

บรรณานุกรม

- กชกร ชาวท่าโขลง. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอสองพี่น้อง
จังหวัดสุพรรณบุรี. รายงานการศึกษาอิสระ ปร.ม. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น,
2550.
- โกวิท พวงงาม. การปกครองท้องถิ่นไทย : หลักการและมิติใหม่ในอนาคต. กรุงเทพฯ : วิทยุชน,
2552.
- ขนิษฐา ศรีทอง. ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมทรัพย์ากรน้ำบาดาล. ภาคนิพนธ์
บธ.ม. ปทุมธานี : มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยสงกรณ์ฯ, 2549.
- คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ, สำนักงาน. คู่มือคำอธิบายและแนวทางปฏิบัติตามพระราช
กฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546, กรุงเทพฯ
: วิทยุชน, 2546.
- จงกลรัตน์ วงศ์นำถ. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท
กลุ่มแอดวานซ์รีเสิร์ช จำกัด. กรุงเทพฯ : ฐานข้อมูลวิทยานิพนธ์ไทย, 2545.
- จิระชัย ยมเกิด. ความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทลานนาเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด.
การค้นคว้าแบบอิสระ บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2549.
- จิรวัดณ์ รจนาวรรณ. ปฏิรูปการเมืองและระบบราชการ. กรุงเทพฯ : ฟิงตัน, 2545.
- ชาญวดี บุญชม. ความผูกพันต่อองค์กร:ศึกษาเฉพาะกรณีบุคลากรโรงเรียนอิสลามสันติชน.
ภาคนิพนธ์ ศศ.ม. (พัฒนาสังคม). กรุงเทพฯ : คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2553.
- ณรงค์ เข้มชื่น. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณี พนักงานธนาคาร
กรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในกรุงเทพมหานคร. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์,
2546.
- คำรงค์ จันทร์สกุล. การปฏิรูประบบราชการ:กรณีศึกษากรมศุลกากร. ปัญหาพิเศษ ปร.ม.
ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2545.
- ตรีภักดิ์ คำชนะ. ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอุเทน
จังหวัดนครพนม. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. มหาสารคาม. มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม,
2555.

- ไครรัตน์ โภคพลากรณ์. เอลิมพงษ์ มีสมนัย และกอบเกียรติ กลีวิวัฒน์. เอกสารการสอนชุดวิชา
การบริหารงานหน่วยที่ 1 การบริหารบุคลากรในการบริหารงานราชทัณฑ์.
นนทบุรี : ราชทัณฑ์, 2546
- ทิพาดี เมฆสุวรรณค์. การปฏิรูประบบราชการ: ยุทธศาสตร์สำคัญของการเปลี่ยนแปลง
กรุงเทพมหานคร. กรุงเทพฯ : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, 2541.
- ธนธีรภัทร วงษ์ไทย. “ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี,”
การประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มสธ. ครั้งที่ 3 กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2556.
- ธนนันท์ ทะสุใจ. ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ สำนักศาลยุติธรรมประจำภาค 5.
ภาคนิพนธ์ ศศ.ม. (พัฒนาสังคม). กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2547.
- บุษกร วิชรศรีโรจน์ และคณะ. การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
ชุดเครื่องมือการเรียนรู้ด้วยตนเอง. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
กรุงเทพฯ : ก.พลพิมพ์ (1996) จำกัด, 2548
- บุญชม ศรีสะอาด. การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 6 กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น. 2545.
- ปฎิญา นิธิสมบัติ. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลนคร จังหวัดนครสวรรค์.
วิทยานิพนธ์ รม. (รัฐประศาสนศาสตร์) นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช,
2551.
- ประภาพร คำฟู. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์
การเกษตร จังหวัดลำปาง. การค้นคว้าแบบอิสระ บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) เชียงใหม่ :
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2551.
- ปรีชญา วัฒนจิง. ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณี พนักงานบริษัทไทยพาณิชย์เนียวอร์ค
ไลฟ์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน). ภาคนิพนธ์ ศศ.ม. (พัฒนาสังคม). กรุงเทพฯ :
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2549.
- ปรียาภรณ์ อัครดำรงชัย. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของครูโรงเรียนคาทอลิก
สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี. ปริญญาโท กศ.ม. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2541.
- ปิ่นรส มาลากุล ณ อยุธยา. “การพัฒนาระบบราชการไทยการพัฒนาองค์การและการสร้าง
องค์การที่เรียนรู้,” วารสารสถาบันพระปกเกล้า. ปี 2546 เล่มที่ 2, 2546.
- ไพโรจน์ สติรยากร. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรกรณีศึกษาองค์การ
บริหารส่วนตำบลห้วยม่วง อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม. สืบค้นเมื่อ 12
มิถุนายน 2556 จาก <http://www.gotoknow.org/posts/500436>, 2553.

- ไพโรจน์ สติรยากร. “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในเทศบาลนครปฐม,”
วารสารวิชาการศึกษาศิลปะศาสตร์ประยุกต์. ธนบุรี, 2553.
- ภรณ์ มหามนต์. การประเมินผลประสิทธิผลขององค์การ. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไอเดียสโตร์,
2529.
- ภัทรพล กาญจนปาน. จริยธรรมในองค์กรของพนักงานการประปานครหลวงและผลการ
ดำเนินงานของประปานครหลวง. สารนิพนธ์ บธ.ม. (การจัดการ). กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2552.
- มงคล ปันดี. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันขององค์กร:กรณีศึกษาข้าราชการตำรวจสถานี
ตำรวจภูธร. สารนิพนธ์ บธ.ม. (การจัดการ). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2552.
- มณีวรรณ เศรษฐาจินดา และ กิตติ เกตุคณิน และบังอรศรี รุจิวิสิน. ความผูกพันต่อองค์กรของ
ข้าราชการพยาบาล : กรณีศึกษาโรงพยาบาลตากสินสำนักการแพทย์
กรุงเทพมหานคร. โครงการวิจัยสำหรับนักศึกษาปริญญาโท กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2543.
- มะลิวัลย์ เหมือนทอง. ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาร
ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. เชียงใหม่ :
มหาวิทยาลัยแม่โจ้, 2552.
- มัทธิดา พิมพ์ศิริ. ความพึงพอใจด้านสวัสดิการ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงาน
บริษัท เติบโต ประเทศไทย จำกัด. สารนิพนธ์ บธ.ม. (การจัดการ) กรุงเทพฯ : บัณฑิต
กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2555.
- มัทนา ตูลยนิษกะ. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร กรณีศึกษา
คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมัทนา ตูลยนิษกะ. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม.
นครปฐม : มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2552.
- ยุวณิตย์ วสุพลเศรษฐ์. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานกลุ่มธุรกิจบริหารระหว่างประเทศ
บริษัท ท.ศ.ท. คอร์ปอเรชั่นจำกัด (มหาชน). ปัญหาพิเศษ บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)
กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2547.
- รัชดาพร รื่องเสียง. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร : กรณีศึกษาบริษัทชั้นยอดสาทร
อาหาร จำกัด. การค้นคว้าอิสระ บธ.ม. เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2549.

- ราชบัณฑิตยสถาน. พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542. กรุงเทพฯ : นานมีบุ๊ค
พับลิเคชันส์ จำกัด, 2546.
- ราชทัณฑ์, กรม. พระราชบัญญัติราชทัณฑ์. นนทบุรี : ราชทัณฑ์, 2479.
- วรรณ จันทรร. การนำนโยบายไปปฏิบัติ. กรุงเทพฯ : สหายบล็อกและการพิมพ์,
2543.
- วรุณ ทองไพบูลย์. บรรยากาศและความผูกพันต่อองค์กร. วิทยานิพนธ์ ร.บ. กรุงเทพฯ :
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2543.
- วรรณ โกสิยาภรณ์. ความผูกพันในองค์กรของวิทยาลัยการอาชีพ: ศึกษาเฉพาะจังหวัด
นราธิวาสและจังหวัดยะลา. สืบค้นเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2556
จาก <http://uc.thailis.or.th/cgi-bin/gw/>.
- วีระวัฒน์ ยวงตระกูล. ความผูกพันที่มีต่อองค์กรของผู้บริหารระดับกลาง : ศึกษากรณีการเคหะ
แห่งชาติ. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2541.
- แวววรรณ ละอองศรี. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท เฟดเดอร์รัลเอ็กซ์เพรส
(ประเทศไทย) จำกัด. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2551.
- ศศิพร พันธุ์ลาภ. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร บริษัทพานาโซนิค
อิเล็กทรอนิกส์เวิร์ลส์ (อยุธยา) จำกัด. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. (การจัดการทั่วไป) ปทุมธานี :
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, 2553.
- ศิริพงศ์ อินทวดี. การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อการประเมินผลการปฏิบัติงานทัศนคติ
ต่อรางวัลและความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษาบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง. กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.
- สกาวรัตน์ อินทสมิต. การรับรู้วัฒนธรรมองค์กร ความผูกพันต่อองค์กรและความตั้งใจที่จะ
ลาออกของพนักงาน : กรณีศึกษาการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์
ศษ.ม. (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2543.
- สมบูรณ์ ประสพเนตร. เอกสารการสอนชุดวิชา การบริหารงานราชทัณฑ์ หน่วยที่ 9 เสวนีย์
อวยผล . แรงจูงใจกับความผูกพันขององค์กรของพนักงานระดับ ปฏิบัติงาน.
ค้นคว้าอิสระ บธ.ม. (การจัดการทั่วไป) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ธัญบุรี, 2550.
- สมพิศ สุขแสน, กิตติพล กิตติยานุรักษ์. การมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนในเขตเทศบาล
เมืองอุตรดิตถ์. อุตรดิตถ์ : มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์. สำนักวิทยบริการ. สืบค้นเมื่อ
วันที่ 13 มิถุนายน 2556 จาก <http://dcms.thailis.or.th/tdc//>.

เสาวนีย์ อวยผล. แรงจูงใจกับความผูกพันขององค์การของพนักงานระดับปฏิบัติงาน.

ค้นคว้าอิสระ. บช.ม. (การจัดการทั่วไป). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ธัญบุรี, 2550.

องค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

พ.ศ. 2556-2558. นครพนม : สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู, 2556.

อรรวรรณ อยู่คง. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัทในเครือ

แกรนด์ สอร์ต กรุ๊ป จำกัด. ปริญญาโท บช.ม. (การจัดการ). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ, 2546.

อลงกต วรกี. "การปฏิรูประบบราชการ : ก้าวไปข้างหน้าหรือถอยหลังเข้าคลอง," วารสารสถาบัน

พระปกเกล้า. ปี 2546 เล่มที่ 2, 2546.

เอี่ยมพร แอมไธ. ปัจจัยที่ส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษา บริษัท ซิบบาสเปด

เขียลดีเคมิคอลส์อินดรัสตรีส์ จำกัด (มหาชน). การค้นคว้าแบบอิสระ บช.ม.
(บริหารธุรกิจ) เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2546.

Becker, H.S. *Noter on the concept of commitment.* The American Journal of Sociology, 1960.

Buchanan II, B. *Building Organizational Commitment : The Socialization of Managers
In Work Organization.* Administrative Science Quarterly, 1974.

Carvell, F. *Human Relation in Business.* London : Macmillan, 1990.

Cho, N. "Organizational Lag. Employee Commitment and Organizational Performance :
A comparative Study of Two Korean Automobile Plants." **Pennsylvania :**
Unpublished Doctoral Dissertation, University of Pennsylvania, 1988.

Dornstein, M. and Y. Matalow. *A Comprehensive Analysis of the Predictors of
Organizational Commitment : A Study of voluntary Army Personnel in
Israel.* Journal of Vocational Behavior. 1989.

Glisson, C. *Predictors of Job Satisfaction and Organization Commitment in Human
Service Organizations.* Administrative Science Quarterly, 1988.

Grusky, O. *Career Mobility and Organizational commitment.* Administrative Science
Quarterly, 1996.

Kauffman, N.L. "The Effects of Conflict Settlement Process on the Expressed Degrees of
Organizational Commitment Denton," **Unpublished Doctoral Dissertation,**
University of North Texas, 1989.

- Mathis,R.L. and Jackson, J.H.. **Human Resource Management : Essential Perspectives.**
Ohio : South Western College Publishing, 2002.
- Morrow,P.C. **Work Commitment and Job Satisfaction Over Three Career Stage.** Journal
of Vocation Behavior, 1987.
- Mowday,R.,Steers,R., & Porter,L. **The measurement of Organizational Commitment.**
Journal of vocation Behavior, 1979.
- Muchinsky,P. **Psychology applied to work : An introduction to industrial/organizational
Psychology.** L.A : Brooks/Cole, 1993.
- Muchinsky, P.M. **Psychology Applied to Work : An Introduction to Industrial and
Organizational Psychology.** California : Code Publishing Co. 1993.
- Muchinsky, P.M. **Psychology Applied to Work : An Introduction to Industrial and
Organizational Psychology.** 5th ed. California : Brooks/Cole, 1997.
- Porter,L.W. and R.M. Steers. **Organizational Work and Personal Factors in Employee
Turnover and Absenteeism.** Journal of Vocational Behavior, 1979.
- Schultz,D.P. and S.E. Schultz. **Psychology & Work Today.** 8th ed. New Jersey : Pearson
Education,2002.
- Schultz,D.P. and S.E. Schultz. **Psychology and Work Today : An Introduction to
Industrial and Organizational Psychology.** (7th ed.). New Jersey : Prentice-
Hall, Inc., 1998.
- Sheldon, M.E. **Investment and Involvement as Mechanism Predicting Commitment to the
Organizational.** Administrative Science Quarterly,1971.
- Sorensen,W.B. **A Causal Model of Organization Commitment Job Satisfaction.** Nursing
Personnel Military Hospital. Iowa : Unpublished Doctoral Dissertation,
University of Iowa, 1985.
- Spector,P.E. **Industrial and Organizational Psychology : Research and practice.**
New York : John wiley & son, Inc., 1996.
- Steers,R.M. **Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment.** Administrative
Science Quarterly, 1977.
- Steers, R.M. and L.W. Porter. **Motivation and Work Behavior.** 3rd ed New York :
McGraw-Hill,1983.

Steers, Richard M. **Introduction to Organizational Behavior.** New York : Harper Dollins Publishers, Inc,1991.

Stone, E.F. and W.P. Porter. **Motivation and work Behavior.** New York : McGraw-Hill,1975.

Struss, G. and L.R.Sayles. **Personnel : The Human Problems of Management.** Englewood Cliffs. New Jersey : Prentice-Hall, 1980.

Witting, U.K. **Determinants and Consequences of Organization Commitment:A Comparison Between Value Commitment and Continuance Commitment.** New York, 1985.

Yamane. **Statistics : An introduction analysis.** 2nd ed. New York : John Willey, 1973.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY