

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยความคิดเห็นของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ในครั้งนี้ผู้วิจัยนำเสนอผลการวิจัยตามลำดับดังนี้

1. วัตถุประสงค์การวิจัย
2. สมมติฐานการวิจัย
3. สรุปผลการวิจัย
4. อภิปรายผล
5. ข้อเสนอแนะ

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร
2. เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร จำแนกตาม อายุ ระดับการศึกษา หน่วยงาน มีความแตกต่างกัน
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

สมมติฐานการวิจัย

1. ความคิดเห็นของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร อยู่ในระดับปานกลาง
2. ความคิดเห็นของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร จำแนกตาม

ตำแหน่งงาน เพศ อายุ การศึกษา หน่วยงาน ต่อปัญหากระบวนการงานก่อสร้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร แตกต่างกัน

สรุปผลการวิจัย

การวิจัยความคิดเห็นของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 81.0 รองลงมาคือผู้บริหาร จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 19.0 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 65.8 รองลงมาคือเพศหญิง จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 34.2 ส่วนใหญ่อายุ 41 – 50 ปี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 62.0 รองลงมาอายุ 31- 40 ปี จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 38. ส่วนใหญ่ระดับการศึกษา อยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 58.2 รองลงมาสูงกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 26.6 จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุดคือ องค์การบริหารส่วนตำบล โพธิ์ไพศาล จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 22.8 รองลงมาองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มจาน จำนวน 16 คน

2. ระดับความคิดเห็นของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร โดยรวม สกลนคร โดยรวมอยู่ระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.10$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งสามารถ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ด้านการตรวจการจ้าง

($\bar{X} = 3.51$) ด้านการควบคุมงาน ($\bar{X} = 3.17$) ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ($\bar{X} = 3.14$) ด้านการสำรวจเพื่อการออกแบบ ($\bar{X} = 3.04$) ด้านการประมาณราคา ($\bar{X} = 2.93$) และด้านการออกแบบและเขียนแบบ ($\bar{X} = 2.83$)

3. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการงานก่อสร้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

ผู้บริหารมีความคิดเห็นต่อปัญหา กระบวนการงานก่อสร้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ระดับปานกลาง โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ($\bar{X} = 2.95$) เมื่อพิจารณาเป็น

รายด้าน เรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ ด้านการตรวจการจ้าง ($\bar{X} = 3.32$) ด้านการควบคุมงาน ($\bar{X} = 3.12$) ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ($\bar{X} = 3.04$) ด้านการสำรวจเพื่อการออกแบบ ($\bar{X} = 2.89$) ด้านการประมาณราคา ($\bar{X} = 2.74$) ด้านการออกแบบและเขียนแบบ ($\bar{X} = 2.60$) ตามลำดับ

พนักงานส่วนตำบลมีความคิดเห็นต่อปัญหา กระบวนการงานก่อสร้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ระดับปานกลาง โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ($\bar{X} = 3.14$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน เรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ด้านการตรวจการจ้าง ($\bar{X} = 3.56$) ด้านการควบคุมงาน ($\bar{X} = 3.18$) ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ($\bar{X} = 3.17$) ด้านการสำรวจเพื่อการออกแบบ ($\bar{X} = 3.08$) ด้านการประมาณราคา ($\bar{X} = 2.98$) ด้านการออกแบบและเขียนแบบ ($\bar{X} = 2.86$) ตามลำดับ

ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหา กระบวนการงานก่อสร้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ ที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความคิดเห็นแตกต่างกันในด้านการตรวจรับงานจ้าง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในด้านการตรวจรับงานจ้าง

4. ผลการศึกษาเกี่ยวกับข้อเสนอแนะความคิดเห็นของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ดังนี้

4.1 ด้านการสำรวจเพื่อการออกแบบ ผู้บริหารและพนักงานเห็นว่าควรมีการวางแผนก่อนสำรวจ (ความถี่ 11) รองลงมาไม่มีการจัดเก็บเอกสารข้อมูลการสำรวจที่เป็นระเบียบทำให้ต้องการสำรวจใหม่ (ความถี่ 8) เครื่องมือและอุปกรณ์ในการสำรวจไม่เพียงพอและไม่ทันสมัย (ความถี่ 7) ประชาชนไม่มีส่วนร่วมในการการสำรวจและการให้ข้อมูล (ความถี่ 6) และไม่มีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้เพียงพอและเหมาะสมกับงาน (ความถี่ 6)

4.2 ด้านการออกแบบและการเขียนแบบ ผู้บริหารและพนักงานเห็นว่า องค์กรยังขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการออกแบบ (ความถี่ 20) รองลงมาระยะเวลาในการเขียนแบบและออกแบบมีจำกัดทำให้เกิดข้อผิดพลาดได้ (ความถี่ 16) บุคลากรที่มีอยู่ไม่มีความรู้ความสามารถในการเขียนแบบ (ความถี่ 10) ไม่มีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้เพียงพอและเหมาะสมกับงาน (ความถี่ 9) และบุคลากรที่มีอยู่ไม่มีความรู้ความสามารถในการออกแบบ (ความถี่ 3)

4.3 ด้านการประมาณราคา ผู้บริหารและพนักงานมีความเห็นว่าไม่มีการบรรจุบุคลากรให้เพียงพอกับงาน (ความถี่ 20) คณะกรรมการกำหนดราคากลางไม่มีวุฒิการศึกษาทางด้านช่างโดยตรงด้าน (ความถี่ 15) ไม่มีทะเบียนราคาวัสดุที่เป็นปัจจุบันของท้องถิ่นและของกรมบัญชีกลางเพื่อประกอบการประมาณราคา (ความถี่ 11) ผู้ประมาณราคาขาดความรอบคอบในการประมาณราคาทำให้ปริมาณงานขาดหรือเกินจริง (ความถี่ 9) และผู้ประมาณราคาไม่ศึกษากฎหมายข้อบังคับและระเบียบประกอบการออกแบบและประมาณราคา (ความถี่ 6)

4.4 ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้บริหารและพนักงานเห็นว่า คณะกรรมการไม่มีความรู้เกี่ยวกับข้อบังคับกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ (ความถี่ 17) หน่วยงานยังขาดบุคลากรในการจัดทำเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง (ความถี่ 16) ระเบียบพัสดุมีการแก้ไขบ่อยทำให้ผู้ปฏิบัติงานปรับตัวไม่ทัน (ความถี่ 14) ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างมีหลายขั้นตอน แต่ละขั้นตอนใช้เวลานาน (ความถี่ 12) และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่เข้าใจในระเบียบ (ความถี่ 9)

4.5 ด้านการควบคุมงาน ผู้บริหารและพนักงาน เห็นว่าบุคลากรในการควบคุมงานไม่เพียงพอต่องาน (ความถี่ 23) ผู้ควบคุมงานมีที่พักอาศัยอยู่นอกพื้นที่ อบต. มีผลต่อการเดินทางมาควบคุมงานในวันหยุด (ความถี่ 14) ไม่มีค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาให้แก่ผู้ควบคุมงานก่อสร้างเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจและผู้ควบคุมงานไม่รอบคอบ ปล่อยปะละเลยให้มีการใช้วัสดุผิดประเภทส่งผลกระทบต่องานก่อสร้าง (ความถี่ 12) เท่ากัน และผู้ควบคุมงานไม่เอาใจใส่ต่อการควบคุมคุณภาพและการทดสอบวัสดุ (ความถี่ 11)

4.6 ด้านการตรวจการจ้าง ผู้บริหารและพนักงานมีความเห็นว่าคณะกรรมการตรวจงานจ้าง ไม่มีการตรวจสอบคุณภาพของงานจริงก่อนรับงาน เช่น ความยาว ความกว้าง หนา สูง ลึก เป็นต้น (ความถี่ 21) คณะกรรมการไม่มีการพิจารณาอนุมัติการใช้วัสดุ/วิธีการก่อสร้างที่ผู้รับจ้างจะปฏิบัติงาน (ความถี่ 20) คณะกรรมการตรวจงานจ้างไม่มีความรู้กฎหมายข้อบังคับ ระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับการตรวจงานจ้าง (ความถี่ 19) คณะกรรมการตรวจการจ้างไม่ได้รับเอกสารที่สำคัญ เช่น แบบก่อสร้าง ผลการทดสอบวัสดุ ฯลฯ จากผู้รับจ้างก่อนตรวจงาน (ความถี่ 14) และคณะกรรมการตรวจการจ้างไม่มีวุฒิการศึกษาช่างโดยตรง (ความถี่ 12)

อภิปรายผล

จากการศึกษาความคิดเห็นของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการงานก่อสร้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร มีประเด็นที่นำมาอภิปรายผล ดังนี้

สมมติฐานที่ 1 ความคิดเห็นของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการงานก่อสร้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร อยู่ในระดับปานกลาง

ผลการศึกษาพบว่า ระดับความคิดเห็นของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการงานก่อสร้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร โดยอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่วางไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าการทำงานเกี่ยวกับกระบวนการงานก่อสร้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องร่วมกันทำหลาย ๆ ฝ่ายทั้งผู้บริหารและพนักงานจึงต้องมีการทำความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงานร่วมกันสอดคล้องกับงานวิจัยของ สุกิจ อธิ์เจริญ (2556 : บทคัดย่อ) ที่ได้ทำการศึกษาปัจจัยการปฏิบัติงานการบริหารงานก่อสร้าง ของสำนักงานช่าง เทศบาลนครปากเกร็ด การศึกษาปัญหาการบริหารงานก่อสร้าง กรณีศึกษาเทศบาลนครปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรีผลการศึกษาพบว่าคุณภาพของบุคลากรประกอบด้วย ด้านการวางแผน ด้านการดำเนินงานด้านการควบคุมงาน ด้านการประเมินผล ด้านความรู้ ด้านความสามารถ ด้านทักษะในการปฏิบัติงาน และด้านมนุษยสัมพันธ์ มีผลต่อการบริหารงานก่อสร้างของเทศบาลนครปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยรวม พบว่าอยู่ในระดับปานกลาง ไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ กล้าศึก พรหมฤทธิ์ (2553 : บทคัดย่อ) ที่ได้ทำการศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมาผลการศึกษาพบว่าทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีความคิดว่าหลักเกณฑ์และแนวทางในการกำหนดราคากลางมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก และไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของศิริพันธ์ บุญญาอนุสนธิ์ (2547 : บทคัดย่อ) ศึกษาปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอฟิมาย จังหวัดนครราชสีมา พบว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างโดยรวมอยู่ในระดับมาก

สมมติฐานที่ 2 ความคิดเห็นของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหา
กระบวนการงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัด
สกลนคร จำแนกตาม ตำแหน่งงาน เพศ อายุ การศึกษา หน่วยงาน ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหา
กระบวนการงานก่อสร้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัด
สกลนคร จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานต่างกันมีความคิดเห็นแตกต่างกันในด้าน
การตรวจรับงานจ้าง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในด้านการตรวจรับงานจ้าง เนื่องจาก
การตรวจการจ้างในปัจจุบันผู้อาจได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างเป็นใน ส่วน
ของพนักงานส่วนตำบลจึงอาจมีความคิดที่อาจแตกต่างจากผู้บริหารซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัย
ของอุทธิธ สันทนวิวัฒน์ (2553 : บทคัดย่อ) ได้ทำการวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ
ปฏิบัติงานกองช่างของเทศบาลในเขตตำบลกลางดง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ผล
การศึกษาสามารถสรุปได้ว่า ทั้งฝ่ายนักการเมืองท้องถิ่น และฝ่ายข้าราชการและลูกจ้างเทศบาล
มีความคิดว่าปัจจัยด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ เทคโนโลยีและสถานที่ปฏิบัติงาน และปัจจัยด้าน
งบประมาณมีปัญหาและอุปสรรคอยู่ในระดับปานกลาง และไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ
อัจฉรา ปฐวีกิจจานุกูล (2547 : บทคัดย่อ) ศึกษาการดำเนินงานโยธาขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ ศึกษาาระดับการดำเนินงานด้านโยธา และเปรียบเทียบ
ระดับการดำเนินงานโยธาของบุคลากรที่มีความแตกต่างกันด้านตำแหน่ง โดยศึกษารองนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งหัวหน้าส่วน โยธาพบว่า
ปฏิบัติงานที่ไม่แตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหา
กระบวนการงานก่อสร้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัด
สกลนคร จำแนกตาม เพศ อายุ พบว่าเพศต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันในทุกด้าน
จำแนกตามอายุ พบว่าไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 กล่าวคือทั้งเพศชายและหญิง อายุต่ำ
กว่า 30 ปี 31 - 40 ปี 41 – 50 ปี และมากกว่า 50 ปี มีความคิดต่อปัญหากระบวนการงานก่อสร้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ที่มีอายุแตกต่างกัน
พบว่ามีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกัน เมื่อแยกเป็นรายด้านปรากฏว่าไม่แตกต่างกันทุกด้าน
ใกล้เคียงกัน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัด
สกลนคร มีความเข้าใจในขั้นตอนกระบวนการก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่ง

สอดคล้องกับงานวิจัยของ มนต์ชัย วงศ์สันติราษฎร์ (2556 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพการควบคุมงานก่อสร้างตามความคิดเห็นของผู้ควบคุมงานก่อสร้าง เพื่อจัดลำดับความสำคัญของหน้าที่ของผู้ควบคุมงานก่อสร้าง และศึกษาปริมาณผลกระทบโดยรวมของปัญหาในการควบคุมงานก่อสร้างพบว่า เพศมีผลต่อการปัจจัยด้านความรู้ความเข้าใจในงานวิศวกรรม อายุมีผลต่อปัจจัยด้านการเงิน และภูมิลำเนา มีผลต่อปัจจัยด้านเอกสารและสัญญา ส่วนในด้านอื่นไม่พบแตกต่าง

ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการงานก่อสร้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร จำแนกตาม การศึกษา และหน่วยงาน การศึกษาแตกต่างกัน โดยรวมความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน หน่วยงานกันมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันในทุกด้าน เมื่อแยกเป็นรายด้านปรากฏว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 เมื่อเปรียบเทียบรายคู่ พบว่าระดับการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรีและ ระดับปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกัน ในด้านการตรวจรับงานจ้างแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ สุกิจ อินทร์เจริญ (2556 : บทคัดย่อ) ได้ทำการวิจัยเรื่องศึกษาปัจจัยการปฏิบัติงานการบริหารงานก่อสร้าง ของสำนักการช่าง เทศบาลนครปากเกร็ด การศึกษาปัญหาการบริหารงานก่อสร้าง กรณีศึกษาเทศบาลนครปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้พบว่าลักษณะบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ในส่วนงานการช่างของเทศบาลนครปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ส่วนมากเป็นเพศชาย มีอายุ 40-49 ปี มีสถานภาพ สมรส / อยู่ด้วยกัน มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีสายงานอยู่ในส่วน โยธา มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 1-5 ปี และมี รายได้ต่อเดือน 20,001-30,000 บาท มีคุณภาพของบุคลากรประกอบด้วย ด้านการวางแผน ด้านการดำเนินงานด้านการควบคุมงาน ด้านการประเมินผล ด้านความรู้ ด้านความสามารถ ด้านทักษะในการ ปฏิบัติงาน และด้านมนุษยสัมพันธ์ มีผลต่อการบริหารงานก่อสร้างของ เทศบาลนครปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยรวม พบว่าอยู่ในระดับปานกลาง

ข้อเสนอแนะ

ผลจากการศึกษาในครั้งนี้ ทำให้ทราบถึงความคิดเห็นของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการงานก่อสร้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนครซึ่งข้อมูลที่ได้มาสามารถมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนากระบวนการงานก่อสร้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนครได้

1. ข้อเสนอแนะเพื่อนำผลการศึกษานำไปใช้

1.1 ด้านการสำรวจเพื่อการออกแบบ

1.1.1 ควรจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ในการสำรวจให้เพียงพอและ

ทันสมัย

1.1.2 ควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสำรวจและการให้ข้อมูล

1.1.3 ควรมีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้เพียงพอกับงาน

1.2 ด้านการออกแบบและการเขียนแบบ

1.2.1 ควรมีการบรรจุบุคลากรที่มีความรู้ความในการออกแบบ

1.2.2 ระยะเวลาในการเขียนแบบและออกแบบควรมีระยะเวลามากพอใน

การออกแบบและเขียนแบบ

1.3 ด้านการประมาณราคา

1.3.1 ควรมีการบรรจุบุคลากรให้เพียงพอเหมาะสมกับงาน

1.3.2 คณะกรรมการกำหนดราคากลางควรวุฒิการศึกษาทางด้านช่างโดยตรง

1.3.3 ควรมีราคากลางของวัสดุเป็นราคาในท้องถิ่น

1.4 ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

1.4.1 ควรมีการบรรจุบุคลากรให้เพียงพอเหมาะสมกับงาน

1.4.2 ควรมีการจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างแก่ เจ้าหน้าที่ที่

รับผิดชอบ

1.5 ด้านการควบคุมงาน

1.5.1 ควรมีการบรรจุบุคลากรในส่วนของด้านช่างให้มากกว่านี้

1.5.2 ควรมีการให้ค่าล่วงเวลาในการควบคุมงานเพื่อขวัญและกำลังใจในการ

ปฏิบัติงาน

1.6 ด้านการตรวจการจ้าง

1.6.1 มีการตรวจสอบงานจริง ณ สถานที่ก่อนรับงาน

1.6.2 ควรจัดเอกสารที่สำคัญ เช่น แบบก่อสร้าง ผลการทดสอบวัสดุ ฯลฯ

ให้กับคณะกรรมการตรวจการจ้าง

1.6.3 ควรมีการจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจการจ้างแก่ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

2. ข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษาค้างต่อไป

ควรศึกษาเรื่องนี้เพิ่มเติม โดยกำหนดขอบเขตการศึกษาปัญหาในแต่ละด้านของกระบวนการก่อสร้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย ด้านการสำรวจเพื่อการออกแบบ ด้านการออกแบบและเขียนแบบ ด้านการประมาณราคา ด้านการจัดซื้อจัดจ้างด้านการควบคุมงาน ด้านการตรวจการจ้าง เพื่อที่จะได้ทราบถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในกระบวนการก่อสร้างในแต่ละด้านมากยิ่งขึ้น เพื่อจะได้เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองท้องถิ่นต่อไป



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY