

ชื่อเรื่อง ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาผู้นำองค์กรเครือข่าย ป.ป.ช. ภาคอีสาน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผู้วิจัย ปฐมาภรณ์ มงคลสินธุ์ ปริญญา รม.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา ผศ.ดร. เสาวลักษณ์ โกศลทิตติอำพร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก  
ผศ.ดร.วิทยา เจริญศิริ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

### มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2558

#### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาผู้นำองค์กรเครือข่าย ป.ป.ช. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาผู้นำองค์กรเครือข่าย ป.ป.ช. ในภาคอีสาน โดยศึกษาจากกลุ่มตัวอย่าง 60 คน ได้มาจากการกำหนดโควตาจังหวัดละ 3 คนจาก 20 จังหวัด รวมเป็น 60 คน จากผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการของผู้นำองค์กรเครือข่าย ป.ป.ช. ภาคอีสาน เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า มีความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ 0.87 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ ( Content Analysis )

#### ผลการวิจัยพบว่า

ผู้นำมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ “ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาองค์กรเครือข่าย ป.ป.ช. ภาคอีสาน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.51$ ; S.D.=0.66) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน ซึ่งสามารถเรียงลำดับความสำคัญของค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ด้านบทบาทหน้าที่เครือข่าย ป.ป.ช. ( $\bar{X} = 3.81$ ; S.D. = 0.48) ด้านที่มาของผู้นำเครือข่าย ป.ป.ช. ( $\bar{X} = 3.63$ ; S.D.=0.61) ด้านคุณสมบัติของผู้นำเครือข่าย ป.ป.ช. ( $\bar{X} = 3.60$ ; S.D.=0.56) ด้านความรู้เกี่ยวกับ ป.ป.ช. ( $\bar{X} = 3.59$ ; S.D.=0.61) และด้านสถานะของเครือข่าย และผู้นำ ( $\bar{X} = 2.90$ ; S.D. = 0.62)

ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัยครั้งนี้ คือ ควรมีการนำไปใช้ฝึกอบรมผู้นำองค์กร  
เครือข่าย ป.ป.ช.ในระดับภาคหรือระดับพื้นที่ เพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านบทบาทหน้าที่เครือข่าย  
ป.ป.ช. และด้านความรู้เกี่ยวกับ ป.ป.ช. ส่วนด้านการคัดเลือกผู้นำควรคำนึงถึงคุณสมบัติของ  
ผู้นำ และที่มา ของผู้นำเครือข่าย ป.ป.ช. ด้วย นอกจากนี้ควรนำเสนอผลการวิจัยให้องค์กรที่  
เกี่ยวข้องเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาองค์กรเครือข่ายต่อไป การวิจัยครั้งต่อไปควรเป็นการวิจัย  
เชิงปฏิบัติการ (Action Research) โดยกระบวนการฝึกอบรมเพื่อเป็นการขยายผลจากการวิจัย  
ครั้งนี้



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

**TITLE :** Level of Factors Influencing to Develop Northeastern Community  
Organizational Network Leaders to Protect and Anti Corruption.

**AUTHOR :** Patamaporn Mongkolsin **DEGREE :** M.P.A. (Public Administration)

**ADVISORS:** Asst. Prof. Dr.Soavalak Kosolkittiumporn Chairman  
Asst. Prof. Dr.Wittaya Charemsiri Committee

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY , 2015**

### **ABSTRACT**

The purpose of this research were to study level of factors influencing to develop Northeastern community organizational network leaders to protect and anti corruption Study problems prefixes and motions to develop Northeastern community organizational network leaders to protect and anti corruption. The sample size consist of 60 persons selected by quata method from members of workshop meeting 20 provinces and a province were 3 persons. Research tools were rating scales questionnaire which reliability 0.87 ; Statistics used were percentage, means, standard deviation, minimum, maximum and Content Analysis.

The research result was found as follows;

Level of Factors influencing to develop Northeastern community organizational network leaders to protect and anti corruption. average level were high ( $\bar{X} = 3.51$  ; S.D. = 0.66) and in 5 subscales : role of network ( $\bar{X} = 3.81$  ; S.D. = 0.48), background of leaders ( $\bar{X} = 3.63$  ; S.D. = 0.61), property of leaders ( $\bar{X} = 3.60$  ; S.D.= 0.56) knowledge ( $\bar{X} = 3.59$ ; S.D. = 0.61) and status of network and leaders ( $\bar{X} = 2.90$  ; S.D. = 0.62)

The suggestion were : The community organizational should be get this research to develop role of network and knowledge of The National Anti-Corruption Commission. The next research should be action research.