

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง “การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอ พัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม” ในครั้งนี้ผู้ศึกษาได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรพัทลุงภูมิพิสัย และสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญจังหวัด มหาสารคามจำนวน 110 คน เป็นการศึกษาเชิงสำรวจโดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการ เก็บรวบรวมข้อมูล แล้วนำมาเสนอข้อมูลด้วยตาราง ประกอบการอธิบายตามวัตถุประสงค์ ตาม ขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลและทดสอบสมมติฐาน

| | | |
|-----------|-----|--|
| \bar{X} | แทน | ค่าเฉลี่ย |
| S.D. | แทน | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน |
| t | แทน | ค่าสถิติที่ได้จากการคำนวณสำหรับการทดสอบด้วย t-test |
| F | แทน | ค่าสถิติที่ได้จากการคำนวณสำหรับการทดสอบด้วย F-test |
| Sig | แทน | นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 |

2. ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ผลการศึกษาคงคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในพื้นที่ อำเภอพัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ข้อมูลแบ่งออกเป็น 4 ตอน ตามลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของ ข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอ พัทลุงภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 3 ผลการทดสอบสมมุติฐานเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอ พยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ผลปรากฏดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

| ข้อมูลทั่วไป | จำนวน(คน) | ร้อยละ |
|---------------------------------|-----------|--------|
| 1. สถานที่ตำรวจที่สังกัด | | |
| 1.1 สภ.พยุหะภูมิพิสัย | 80 | 72.72 |
| 1.2 สภ.ราษฎร์เจริญ | 30 | 27.28 |
| รวม | 110 | 100 |
| 2. ระดับชั้นยศ | | |
| 2.1 ชั้นสัญญาบัตร | 38 | 34.55 |
| 2.2 ชั้นประทวน | 72 | 65.45 |
| รวม | 110 | 100 |
| 3. สายงาน | | |
| 3.1 อำนวยการ | 9 | 8.18 |
| 3.2 สอบสวน | 18 | 16.37 |
| 3.3 ป้องกันปราบปราม | 53 | 48.18 |
| 3.4 สืบสวน | 12 | 10.90 |
| 3.5 จราจร | 18 | 16.37 |
| รวม | 110 | 100 |

จากตารางที่ 3 พบว่าจากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 110 คน เป็นข้าราชการตำรวจที่สังกัด สก.พยัคฆภูมิพิสัยจำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 72.72 และข้าราชการตำรวจที่สังกัด สก.ราษฎร์เจริญจำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 27.28 พบว่าระดับชั้นยศผู้ตอบแบบสอบถามเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 65.45 และผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สังกัดสายงานป้องกันปราบปราม จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 48.18

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอ พยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

1. ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอ พยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและจำแนกรายด้าน

ตารางที่ 4 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

| ที่ | ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจ | ระดับความคิดเห็น | | |
|-----|---|------------------|-------|---------|
| | | \bar{X} | S. D. | ระดับ |
| 1 | ค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม | 2.96 | 0.79 | ปานกลาง |
| 2 | สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ | 3.52 | 0.86 | มาก |
| 3 | ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน | 3.45 | 0.86 | ปานกลาง |
| 4 | โอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล | 3.43 | 0.87 | ปานกลาง |
| 5 | การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน | 3.31 | 0.83 | ปานกลาง |
| 6 | ประชาธิปไตยในองค์กร | 3.24 | 0.87 | ปานกลาง |
| 7 | ความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตส่วนตัว | 2.71 | 0.91 | ปานกลาง |
| 8 | การคำนึงถึงความต้องการของสังคม | 3.45 | 0.77 | ปานกลาง |
| | รวม | 3.26 | 0.85 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 4 พบว่าข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคามมีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.26$, S. D. =0.85) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.52$, S. D. =0.86) ที่เหลือทั้งหมดอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้ ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ($\bar{X}=3.45$, S. D. =0.86) การคำนึงถึงความต้องการของสังคม

ต้องการของสังคม($\bar{X}=3.45$, S. D. =0.77) โอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล($\bar{X}=3.43$, S. D. =0.87) ตามลำดับ

2. คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำแนกรายด้านและรายชื่อ

ตารางที่ 5 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคามด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม

| ที่ | ค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม | ระดับความคิดเห็น | | |
|-----|---|------------------|-------|---------|
| | | \bar{X} | S. D. | ระดับ |
| 1 | ท่านพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน | 3.42 | 0.86 | ปานกลาง |
| 2 | รายได้ที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ | 3.15 | 0.79 | ปานกลาง |
| 3 | รายได้ที่ได้รับเพียงพอต่อค่าครองชีพและภาวะเศรษฐกิจ ในปัจจุบัน | 2.61 | 0.77 | ปานกลาง |
| 4 | ค่าตอบแทนอื่นๆที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ได้รับผิดชอบ | 2.35 | 0.74 | น้อย |
| 5 | ท่านพอใจในการจัดหาและการให้บริการเกี่ยวกับสวัสดิการของรัฐ | 3.25 | 0.79 | ปานกลาง |
| | รวม | 2.96 | 0.79 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 5 พบว่าข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอ และเป็นธรรมภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.96$, S. D. =0.76) เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลางยกเว้นชื่อค่าตอบแทนอื่น ๆ ที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ได้รับผิดชอบอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X}=2.35$, S. D. =0.74)

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน
ของข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคามด้านสภาพ
การทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ

| ที่ | สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ | ระดับความคิดเห็น | | |
|-----|---|------------------|-------|---------|
| | | \bar{X} | S. D. | ระดับ |
| 1 | อาคารสถานที่ทำงานที่มีความแข็งแรงมั่นคง เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ | 3.30 | 0.89 | ปานกลาง |
| 2 | สภาพแวดล้อมที่ทำงานสะอาดสวยงามและถูก สุขลักษณะ | 3.17 | 0.91 | ปานกลาง |
| 3 | วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่เพียงพอ มีคุณภาพ และไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ | 3.61 | 0.77 | มาก |
| 4 | ท่านได้รับการตรวจสอบสุขภาพอย่างน้อยปีละครั้ง | 3.61 | 0.91 | มาก |
| 5 | มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดี เช่น การ เล่นกีฬา การสันทนาการ เป็นต้น | 3.92 | 0.84 | มาก |
| | รวม | 3.52 | 0.86 | มาก |

จากตารางที่ 6 พบว่าข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัด
มหาสารคามมีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริม
สุขภาพภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.52$, S. D. =0.86) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าส่วนใหญ่อยู่ใน
ในระดับมาก ยกเว้นข้อ อาคารสถานที่ทำงานที่มีความแข็งแรงมั่นคง เหมาะสมต่อการปฏิบัติ
หน้าที่ ($\bar{X}=3.30$, S. D. =0.89) และสภาพแวดล้อมที่ทำงานสะอาดสวยงามและถูกสุขลักษณะ
($\bar{X}=3.17$, S. D. =0.91) อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ
ตำรวจในพื้นที่อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคามด้านความก้าวหน้าและ
ความมั่นคงในงาน

| ที่ | ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน | ระดับความคิดเห็น | | |
|-----|---|------------------|-------|---------|
| | | \bar{X} | S. D. | ระดับ |
| 1 | การพิจารณาความดีความชอบจากความขยัน ทุ่มเท ในการปฏิบัติหน้าที่ | 3.37 | 0.86 | ปานกลาง |
| 2 | มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ท่านเสนอผลงานเพื่อ ความก้าวหน้า | 2.90 | 0.98 | ปานกลาง |
| 3 | เพื่อพิจารณาปรับเปลี่ยนแผนงาน จากความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน | 3.34 | 0.84 | ปานกลาง |
| 4 | ท่านคิดว่างานที่ทำเป็นอาชีพที่มั่นคง และมีเกียรติ ในสังคม | 3.84 | 0.81 | มาก |
| 5 | ท่านมั่นใจว่าจะสามารถทำงานได้นานจน เกษียณอายุราชการ | 3.82 | 0.81 | มาก |
| | รวม | 3.45 | 0.86 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 7 พบว่าข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัด
มหาสารคามมีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงานภาพรวม
อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.45$, S. D. =0.86) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในระดับ
ปานกลางยกเว้นข้อท่านคิดว่างานที่ทำเป็นอาชีพที่มั่นคง และมีเกียรติในสังคม ($\bar{X}=3.84$, S. D.
= 0.81) และท่านมั่นใจว่าจะสามารถทำงานได้นานจนเกษียณอายุราชการ ($\bar{X}=3.82$, S. D.
=0.81) อยู่ในระดับ มาก

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ
ตำรวจในพื้นที่อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดมหาสารคามด้านโอกาสในการพัฒนา
สมรรถภาพของบุคคล

| ที่ | โอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล | ระดับความคิดเห็น | | |
|-----|---|------------------|-------|---------|
| | | \bar{X} | S. D. | ระดับ |
| 1 | ท่านมีโอกาสได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและ ประสบการณ์อย่างต่อเนื่อง | 3.12 | 0.89 | ปานกลาง |
| 2 | มีการประเมินผู้ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาสมรรถภาพ ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง | 3.75 | 0.67 | มาก |
| 3 | ท่านได้รับการสนับสนุนในการศึกษาต่อจาก | 3.54 | 0.94 | มาก |
| 4 | ผู้บังคับบัญชามีการสับเปลี่ยนหน้าที่รับผิดชอบเพื่อ เรียนรู้งานตามความเหมาะสม | 3.33 | 0.97 | ปานกลาง |
| 5 | ท่านมีการวางแผนในการทำงานและสามารถแก้ไข ปัญหาในการทำงานด้วยตัวเอง | 3.40 | 0.89 | ปานกลาง |
| | รวม | 3.43 | 0.87 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 8 พบว่าข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอพยุหะคีรี จังหวัด
มหาสารคามมีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานด้าน โอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล
ภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.43$, S. D. =0.87) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า
ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลางยกเว้นข้อมีการประเมินผู้ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาสมรรถภาพใน
การทำงานอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X}=3.75$, S. D. =0.67) และท่านได้รับการสนับสนุนในการศึกษาต่อ
จากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}=3.54$, S. D. =0.94) อยู่ในระดับ มาก

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของ
ข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคามด้านการบูรณา
การทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน

| ที่ | การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน | ระดับความคิดเห็น | | |
|-----|--|------------------|-------|---------|
| | | \bar{X} | S. D. | ระดับ |
| 1 | ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมใน การทำงาน | 3.17 | 0.86 | ปานกลาง |
| 2 | การปฏิบัติหน้าที่ของท่านเป็นที่ยอมรับของเพื่อน ร่วมงาน | 3.46 | 0.71 | ปานกลาง |
| 3 | เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจไม่มีใครช่วยเหลือกัน มีสัมพันธ์ที่ ดีต่อกัน | 3.10 | 0.91 | ปานกลาง |
| 4 | มีโอกาสพบปะสังสรรค์เพื่อสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ต่อกัน | 3.77 | 0.75 | มาก |
| 5 | มีโอกาสดำเนินข้อมูลต่างๆ รวมทั้งปัญหาที่เกิดขึ้น จากการทำงาน | 3.03 | 0.94 | ปานกลาง |
| | รวม | 3.31 | 0.83 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 9 พบว่าข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัด
มหาสารคามมีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงาน
ร่วมกันภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.31$, S. D. =0.83) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าส่วน
ใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้นข้อมีโอกาสดำเนินการเพื่อสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่
ดีต่อกัน ($\bar{X}=3.77$, S. D. =0.75) อยู่ในระดับ มาก

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของ
ข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคามด้าน
ประชาธิปไตยในองค์กร

| ที่ | ประชาธิปไตยในองค์กร | ระดับความคิดเห็น | | |
|-----|---|------------------|-------|---------|
| | | \bar{X} | S. D. | ระดับ |
| 1 | ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นหรือ ข้อโต้แย้งในสิ่งที่เห็นว่าไม่ถูกต้อง | 2.60 | 0.88 | ปานกลาง |
| 2 | นโยบายการปฏิบัติงานมีบรรทัดฐาน แบบแผนอย่าง ชัดเจน | 3.56 | 0.80 | มาก |
| 3 | การเคารพต่อหน้าที่และสิทธิส่วนบุคคลของเพื่อน ร่วมงาน | 3.33 | 0.91 | ปานกลาง |
| 4 | ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความ เสมอภาค | 3.35 | 0.91 | ปานกลาง |
| 5 | มีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน อย่างอิสระ | 3.38 | 0.87 | ปานกลาง |
| | รวม | 3.24 | 0.87 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 10 พบว่าข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัด
มหาสารคามมีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานด้านประชาธิปไตยในองค์กรภาพรวมและรายด้าน
อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.24$, S. D. =0.87) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในระดับ
ปานกลางยกเว้นข้อนโยบายการปฏิบัติงานมีบรรทัดฐานแบบแผนอย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.56$, S. D.
=0.80) อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของ
ข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคามด้านความสมดุล
ระหว่างชีวิตงานกับชีวิตส่วนตัว

| ที่ | ความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตส่วนตัว | ระดับความคิดเห็น | | |
|-----|---|------------------|-------|---------|
| | | \bar{X} | S. D. | ระดับ |
| 1 | ท่านสามารถแบ่งเวลาในการทำงาน เวลาส่วนตัว และเวลาสำหรับครอบครัว และสังคม | 2.43 | 0.89 | น้อย |
| 2 | มีการกำหนดชั่วโมงงานที่เหมาะสมในแต่ละวัน | 2.93 | 0.88 | ปานกลาง |
| 3 | มีเวลาใช้ชีวิตส่วนตัวอย่างเพียงพอ | 2.52 | 0.91 | ปานกลาง |
| 4 | ท่านได้รับสิทธิในการลางานอย่างเหมาะสม | 2.95 | 0.89 | ปานกลาง |
| 5 | สมาชิกในครอบครัวเข้าใจและยอมรับสภาพการทำงาน ของท่าน | 2.70 | 0.77 | ปานกลาง |
| | รวม | 2.71 | 0.91 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 11 พบว่าข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคามมีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตส่วนตัวภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.71$, S. D. = 0.91) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลางยกเว้นข้อท่านสามารถแบ่งเวลาในการทำงาน เวลาส่วนตัว และเวลาสำหรับครอบครัว และสังคม ($\bar{X}=2.43$, S. D. =0.89) อยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของ
ข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคามด้านการคำนึงถึง
ความต้องการของสังคม

| ที่ | การคำนึงถึงความต้องการของสังคม | ระดับความคิดเห็น | | |
|-----|--|------------------|-------|---------|
| | | \bar{X} | S. D. | ระดับ |
| 1 | งานของท่านมีส่วนได้สร้างผลงานหรือบริการนั้นมีประโยชน์ต่อสังคม | 3.10 | 0.89 | ปานกลาง |
| 2 | การปฏิบัติงานที่ไม่ผิดจริยธรรม ประเพณีท้องถิ่น | 3.65 | 0.75 | มาก |
| 3 | หน่วยงานของท่านจัดกิจกรรมเพื่อสังคมเสมอ เช่น กิจกรรมวันเด็ก การบริจาคโลหิต เป็นต้น | 3.23 | 0.79 | ปานกลาง |
| 4 | ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ สม่ำเสมอ | 3.49 | 0.68 | ปานกลาง |
| 5 | ความรู้สึกรักภูมิใจใจสถานที่ตำรวจของท่าน | 3.80 | 0.71 | มาก |
| | รวม | 3.45 | 0.77 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 12 พบว่าข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคามมีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานด้านการคำนึงถึงความต้องการของสังคมภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.45$, S. D. =0.77) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลางยกเว้นข้อความรู้สึกรักภูมิใจใจสถานที่ตำรวจของท่าน ($\bar{X}=3.80$, S. D. =0.71) และการปฏิบัติงานที่ไม่ผิดจริยธรรม ประเพณีท้องถิ่น ($\bar{X}=3.65$, S. D. =0.75) อยู่ในระดับมาก

ตอนที่ 3 ผลการทดสอบสมมุติฐานเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจ
ในพื้นที่อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 13 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจ ในเขตพื้นที่อำเภอ
พยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามสถานีตำรวจที่สังกัด

| คุณภาพชีวิตการทำงาน | สังกัด | | | | t | Sig. |
|--|-------------------|-------|-----------------|-------|-------|------|
| | สภ.พยุหะภูมิพิสัย | | สภ.ราชบุรีเจริญ | | | |
| | \bar{X} | S. D. | \bar{X} | S. D. | | |
| 1. ค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม | 2.89 | 0.79 | 3.03 | 0.79 | 0.59 | 0.59 |
| 2. สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ | 3.46 | 0.88 | 3.58 | 0.81 | 0.99 | 0.41 |
| 3. ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน | 3.50 | 0.86 | 3.39 | 0.84 | 0.84 | 0.57 |
| 4. โอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล | 3.42 | 0.86 | 3.44 | 0.88 | 0.67 | 0.69 |
| 5. การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน | 3.29 | 0.84 | 3.34 | 0.81 | -0.35 | 0.51 |
| 6. ประชาธิปไตยในองค์กร | 3.23 | 0.89 | 3.26 | 0.82 | 0.55 | 0.61 |
| 7. ความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตส่วนตัว | 2.71 | 0.92 | 2.69 | 0.86 | 0.14 | 0.85 |
| 8. การคำนึงถึงความต้องการของสังคม | 3.48 | 0.79 | 3.43 | 0.70 | 1.50 | 0.57 |
| รวม | 3.24 | 0.85 | 3.27 | 0.81 | 0.61 | 0.60 |

จากตารางที่ 13 พบว่า ข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคามที่มีสถานีตำรวจที่สังกัดต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 14 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอ
พัคฆภูมิ พิศัย จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามระดับชั้นยศ

| คุณภาพชีวิตการทำงาน | สังกัด | | | | t | Sig. |
|--|---------------|-------|------------|-------|-------|------|
| | ชั้นสัญญาบัตร | | ชั้นประทวน | | | |
| | \bar{X} | S. D. | \bar{X} | S. D. | | |
| 1. ค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม | 3.03 | 0.79 | 2.91 | 0.78 | 0.70 | 0.29 |
| 2. สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ | 3.48 | 0.84 | 3.56 | 0.87 | 0.71 | 0.52 |
| 3. ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน | 3.42 | 0.90 | 3.47 | 0.84 | -0.30 | 0.45 |
| 4. โอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล | 3.40 | 0.85 | 3.44 | 0.85 | -0.18 | 0.36 |
| 5. การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน | 3.40 | 0.82 | 3.26 | 0.84 | 0.84 | 0.29 |
| 6. ประชาธิปไตยในองค์กร | 3.24 | 0.84 | 3.25 | 0.89 | -0.05 | 0.51 |
| 7. ความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตส่วนตัว | 2.81 | 0.94 | 2.65 | 0.89 | 0.89 | 0.46 |
| 8. การคำนึงถึงความต้องการของสังคม | 3.55 | 0.72 | 3.40 | 0.78 | 1.03 | 0.34 |
| รวม | 3.29 | 0.84 | 3.24 | 0.84 | 0.96 | .040 |

จากตารางที่ 14 พบว่า ข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคามที่มีระดับชั้นยศต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 15 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่
อำเภอ พัทลุงภูมิพิสัย จังหวัด มหาสารคาม จำแนกตามสายงาน

| คุณภาพชีวิตการทำงาน | สายงาน | | | | | | | | | | F | Sig. |
|--|-----------|-------|-----------|-------|---------------------|-------|-----------|-------|-----------|-------|------|------|
| | อำนาจการ | | สอบสวน | | ป้องกัน ปราบปราม | | สืบสวน | | จราจร | | | |
| | \bar{X} | S. D. | \bar{X} | S. D. | \bar{X} | S. D. | \bar{X} | S. D. | \bar{X} | S. D. | | |
| 1. ค่าตอบแทนที่ เพียงพอและเป็น ธรรม | 2.77 | 0.70 | 3.02 | 0.77 | 2.86 | 0.80 | 2.94 | 0.71 | 3.26 | 0.77 | 1.11 | 0.58 |
| 2. สภาพการทำงานที่ ปลอดภัยและส่งเสริม สุขภาพ | 3.85 | 0.80 | 3.65 | 0.86 | 3.40 | 0.89 | 3.21 | 0.63 | 3.39 | 0.75 | 1.64 | 0.33 |
| 3. ความก้าวหน้าและ ความมั่นคงในงาน | 3.43 | 0.83 | 3.46 | 0.82 | 3.41 | 0.86 | 3.24 | 0.86 | 3.74 | 0.76 | 1.04 | 0.49 |
| 4. โอกาสในการพัฒนา สมรรถภาพของบุคคล | 3.38 | 0.91 | 3.35 | 0.94 | 3.47 | 0.83 | 3.55 | 0.73 | 3.32 | 0.81 | 0.78 | 0.59 |
| 5. การบูรณาการทาง สังคมหรือการทำงาน ร่วมกัน | 3.57 | 0.75 | 3.31 | 0.83 | 3.30 | 0.81 | 3.23 | 0.69 | 3.20 | 0.86 | 0.93 | 0.50 |
| 6. ประชาธิปไตยใน องค์กร | 3.30 | 0.81 | 3.31 | 0.88 | 3.25 | 0.87 | 3.26 | 0.86 | 3.12 | 0.86 | 0.85 | 0.52 |
| 7. ความสมดุลระหว่าง ชีวิตงานกับชีวิต ส่วนตัว | 2.97 | 0.77 | 2.71 | 0.81 | 2.82 | 0.95 | 2.56 | 0.87 | 2.58 | 0.77 | 0.55 | 0.59 |
| 8. การคำนึงถึงความ ต้องการของสังคม | 3.42 | 0.77 | 3.52 | 0.66 | 3.46 | 0.78 | 3.49 | 0.85 | 3.35 | 0.70 | 1.01 | 0.45 |
| รวม | 3.33 | 0.79 | 3.29 | 0.82 | 3.24 | 0.85 | 3.18 | 0.78 | 3.24 | 0.79 | 0.99 | 0.51 |

จากตารางที่ 15 พบว่า ข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพัทลุงภูมิพิสัย จังหวัด
มหาสารคาม ที่จำแนกตามสายงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานภาพรวมและรายด้าน
ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจ
ในพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 16 แสดงผลการแจกแจงความถี่ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของ
ข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอ พยัคฆภูมิพิสัย จังหวัด มหาสารคาม

| ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจ ในพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม | ความถี่ |
|---|---------|
| 1. ค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม | |
| 1.1 ควรมีการพิจารณาปรับเพิ่มเงินค่าครองชีพตามภาวะเศรษฐกิจ | 24 |
| 1.2 อยากได้ค่าเบี่ยงเลี้ยงพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ | 18 |
| 1.3 อยากให้เพิ่มค่าเสี่ยงภัยในการทำงาน | 15 |
| 2. สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ | |
| 2.1 หน่วยงานควรจัดหาอุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานที่ทันสมัย | 12 |
| 2.2 ควรจัดหาเครื่องมือให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ | 10 |
| 2.3 ควรมีการตรวจสอบซ่อมแซมบำรุงอยู่เสมอ เพื่อให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน | 6 |
| 3. ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน | |
| 3.1 ควรมีการพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนขั้น ให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม | 10 |
| 3.2 ควรมีการพิจารณาตามหลักความรู้ ความสามารถให้โอกาสกับทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ในการพิจารณาความดีความชอบ | 8 |
| 3.3 ควรมีการพิจารณาปรับเปลี่ยนสายงานตามความสามารถและความเหมาะสม | 5 |
| 4. โอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล | |
| 4.1 ควรมีการเปิดฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานหรือวิธีการทำงานรูปแบบต่าง ๆ เพื่อเป็นการพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น | 7 |
| 4.2 ควรมีการส่งข้าราชการตำรวจไปอบรม ศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นๆ เพื่อเป็นการเรียนรู้วิธีการปฏิบัติงานที่แตกต่าง ซึ่งเป็นการเพิ่มความรู้ความสามารถของข้าราชการตำรวจให้มากขึ้น | 6 |
| 4.3 ควรได้รับโอกาสและการสนับสนุนในการศึกษาต่อนอกเวลาราชการ | 5 |

| ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจ ในพื้นที่อำเภอพิชัยภูมิพิสัยจังหวัดมหาสารคาม | ความถี่ |
|---|---------|
| 5. การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน | |
| 5.1 ควรจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีให้ข้าราชการตำรวจได้มีโอกาสได้ร่วมกิจกรรมขององค์กร | 15 |
| 5.2 ควรมีการจัดกิจกรรมแข่งกีฬาในหน่วยงาน | 14 |
| 5.3 ควรการจัดงานสังสรรค์ใน โอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ | 12 |
| 6. ประชาธิปไตยในองค์กร | |
| 6.1 ควรมีการเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน | 16 |
| 6.2 ควรมีการพิจารณาข้าราชการตำรวจได้รับสิทธิพิเศษต่างๆอย่างเป็น ธรรม | 11 |
| 6.3 ผู้บังคับบัญชาควรมีการกำหนดรูปแบบการปฏิบัติงานที่ชัดเจน | 2 |
| 7. ความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตส่วนตัว | |
| 7.1.ในการมอบหมายงานควรคำนึงถึงปริมาณงานที่เหมาะสมกับ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน | 21 |
| 7.2.ผู้บังคับบัญชาควรมอบหมายงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาโดยให้ คำนึงถึง เวลาพักผ่อนส่วนตัว และการมีเวลาอยู่กับครอบครัว | 17 |
| 7.3 ควรหลีกเลี่ยงการสั่งให้ปฏิบัติงานในเวลาพักผ่อนส่วนตัวนอกเวลา ราชการ | 14 |
| 8. การคำนึงถึงความต้องการของสังคม | |
| 8.1 ควรมีการจัดกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์อย่างสม่ำเสมอ | 6 |
| 8.2 ควรมีส่วนร่วมในงานประเพณีประจำท้องถิ่นร่วมกับประชาชนใน พื้นที่ | 3 |
| 8.3 ควรมีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้เกิดขึ้นกับองค์กร | 2 |

จากตารางที่ 16 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจ ในเขตพื้นที่อำเภอ พัทลุงภูมิพิสัย จังหวัด มหาสารคาม นำมาสรุปเป็นรายด้าน ดังนี้

1. ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพัทลุงภูมิพิสัย จังหวัด มหาสารคาม เรียงลำดับจากค่าความถี่จากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรมีการพิจารณาปรับเงินตอบแทนต่างๆดังนี้ ค่าครองชีพ (ค่าความถี่=24) รองลงมา คือ ค่าเบี้ยเลี้ยงพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่(ค่าความถี่=18) และค่าเสี่ยงภัยในการทำงาน(ค่าความถี่=15) ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานให้เพียงพอที่จะดำรงชีวิต ตามมาตรฐานการครองชีพในปัจจุบัน เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการ

2. ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพัทลุงภูมิพิสัย จังหวัด มหาสารคาม เรียงลำดับจากค่าความถี่จากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ หน่วยงานควรจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้สำนักงานที่ทันสมัย(ค่าความถี่=12) รองลงมา คือ จัดให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่(ค่าความถี่=10) และมีการตรวจสอบซ่อมแซมบำรุงอยู่เสมอ(ค่าความถี่=6) เพื่อให้ อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน

3. ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพัทลุงภูมิพิสัย จังหวัด มหาสารคาม เรียงลำดับจากค่าความถี่จากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ผู้ที่เกี่ยวข้องควรมีการพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนขั้นให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม (ค่าความถี่=10) รองลงมา คือ ควรพิจารณาตามหลักความรู้ ความสามารถให้โอกาสกับทุกคน อย่างเท่าเทียมกันในการพิจารณาความดีความชอบ(ค่าความถี่=8) และควรมีการพิจารณาปรับเปลี่ยนสายงานตามความสามารถและความเหมาะสม(ค่าความถี่=5)

4. ด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพัทลุงภูมิพิสัย จังหวัด มหาสารคาม เรียงลำดับจากค่าความถี่จากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ หน่วยงานควรมีการเปิดฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานหรือวิธีการทำงานรูปแบบต่างๆ(ค่าความถี่=7) รองลงมา คือ ควรมีการส่งข้าราชการตำรวจไปอบรม ศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นๆ (ค่าความถี่=6) และควรได้รับ โอกาสและการสนับสนุนในการศึกษาต่อนอกเวลาราชการ (ค่าความถี่=5)

5. ด้านการบูรณาการด้านสังคมหรือการทำงานร่วมกัน พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม เรียงลำดับจากค่าความถี่จากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีให้ข้าราชการตำรวจได้มีโอกาสได้ร่วมกิจกรรมขององค์กร(ค่าความถี่=15) รองลงมา คือควรมีกิจกรรมแข่งกีฬาในหน่วยงาน(ค่าความถี่=14) และมีการจัดงานสังสรรค์ในโอกาสสำคัญๆ(ค่าความถี่=12)

6. ด้านประชาธิปไตยในองค์กร พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม เรียงลำดับจากค่าความถี่จากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ควรมีการเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน(ค่าความถี่=16) รองลงมา คือ ในการพิจารณาข้าราชการตำรวจได้รับสิทธิพิเศษต่างๆ ของหน่วยงานตามที่ควรได้รับตามสิทธิควรคำนึงถึงความเหมาะสม(ค่าความถี่=11) และผู้บังคับบัญชาควรมีการกำหนดรูปแบบการปฏิบัติงานที่ชัดเจน(ค่าความถี่=2)

7. ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตส่วนตัว พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม เรียงลำดับจากค่าความถี่จากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ในการมอบหมายงานควรคำนึงถึงปริมาณงานที่เหมาะสมกับระยะเวลาในการปฏิบัติ(ค่าความถี่=21) รองลงมา คือ ผู้บังคับบัญชาควรมอบหมายงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา โดยโดยให้คำนึงถึง เวลาพักผ่อนส่วนตัว และการมีเวลาอยู่กับครอบครัว (ค่าความถี่=17) และควรหลีกเลี่ยงการสั่งให้ปฏิบัติงานในเวลาพักผ่อนส่วนตัวนอกเวลาราชการ(ค่าความถี่=14)

8. ด้านการคำนึงถึงความต้องการของสังคม พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม เรียงลำดับจากค่าความถี่จากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ หน่วยงานควรมีการจัดกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์อย่างสม่ำเสมอ(ค่าความถี่=6) รองลงมา คือ ควรมีส่วนร่วมในงานประเพณีประจำท้องถิ่นร่วมกับประชาชนในพื้นที่ (ค่าความถี่=3) และควรมีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้เกิดขึ้นกับองค์กร(ค่าความถี่=2)