' ด้านการกระตุ้นทางปัญญา

ภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลง	อบต. ที่ สังกัด	อบต. โคก พระ	อบต. มะค่า	อบต. ขาม เฒ่า พัฒนา	อบต. กุด ไผ่ จ้อ	อบต. คันธาร ราษฎร์	อบต. ศรีสุข	อบต. นาสี นวน	อบต. เขวา ใหญ่
อบต.ที่สังกัด	\bar{X}	3.84	4.83	3.72	3.29	4.17	3.58	3.68	3.75
1. อบต. โคกพระ	3.84	-	.001*	1.000	.480 .000	.861	.963	.998	.990
2. อบต. มะค่า	4.83	-	-	.000*	*	.106	.001*	.000*	.000*
3. อบต. ขามเฒ่า พัฒนา	3.72	-	-	-	.755	.468	.999	1.000	1.000
4. อบต. กุดไผ่จ้อ	3.29	-	-	-	-	.014*	.967	.840	.718
5. อบต. คันธารราษฎร์	4.17	-	-	-	-	-	.151	.369	.622
6. อบต.ศรีสุข	3.58	-	-	-	-	-	-	1.000	.997
7. อบต. นาสีนวน	3.68	-	-	-	-	-	-	-	1.000
8. อบต.เขวาใหญ่	3.75	-	-	-	-	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 17 ผลการเปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ พบว่า อบต.โคกพระแตกต่างจาก อบต.มะค่า อบต. มะค่าแตกต่างจาก อบต.ขามเฒ่าพัฒนา อบต.กุดไผ่จ้อ อบต.ศรีสุข อบต.นาสีนวน และอบต.เขวาใหญ่ อบต. กุดไผ่จ้อแตกต่างจาก อบต. คันธารราษฎร์

ตารางที่ 18 การเปรียบเทียบรายคู่ โดยวิธีของ Scheffe' ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	อบต. ที่สังกัด	อบต. โลกพระ	อบต. มะค่า	อบต. ขามเต่าพัฒนา	อบต. กุดไผ่จ้อ	อบต. คันธารราษฎร์	อบต. ศรีสุข	อบต. นาสีนวน	อบต. เขวาใหญ่
อบต. ที่สังกัด	\bar{X}	3.88	4.81	3.72	3.18	4.09	3.63	3.76	3.38
1. อบต. โลกพระ	3.88	-	.001*	.999	.107	.985	.957	.999	1.000
2. อบต. มะค่า	4.81	-	-	.000*	.000*	.018*	.001*	.000*	.000*
3. อบต. ขามเต่าพัฒนา	3.72	-	-	-	.293	.773	.999	1.000	1.000
4. อบต. กุดไผ่จ้อ	3.18	-	-	-	-	.004*	.650	.297	.242
5. อบต. คันธารราษฎร์	4.09	-	-	-	-	-	.401	.789	.899
6. อบต. ศรีสุข	3.63	-	-	-	-	-	-	.999	.996
7. อบต. นาสีนวน	3.76	-	-	-	-	-	-	-	1.000
8. อบต. เขวาใหญ่	3.38	-	-	-	-	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 18 ผลการเปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคลพบว่า

อบต. โลกพระแตกต่างจาก อบต. มะค่า

อบต. มะค่าแตกต่างจาก อบต. ขามเต่าพัฒนา อบต. กุดไผ่จ้อ อบต. คันธารราษฎร์ อบต. ศรีสุข อบต. นาสีนวน และ อบต. เขวาใหญ่ .

อบต. กุดไผ่จ้อแตกต่างจาก อบต. คันธารราษฎร์

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ตารางที่ 19 ข้อเสนอแนะต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

ข้อเสนอแนะ	ความถี่
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	
1.1 ควรสร้างทีมงานและพัฒนาทีมงานให้เข้มแข็งและยั่งยืน	33
1.2 เมื่อเกิดปัญหาควรแก้ปัญหาพร้อมกับผู้ได้บังคับบัญชาอย่างรวดเร็ว	21
1.3 ควรทำงานตามโครงการที่กำหนดในแผนสามปีอย่างเคร่งครัด	11
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	
2.1 ควรให้กำลังใจด้วยการชมเชยผู้ได้บังคับบัญชาในห้องประชุม	26
2.2 ควรปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรงไปตรงมาเพื่อสร้างกำลังใจต่อผู้ได้บังคับบัญชา	28
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	
3.1 ควรแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ	30
3.2 ควรส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชาได้รับความรู้ใหม่ๆอยู่เสมอ	19
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	
4.1 ควรให้ความใส่ใจปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาและให้คำปรึกษา	27
4.2 ควรยอมรับข้อเสนอของผู้ได้บังคับบัญชาแต่ละคน	16

จากตารางที่ 19 ข้อเสนอแนะต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคามปรากฏ ดังนี้

1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์
 - 1.1 ควรสร้างทีมงานและพัฒนาทีมงานให้เข้มแข็งและยั่งยืน (33)
 - 1.2 เมื่อเกิดปัญหาควรแก้ปัญหาพร้อมกับผู้ได้บังคับบัญชาอย่างรวดเร็ว (21)
 - 1.3 ควรทำงานตามโครงการที่กำหนดในแผนสามปีอย่างเคร่งครัด (11)
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ
 - 2.1 ควรปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรงไปตรงมาเพื่อสร้างกำลังใจต่อผู้ได้บังคับบัญชา (28)

- 2.2 ควรให้กำลังใจด้วยการชมเชยผู้ได้บังคับบัญชาในห้องประชุม (26)
- 3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา
 - 3.1 ควรแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ (30)
 - 3.2 ควรส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชาได้รับความรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอ (19)
- 4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล
 - 4.1 ควรให้ความใส่ใจปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาและให้คำปรึกษา (27)
 - 4.2 ควรยอมรับข้อเสนอของผู้ได้บังคับบัญชาแต่ละคน (16)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY