

ชื่อเรื่อง : ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมือง
จังหวัดนครพนม

ผู้วิจัย : นายศุภกร นาสมบูรณ์

ปริญญา ปร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา ผศ.ดร.เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร ประธานกรรมการ
รศ.เสาวลักษณ์ นิกรพิทยา กรรมการ
ผศ.ดร. ภักดี โพธิ์สิงห์ กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2558

บทคัดย่อ

การวิจัย เรื่อง ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ซึ่งมีวัตถุประสงค์ของการวิจัย ได้แก่ 1. เพื่อศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู 2. เพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู จำแนกตาม เพศ อายุ และประเภทของบุคลากร 3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม จำนวน 120 คน ได้มาโดยการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของทาโร ยามาเน่ และใช้วิธีการสุ่มอย่างง่าย ด้วยวิธีการจับสลาก เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .98 สถิติที่ใช้ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู ใช้ t-test และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F - test

ผลการวิจัย

1. ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านความภูมิใจ ด้านความเต็มใจ ด้านความเชื่อมั่น ด้านการมีส่วนร่วม ด้านความคงอยู่ และด้านความภักดี ตามลำดับ

2. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม จำแนกตาม เพศ อายุ และประเภทบุคลากร พบว่า พนักงานเพศชายและเพศหญิง มีความผูกพันต่อองค์กร โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงานเพศชายมีความผูกพันต่อองค์กรสูงกว่าพนักงานเพศหญิง จำแนกตามอายุ พบว่า พนักงานที่มีอายุต่างกันมีความผูกพันต่อองค์กร โดยรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำแนกตามประเภทบุคลากร พบว่าข้าราชการและลูกจ้างมีความผูกพันต่อองค์กร โดยรวม ไม่แตกต่างกัน

3. ข้อเสนอแนะที่จะเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ดังนั้นควรดำเนินการดังนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลกรูคู ควรมีนโยบายและวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนและสามารถนำมาปฏิบัติได้ ควรเพิ่มขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ควรมีสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่พนักงาน และผู้บริหารควร เปิดโอกาสให้พนักงานได้ปฏิบัติตามหน้าที่อย่างอิสระ และไม่ควรกดดันหรือใช้อำนาจบีบบังคับ พนักงาน



the executive should encourage employees to perform their duties independently, and do not pressure or coerce the employees. The Officer's Organization Engagement Of Kuruku Sub-district Administrative Organization, Mueng , Nakorn Phanom Province



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY