



ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง : การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย
จังหวัดมหาสารคาม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย

จังหวัดมหาสารคาม

2. เพื่อเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย

จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. ผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย

จังหวัดมหาสารคาม.

2. แบบสอบถามนี้มีทั้งหมด 3 ตอน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน

3. ข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามของผู้ตอบแบบสอบถามแต่ละคนถือว่าเป็นความลับและจะนำไปใช้เฉพาะการวิจัยในครั้งนี้นี้เท่านั้น และขอให้ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลตามความเป็นจริง

4. แบบสอบถามในแต่ละตอนมีคำชี้แจงในการตอบ โปรดอ่านคำชี้แจงให้เข้าใจชัดเจนก่อนตอบคำถามแต่ละข้อ

5. ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่าน ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

ร้อยตำรวจโทพนเมือง สุภาพันธุ์

นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย \surd ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับคุณลักษณะของท่าน

1. สถานที่ทำงานที่สังกัด

- () สก.พยัคฆภูมิพิสัย () สก.ราชบุรีเจริญ

2. ระดับชั้นยศ

- () ชั้นสัญญาบัตร () ชั้นประทวน

3. สายงาน

- () อำนวยการ
 () สอบสวน
 () ป้องกันปราบปราม
 ()สืบสวน
 () จราจร

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย
จังหวัด มหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคุณภาพชีวิตการทำงานที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน ในช่อง
ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานเพียงช่องเดียวเท่านั้น และขอความกรุณาทำให้ครบทุกข้อ

คุณภาพชีวิตการทำงาน ของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	ระดับความคิดเห็น คุณภาพชีวิตการทำงาน				
	5 = มากที่สุด	4 = มาก	3 = ปานกลาง	2 = น้อย	1 = น้อยที่สุด
1. ค่าตอบแทนเพียงพอและเป็นธรรม					
1.1 ท่านพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน					
1.2 รายได้ที่ได้รับมีเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ					
1.3 รายได้ที่ได้รับเพียงพอต่อค่าครองชีพในและภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
1.4 ค่าตอบแทนอื่นๆที่ได้รับมีเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ					
1.5 ท่านพอใจในการจัดหาและการให้บริการเกี่ยวกับสวัสดิการของรัฐ					
2. ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ					
2.1 อาคารสถานที่ทำงานที่มีความแข็งแรงมั่นคง เหมาะสมต่อการปฏิบัติ หน้าที่					
2.2 สภาพแวดล้อมที่ทำงานสะอาดสวยงามและถูกสุขลักษณะ					
2.3 วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่เพียงพอ มีคุณภาพ และไม่เป็นอันตราย ต่อสุขภาพ					
2.4 ท่านได้รับการตรวจสอบสุขภาพอย่างน้อยปีละครั้ง					
2.5 มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดีเช่นการเล่นกีฬา การสันทนาการ					
3. ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน					
3.1 การพิจารณาความดีความชอบจากความขยัน พยายามในการปฏิบัติ หน้าที่					
3.2 มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ท่านเสนอผลงานเพื่อความก้าวหน้า					
3.3 การพิจารณาปรับเปลี่ยนแผนงานดูจากความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน					

คุณภาพชีวิตการทำงาน ของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดมหาสารคาม	ระดับความคิดเห็น คุณภาพชีวิตการทำงาน				
	5 = มากที่สุด	4 = มาก	3 = ปานกลาง	2 = น้อย	1 = น้อยที่สุด
3.4 ท่านคิดว่างานที่ทำเป็นอาชีพที่มั่นคง และมีเกียรติในสังคม					
3.5 ท่านมั่นใจว่าจะสามารถทำงานได้นานจนเกษียณอายุราชการ					
4. ด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล					
16. ท่านมีโอกาสได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและประสบการณ์อย่างต่อเนื่อง					
17. มีการประเมินผลผู้ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาสมรรถภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง					
18. ท่านได้รับการสนับสนุนในการศึกษาต่อจากผู้บังคับบัญชา					
19. มีการสับเปลี่ยนหน้าที่รับผิดชอบเพื่อเรียนรู้งานตามความเหมาะสม					
20. ท่านมีการวางแผนในการทำงานและสามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานด้วยตนเอง					
5. ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน					
5.1 ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน					
5.2 การปฏิบัติหน้าที่ของท่านเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน					
5.3 เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจไมตรีช่วยเหลือกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน					
5.4 มีโอกาสพบปะสังสรรค์เพื่อสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน					
5.5 มีโอกาสได้รับข้อมูลต่างๆ รวมทั้งปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงาน					
6. ด้านประชาธิปไตยในองค์กร					
6.1 ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นหรือข้อโต้แย้งในสิ่งที่เห็นว่าไม่ถูกต้อง					
6.2 นโยบายการปฏิบัติงานมีบรรทัดฐาน แบบแผนอย่างชัดเจน					
6.3 การเคารพต่อหน้าที่และสิทธิส่วนบุคคลของเพื่อนร่วมงาน					
6.4 ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค					
6.5 มีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างอิสระ					

<p style="text-align: center;">คุณภาพชีวิตการทำงาน ของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดมหาสารคาม</p>	ระดับความคิดเห็น คุณภาพชีวิตการทำงาน				
	5 = มากที่สุด	4 = มาก	3 = ปานกลาง	2 = น้อย	1 = น้อยที่สุด
7. ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตส่วนตัว					
7.1 ท่านสามารถแบ่งเวลาในการทำงาน เวลาส่วนตัว เวลาสำหรับครอบครัว และสังคม					
7.2 มีการกำหนดชั่วโมงทำงานที่เหมาะสมในแต่ละวัน					
7.3 มีเวลาได้ใช้ชีวิตส่วนตัวอย่างเพียงพอ					
7.4 ท่านได้รับสิทธิในการลางานอย่างเหมาะสม					
7.5 สมาชิกในครอบครัวเข้าใจและยอมรับสภาพการทำงานของท่าน					
8. ด้านการคำนึงถึงความต้องการของสังคม					
8.1 งานของท่านมีส่วนได้สร้างผลงานหรือบริการนั้นมีประโยชน์ต่อสังคม					
8.2 การปฏิบัติงานที่ไม่ผิดจริยธรรม ประเพณีของท้องถิ่น					
8.3 หน่วยงานของท่านจัดกิจกรรมเพื่อสังคมเสมอ เช่น กิจกรรมวันเด็ก การบริจาคโลหิต					
8.4 ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์สม่ำเสมอ					
8.5 ความรู้สึกรักภูมิใจในสถานีตำรวจของท่าน					

ตอนที่ 3 ให้ท่านเขียนข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขต
พื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

1 ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม

.....

2 ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ

.....

3 ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน

.....

4 ด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล

.....

5 ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน

.....

6 ด้านประชาธิปไตยในองค์กร

.....

.....

.....

7 ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตส่วนตัว

.....

.....

.....

8 ด้านการคำนึงถึงความต้องการของสังคม

.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

“ขอขอบพระคุณทุกท่านในความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้”

ภาคผนวก ข

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง(IOC) ของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การหาค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงาน
ของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

คุณภาพชีวิตการทำงาน	คะแนนของ ผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)			ค่า IOC	สรุป ผล
	1	2	3		
1. ค่าตอบแทนเพียงพอและเป็นธรรม					
1.1 ท่านพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน	1	1	1	1	ใช้ได้
1.2 รายได้ที่ได้รับมีเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	1	1	1	1	ใช้ได้
1.3 รายได้ที่ได้รับเพียงพอต่อค่าครองชีพในและภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน	1	1	1	1	ใช้ได้
1.4 ค่าตอบแทนอื่นๆที่ได้รับมีเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ	1	1	1	1	ใช้ได้
1.5 ท่านพอใจในการจัดหาและการให้บริการเกี่ยวกับสวัสดิการของรัฐ	1	1	1	1	ใช้ได้
2. ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ					
2.1 อาคารสถานที่ทำงานที่มีความแข็งแรงมั่นคง เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่	1	1	1	1	ใช้ได้
2.2 สภาพแวดล้อมที่ทำงานสะอาดสวยงามและถูกสุขลักษณะ	1	1	1	1	ใช้ได้
2.3 วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่เพียงพอ มีคุณภาพ และไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	1	1	1	1	ใช้ได้
2.4 ท่านได้รับการตรวจสุขภาพอย่างน้อยปีละครั้ง	1	1	1	1	ใช้ได้
2.5 มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดี เช่น การเล่นกีฬา การสันทนาการ	1	1	1	1	ใช้ได้
3. ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน					
3.1 การพิจารณาความดีความชอบจากความขยัน ทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่	1	1	1	1	ใช้ได้
3.2 มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ท่านเสนอผลงานเพื่อความก้าวหน้า	1	1	1	1	ใช้ได้
3.3 การพิจารณาปรับเปลี่ยนแผนงานดูจากความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	ใช้ได้
3.4 ท่านคิดว่างานที่ทำเป็นอาชีพที่มั่นคง และมีเกียรติในสังคม	1	1	1	1	ใช้ได้
3.5 ท่านมั่นใจว่าจะสามารถทำงาน ได้นานจนเกษียณอายุราชการ	1	1	1	1	ใช้ได้
4. ด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล					
4.1 ท่านมีโอกาสได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและประสบการณ์อย่างต่อเนื่อง	1	1	1	1	ใช้ได้
4.2 มีการประเมินผลผู้ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาสมรรถภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	1	1	0	0.67	ใช้ได้

คุณภาพชีวิตการทำงาน	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)			ค่า IOC	สรุป ผล
	1	2	3		
4.3 ท่านได้รับการสนับสนุนในการศึกษาต่อจากผู้บังคับบัญชา	1	1	1	1	ใช้ได้
4.4 มีการสับเปลี่ยนหน้าที่รับผิดชอบเพื่อเรียนรู้งานตามความเหมาะสม	0	1	1	0.67	ใช้ได้
4.5 ท่านมีการวางแผนในการทำงานและสามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานด้วยตนเอง	1	0	1	0.67	ใช้ได้
5. ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน-					
5.1 ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน	1	1	1	1	ใช้ได้
5.2 การปฏิบัติหน้าที่ของท่านเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน	1	0	1	0.67	ใช้ได้
5.3 เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจ ไม่ตรีช่วยเหลือกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	0	1	1	0.67	ใช้ได้
5.4 มีโอกาสพบปะสังสรรค์เพื่อสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	1	1	1	1	ใช้ได้
5.5 มีโอกาสได้รับข้อมูลต่างๆ รวมทั้งปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงาน	1	1	0	0.67	ใช้ได้
6. ด้านประชาธิปไตยในองค์กร					
6.1 ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นหรือข้อโต้แย้งในสิ่งที่เห็นว่าไม่ถูกต้อง	1	1	1	1	ใช้ได้
6.2 นโยบายการปฏิบัติงานมีบรรทัดฐาน แบบแผนอย่างชัดเจน	1	1	1	1	ใช้ได้
6.3 การเคารพต่อหน้าที่และสิทธิส่วนบุคคลของเพื่อนร่วมงาน	1	1	1	1	ใช้ได้
6.4 ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค	1	1	1	1	ใช้ได้
6.5 มีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างอิสระ	1	1	0	0.67	ใช้ได้
7. ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตส่วนตัว					
7.1 ท่านสามารถแบ่งเวลาในการทำงาน เวลาส่วนตัว เวลาสำหรับครอบครัวและสังคม	1	1	1	1	ใช้ได้
7.2 มีการกำหนดชั่วโมงทำงานที่เหมาะสมในแต่ละวัน	1	1	0	0.67	ใช้ได้
7.3 มีเวลาได้ใช้ชีวิตส่วนตัวอย่างเพียงพอ	1	0	1	0.67	ใช้ได้
7.4 ท่านได้รับสิทธิในการลาอย่างเหมาะสม	0	1	1	0.67	ใช้ได้
7.5 สมาชิกในครอบครัวเข้าใจและยอมรับสภาพการทำงานของท่าน	1	1	1	1	ใช้ได้
8. ด้านการคำนึงถึงความต้องการของสังคม					
8.1 งานของท่านมีส่วนได้สร้างผลงานหรือบริการนั้นมีประโยชน์ต่อสังคม	1	1	0	0.67	ใช้ได้
8.2 การปฏิบัติงานที่ไม่ผิดจริยธรรม ประเพณีของท้องถิ่น	1	1	1	1	ใช้ได้

คุณภาพชีวิตการทำงาน	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)			ค่า IOC	สรุป ผล
	1	2	3		
8.3 หน่วยงานของท่านจัดกิจกรรมเพื่อสังคมเสมอ เช่น กิจกรรมวันเด็ก การบริจาคโลหิต	1	1	1	1	ใช้ได้
8.4 ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ สม่ำเสมอ	0	1	1	0.67	ใช้ได้
8.5 ความรู้สึกภูมิใจในสถานี่ดำรงของท่าน	1	1	1	1	ใช้ได้



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ค

คำอำนาจจำแนกรายชื่อและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

Item	Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Scale Item- Total Correlation	Corrected Alpha if Item Deleted
A1	123.2333	256.8747.	.4409	.9223
A2	123.5333	259.0851	.2458	.9236
A3	123.4667	235.2920	.7653	.9177
A4	123.1667	247.1092	.6713	.9197
A5	123.8333	259.5230	.2291	.9237
B1	123.2667	255.7885	.3406	.9230
B2	122.9667	249.7575	.9065	.9194
B3	123.4667	237.4989	.7003	.9187
B4	123.0000	250.6207	.8349	.9198
B5	123.4667	256.8782	.2472	.9241
C1	123.6000	238.3172	.7591	.9180
C2	123.3000	249.4586	.5920	.9206
C3	123.5667	249.0816	.5044	.9213
C4	123.7333	235.5816	.8561	.9166
C5	123.3000	248.9069	.5468	.9209
D1	123.4000	254.5241	.3951	.9225
D2	123.9000	263.1276	.0289	.9252
D3	123.5333	261.0851	.0478	.9279
D4	123.2000	249.8897	.4965	.9214
D5	123.2333	256.8747	.4409	.9223
E1	123.4667	250.1195	.4401	.9221
E2	123.2333	256.8747	.4409	.9223
E3	123.5667	252.8057	.3690	.9229
E4	123.2000	256.0276	.4870	.9220

Item	Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Scale Item- Total Correlation	Corrected Alpha if Item Deleted
E5	123.7333	256.3402	.3065	.9233
F1	123.5667	242.0471	.7657	.9183
F2	123.4667	244.3264	.5527	.9208
F3	123.5667	250.3920	.4355	.9222
F4	123.1000	254.2310	.2734	.9244
F5	123.6000	258.6621	.2191	.9240
G1	123.5000	253.6379	.4364	.9221
G2	122.9667	249.7575	.9065	.9194
G3	123.4000	261.1448	.1280	.9245
G4	123.4333	261.4264	.0604	.9265
G5	123.4333	255.3575	.3669	.9227
H1	123.4667	248.5333	.6092	.9203
H2	124.0000	260.6897	.1478	.9244
H3	123.7667	257.2195	.2825	.9235
H4	123.7000	246.6310	.7063	.9194
H5	123.0667	228.3402	.9020	.9153

หมายเหตุ

1. N of Cases = 30.0

2. N of Items = 40

3. Alpha = .9236

ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์และแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศบ ๐๕๔๐.๐๑/๑๐๖๗๗



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๔๐๐๑

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้กำกับการณ์ตำรวจภูธรพื้นที่สย

ด้วย ร.ต.ท.แถมเมือง สุภาพันธ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๗๑๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอห้วยคตภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มประชากร คือ ข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอห้วยคตภูมิพิสัย (ที่ไม่ได้เป็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๐ คน) เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๗๗๒-๕๕๓๘

ที่ ศษ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๖๗๗



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย
เรียน สारวัครใหญ่สถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ

ด้วย ร.ด.ท.แสนเมือง สุภาพันธุ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๗๑๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อกรวิจัยกับกลุ่มประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจในพื้นที่ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย(ที่ไม่ได้เป็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๐ คน) เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว.๐๖๑๖



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้กำกับการศึกษาตำรวจนครบาลนครราชสีมา

ด้วย ร.ต.ท.แย้มเมือง สุดาพันธ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๑๐๑๗๑๑ นักศึกษานิเทศศาสตร์
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาลักษณะพฤติกรรมทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอห้วยคตนครราชสีมา
จังหวัดนครราชสีมา” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
การวิจัยกับกลุ่มประชากร คือ ข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอห้วยคตนครราชสีมา จังหวัดมหาสารคาม
จำนวน ๑๕๑ คน กลุ่มตัวอย่าง คือ หาได้จากสุทธทาไร่ยามาเน่ จำนวน ๑๑๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำ
การวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๑๒ - ๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๖๗๖

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ศาตราจารย์ใหญ่สถานีตำรวจภูธรราชนครินทร์

ด้วย ร.ต.ท.ยศนเมือง สุภาพันธุ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๗๑๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มประชากร คือ ข้าราชการตำรวจภูธรในพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัยจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๑๕๑ คน กลุ่มตัวอย่าง คือ หาได้จากสุทธทาไร้ยามานะ จำนวน ๑๑๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไทวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๖๗๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน พันตำรวจโทนิติวุฒิ ภูพทา

ด้วย ร.ต.ท.แสนเมือง สุภาพันธุ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๑๑๐๗๑๑๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านภาษา
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบกมลมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๖๗๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณสุทรรณี ชาติสิงาม

ด้วย ร.ค.ท.แผนเมือง สุภาพันธุ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๑๐๓๗๑๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารรัฐศาสตศาตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอห้วยคตณภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบค่านายา
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบกฤษณา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไชรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๐๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๖๐๖๗๕

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณอินทราภรณ์ สุนทรวัฒน์

ด้วย ร.ต.ท.แผนเมือง สุภาพันธุ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๑๐๗๑๑ นักศึกษานิเทศศาสตร์
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย
จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
ความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านภาษา
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรกรัฟท์, โทรสาร ๐ - ๕๓๗๒ - ๕๔๓๘