

ชื่อเรื่อง ปัญหาการบริหารงานคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย มยุรี สมุทรศรี

ปริญญา รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ผศ.ดร.สมเกียรติ เกียรติเจริญ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

รศ.เสาวลักษณ์ นิกรพิทยา อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2558

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับปัญหาการบริหารงานคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม 2) เพื่อเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลังจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานและอำเภอที่สังกัด และ 3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะของหัวหน้าส่วนการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อปัญหาการบริหารงานคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ หัวหน้าส่วนการคลังในจังหวัดมหาสารคาม จำนวน 95 คน โดยใช้วิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้นภูมิ และสุ่มแบบอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม แบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ .92 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบสมมติฐานใช้สถิติในการเปรียบเทียบ คือการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA : F-test) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กรณีพบความแตกต่างจะใช้การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ โดยวิธี (Scheffe'. 1967)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ปัญหาการบริหารงานคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการบริหารจัดการ ด้านเงินหรืองบประมาณ ด้านคนหรือบุคลากร และด้านวัสดุอุปกรณ์และจากการวิจัยเชิงคุณภาพ พบว่า ปัญหาการบริหารงานคลังที่พบ คือ จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ การอนุมัติฎีกาไม่เป็นไปตามเวลาที่ควรจะเป็น

บางครั้งการเบิกจ่ายวัสดุไม่เป็นไปตามความเหมาะสมของงาน ผู้บริหารบางครั้งไม่รับฟังการชี้แจงของส่วนการคลังเท่าที่ควรจะเป็น

2. ผลการเปรียบเทียบระดับปัญหาการบริหารงานคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน พบว่าโดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 1 ด้านคือ ด้านคนหรือบุคลากร และเมื่อจำแนกตามอำเภอ ที่สังกัด พบว่าโดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะต่อปัญหาการบริหารงานคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง แยกเป็นรายด้านที่มีค่าความถี่สูงสุด ดังนี้ รัฐบาลควรเพิ่มบุคลากรในการทำงานให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ผู้บังคับบัญชาควรสั่งการตามระเบียบการงบประมาณอย่างเคร่งครัด การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ควรเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เจ้าหน้าที่ควรมีการรายงานการปฏิบัติงานด้านการคลังอย่างสม่ำเสมอ

4. ผลการวิเคราะห์เชิงคุณภาพ พบปัญหาดังต่อไปนี้ จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ และไม่ได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการ การอนุมัติฎีกาไม่เป็นไปตามเวลาที่เหมาะสม เงินอุดหนุนไม่เพียงพอ มีการเปลี่ยนแปลงงบประมาณบ่อย มีการจ่ายเงินไม่ตรงกับแผนงานคุณภาพวัสดุอุปกรณ์ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดและเก่ามาก ผู้บริหารอนุญาตให้บุคคลภายนอกก้าวทำงานและการเบิกจ่ายไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง

Title : The Administrative Problem of the Finance Section of the Sub-district Administrative Organizations in Maha Sarakham Province

Author : Mrs. Mayuree Samutsee

Degree : M.P.A. (Public Administration)

Advisors : Dr. Songsak Jeerasombat

Chairman

Asst. Prof. Dr. Somkiet Kietjareon

Committee

Assoc. Prof. Saowaluk Nikornpittaya

Committee

RAJABHAT MAHA SARA KHAM UNIVERSITY, 2015

ABSTRACT

The purposes of this research were 1) to study the level of administrative problem of the finance sections of the sub-district administrative organizations in Maha Sarakham Province as the opinion of the heads of the finance sections, 2) to compare the administrative problem of the finance sections of the sub - district administrative organizations in Maha Sarakham Province as the opinion of the heads of the finance sections classified by period of work performance and the district working at and 3) to study suggestions of the heads of the finance sections to the problem of the finance sections of the sub-district administrative organizations in Maha Sarakham Province. The samples were 95 heads of the finance sections of the sub-district administrative organizations in Maha Sarakham Province selected through stratified random sampling and simple random sampling techniques. The questionnaire was used for collecting data with the reliability value at .92 level. The statistics used were frequency, percentage, mean, standard deviation F-test : One Way ANOVA with the statistics significance at .05 level and Scheffe'.

The results of the rsearch were as follows;

1. The administrative problem of the finance sections of the sub-district administrative organizations in Maha Sarakham Province as the opinion of the heads of the finance sections as over all was rated at high level. They were the administration, the money, the man and the material, respectively. And as the result of quantitative research from the interview, it was found that the personnel was not enough for work performance, the approval of

the statement for treasury payment was not in time, sometimes the using of the material was not proper to the work and the administrator did not listen to the finance officer.

2. As the comparison of administrative problem of the finance sections of the sub-district administrative organizations in Maha Sarakham Province as the opinion of the head of the finance section classified by period of work performance as a whole was not different by the statistic at .05 level. As considered by aspect, one aspect, the man, was different by the statistic at .05 level. Considered by the district working at as a whole and aspects were not different.

3. The suggestions which the highest frequency of each aspect were as follows; the government should recruit more personnel for work, the superior should deliver the order under the fiscal rule and regulation, the material purchase should be under the rule and regulation related strictly and the officers should always reported the fiscal performance.

4. The problems resulted from qualitative research were as follows; the finance personnel was not sufficient for working and they have not been trained at work, the approval of the budget subscription was not in time, the supporting budget was not sufficient, the budget was always changed, the budget was not expenses as indicated in the plan, the quality of the material was not as indicated in the regulation, the outsiders were allowed by administrators to interfere in working, and the budget expense was not in accord with the regulation.