

ชื่อเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบลกุรุก
อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

ผู้วิจัย พ.อ.วิสิทธิศักดิ์ สุทธิเกท ปริญญา (รป.m.) รัฐประศาสนศาสตร์
 กรรมการที่ปรึกษา พศ.ดร.เสาวลักษณ์ โภศกนิตติอัมพร ประธานกรรมการ
 รศ.เสาวลักษณ์ นิกรพิทยา กรรมการ
 พศ.ดร. ก้าดี โพธิ์สิงห์ กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2558

บทคัดย่อ

การวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากร องค์กรบริหารส่วน
ตำบลกุรุกุ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส มีวัตถุประสงค์ของการวิจัย ได้แก่ 1) เพื่อศึกษาระดับ
ความสุขในการทำงานของบุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลกุรุกุ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส
2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลกุรุกุ
อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส 3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะในการส่งเสริมความสุขในการทำงานของ
บุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลกุรุกุ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากร
องค์กรบริหารส่วนตำบลกุรุกุ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส จำนวน 120 คน ได้มาโดยการกำหนด
ขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของท่าโว ยามานะ และใช้วิธีการสุ่มอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการ
เก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามซึ่งให้ผู้ตอบแบบสอบถามตอบด้วยตนเอง มีค่าความเชื่อมั่นทั้ง
ฉบับเท่ากับ .89 สถิติที่ใช้ได้แก่ ใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
วิเคราะห์สหสัมพันธ์โดยพหุคณเชิงเส้น ผลการวิจัยเป็นดังนี้

1. ระดับความสูงในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลกรุคุ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ความกระตือรือร้นในการทำงาน ความรื่นรมย์ในการทำงาน ความเพิงพอใจในการทำงาน ตามลำดับ

2. ปัจจัยที่มีผลต่อความสูงในการทำงานของบุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบล
กรุงคุ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม อายุน้อยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ได้แก่ ปัจจัยด้านความรัก
ในงาน ปัจจัยด้านค่านิยมร่วมขององค์กร ปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน ค่าสัมประสิทธิ์
เดคตอยในรูปแบบแคนดิบ คือ 0.303, 0.559 และ 0.093 ตามลำดับ ค่าสัมประสิทธิ์เดคตอยในรูป

คะแนนมาตรฐาน คือ 0.299, 0.518 และ 0.152 ตามลำดับ ตัวแปรอิสระดังกล่าวสามารถถ่วงกัน
อธิบายความแปรปรวน ความสูงในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกรุงศรี
อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ได้ร้อยละ 67.20 ($R^2=0.672$, $F=46.652$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
ที่ระดับ 0.05

3. ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมความสูงในการทำงานของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลกรุงศรี อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม 1) ควรมีสิ่งกระตุ้นหรือสีใจ
2) ควรจัดสถานที่ในการปฏิบัติงานให้สวยงาม มีการตกแต่งและเพิ่มความเป็นระเบียบในห้อง
ทำงาน 3) ควรให้พนักงานได้ทำงานตามหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มที่



TITLE : The factors affecting the officer's working happiness of Kuruku
sub-district administrative organization, Mueng district, Nakorn Phanom
Province

AUTHOR : Wisithsak Sutthiphet **DEGREE :** M.P.A. (Public administration)

ADVISORS : Asst. Prof. Dr. Saowalak Kosolkittiamponr	Chaipersen
Assoc. Saowalak Nikornphitthaya	Committee
Asst. Prof. Dr. Pakdee Phosing	Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2015

ABSTRACT

This research aimed to study the factors affecting the officer's working happiness Of Kuruku sub-district administrative organization, Mueng district, NakornPhanom province, including the useful suggestion. The sample was 120 officers working at Kuruku sub-district administrative organization, Mueng district, NakornPhanom province; they were sized by Yamane Method and selected by simple random sampling. The instrument was the five rating scale questionnaire with 0.89 of reliability. The statistics were frequency, percentage, mean, standard deviation and Multiple Linear Regression Analysis.

The research results were found as follows ;

1. The officer's working happiness of Kuruku sub-district administrative organization, Mueng district, NakornPhanom province as overall and all aspect were at high level, sorting the arithmetic mean from highest to lowest; the enthusiasm , the enjoyment and the satisfaction respectively.
2. The factors affecting the officer's working happiness of Kuruku sub-district administrative organization, Mueng district, Nakorn Phanom province by statistical significant at 0.05 levels were the working loving, the share value in organization, the working life quality; these variable could explain the variance of officer's working happiness for 67.20% ($R^2=0.672$, $F=46.652$)

3. The useful suggestions were found that; there should be an incentive or incentives, should be a beautiful place to work, taxidermist and reduce clutter in the office, and should allow employees to their full duties.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY