

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ณ
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	3
สมมติฐานการวิจัย	3
ขอบเขตการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	5
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	7
แนวคิดเกี่ยวกับเจตคติ	7
แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	17
องค์การบริหารส่วนจังหวัด	30
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	41
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	52
กรอบแนวคิดการวิจัย	56
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	57
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	57
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	58
การเก็บรวบรวมข้อมูล	59
การวิเคราะห์ข้อมูล	60
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	60

หัวเรื่อง	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	62
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	62
ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	62
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	63
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	76
สรุปผลการวิจัย	76
อภิปรายผล	77
ข้อเสนอแนะ	80
บรรณานุกรม	83
ภาคผนวก	89
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่องานวิจัย	90
ภาคผนวก ข การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม	98
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	101
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์	104
ประวัติผู้วิจัย	109

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 จำนวนพนักงานส่วนจังหวัดและกลุ่มตัวอย่าง	58
2 จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	63
3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับเจตคติของบุคลากรต่อการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	64
4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับเจตคติของบุคลากรต่อการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านการสรรหาและการบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร จำแนกเป็นรายข้อ	65
5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับเจตคติของบุคลากรต่อการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร	66
6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับเจตคติของบุคลากรต่อการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านการพัฒนาบุคลากรจำแนก เป็นรายข้อ.....	68
7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับเจตคติของบุคลากรต่อการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน จำแนกเป็นรายข้อ.....	70
8 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเจตคติของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดหนองคายที่มีเพศ แตกต่างกัน	71
9 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเจตคติของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดหนองคายที่มีอายุ แตกต่างกัน	72
10 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเจตคติของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกัน	73
11 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเจตคติของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน แตกต่างกัน.....	74
12 จำนวนความถี่ของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน จังหวัดหนองคาย.....	75

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
1. จำองค์ประกอบทั้งสามด้านของเจตคติ	13
2. กระบวนการบริหาร	23
3. โครงสร้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด...	35
4. กรอบแนวคิดการวิจัย	56



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY