



ภาคผนวก ก  
แบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

### แบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู  
อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

#### คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความสุขในการทำงานและปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านบุคลากรและพัฒนาปรับปรุงปัจจัยสภาพแวดล้อมการทำงาน เพิ่มพูนประสิทธิภาพและสร้างการทำงานอย่างมีความสุข ให้กับพนักงานตลอดจนหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป ผู้ศึกษาจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ในการตอบคำถามจากท่าน ซึ่งเป็นบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม เพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์ คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่าง ในแบบสอบถามฉบับนี้ ผู้วิจัยถือเป็นความลับ คำตอบของท่านมีความสำคัญอย่างยิ่ง โดยจะใช้เพื่อการศึกษาครั้งนี้เท่านั้น ข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้จะนำไปวิเคราะห์และสรุปเสนอในลักษณะของภาพรวม โดยไม่ระบุหรือเจาะจงว่าเป็นข้อมูลส่วนบุคคลใด โดยแบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุข ในการทำงาน

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความสุขในการทำงาน

ตอนที่ 4 ข้อคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะทั่วไปที่จะเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมความสุขในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

พ.จ.อ. วิสิทธิ์ศักดิ์ สุทธิเกท

นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง กรุณาตอบคำถาม โดยคำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่าง  ตามข้อมูลที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

1. เพศ ชาย  หญิง

2. ประเภทบุคลากร  ข้าราชการ  
 ลูกจ้าง

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความสูงในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างระดับการแสดงความเห็นตามข้อมูลที่ตรงกันความจริงของท่านมากที่สุด

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสูงในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ปัจจัยด้านผู้นำองค์กร					
1. ผู้นำของท่านเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการทำงานของผู้ได้บังคับบัญชา					
2. ผู้นำของท่านสามารถสร้างความรู้สึกรักให้พนักงานตระหนักถึงวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร					
3. ผู้นำของท่านสามารถสร้างความพอใจที่ตรงกันให้กับพนักงานทั้งองค์กร					
4. ผู้นำของท่านสามารถสร้างการสื่อสารแบบสองทางที่เปิดเผยและโปร่งใสให้เกิดขึ้นในองค์กร					
5. ผู้นำของท่านสามารถสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานในองค์กรเพื่อให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
6. ผู้นำของท่านเป็นบุคคลที่อุทิศตนเองเพื่อส่วนรวม สร้างความรู้สึกที่ดีให้เกิดขึ้นกับผู้ใต้บังคับบัญชา					
7. ผู้นำของท่านสามารถสร้างแรงกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก เพื่อสร้างความกระตือรือร้นในการทำงานให้กับท่าน					
<b>ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ในสถานที่ทำงาน</b>					
1. เพื่อนร่วมงานมีความเอื้ออาทรต่อท่าน					
2. เพื่อนร่วมงานให้การยอมรับซึ่งกันและกัน					
3. ท่านมีความรู้สึกดี สนุก เพลิดเพลินเมื่ออยู่กับเพื่อนร่วมงานของท่าน					
4. ท่านมีความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับเพื่อนร่วมงาน					
5. เมื่อท่านมีปัญหาท่านสามารถปรึกษาปัญหากับเพื่อนร่วมงาน					
6. ท่านและเพื่อนร่วมงานได้มีการแบ่งปันความรู้สึกกันอย่างเปิดเผยและกว้างขวาง					
7. ท่านรู้สึกว่าตนเองมีความสำคัญหรือความหมายต่อองค์กร					
<b>ปัจจัยด้านความรักในงาน</b>					
1. หน้าที่ที่ท่านรับผิดชอบในปัจจุบันมีความเด่นชัด					
2. ลักษณะงานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความเป็นระบบระเบียบแบบแผนที่แน่นอน					
3. งานที่ท่านทำในปัจจุบันมีความน่าสนใจ					

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
งานที่ท่านทำในปัจจุบันมีความท้าทาย					
ความสามารถของท่าน					
ท่านมีความกระตือรือร้นในการทำงาน					
ท่านมีความเต็มใจที่จะทำงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ					
ท่านมีความรู้สึกมีความสุขเมื่อได้ทำงาน					
ท่านมีความรู้สึกภูมิใจเมื่อได้ทำงาน					
ท่านมีความผูกพันอย่างเหนียวแน่นกับงาน					
0. ลักษณะงานที่ทำอยู่นั้นส่งเสริมความเจริญเติบโตให้แก่ท่าน					
ปัจจัยด้านค่านิยมร่วมขององค์กร					
ท่านมีความเชื่อในค่านิยมขององค์กร					
ท่านมีความเชื่อในค่านิยมขององค์กรสามารถนำไปปฏิบัติได้					
ท่านมีพฤติกรรมในการทำงานที่สอดคล้องกับอุดมการณ์ที่องค์กรต้องการ					
ท่านเข้าใจว่างานที่ท่านทำจะส่งผลต่อองค์กร					
ท่านตระหนักว่าความสำเร็จในงานของท่านมีผลต่อเป้าหมายของค่านิยมขององค์กร					
ท่านมีความเชื่อว่าค่านิยมขององค์กรใช้เป็นเครื่องมือกระตุ้นและโน้มน้าวให้เกิดความกระตือรือร้นในการทำงาน					
ปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน					
ท่านอยู่ในสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี					
สภาพแวดล้อมในการทำงานส่งเสริมให้สุขภาพกายและใจของท่านแข็งแรง					

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3. ท่านมีชีวิตที่มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงาน					
4. ท่านได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมาย					
5. ท่านได้รับสวัสดิการเหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมาย					
6. ท่านได้รับโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพตนเองอย่างสม่ำเสมอ					
7. องค์กรมีหลักเกณฑ์ยุติธรรมในการพิจารณาความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน					
8. ท่านมีความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมภายในองค์กร					
9. ท่านมีความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมภายในองค์กร					
10. ท่านสามารถแบ่งช่วงเวลา สำหรับการทำงานให้กับตนเอง ครอบครัว และกิจกรรมอื่น ๆ อย่างเหมาะสม					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามวัดระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

กुरुคู อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างระดับการแสดงความเห็นตามข้อมูลที่ตรงกัน  
ความจริงของท่านมากที่สุด

ความสุขในการทำงาน	ระดับความสุขในการทำงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>ความรื่นรมย์ในการทำงาน</b>					
1. ท่านรู้สึกเพลิดเพลินกับการทำงานที่ได้รับมอบหมาย					
2. ท่านมีความรู้สึกไม่หมั่นหมองหรือ โสกเศร้าในการทำงาน					
3. ท่านรู้สึกกระตือรือร้นในการทำงานเสมอ ๆ					
4. ท่านรู้สึกปลอดโปร่งและผ่อนคลายไม่กังวลใจในการทำงาน					
5. ท่านมีความรู้สึกปลอดภัยในการทำงาน					
6. ท่านมีความชื่นชอบในการทำงานที่ทำในปัจจุบัน					
<b>ความพึงพอใจในการทำงาน</b>					
1. ท่านมีความพึงพอใจต่อนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคลากรของหน่วยงาน					
2. ท่านมีความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสรรอัตรากำลังในการทำงานของหน่วยงาน					
3. ท่านมีความพึงพอใจที่มีต่อภาวะงานที่ได้รับมอบหมาย					
4. ท่านมีความพึงพอใจที่มีต่ออิสระในการตัดสินใจในงานตามขอบเขตความรับผิดชอบ					
5. ท่านมีความพึงพอใจที่มีต่อกระบวนการแก้ไขปัญหาในหน่วยงาน					

ความสุขในการทำงาน	ระดับความสุขในการทำงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
6. ท่านมีความพึงพอใจที่มีต่อกระบวนการยุติธรรม จัดแย้งในหน่วยงาน					
7. ท่านมีความพึงพอใจที่มีต่อการให้คำปรึกษา การช่วยเหลือในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา					
ความกระตือรือร้นในการทำงาน					
1. ท่านมีความรู้สึกอยากทำงานทุกวัน					
2. ท่านทำงานด้วยความกระตือรือร้นและตื่นตัวอยู่เสมอ เสมอ ๆ					
3. ท่านทำงานด้วยความกระฉับกระเฉงคล่องแคล่ว รวดเร็ว					
4. ท่านมีความต้องการอบรมเพิ่มเติม เพื่อพัฒนา ความรู้ ความชำนาญในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ					
5. ท่านมีงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ และมีความ สนุกกับงานที่ทำในปัจจุบัน					
6. ท่านมีความสุขกับงานที่ทำในปัจจุบัน					
7. ท่านมีความสุข ที่ได้มาทำงานในหน่วยงานนี้					
8. ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้มาทำงานในหน่วยงานนี้					



ตอนที่ 4 ข้อคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะทั่วไปที่จะเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมความสุข  
ในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอมือง จังหวัดนครพนม

1. ด้านความริเริ่มในการทำงาน

.....  
.....  
.....  
.....

2. ด้านความพอใจในการทำงาน

.....  
.....  
.....  
.....

3. ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน

.....  
.....  
.....  
.....

ภาคผนวก ข

ค่าความสอดคล้องระหว่างของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย (ค่า IOC)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	0	2	0.67
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	0	+1	2	0.67
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	2	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1
26	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1
41	+1	+1	+1	3	1
42	+1	+1	+1	3	1
43	+1	+1	+1	3	1
44	+1	+1	+1	3	1
45	+1	+1	+1	3	1
46	+1	+1	+1	3	1
47	+1	+1	+1	3	1
48	+1	+1	+1	3	1
49	+1	+1	+1	3	1
50	+1	+1	+1	3	1
51	+1	+1	+1	3	1
52	+1	+1	+1	3	1
53	+1	+1	+1	3	1

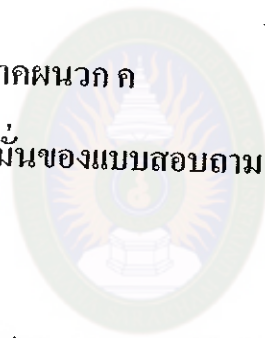
คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
54	+1	+1	+1	3	1
55	+1	+1	+1	3	1
56	+1	+1	+1	3	1
57	+1	+1	+1	3	1
58	+1	+1	+1	3	1
59	+1	+1	+1	3	1
60	+1	+1	+1	3	1
61	+1	+1	+1	3	1



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## ตารางภาคผนวกที่ 2 ความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

Item	Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Scale Item- Total Correlation	Corrected Alpha if Item Deleted
ปัจจัยด้านผู้นำองค์กร				
1	223.375	791.278	.421	.896
2	223.458	787.107	.569	.895
3	223.516	782.453	.585	.894
4	223.533	785.511	.518	.895
5	223.183	793.545	.005	.913
6	223.500	783.277	.605	.895
7	223.466	784.637	.578	.895
ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ในสถานที่ทำงาน				
1	223.433	785.373	.567	.895
2	223.416	786.732	.594	.895
3	223.258	781.537	.592	.894
4	223.525	788.890	.565	.895
5	223.350	780.599	.598	.894
6	223.491	780.302	.661	.894
7	223.408	775.957	.724	.893
ปัจจัยด้านความรักในงาน				
1	223.166	786.274	.582	.895
2	223.233	782.651	.648	.894
3	222.941	789.147	.140	.900
4	223.383	792.540	.379	.896
5	223.225	783.537	.641	.894

Item	Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Scale Item- Total Correlation	Corrected Alpha if Item Deleted
6	223.066	787.894	.566	.895
7	223.291	786.073	.620	.895
8	223.133	782.889	.662	.894
9	223.233	783.508	.663	.894
10	223.266	785.793	.491	.895

## ปัจจัยด้านค่านิยมร่วมขององค์กร

1	223.550	779.8966	.706	.894
2	223.516	787.495	.568	.895
3	223.366	786.637	.591	.895
4	223.250	791.331	.457	.896
5	223.308	791.089	.529	.895
6	223.508	786.252	.649	.895

## ปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน

1	223.616	775.818	.742	.893
2	223.558	772.618	.706	.893
3	223.533	778.620	.683	.894
4	223.825	777.876	.538	.894
5	223.450	755.005	.183	.909
6	223.766	786.281	.483	.895
7	223.900	777.351	.644	.894
8	223.691	778.971	.710	.894
9	223.775	782.831	.643	.894
10	222.825	776.061	.043	.920



Item	Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Scale Item- Total Correlation	Corrected Alpha if Item Deleted
<b>ความรับผิดชอบในการทำงาน</b>				
1	223.483	780.621	.728	.894
2	223.558	788.198	.499	.895
3	223.358	784.584	.701	.895
4	223.775	776.713	.751	.894
5	223.508	782.571	.601	.894
6	223.333	781.232	.679	.894
<b>ความพึงพอใจในการทำงาน</b>				
1	223.633	781.360	.660	.894
2	223.733	783.508	.669	.894
3	223.341	783.184	.660	.894
4	223.450	781.392	.678	.894
5	223.425	779.658	.068	.912
6	223.866	785.293	.586	.895
7	223.675	784.389	.554	.895
<b>ความกระตือรือร้นในการทำงาน</b>				
1	223.566	781.340	.666	.894
2	223.383	779.818	.746	.894
3	223.375	783.799	.629	.895
4	223.358	786.551	.531	.895
5	223.358	783.189	.665	.894
6	223.308	784.937	.582	.895
7	223.400	784.695	.619	.895
8	223.308	781.727	.678	.894

ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์และแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๓๕๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบริหารส่วนตำบลกรูคู

ด้วย พ.จ.อ.วิสิทธิ์ศักดิ์ สุทธิเภท รหัสนักศึกษา ๕๕๘๔๖๐๐๑๐๓๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม จำนวน 120 เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๓๕๖



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นางจรรยาภรณ์ ประภาแก้ว

ด้วย พ.จ.อ.วิสิทธิ์ศักดิ์ สุทธิเภท รหัสนักศึกษา ๕๕๘๔๖๐๐๑๐๓๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกุรุคุ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมค้ำเนื่อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๓๕๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นายอภิสิทธิ์ เคนไชยวงศ์

ด้วย พ.จ.อ.วิสิทธิ์ศักดิ์ สุทธิเกท รหัสนักศึกษา ๕๕๘๔๖๐๐๑๐๓๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกรูด อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๓๕๖



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นางมลจินทร์ สุวรรณไทร

ด้วย พ.จ.อ.วิสิทธิ์ศักดิ์ สุทธิเภท รหัสนักศึกษา ๕๕๘๔๖๐๑๐๓๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกรูด อำเภอมือเหล็ก จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘