

ชื่อเรื่อง : ความคิดเห็นของผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

ผู้วิจัย : วิทยา เหลลาแคว **ปริญญา :** รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา : ดร.ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ **อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก**

ดร.ศักดิ์พงศ์ หอมหวล **อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม**

รศ.ดร.พรวิวัฒน์ ศรีประเสริฐ **อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม**

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2558

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้ได้กำหนดกรอบแนวคิด ปัญหากระบวนการงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร จำนวน 6 ด้าน ได้แก่ ด้านการสำรวจเพื่อการออกแบบ ด้านการออกแบบและเขียนแบบ ด้านการประมาณราคา ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการควบคุมงาน ด้านการตรวจการจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน เพศ อายุ ระดับการศึกษา หน่วยงาน และเพื่อศึกษาข้อเสนอแนะของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร กลุ่มตัวที่ใช้ในการศึกษา คือผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร จำนวน 79 คน โดยใช้วิธีการสุ่มแบบอย่างง่าย (Simple Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม แบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ .67 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) และการทดสอบสมมติฐานใช้สถิติในการเปรียบเทียบ คือการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA : F-test)

ผลการศึกษาพบว่า

1. ความคิดเห็นของผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง
2. ความคิดเห็นของผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน เพศ อายุ ระดับการศึกษา หน่วยงาน จำแนกตามเพศ เพศต่างกันมีความคิดเห็นแตกต่างกันในทุกด้าน ด้านการศึกษา หน่วยงาน พบว่าระดับการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และ ระดับปริญญาตรี มีความคิดเห็นแตกต่างกันในด้านการตรวจรับงานจ้างแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 จำแนกตามอายุที่แตกต่างกัน โดยรวมมีความคิดไม่แตกต่างกัน เมื่อแยกเป็นรายด้านปรากฏว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ที่ 2 ด้าน คือ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และด้านการตรวจการจ้าง ด้านหน่วยงานมีความคิดเห็นที่ไม่แตกต่างกันในทุกด้าน
3. ผลการศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลต่อปัญหากระบวนการก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ดังนี้
 - 3.1 ด้านการสำรวจเพื่อการออกแบบ ผู้บริหารและพนักงานเห็นว่า ควรมีการวางแผนก่อนสำรวจและการขอข้อมูลจากประชาชนในพื้นที่ก่อนลงมือทำงานเพราะจะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด
 - 3.2 ด้านการออกแบบและการเขียนแบบ ผู้บริหารและพนักงานเห็นว่า องค์กรยังขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการออกแบบโดยตรงควรมีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเฉพาะทาง
 - 3.3 ด้านการประมาณราคา ผู้บริหารและพนักงานมีความเห็นว่า ควรมีราคากลางในระดับท้องถิ่นเป็นของตนเอง และคณะกรรมการราคากลางควรมีการกำหนดราคากลางให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้ราคาเป็นไปตามราคาตลาดในขณะนั้น
 - 3.4 ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้บริหารและพนักงานเห็นว่า หน่วยงานยังขาดบุคลากรในด้านการพัสดุเกี่ยวกับเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง และบุคลากรไม่แม่นยำในเรื่องระเบียบ
 - 3.5 ด้านการควบคุมงาน ผู้บริหารและพนักงาน เห็นว่าบุคลากรในการควบคุมงานไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานงานและบุคลากรขาดแรงจูงใจในการทำงานนอกเวลาราชการ

3.6 ด้านการตรวจการจ้าง ผู้บริหารและพนักงาน มีความเห็นว่าการตรวจการจ้างงานไม่มีการตรวจสอบสภาพจริงของเนื้องานก่อนที่รับงาน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

TITLE: The opinion of administrator and officer to the Proplem construction in Kusuman district Sakon Nokhon province

AUTHOR: Wittaya Loataew **DEGREE:** M.P.A (Public Administration)

ADVISORS: Dr.Songsak Jeerasombat Major Advisor
Dr.Sakpong Homhuen Co-advisor
Assoc.Prof.Pornpawee Sriprasert. Co-advisor

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2015

ABSTRACT

Educati0n at this time Specify Concept idea about the problem construction in Kusuman district Sakon Nokhon province Such as Survey of desigh, design and draw, Approximate, procure, control the task and check employment, objective for study level of opinion administrator and officer institute to problem of construction institute in Kusuman district Sakon Nokhon province for Compare opinion of administrator and officer to the proldem construction in Kusuman district Sakon Nokhon province by classify vacancy gender, age, education institute for study suggestion of administrator and officer to the problem construction of executive in Kusuman district Sakon Nokhon province group of study is administrator and officer in Kusuman district Sakon Nokhon province amount 79 human by use Simple random Sompling instrument research is questionnaire, scale 5 level confidence of questionnaire is 0.67 statistic contemplate information is Freguency, Percentage, Mean, standard deviation and one way ANOVA; F – test

The research results were found as follows ;

1. The opinion of administrator and officer to the problem construction in Kusuman district Sakon Nokhon province generally medium level
2. The opinion of administrator and officer to the problem construction in Kusuman district Sakon Nokhon province by classify vacancy, gender, age, education,

institute. Classify gender the gender opposite have opinion different of everything. the Education institute lower bachelor,s degree have opinion different of everythig The examine work as employee have different is Scale 0.5 level Classify different age haven,t different appear imply Statistic in. important Statistic to 0.5 level 2 part is procure and Check employment institute haven,t different

3. Research suggestion about the opinion of administrator and officer the problem Construction in Kusuman district Sakon Nokhon Povince

3.1 Survey of design the administrator and officer Should have Conspire before Survey and request for data with people in area before start to do because make to work have most efficiency and effect

3.2 Design and draw the administrator and officer approve of institute be deficient personnel have Knowledge design should fill the post officer specifically

3.3 Approximate of administrator and officer have opinion Should middle price in local by themselves and Committee of middle price Should specify middle pice give at present for price hopen to price market now

3.4 Procure of administrator and officer approve of institute be deficient personnel in parcel post about procure and persorrel don,t accurately rule

3.5 Control the tosk the administrator and officer approve of control the tosk don,t suffice to practice and officer lack of motivation in work out of time

3.6 Check employment the administrator and officer hove opinion Check employment to the verify in vestigets as a work employee