

ภาคนวัก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง : การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆ์มณฑลพิสัย
จังหวัดมหาสารคาม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆ์มณฑลพิสัย
จังหวัดมหาสารคาม
2. เพื่อเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆ์มณฑลพิสัย
จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. ผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆ์มณฑลพิสัย
จังหวัดมหาสารคาม.
2. แบบสอบถามนี้มีทั้งหมด 3 ตอน
 - ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน
 - ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน
3. ข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามของผู้ตอบแบบสอบถามแต่ละคนถือว่าเป็นความลับและจะนำไปใช้เฉพาะการวิจัยในครั้งนี้เท่านั้น และขอให้ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลตามความเป็นจริง
4. แบบสอบถามในแต่ละตอนมีคำชี้แจงในการตอบ โปรดอ่านคำชี้แจงให้เข้าใจชัดเจนก่อนตอบ
คำถามแต่ละข้อ
5. ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

ร้อยตำรวจ โภเน闷เมือง สุภาพันธ์
นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรู้ประสาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาธุประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดกรอกเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับคุณลักษณะของท่าน

1. สถานีสำรวจที่สังกัด

() สภ.พยัคฆ์มูลพิสัย () สภ.รายภูร์เจริญ

2. ระดับขั้นยศ

() ชั้นสัญญาบัตร () ชั้นประทวน

3. สายงาน

- () อำนวยการ
- () สอดส่อง
- () ป้องกันปราบปราม
- () สืบสวน
- () จราจร

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆ์ภูมิพิสัย
จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง ไปรคการเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคุณภาพชีวิตการทำงานที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน ในช่องระดับคุณภาพชีวิตการทำงานเพียงช่องเดียวเท่านั้น และขอความกรุณาทำให้ครบถูกข้อ

คุณภาพชีวิตการทำงาน ของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆ์ภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	ระดับความคิดเห็น คุณภาพชีวิตการทำงาน				
	5 = มาตรฐาน 4 = มาก	3 = ปานกลาง	2 = น้อย	1 = ผู้อยู่อาศัย	
1. ค่าตอบแทนเพียงพอและเป็นธรรม					
1.1 ทำงานพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน					
1.2 รายได้ที่ได้รับมีเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ					
1.3 รายได้ที่ได้รับเพียงพอต่อค่าครองชีพในและการเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
1.4 ค่าตอบแทนอื่นๆที่ได้รับมีเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ					
1.5 ทำงานพอใจในการจัดทำและการให้บริการเกี่ยวกับสวัสดิการของรัฐ					
2. ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ					
2.1 อาคารสถานที่ทำงานที่มีความแข็งแรงนั่นคง เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่					
2.2 สภาพแวดล้อมที่ทำงานสะอาดสวยงามและถูกสุขาลักษณะ					
2.3 วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่เพียงพอ มีคุณภาพ และไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ					
2.4 ท่านได้รับการตรวจสุขภาพอย่างน้อยปีละครั้ง					
2.5 มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดี เช่น การเดินกีฬา การสันทาน การ					
3. ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน					
3.1 การพิจารณาความคิดความชอบดูจากความเข้มข้น ทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่					
3.2 มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ท่านเสนอผลงานเพื่อความก้าวหน้า					
3.3 การพิจารณาปรับเปลี่ยนแผนงานดูจากความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน					

**คุณภาพชีวิตการทำงาน
ของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆ์มณฑลพิสัย
จังหวัดมหาสารคาม**

ระดับความคิดเห็น

คุณภาพชีวิตการทำงาน

	5 = มากที่สุด	4 = มาก	3 = ปานกลาง	2 = น้อย	1 = น้อยที่สุด
--	---------------	---------	-------------	----------	----------------

3.4 ทำงานคิดว่างานที่ทำเป็นอาชีพที่มั่นคง และมีเกียรติในสังคม					
3.5 ทำงานมั่นใจว่าจะสามารถทำงานได้ด้านงานเกียรติอาชญาธารา					
4. ด้านโอกาสในการพัฒนาสร้างภาพของบุคคล					
16. ทำงานมีโอกาสได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและประสบการณ์อย่างต่อเนื่อง					
17. มีการประเมินผลผู้ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาสมรรถภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง					
18. ทำงานได้รับการสนับสนุนในการศึกษาต่อจากผู้บังคับบัญชา					
19. มีการสับเปลี่ยนหน้าที่รับผิดชอบเพื่อเรียนรู้งานตามความเหมาะสม					
20. ทำงานมีการวางแผนในการทำงานและสามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานด้วยตนเอง					
5. ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน					
5.1 ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน					
5.2 การปฏิบัติหน้าที่ของทำงานแบบที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน					
5.3 เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจไมตรีช่วยเหลือกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน					
5.4 มีโอกาสพบปะสังสรรค์เพื่อสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน					
5.5 มีโอกาสได้รับข้อมูลต่างๆ รวมทั้งปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงาน					
6. ด้านประชาธิปไตยในองค์กร					
6.1 ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นหรือข้อโต้แย้งในสิ่งที่เห็นว่าไม่ถูกต้อง					
6.2 นโยบายการปฏิบัติงานมีรัฐธรรมูดาน แบบแผนอย่างชัดเจน					
6.3 การเคารพต่อหน้าที่และสิทธิส่วนบุคคลของเพื่อนร่วมงาน					
6.4 ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค					
6.5 มีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างอิสระ					

**คุณภาพชีวิตการทำงาน
ของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆ์มณฑลพิสัย
จังหวัดมหาสารคาม**

ระดับความคิดเห็น
คุณภาพชีวิตการทำงาน

	5 = มากที่สุด	4 = มาก	3 = ปานกลาง	2 = น้อย	1 = น้อยที่สุด
7. ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตส่วนตัว					
7.1 ทำงานสามารถแบ่งเวลาในการทำงาน เวลาส่วนตัว เวลาสำหรับครอบครัว และสังคม					
7.2 มีการกำหนดช่วงโภชนาถการทำงานที่เหมาะสมในแต่ละวัน					
7.3 มีเวลา ได้ใช้ชีวิตส่วนตัวอย่างเพียงพอ					
7.4 ท่านได้รับสิทธิ์ในการทำงานอย่างเหมาะสม					
7.5 สามารถในครอบครัวเข้าใจและยอมรับสภาพการทำงานของท่าน					
8. ด้านการคำนึงถึงความต้องการของสังคม					
8.1 งานของท่านมีส่วนได้ส่วน失利งานหรือบริการนั้นมีประโยชน์ต่อสังคม					
8.2 การปฏิบัติงานที่ไม่ผิดจริยธรรม ประเพณีของท้องถิ่น					
8.3 หน่วยงานของท่านจัดกิจกรรมเพื่อสังคมเสมอ เช่น กิจกรรมวันเด็ก การบริจาคโลหิต					
8.4 ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์เสมอ					
8.5 ความรู้สึกภูมิใจในสถานีตำรวจนครบาล					

ตอนที่ 3 ให้ท่านเขียนข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยักหมกมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

1 ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม

2 ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ

3 ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน

4 ด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล

5 ด้านการนูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน

6 ด้านประชาธิปไตยในองค์กร

7 ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตส่วนตัว

8 ด้านการคำนึงถึงความต้องการของสังคม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

“ขอขอบพระคุณทุกท่านในความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้”



การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง(IOC) ของแบบสอบถาม
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การหาค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงาน
ของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่อำเภอพยัคฆ์ภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

คุณภาพชีวิตการทำงาน	คะแนนของ ผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)			ค่า IOC	สรุปผล
	1	2	3		
1. ค่าตอบแทนเพียงพอและเป็นธรรม					
1.1 ท่านพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน	1	1	1	1	ใช่ได้
1.2 รายได้ที่ได้รับมีเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	1	1	1	1	ใช่ได้
1.3 รายได้ที่ได้รับเพียงพอต่อค่าครองชีพในและภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน	1	1	1	1	ใช่ได้
1.4 ค่าตอบแทนอื่นๆที่ได้รับมีเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ	1	1	1	1	ใช่ได้
1.5 ท่านพอใจในการจัดทำและการให้บริการเกี่ยวกับสวัสดิการของรัฐ	1	1	1	1	ใช่ได้
2. ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ					
2.1 อาคารสถานที่ทำงานที่มีความแข็งแรงมั่นคง เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่	1	1	1	1	ใช่ได้
2.2 สภาพแวดล้อมที่ทำงานสะอาดสวยงามและถูกสุขลักษณะ	1	1	1	1	ใช่ได้
2.3 วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่เพียงพอ มีคุณภาพ และไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	1	1	1	1	ใช่ได้
2.4 ท่านได้รับการตรวจสุขภาพอย่างน้อยปีละครั้ง	1	1	1	1	ใช่ได้
2.5 มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดี เช่น การเล่นกีฬา การสันทนาการ	1	1	1	1	ใช่ได้
3. ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน					
3.1 การพิจารณาความต้องการความยืนยัน ทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่	1	1	1	1	ใช่ได้
3.2 มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ท่านเสนอผลงานเพื่อความก้าวหน้า	1	1	1	1	ใช่ได้
3.3 การพิจารณาปรับเปลี่ยนแผนงานดูจากความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	ใช่ได้
3.4 ท่านกิดว่างานที่ทำเป็นอาชีพที่มั่นคง และมีเกียรติในสังคม	1	1	1	1	ใช่ได้
3.5 ท่านมั่นใจว่าจะสามารถทำงานได้นานจนเกินอายุราชการ	1	1	1	1	ใช่ได้
4. ด้านโอกาสในการพัฒนาสร้างภาพของนักคดี					
4.1 ท่านมีโอกาสได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและประสบการณ์อย่างต่อเนื่อง	1	1	1	1	ใช่ได้
4.2 มีการประเมินผลผู้ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาสมรรถภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	1	1	0	0.67	ใช่ได้

คุณภาพชีวิตการทำงาน	คะแนนของ ผู้เขี่ยวยาชู (คนที่)			ค่า IOC	สรุปผล
	1	2	3		
4.3 ท่านได้รับการสนับสนุนในการศึกษาต่อจากผู้บังคับบัญชา	1	1	1	1	ใช่ได้
4.4 มีการสัมเปลี่ยนหน้าที่รับผิดชอบเพื่อเรียนรู้งานตามความเหมาะสม	0	1	1	0.67	ใช่ได้
4.5 ท่านมีการวางแผนในการทำงานและสามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานด้วยตนเอง	1	0	1	0.67	ใช่ได้
5. ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน-					
5.1 ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน	1	1	1	1	ใช่ได้
5.2 การปฏิบัติหน้าที่ของท่านเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน	1	0	1	0.67	ใช่ได้
5.3 เพื่อนร่วมงานมีนำใจไม่ตรึงหัวใจเหลือกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	0	1	1	0.67	ใช่ได้
5.4 มีโอกาสพบปะสัมมารถเพื่อสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	1	1	1	1	ใช่ได้
5.5 มีโอกาสได้รับข้อมูลต่างๆ รวมทั้งปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงาน	1	1	0	0.67	ใช่ได้
6. ด้านประชาธิปไตยในองค์กร					
6.1 ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นหรือข้อโต้แย้งในสิ่งที่เห็นว่าไม่ถูกต้อง	1	1	1	1	ใช่ได้
6.2 นโยบายการปฏิบัติงานมีบรรทัดฐาน แบบแผนอย่างชัดเจน	1	1	1	1	ใช่ได้
6.3 การคาดการต่อหน้าที่และสิทธิส่วนบุคคลของเพื่อนร่วมงาน	1	1	1	1	ใช่ได้
6.4 ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค	1	1	1	1	ใช่ได้
6.5 มีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างอิสระ	1	1	0	0.67	ใช่ได้
7. ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตส่วนตัว					
7.1 ท่านสามารถแบ่งเวลาในการทำงาน เวลาส่วนตัว เวลาสำหรับครอบครัว และสังคม	1	1	1	1	ใช่ได้
7.2 มีการกำหนดช่วงเวลาทำงานที่เหมาะสมในแต่ละวัน	1	1	0	0.67	ใช่ได้
7.3 มีเวลาได้ใช้ชีวิตส่วนตัวอย่างเพียงพอ	1	0	1	0.67	ใช่ได้
7.4 ท่านได้รับสิทธิในการลางานอย่างเหมาะสม	0	1	1	0.67	ใช่ได้
7.5 สามารถในครอบครัวเข้าใจและยอมรับสภาพการทำงานของท่าน	1	1	1	1	ใช่ได้
8. ด้านการคำนึงถึงความต้องการของสังคม					
8.1 งานของท่านมีส่วนได้สร้างผลงานหรือบริการนั้นมีประโยชน์ต่อสังคม	1	1	0	0.67	ใช่ได้
8.2 การปฏิบัติงานที่ไม่ผิดจริยธรรม ประพฤติของท่องถิน	1	1	1	1	ใช่ได้

คุณภาพชีวิตการทำงาน	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)			ค่า IOC	สรุปผล
	1	2	3		
8.3 หน่วยงานของท่านจัดกิจกรรมเพื่อสังคมเสมอ เช่น กิจกรรมวันเด็ก การบริจาคโลหิต	1	1	1	1	ใช่ได้
8.4 ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ สม่ำเสมอ	0	1	1	0.67	ใช่ได้
8.5 ความรู้สึกภูมิใจในสถานีตำรวจนครบาลท่าน	1	1	1	1	ใช่ได้





ภาคพนวก ๑

ค่าอ่านใจจำแนกรายชื่อและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

Item	Mean	Scale	Scale Item-	Corrected
	if Item Deleted	Variance if Item Deleted	Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	123.2333	256.8747.	.4409	.9223
A2	123.5333	259.0851	.2458	.9236
A3	123.4667	235.2920	.7653	.9177
A4	123.1667	247.1092	.6713	.9197
A5	123.8333	259.5230	.2291	.9237
B1	123.2667	255.7885	.3406	.9230
B2	122.9667	249.7575	.9065	.9194
B3	123.4667	237.4989	.7003	.9187
B4	123.0000	250.6207	.8349	.9198
B5	123.4667	256.8782	.2472	.9241
C1	123.6000	238.3172	.7591	.9180
C2	123.3000	249.4586	.5920	.9206
C3	123.5667	249.0816	.5044	.9213
C4	123.7333	235.5816	.8561	.9166
C5	123.3000	248.9069	.5468	.9209
D1	123.4000	254.5241	.3951	.9225
D2	123.9000	263.1276	.0289	.9252
D3	123.5333	261.0851	.0478	.9279
D4	123.2000	249.8897	.4965	.9214
D5	123.2333	256.8747	.4409	.9223
E1	123.4667	250.1195	.4401	.9221
E2	123.2333	256.8747	.4409	.9223
E3	123.5667	252.8057	.3690	.9229
E4	123.2000	256.0276	.4870	.9220

Item	Mean	Scale	Scale Item-	Corrected
	if Item Deleted	Variance if Item Deleted	Total	Alpha if Item Deleted
E5	123.7333	256.3402	.3065	.9233
F1	123.5667	242.0471	.7657	.9183
F2	123.4667	244.3264	.5527	.9208
F3	123.5667	250.3920	.4355	.9222
F4	123.1000	254.2310	.2734	.9244
F5	123.6000	258.6621	.2191	.9240
G1	123.5000	253.6379	.4364	.9221
G2	122.9667	249.7575	.9065	.9194
G3	123.4000	261.1448	.1280	.9245
G4	123.4333	261.4264	.0604	.9265
G5	123.4333	255.3575	.3669	.9227
H1	123.4667	248.5333	.6092	.9203
H2	124.0000	260.6897	.1478	.9244
H3	123.7667	257.2195	.2825	.9235
H4	123.7000	246.6310	.7063	.9194
H5	123.0667	228.3402	.9020	.9153

หมายเหตุ

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

1. N of Cases = 30.0

2. N of Items = 40

3. Alpha = .9236

ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์และแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



กทช ๐๕๔๐.๐๑/๑๐๖๗๙

บัญชีติวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๒๕๐๐

๒๘ ถุนภานันด์ ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย
เรียน ศูนย์กิจกรรมการสอนศูนย์ฯ ตรวจสอบเบื้องต้นที่ได้รับ

ด้วย ร.ต.ก.พมเมือง ถุนภานันด์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๑๑๑ นักศึกษาปริญญาโท
สาขาวิชาบริหารศึกษาศัลศตร์ รุ่ปเปิ่นมากการศึกษางานอุตสาหกรรม ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ก้าวเดินทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาคุณภาพเชิงวิศวกรรมที่งานของข้าราชการตำรวจในเขตที่มีอาชญากรรมภัยคุกคามสูงที่สุด
ซึ่งห้ามมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปได้อย่างราบรื่น บรรลุความวัตถุประสงค์

บัญชีติวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ
และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มประชากร ศึกษา ชั้นการศึกษาในพื้นที่อำเภอพยัคฆ์คุมภูมิพิสัย
(ที่ไม่ได้เป็นกลุ่มด้วยกัน จำนวน ๓๐ คน) เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
จังหวัดนนทบุรี ประเทศไทย
๐๘๑-๖๔๒-๔๗๗๗

ขอรับทราบว่า ได้รับความร่วมมือจากหัวหน้าศูนย์ฯ ให้ดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรษ)

คณบดีบัญชีติวิทยาลัย

บัญชีติวิทยาลัย
ໄກຮັດຫຼັກ, ໄກສາ ๐ - ๔๗๗๒ - ๕๕๗



ที่ ศธ ๐๕๙๐.๐๗/ว ๐๖๗๗

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง อ.มหาสารคาม ๔๔๐๐

๒๕ สุกกาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย
เรียน สาววัคราใหญ่สถานีค้าราชภัฏรายร่องเรียน

ด้วย ร.ด.ท.แรมเมือง สุกกาพันธ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๐๓๑๑ นักศึกษาปริญญาโท
สาขาวิชาการจัดการศิลปะ รูปแบบการศึกษานอกเวลาการเรียน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาคุณภาพที่ใช้วิถีการทำงานของข้าราชการต่ำระดับในเขตที่อ้ากงบัญชีพิสัย
จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ^๑
และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการต่ำระดับในพื้นที่
อ้ากงบัญชีพิสัย (ที่ไม่ได้เป็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๐ คน) เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตาม
วัตถุประสงค์ต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

BAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

จึงเรียนนนท์ โปรดพิจารณา และห่วงเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไวยวราธร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาสารคาม ๐ - ๔๗๗๗ - ๕๕๕๘



ที่ ฟช ๐๔๕๐.๐๑/ว.๐๖๗๖

บัญชีติวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐

๒๕. ถุนภานนท์ ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันศิริราชวิจัยฯ ด้วย

ด้วย ร.ศ.ก.ก.面目เมือง ถุนภานนท์ รหัสประจำตัว ๔๔๕๒๖๖๐๐๑๐๑๐๓ นักศึกษาปีที่ ๔ สาขาวิชาบริหารศาสตร์ รุ่นแบบการศึกษาอุดมการเรียนรู้ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาคุณภาพเชิงวิศวกรรมในการทำงานของข้าราชการตำรวจในเขตพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่เพื่อปรับปรุงคุณภาพการคุ้มครองและส่งเสริมความปลอดภัยในชุมชน” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปได้ตามความเรียบร้อย บรรดูกារนัดอภิปรัชต์

บัญชีติวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มประชากร คือ ข้าราชการตำรวจในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่เพื่อจัดทำแผนการคุ้มครองและส่งเสริมความปลอดภัยในชุมชน ๗๘๑ คน กลุ่มตัวอย่าง คือ หาได้จากศูนย์ราชการไปยังหน่วยงานต่างๆ จำนวน ๑๐๐ คน เพื่อไปข้อมูลไปทำ การวิจัยให้บรรดากันและส่งคืนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดโปรดพิจารณา และห่วงเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอบคุณมาก ณ โอกาสหนึ่ง

ขอแสดงความรับถือ

ณ

(ผู้อำนวยการสถาบันศิริราชวิจัย ดร.เกรียงศักดิ์ ไนเรวรรณ)

คณบดีบัญชีติวิทยาลัย



ที่ ฟช. ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๖๗๙

บัญชีดิจิทัล

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๖๐๐๖

๒๕ ถุกภาคันน์ ๒๕๔๙

เรื่อง ขออนุญาตให้สูร์ชัยเจ้ากับร่วมร่วมขึ้นบัญชีการวิจัย

เรียน ศาสตราจารย์สุวนันต์ราชบูรณ์จริญ

ด้วย ด.ศ.ท.ก.เผยแพร่เมื่อ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙๖๐๐๑๗๑ นักศึกษามีรายชื่อไป
ทางวิชาชีวประศาสนศาสตร์ รูปแบบของการศึกษานอกสถานที่การสอน ที่นักศึกษาต้องทำภาระตัวเองมหาสารคาม ดำเนินการ
วิทยาโน้มน้าว เรื่อง “การศึกษาคุณภาพเชิงวิเคราะห์ทางของชั้นเรียนการค่ารวมในเขตพื้นที่อิเล็กทรอนิกส์และ
จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัญชีดิจิทัล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้สูร์ชัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
การวิจัยกับกลุ่มประชากร ที่ชั้นเรียนการค่ารวมในพื้นที่อิเล็กทรอนิกส์และจังหวัดมหาสารคาม
จำนวน ๑๕๙ คน กลุ่มตัวอย่าง คือ หาได้จากสูตรทางไบโภมาเน จำนวน ๑๕๙ คน เพื่อนำเข้าบัญชีไปดำเนินการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมาก โอกาสหนึ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไทรารอด)

คณบดีบัญชีดิจิทัล

บัญชีดิจิทัล

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๗๗๙-๕๕๗๙



พ.ศ. ๒๕๖๐.๐๑/๑๖๑๕

บัญชีดิจิทัล
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐

๒๕ ถุกภาพนั่ง ๒๕๖๐

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เข้ารับอนุตรองส่วนภูมิครื่องนือการวิจัย
เรียน พื้นดำรงไว้นิคิวตี้ อุปฯ

ด้วย ร.ศ.พ.แรมเมือง ดุราหันน์ รหัสประจำตัว ๕๕๙๒๖๐๐๐๗๑๓ นักศึกษาปริญญาโท
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รุ่นแรกของการศึกษานอกเวลาเรียนการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังดำเนิน
วิจัยนิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาคุณภาพเชิงวิศวกรรมที่งานของข้าราชการตำรวจในเขตที่อันเดือดเผาภูมิทิศชัย
ังหัวดุมมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปได้ด้วยความเรียบเรียง บรรลุความต้องการของ

บัญชีดิจิทัลมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงโปรดอนุญาตเป็นผู้เข้ารับอนุตรองส่วนภูมิครื่องนือการวิจัย
ความถูกต้องของน้องหากา

- | | |
|--------|---|
| เลื่อง | <input checked="" type="checkbox"/> ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา
<input type="checkbox"/> ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
<input type="checkbox"/> ตรวจสอบด้านภาษา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....
 |
|--------|---|

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมาก ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ทัวงศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรรณ)
คณบดีบัญชีดิจิทัลมหาสารคาม

บัญชีดิจิทัล

โทรทัศน์ โทรสาร ๐-๔๗๗๑๒-๔๔๗๘



ที่ ศกธ ๐๕๔๐.๐๑/๑๐๖๗๙

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐

๒๕ บุณภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณสุพรรณี ชาลีงาม

ด้วย น.ส.ก.แกะเมือง บุณภาพันธ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๓๐๗๑๑ นักศึกษาปริญญาโท
สาขาวิชารังประศาสนศาสตร์ รุ่ปแบบการศึกษานอกเวลาเรียน ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาคุณภาพเชิงการดำเนินงานของห้องเรียนการค้าระหว่างประเทศที่นี่ที่อ่านเกือบทั้งหมด
จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยค้านนี้ไม่ล้าหลังในเรื่องนี้ บรรยายความคุ้มครองที่

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงได้ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
ความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- | | |
|-------|--|
| เพื่อ | <input type="checkbox"/> ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา
<input checked="" type="checkbox"/> ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
<input type="checkbox"/> ตรวจสอบด้านภาษา
<input type="checkbox"/> อื่นา ระบุ |
|-------|--|

จึงเรียนมาที่อ.โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมาก ณ โอกาสหนึ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

ไกรษัพท์, ไกรสาร ๐ - ๕๗๑๒ - ๔๔๐๐



ที่ กม ๐๕๘๐.๐๙/๑๐๖๗๕

บัญชีติวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง ท.มหาสารคาม ๔๔๐๐๙

๒๕ ถุนภาคันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชิญชาญครุจารชน์สอบเครื่องมือการวิจัย
เรียน คุณอินกรากรณ์ สุนทรัพน์

ด้วย ร.ต.ท.แทนเนื่อง ถุนภาคันธ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๗๑๑ นักศึกษาปริญญาโท
สาขาวิชาธุรัฐศาสตร์ รุ่ปแบบการศึกษาก่อวิเคราะห์ ศูนย์ภาควิชาพัฒนาสังคม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาคุณภาพเชิงคุณภาพในการทำงานของข้าราชการต่อระบบในเขตที่ต้องก่ออาชญากรรมเพื่อสัง^{ชั้งหัวต้มก้าวสารคาม”} เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปต่อขั้นตอนเรียนร้อย บรรลุความตั้งใจประสงค์

บัญชีติวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงได้รับเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชิญชาญครุจารชน์
ความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

เห็น ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา

ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล

ตรวจสอบด้านภาษา

อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้เชิญชาญครุจารย์ ดร.กรีบงศ์กิตติ์ ไพราระ)

คณบดีบัญชีติวิทยาลัย

บัญชีติวิทยาลัย

มหาวิทยาลัย มหาสารคาม ๐ - ๔๗๗๒ - ๔๔๕๗