

### บทที่ 3

### วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง พฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้วิจัยได้กำหนดขั้นตอนการวิจัย ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. การสร้างเครื่องมือและการหาคุณภาพของเครื่องมือ
4. การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล
5. สถิติที่ใช้ในการวิจัย

#### ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

##### 1. แหล่งข้อมูลเชิงปริมาณ (Quantitative research)

1.1 ประชากร (Population) หมายถึง บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขต  
อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน  
259 คน (สำนักงานท้องถิ่นอำเภอคำม่วง. 2556 : 3-25)

1.2 กลุ่มตัวอย่าง (Sample) หมายถึง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
จำนวน 157 คน ซึ่งกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง (Sample  
size) ของยามานะ (Yamane. 1973 : 727) และใช้การสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (Stratified sampling)  
ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

$$\text{สูตร } n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

จากสูตร n แทน ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N แทน ขนาดของประชากร

e แทน ความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่างที่ยอมรับให้เกิดได้ไม่เกิน .05

แทนค่าในสูตร

$$n = \frac{259}{1 + 259 (.05)^2}$$

$$n = \frac{259}{1 + 0.6475}$$

$$n = \frac{259}{1.6475}$$

$$n = 157.44$$

ผู้วิจัยได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 157 คน

เมื่อได้ขนาดกลุ่มตัวอย่างแล้ว ผู้วิจัยได้ดำเนินการหาสัดส่วนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้เทคนิคการสุ่มตัวอย่าง ดังนี้

1.2.1 เทคนิคการสุ่มตัวอย่าง โดยการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบที่เป็นไปตามโอกาสทางสถิติ (Probability sample) ได้แก่ การสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (Stratified sampling) ในการเลือกจำนวนตัวอย่างที่เหมาะสมเท่ากับ 157 ตัวอย่าง เป็นตัวแทนจากจำนวนประชากรในการศึกษาจำนวน 259 คน และเพื่อให้การวิจัยมีความคลื่อนน้อยที่สุด และสามารถเป็นตัวแทนประชากรได้ จึงได้ทำการสุ่มตัวอย่าง โดยแบ่งประชากรจำแนกตามประเภทของตำแหน่งงาน และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่สังกัด ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

สังกัด	ประเภทตำแหน่งงาน										รวม	
	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างทั่วไป		ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง		
	ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง	ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง	ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง	ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง			ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง
									ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง		
อบต. พุ่งคดอง	54	31	4	2	38	21	41	24	137	78		
อบต. โพน	17	10	-	-	13	8	6	3	36	21		
อบต. ดินจี้	20	12	-	-	3	2	2	1	25	15		
อบต. นามบอน	17	9	1	1	3	2	2	1	23	13		
อบต. เนินยาง	30	26	-	-	4	2	4	2	38	30		
รวม	138	88	5	3	61	35	55	31	259	157		

ที่มา : สำนักงานท้องถิ่นอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ (2556:12)

1.2.2 ทำการสุ่มตัวอย่าง โดยการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple random sampling) ด้วยวิธีจับสลากเพื่อให้การสุ่มเลือกหน่วยตัวอย่างที่ต้องการจากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด โดยให้แต่ละตัวอย่าง มีโอกาสเลือกเท่ากัน จนครบตามจำนวนกลุ่มตัวอย่าง

## 2. แหล่งข้อมูลเชิงคุณภาพ (Qualitative research)

ผู้ให้สัมภาษณ์ ผู้วิจัย ได้กำหนดผู้ให้สัมภาษณ์จำนวน 18 คน ได้แก่ นายกองกิจการองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 5 คน และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 5 คน หัวหน้าส่วนการคลัง จำนวน 1 คน หัวหน้าส่วนโยธา จำนวน 1 คน หัวหน้าส่วนสำนักปลัด จำนวน 1 คน และบุคลากร จำนวน 5 คน ผู้ให้สัมภาษณ์ได้จากการเลือกผู้ให้ข้อมูลกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive sample) ซึ่งจะทำให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ และใช้การสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (Structured interview)

### เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถาม และเป็นแบบสัมภาษณ์ที่สร้างขึ้นตามวัตถุประสงค์ และกรอบแนวคิดในการวิจัย ดังนี้

#### 1. แบบสอบถาม (Questionnaire)

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check lists) จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ ประเภทตำแหน่ง ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่สังกัด

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้แก่ ด้านการวางแผนอัตรากำลัง และกำหนดตำแหน่ง ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และด้านวินัยและการรักษาวินัย จำนวน 30 ข้อ โดยมีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่าของลิเคิร์ต (Likert five rating scales) (บุญชม ศรีสะอาด. 2545 : 72) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ ดังนี้

พฤติกรรมในระดับมากที่สุด	ให้	5 คะแนน
พฤติกรรมในระดับมาก	ให้	4 คะแนน
พฤติกรรมในระดับปานกลาง	ให้	3 คะแนน
พฤติกรรมในระดับน้อย	ให้	2 คะแนน

พฤติกรรมในระดับน้อยที่สุด ให้ 1 คะแนน

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์จำนวน 4 ข้อ

## 2. แบบสัมภาษณ์ (Interview form)

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้วิธีการวิจัยเชิงผสม (Mixed methods research) โดยนำวิธีการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative research) และเชิงคุณภาพ (Qualitative research) เข้ามาใช้ในการทำวิจัยด้วยหลักการผสมผสานอย่างเท่าเทียมกัน (Equivalent status design) โดยให้เป็นไปตามลำดับ (วิโรจน์ สารรัตนะ. 2550 : 7) ซึ่งวิธีที่นำมาใช้ในการวิจัยจะดำเนินการเพื่อให้ได้คำตอบตามวัตถุประสงค์แต่ละข้อ โดยในวัตถุประสงค์ข้อ 1 และ 2 ผู้วิจัยจะใช้การวิจัยเชิงปริมาณก่อน เพื่อให้ได้ ข้อมูลตามตัวแปรที่นำมาศึกษา จากนั้น ผู้วิจัยจะใช้การวิจัยเชิงคุณภาพ สำหรับการสัมภาษณ์ในประเด็นที่น่าสนใจและเกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ในการศึกษาจาก กลุ่มตัวอย่างที่คัดเลือกด้วยเทคนิคและวิธีการคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างที่น่าเชื่อถือ

เมื่อวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณด้วยสถิติที่ตอบวัตถุประสงค์ในการวิจัยเรียบร้อยแล้ว ได้มีการพิจารณาประเด็นที่น่าสนใจในตัวแปรตามที่เป็นประโยชน์และตรงกับวัตถุประสงค์ในการวิจัย เพื่อนำมาสร้างแบบสัมภาษณ์สำหรับเก็บข้อมูลเชิงคุณภาพซึ่งประเด็นหลักของคำถามในการวิจัย ประกอบด้วยข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- 2.1 ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
- 2.2 ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง
- 2.3 ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
- 2.4 ด้านวินัยและการรักษาวินัย

## การสร้างและหาคุณภาพของเครื่องมือ

ผู้วิจัยได้ดำเนินการสร้างเครื่องมือตามลำดับ ดังนี้

### 1. แบบสอบถาม กำหนดขั้นตอน ดังนี้

1.1 ศึกษาข้อมูลเบื้องต้น โดยทำการศึกษารายละเอียดจากตำรา แนวคิด ทฤษฎี เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

1.2 ร่างแบบสอบ เพื่อให้ครอบคลุมกรอบแนวคิด วัตถุประสงค์และองค์ประกอบของการวิจัยเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอดำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

1.3 นำแบบสอบถามฉบับร่างเสนอคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์เพื่อตรวจสอบ แก้ไข และเสนอแนะปรับปรุงเพื่อความเหมาะสม และความถูกต้อง

1.4 นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแล้ว เสนอผู้เชี่ยวชาญให้พิจารณาความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ ในด้านเนื้อหา ภาษา การวัดผลและประเมินผล โดยการหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (Index of item-objective congruency หรือ IOC) โดยกำหนดให้มีคะแนนดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด. 2545 : 48)

ถ้าข้อคำถามมีความสอดคล้อง	มีค่า = +1	คะแนน
ถ้าข้อคำถามมีความไม่แน่ใจ	มีค่า = 0	คะแนน
ถ้าข้อคำถามไม่สอดคล้อง	มีค่า = -1	คะแนน

ข้อคำถามที่มีค่า IOC ตั้งแต่ .67 ขึ้นไป จึงถือว่าสามารถนำไปเป็นคำถามการวิจัยผู้เชี่ยวชาญทั้ง 3 ท่าน ประกอบด้วย

1.4.1 นางรัตติณี ภูนาเมือง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฉิมวุฒิกการศึกษา ร.ม. (รัฐศาสตร์) ผู้เชี่ยวชาญด้านเนื้อหา

1.4.2 นายประยงค์ โมกกา ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ วุฒิกการศึกษา กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) ผู้เชี่ยวชาญด้านภาษา

1.4.3 นางสาวสังวาลย์ หาญอาษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลวัดสระทอง วุฒิกการศึกษา กศ.ม. (การวัดผลประเมินผล) ผู้เชี่ยวชาญด้านการวัดผลประเมิน

โดยผลการพิจารณาจากผู้เชี่ยวชาญจะยอมรับเฉพาะข้อที่มีค่าตั้งแต่ .67 ขึ้นไป หากแบบสอบถามข้อใดได้ค่าไม่ถึง .67 จะนำมาปรับปรุงแล้วนำเสนออาจารย์ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเพิ่มเติมจนกว่าจะสมบูรณ์

1.5 นำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบของผู้เชี่ยวชาญ ไปทดลองใช้ (Try-out) กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอดำม่วง จังหวัดมหาสารคาม ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 40 คน แล้วนำมาหาค่าอำนาจจำแนกรายข้อ ด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างรายข้อกับรวมทุกข้อ (Item-total correlation) และหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability) ทั้งฉบับ โดยใช้การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha coefficient) ตามวิธีการของครอนบาค (Cronbach) (บุญชม ศรีสะอาด. 2545 : 99) ได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับเท่ากับ .95

1.6 จัดพิมพ์เป็นแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์แล้วนำไปเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย

## 2. แบบสัมภาษณ์ กำหนดขั้นตอน ดังนี้

- 2.1 กำหนดประเด็นสัมภาษณ์ตามกรอบพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์จำนวน 4 ด้าน
- 2.2 ร่างแบบสัมภาษณ์ให้ครอบคลุมกรอบแนวคิดการวิจัยเกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์
- 2.3 นำแบบสัมภาษณ์เสนอคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อตรวจสอบแก้ไข และเสนอแนะปรับปรุงเพื่อความเหมาะสมและถูกต้อง
- 2.4 นำแบบสัมภาษณ์ที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขแล้วเสนอผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรง ความถูกต้องเหมาะสม และครอบคลุมเนื้อหา
- 2.5 นำแบบสัมภาษณ์ที่มีความสมบูรณ์แล้วไปใช้เก็บข้อมูลกับผู้ให้ข้อมูล

## การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

### 1. การเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณ

- 1.1 ขอนหนังสือรับรองและแนะนำตัวผู้วิจัยจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้นักlagenในสังกัดตอบแบบสอบถาม
- 1.2 ผู้วิจัยนำแบบสอบถามไปขอความร่วมมือจากจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตอบแบบสอบถาม
- 1.3 ผู้วิจัยเก็บรวบรวมแบบสอบถามด้วยตนเอง เมื่อรวบรวมข้อมูลเสร็จแล้วจากนั้นจึงตรวจสอบความสมบูรณ์ แล้วนำไปประมวลผลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์

### 2. การเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพ

การเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพผู้วิจัยได้ดำเนินการ ดังนี้

ดำเนินการสัมภาษณ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 5 คน และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 5 คน หัวหน้าส่วนการคลัง จำนวน 1 คน หัวหน้าส่วนโยธา จำนวน 1 คน หัวหน้าส่วนสำนักปลัด จำนวน 1 คน และบุคลากร จำนวน 5 คน ผู้ให้สัมภาษณ์ได้

จากการเลือกผู้ให้ข้อมูลกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive sample) ซึ่งจะทำให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ และใช้การสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (Structured interview) มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

2.1 ขั้นเตรียมการสัมภาษณ์ ผู้วิจัยนัดหมายวัน เวลา ที่จะสัมภาษณ์กับกลุ่มตัวอย่างทีละคน และเตรียมเครื่องบันทึกเสียง เตรียมสมุดจดบันทึกและอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้พร้อมก่อนดำเนินการสัมภาษณ์

2.2 ขั้นดำเนินการสัมภาษณ์ ผู้วิจัยได้สัมภาษณ์ตามหัวข้อที่กำหนดไว้และจดบันทึกคำให้สัมภาษณ์ พร้อมบันทึกเสียง

### 3. การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ

ในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ ผู้วิจัยได้ดำเนินงานตามขั้นตอน ดังนี้

3.1 ตรวจสอบความสมบูรณ์และความถูกต้องของแบบสอบถามที่ได้รับคืนทั้งหมด

3.2 นำแบบสอบถามที่สมบูรณ์รหัส ตามแบบการรหัส (Coding form)

3.3 นำแบบสอบถามที่รหัสแล้วให้คะแนนแต่ละข้อ โดยกำหนดไว้ 5 ระดับ

ตามวิธีการของลิเคิร์ต (Likert) ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด. 2545 : 102-103)

พฤติกรรมในระดับมากที่สุด ให้ 5 คะแนน

พฤติกรรมในระดับมาก ให้ 4 คะแนน

พฤติกรรมในระดับปานกลาง ให้ 3 คะแนน

พฤติกรรมในระดับน้อย ให้ 2 คะแนน

พฤติกรรมในระดับน้อยที่สุด ให้ 1 คะแนน

3.4 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ประเภทตำแหน่ง ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่สังกัด โดยใช้การแจกแจงความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

3.5 วิเคราะห์ระดับพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยจำแนกเป็นรายด้านและรายข้อ เพื่อหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) แล้วนำค่าเฉลี่ยที่ได้ไปเทียบเกณฑ์การแปลความหมาย ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด. 2545 : 102-103)

ได้คะแนนค่าเฉลี่ย 4.51 – 5.00 หมายถึง มีพฤติกรรมในระดับมากที่สุด

ได้คะแนนค่าเฉลี่ย 3.51 – 4.50 หมายถึง มีพฤติกรรมในระดับมาก

ได้คะแนนค่าเฉลี่ย 2.51 – 3.50 หมายถึง มีพฤติกรรมในระดับปานกลาง



ได้คะแนนค่าเฉลี่ย 1.51 – 2.50 หมายถึง มีพฤติกรรมในระดับน้อย

ได้คะแนนค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.50 หมายถึง มีพฤติกรรมในระดับน้อยที่สุด

3.6 วิเคราะห์เปรียบเทียบพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง และขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ใช้ t-test (Independent sample) และจำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบล ที่สังกัด ใช้ F-test (One Way ANOVA) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กรณีพบว่า มีความแตกต่างผู้วิจัยจะทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยใช้วิธีของ LSD (Least significant different) (ศุภวัฒน์กร วงศ์ชนวสุ และพีรสิทธิ์ คำนวณศิลป์. 2552 : 146-147)

3.7 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยการแจกแจงความถี่ (Frequency distribution) และการพรรณนาความ (Descriptive analysis)

## 5. การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ

ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ (Interview) นำมาเรียบเรียงและจำแนก จากนั้นนำมาสร้างข้อสรุปของแต่ละคน โดยการการบรรยาย (Descriptive statistics) แยกเป็นด้าน ๆ ทั้ง 4 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และด้านวินัยและการรักษาวินัย

### สถิติที่ใช้ในการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ การแจกแจงความถี่ (Frequency distribution) และค่าร้อยละ (Percentage)

2. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ระดับระดับพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation)

3. สถิติที่ใช้วิเคราะห์การเปรียบเทียบพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง และขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ใช้ t-test (Independent sample) และจำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบล ที่สังกัด ใช้ F-test (One Way ANOVA) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กรณีพบว่ามีความแตกต่างผู้วิจัยจะทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยใช้วิธีของ LSD. (Least significant different) (ศุภวัฒน์กร วงศ์ชนวสุ และพีรสิทธิ์ คำนวณศิลป์. 2552 : 146-147)

4. สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร  
องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยการแจกแจงความถี่

(Frequency distribution) และการพรรณนาความ (Descriptive analysis)

5. สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ ได้แก่ สถิติเชิงบรรยาย (Descriptive statistics)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY