



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมือง  
จังหวัดนครพนม

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ สร้างขึ้นเพื่อใช้ในการทำวิจัย ตามหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

2. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ

3. แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วน

### ตำบลกรูคู

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะแนวทางในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู

4. ข้อมูลการตอบในแบบสอบถามฉบับนี้เป็นความคิดเห็นส่วนบุคคล ผู้วิจัยถือเป็นการลับ จึงไม่มีผลกระทบต่อองค์กรหรือบุคคลใดๆ ทั้งสิ้น แต่กลับเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรและเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู ให้ดียิ่งขึ้น

(ศุภกร นาสมนุรณ)

นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง  ที่ท่านมองว่าตรงกับความเป็นจริง  
ในช่องระดับความคิดเห็นเพียงช่องเดียวเท่านั้น

1.เพศ

1.  ชาย                      2.  หญิง

2.อายุ

1.  20 – 30 ปี                      2.  31 – 40 ปี  
3.  41 – 50 ปี                      4.  51 – 60 ปี

3.ประเภทบุคลากร

1.  ข้าราชการ                      2.  ลูกจ้าง

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุรุค  
อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง  ที่ท่านมองว่าตรงกับความเป็นจริง  
ในช่องระดับความคิดเห็นเพียงช่องเดียวเท่านั้น และขอความกรุณาตอบทุกข้อ โดยมีเกณฑ์ 5 ระดับ  
ดังนี้

ระดับ 5	หมายถึง	มากที่สุด
ระดับ 4	หมายถึง	มาก
ระดับ 3	หมายถึง	ปานกลาง
ระดับ 2	หมายถึง	น้อย
ระดับ 1	หมายถึง	น้อยที่สุด

ความผูกพัน	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>1. ด้านความเชื่อมั่น</b>					
1. “พัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความสุขอย่างยั่งยืน” วิสัยทัศน์นี้ตรงกับอุดมการณ์ของท่าน					
2. งบประมาณในการบริหารของ อบต.กรูคู มีเพียงพอ					
3. ท่านเห็นด้วยกับ อบต.กรูคู ที่ได้เน้นด้านการพัฒนาท้องถิ่น					
4. ท่านคิดว่ายุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต.กรูคู ตรงใจท่านหรือไม่					
5. นโยบายการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู มีความเหมาะสม					
6. การพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงานมีความเหมาะสมดี					
<b>2. ด้านความเต็มใจ</b>					
7. ท่านทุ่มเทความสามารถอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ อบต.กรูคู บรรลุเป้าหมายที่วางไว้					
8. ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ถึงแม้ว่าจะเป็นงานที่นอกเหนือความรับผิดชอบของท่าน					
9. ท่านยินดีที่จะใช้เวลาส่วนตัวทำงานให้องค์กรแม้ว่าจะไม่ได้รับผลตอบแทนกับงานที่ปฏิบัติ					
10. ท่านคิดว่าภาระงานและการมาสายเป็นสิ่งที่ไม่ควรทำอย่างยิ่งในการปฏิบัติงาน					
11. ท่านทำงานเต็มความสามารถที่มีเพื่อองค์กร					
<b>3. ด้านความภูมิใจ</b>					
12. ท่านตัดสินใจถูกต้องแล้วที่เลือกทำงานใน อบต.กรูคู					
13. ท่านมักจะพูดถึง อบต.กรูคู ในด้านบวกด้านที่ดีให้ผู้อื่นฟังเสมอ					

ความผูกพัน	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
14. ท่านรู้สึกไม่ชอบเมื่อได้ยินผู้อื่นว่า อบต.กรูคู ของท่าน ในทางลบ					
15. ท่านภูมิใจที่จะบอกท่านเป็นบุคลากรที่มาจาก อบต.กรูคู					
16. สำหรับท่านแล้ว อบต.กรูคู เป็นองค์กรที่น่าทำงานด้วย					
17. ท่านมีความภูมิใจในตำแหน่งของตน					
<b>4. ด้านการมีส่วนร่วม</b>					
18. ท่านยินดีปรับเปลี่ยนหน้าที่อื่นในการปฏิบัติงานเพื่อ ความเหมาะสม					
19. ท่านคิดว่าท่านสามารถทำงานได้ดีในทุกตำแหน่ง					
20. ท่านมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน					
21. ท่านมั่นใจที่จะทำหน้าที่เป็นตัวแทนของ อบต.กรูคู ใน การร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่น					
22. ท่านมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นในการบริหารงาน ของ อบต.กรูคู					
<b>5. ด้านความภักดี</b>					
23. ท่านมีความหวังใจอย่างจริงจังในความเป็นไปและความ อยู่รอดของ อบต.กรูคู					
24. ท่านรู้สึกว่าตนเองเป็นเจ้าของ อบต.กรูคู					
25. ท่านตั้งใจว่าจะทำงานที่ อบต.กรูคู จนเกษียณอายุ					
26. ท่านจะไม่เปลี่ยนไปทำงานที่อื่นแม้จะได้รับข้อเสนอที่ ดีกว่า					
<b>6. ด้านความคงอยู่</b>					
27. ท่านมีความสุขในการทำงาน อบต.กรูคู					
28. ท่านไม่คิดที่จะโยกย้ายหรือเปลี่ยนที่ทำงาน					
29. งานที่ท่านทำมีโอกาสดำเนินตำแหน่งที่ดีขึ้น					
30. ท่านไม่รู้สึกกดดันในตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ					
31. ท่านจะอยู่ร่วมกับองค์กร ไม่ว่าองค์กรจะอยู่สถานการณ์ใด					

ความผูกพัน	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
32. ท่านมีความพึงพอใจในงานที่ได้รับมอบหมาย					
33. การเปลี่ยนแปลงปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานของท่านจะไม่เป็นสาเหตุให้ลาออกได้					
34. ท่านพอใจกับค่าตอบแทนที่ได้รับมีความเหมาะสม					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะแนวทางในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอมือง จังหวัดนครพนม

1. ด้านความเชื่อมั่น

.....

.....

.....

2. ความเต็มใจ

.....

.....

.....

3. ความภาคภูมิใจ

.....

.....

.....

4. ด้านการเข้ามามีส่วนร่วม

.....

.....

.....

5. ด้านความกักตุน

.....

.....

.....

6. ด้านความคงอยู่

.....

.....

.....



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

ค่าความสอดคล้องระหว่างของแบบสอบถาม

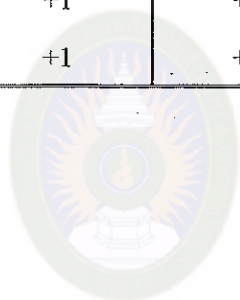


มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย (ค่า IOC)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	0	2	0.67
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	0	+1	2	0.67
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	2	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## ตารางภาคผนวกที่ 2 ความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

Item	Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Scale Item- Total Correlation	Corrected Alpha if Item Deleted
<b>ด้านความเชื่อมั่น</b>				
1	119.066	906.970	.808	.986
2	119.500	892.0336	.849	.986
3	118.850	914.548	.634	.987
4	119.250	898.760	.838	.986
5	119.291	903.889	.750	.986
6	119.283	900.860	.790	.986
<b>ด้านความเต็มใจ</b>				
1	119.108	906.803	.778	.986
2	119.391	892.660	.881	.986
3	119.291	894.678	.876	.986
4	118.866	905.629	.837	.986
5	118.700	912.312	.853	.986
<b>ด้านความภูมิใจ</b>				
1	119.216	914.927	.749	.986
2	119.208	917.964	.733	.986
3	119.133	902.872	.831	.986
4	119.058	902.441	.885	.986
5	118.750	912.121	.843	.986
6	118.875	902.328	.841	.986

Item	Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Scale Item- Total Correlation	Corrected Alpha if Item Deleted
<b>ด้านการมีส่วนร่วม</b>				
1	119.625	902.791	.824	.986
2	119.358	913.559	.722	.986
3	118.991	915.252	.770	.986
4	119.225	897.738	.871	.986
5	118.916	904.278	.822	.986
<b>ด้านความภักดี</b>				
1	119.125	905.841	.804	.986
2	119.475	889.864	.891	.986
3	119.541	892.435	.868	.986
4	119.466	892.082	.869	.986
<b>ด้านความคงอยู่</b>				
1	119.241	900.722	.876	.986
2	119.325	902.120	.804	.986
3	119.066	905.911	.855	.986
4	119.216	899.784	.824	.986
5	119.075	898.943	.890	.986
6	119.075	897.750	.889	.986
7	119.425	891.641	.866	.986
8	119.408	890.747	.863	.986

หมายเหตุ

1. N of Cases = 40.0
2. N of Items = 34
3. Alpha = .986



ภาคผนวก ง

หนังสือแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๑๒๑๒

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบริหารส่วนตำบลกรูคู

ด้วย นายสุภกร นาสมบูรณ์ รหัสนักศึกษา ๕๕๘๔๖๐๐๑๐๓๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์กรการบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวม ข้อมูลการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรองค์กรการบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมือง จังหวัด นครพนม จำนวน 120 เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘





ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๑๒๑๒

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นางจรรยาภรณ์ ประภาแก้ว

ด้วย นายสุภกร นาสมบูรณ์ รหัสนักศึกษา ๕๕๘๔๖๐๐๑๐๓๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลกรูด อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๑๒๑๒



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นายอภิสิทธิ์ เคนไชยวงศ์

ด้วย นายสุภกร นาสมบูรณ์ รหัสนักศึกษา ๕๕๘๔๖๐๐๑๐๓๑๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลภูรุศ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล คังเอกสาร ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศท ๐๕๔๐.๐๑/๑๒๑๒

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นางมลจินทร์ สุวรรณไตร

ด้วย นายศุภกร นาสมบูรณ์ รหัสนักศึกษา ๕๕๘๔๖๐๐๑๐๓๑๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลรูดุ อำเภอมือ จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๓๒-๕๕๓๘