



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก  
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย  
เรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ  
บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการศึกษาเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ผู้ศึกษาขอความกรุณาจากท่านในการกรอกแบบสอบถามตามความคิดเห็นหรือความรู้สึกที่แท้จริงของท่านมากที่สุด ข้อมูลที่ได้รับถือเป็นผลงานทางวิชาการและจะใช้เฉพาะเพื่อประโยชน์ทางการศึกษาเท่านั้น จะไม่มีผลเสียหายต่อท่านผู้ตอบแบบสอบถามแต่อย่างใดทั้งสิ้น

2. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 5 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 เป็นข้อความเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ตอนที่ 3 เป็นข้อความเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร

ตอนที่ 4 เป็นข้อความปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะทั่วไปที่จะเป็น

ประโยชน์ต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการกรอกแบบสอบถามฉบับนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ชาติรี จักรารายณ์

นักศึกษาระดับปริญญาโท

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หรือ เติมข้อความในช่อง ..... ที่กำหนดให้ ซึ่งตรงกับข้อมูลที่เป็นจริงของท่าน

1. เพศ  ชาย  หญิง
2. อายุ ..... ปี
3. สถานภาพการสมรส  โสด  สมรส  หย่าร้าง หรือแยกทาง
4. จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่ต้องเลี้ยงดูหรือส่งเสียดูแล ..... คน
5. การศึกษา
  - ประถมศึกษา
  - มัธยมศึกษาตอนต้น
  - มัธยมศึกษาตอนปลาย
  - อนุปริญญา
  - ปริญญาตรี
  - ปริญญาโท
  - ปริญญาเอก
6. รายได้จากเงินเดือน ..... บาทต่อเดือน
7. รายได้จากค่าตอบแทนพิเศษ ..... บาทต่อเดือน
8. ประเภทของบุคลากร
  - ลูกจ้างชั่วคราว
  - ลูกจ้างประจำ
  - พนักงานราชการ (สายสนับสนุน)
  - พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุนงบประมาณมหาวิทยาลัย)
  - พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุนงบประมาณแผ่นดิน)
  - ข้าราชการ (สายสนับสนุน)
9. ระยะเวลาที่ทำงานในมหาวิทยาลัย ..... ปี
10. ตำแหน่งทางวิชาการ  ไม่มี  ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หรือสูงกว่า
11. ที่พักของท่าน
  - เช่าเอกชน
  - หอพัก ที่มหาวิทยาลัยจัดให้
  - บ้านพัก ที่มหาวิทยาลัยจัดให้
  - บ้านของตนเอง

ตอนที่ 2 เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่มีข้อความตรงกับตัวท่านมากที่สุด  
คำถามต่อไปนี้จะถามถึงประสบการณ์ของท่านในระยะ 1-2 เดือนที่ผ่านมา โดยให้ท่านสำรวจ  
ตนเองและประเมินเหตุการณ์ อาการความคิดเห็น ความรู้สึกของท่านว่าอยู่ในระดับใดและตอบ  
ลงในช่องคำตอบที่เป็นจริงกับตัวท่านมากที่สุด

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็น ด้วย	เฉยๆ	เห็น ด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
<b>คำตอบแทนที่เป็นธรรมและเพียงพอ</b>					
1. ท่านได้รับเงินเดือนและ คำตอบแทนอื่น ๆ เหมาะสมกับ ปริมาณงานที่ท่านทำอยู่					
2. เงินเดือนคำตอบแทนที่ได้รับ ไม่ เหมาะสมกับความสามารถของท่าน					
3. เงินเดือนคำตอบแทนที่ท่าน ได้รับจากมหาวิทยาลัย ทำให้ท่าน สามารถมีมาตรฐานในการดำรงชีพ ที่ดี					
4. เมื่อท่านประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานท่าน จะไม่ได้รับสิทธิประโยชน์จาก มหาวิทยาลัย อย่างเต็มที่					
<b>สิ่งแวดล้อมที่ถูกลักษณะและปลอดภัย</b>					
5. มหาวิทยาลัย จัดหาเครื่องมือ สำหรับป้องกันอุบัติเหตุ ในระหว่าง การทำงานอย่างเหมาะสม					
6. สถานที่ทำงานท่านมีแสงสว่าง อุณหภูมิระบบถ่ายเทอากาศ และ เสียงถูกสุขลักษณะ					
7. งานที่ท่านทำอยู่ทำให้ท่านเกิด ความเครียดมาก					

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็น ด้วย	เฉยๆ	เห็น ด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
8. งานที่ท่านทำอยู่ในปัจจุบันมีคุณค่าและความหมายต่อชีวิตท่าน					
9. งานที่ทำช่วยให้ฉันมีความรู้ความสามารถ และทักษะเพิ่มขึ้น					
10. มหาวิทยาลัย ควบคุมการทำงานของฉันจนรู้สึกอึดอัดใจ					
<b>เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาความรู้ความสามารถได้เป็นอย่างดี</b>					
11. การเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ทำงานเช่น อบรม สัมมนา ทำให้ชีวิตท่านก้าวหน้ามากขึ้น					
12. มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้ท่านได้ใช้ความสามารถในการทำงานได้อย่างเต็มที่					
13. ท่านไม่ค่อยมีโอกาสเท่าเทียมกับคนอื่นๆ ในการได้รับพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง					
14. มหาวิทยาลัยของฉันไม่มีตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้นรองรับความก้าวหน้าของฉัน					
<b>ลักษณะงานที่ส่งเสริมความเจริญเติบโตและความมั่นคงให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน</b>					
15. ท่านได้รับการสนับสนุนเตรียมความพร้อมในการก้าวไปสู่ตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น					
16. ภาระหน้าที่ในปัจจุบันนี้เปิดโอกาสให้ท่านเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ซึ่งจะช่วยให้ชีวิตท่านก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้					

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็น ด้วย	เฉยๆ	เห็น ด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
17. ท่านมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นในการทำงานอย่างเต็มที่					
18. มหาวิทยาลัย เลื่อนตำแหน่งบุคคลตามความสามารถ					
<b>ลักษณะงานที่ส่วนส่งเสริมด้านบูรณาการทางสังคมของผู้ปฏิบัติงาน</b>					
19. ผู้ร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชามักปรึกษาปัญหาหรือรับฟังข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานจากฉันเสมอ					
20. มหาวิทยาลัย ไม่เปิดโอกาสให้ฉันมีกิจกรรมร่วมกับเพื่อนร่วมงานอยู่เสมอๆ					
21. บุคลากรของมหาวิทยาลัย แสดงความคิดเห็นอย่างชัดเจนและเปิดเผย					
<b>ลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม</b>					
22. ระบบการให้รางวัลที่มหาวิทยาลัย เป็นไปอย่างคลุมเครือ					
23. มหาวิทยาลัย ปฏิบัติต่อฉันในฐานะมนุษย์ที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี					
24. หากท่านถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด ท่านจะได้รับการพิจารณาสอบสวนหรือถูกลงโทษจากมหาวิทยาลัย ด้วยความยุติธรรม					
<b>ความสมดุลระหว่างชีวิต กับการทำงานโดยส่วนรวม</b>					
25. เวลาทำงานที่ท่านมีอยู่เหมาะสมกับปริมาณงานประจำที่ต้องปฏิบัติ					
26. ท่านได้รับมอบหมายงานพิเศษหรืองานเร่งด่วนบ่อยจนเกินกำลัง					
27. บ่อยครั้งที่ภาระงานมากจนท่านไม่มีเวลาให้กับตัวเองและครอบครัว					

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็น ด้วย	เฉยๆ	เห็น ด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
28. ภาระงานที่ท่านรับผิดชอบใน ขณะนี้ ไม่ทำให้ฉันเครียดหรือรู้สึก กดดัน					
ลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องกับและสัมพันธ์กับสิ่งแวดล้อมโดยตรง					
29. ท่านคิดว่ามหาวิทยาลัยเป็น องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม					
30. ท่านมักร่วมวิพากษ์วิจารณ์ มหาวิทยาลัยในทางลบกับเพื่อนๆ เสมอ					
31. ท่านเลือกทำงานกับ มหาวิทยาลัย เพราะเป็น มหาวิทยาลัยที่มีคุณค่าต่อสังคม					
32. คนในชุมชนเลื่อมใสในคุณภาพ ของบัณฑิตที่จบจากมหาวิทยาลัย					

ตอนที่ 3 เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่มีข้อความตรงกับตัวท่านมากที่สุด คำถามต่อไปนี้  
จะถามถึงประสบการณ์ของท่านในระยะ 1-2 เดือนที่ผ่านมา โดยให้ท่านสำรวจตนเองและ  
ประเมินเหตุการณ์ อารมณ์ความคิดเห็น ความรู้สึกของท่านว่าอยู่ในระดับใดและตอบลงในช่อง  
คำตอบที่เป็นจริงกับตัวท่านมากที่สุด

ความผูกพันต่อองค์กร	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็น ด้วย	เฉยๆ	เห็น ด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1. ในที่ทำงาน ท่านรู้สึกอ่อนล้า เมื่อถึงที่ทำงาน					
2. มาสายรู้สึกว่าคุณไม่ค่อยมีความ ชำนาญและเชี่ยวชาญในงานของ ท่าน					
3. เมื่อท่านตื่นขึ้นมาในตอนเช้า ท่านรู้สึกไม่อยากไปทำงาน					



ความผูกพันต่อองค์กร	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็น ด้วย	เฉยๆ	เห็น ด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
4. ท่านสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลานาน					
5. ท่านสามารถปรับอารมณ์ให้สนุกกับการทำงานของท่านได้เป็นอย่างดี					
6. ในการทำงาน ท่านมีความมุ่งมั่นเสมอ แม้งานบางอย่างจะไม่ราบรื่นก็ตาม					
7. ท่านพบว่า งานที่ท่านทำเป็นสิ่งที่มีความหมายและมีเป้าหมายชัดเจน					
8. ท่านไม่กระตือรือร้นในการทำงาน					
9. งานของท่านสร้างแรงบันดาลใจให้ท่าน					
10. ท่านภูมิใจในงานที่ท่านทำ					
11. ท่านพบว่างานที่ฉันทำอยู่เป็นสิ่งที่ล้ำสมัยสำหรับฉันเป็นอย่างมาก					
12. ขณะที่ท่านทำงาน ท่านรู้สึกใช้เวลาผ่านไปนานเหลือเกิน					
13. เมื่อท่านทำงาน ฉันลืมเรื่องทุกอย่างที่อยู่รอบตัว					
14. ท่านรู้สึกมีความสุข เมื่อท่านทำงานอย่างตั้งใจ					
15. ท่านไม่ค่อยมีสมาธิอยู่กับงานของฉัน					
16. ท่านรู้สึกตื่นเต้นทุกครั้งเมื่อท่านทำงาน					
17. การดึงความสนใจของฉันออกจากงานเป็นเรื่องง่าย					

ความผูกพันต่อองค์กร	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็น ด้วย	เฉยๆ	เห็น ด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
18. ท่านคิดว่าคงไม่ได้อะไรมากกว่านี้แล้ว หากยังยึดติดอยู่กับองค์กรแห่งนี้					
19. บ่อยครั้งที่ท่านรู้สึกลำบากใจที่จะต้องยอมรับนโยบายของมหาวิทยาลัย ที่มีต่อลูกจ้าง					
20. ท่านสนใจเกี่ยวกับอนาคตของมหาวิทยาลัยอย่างจริงจัง					
21. สำหรับตัวท่านแล้วมหาวิทยาลัย นี้เป็นองค์กรที่ดีที่สุดแล้วที่จะทำงานด้วย					
22. การตัดสินใจทำงานกับมหาวิทยาลัย นี้เป็นความผิดพลาดอย่างยิ่งในชีวิต					

ตอนที่ 4 เป็นข้อคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะทั่วไปที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความรู้สึกของความเป็นมหาวิทยาลัย หรือเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

1. คุณภาพชีวิตในการทำงาน

.....

.....

.....

.....

2. ความผูกพันต่อองค์กร

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถามอย่างสมบูรณ์ครบถ้วน



ภาคผนวก ข

คำดัชนีความสอดคล้อง (IOC)

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC)

คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย	แปลผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
1	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
2	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
3	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
4	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
5	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
6	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
7	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
8	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
9	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
10	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
11	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
12	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
13	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
14	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
15	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
16	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
17	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
18	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
19	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
20	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

## ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย	แปรรูป
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
21	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
22	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
23	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
24	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
25	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
26	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
27	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
28	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
29	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
30	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
31	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
32	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

ตารางภาคผนวกที่ 2 ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC)

ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย	แปลผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
1	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
2	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
3	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
4	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
5	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
6	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
7	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
8	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
9	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
10	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
11	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
12	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
13	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
14	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
15	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
16	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
17	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
18	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
19	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
20	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

## ตารางภาคผนวกที่ 2 (ต่อ)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย	แปรผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
21	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
22	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ตารางภาคผนวกที่ 3 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อ	คำถามรายข้อ	ค่าอำนาจ จำแนก
1	ท่านได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ เหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านทำอยู่	0.84
2	เงินเดือนค่าตอบแทนที่ได้รับ ไม่เหมาะสมกับความสามารถของท่าน	0.82
3	เงินเดือนค่าตอบแทนที่ท่านได้รับจากมหาวิทยาลัย ทำให้ท่านสามารถมีมาตรฐานในการดำรงชีพที่ดี	0.83
4	เมื่อท่านประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ท่านจะไม่ได้รับสิทธิประโยชน์จากมหาวิทยาลัย อย่างเต็มที่	0.84
5	มหาวิทยาลัย จัดหาเครื่องมือสำหรับป้องกันอุบัติเหตุในระหว่างการทำงานอย่างเหมาะสม	0.83
6	สถานที่ทำงานของท่านมีแสงสว่าง อุณหภูมิระบบถ่ายเทอากาศ และเสียงถูกสุขลักษณะ	0.83
7	งานที่ท่านทำอยู่ทำให้ฉันเกิดความเครียดมาก	0.76
8	งานที่ท่านทำอยู่ในปัจจุบันมีคุณค่าและความหมายต่อชีวิตของท่าน	0.76
9	งานที่ช่วยทำให้ท่านมีความรู้ความสามารถ และทักษะเพิ่มขึ้น	0.82
10	มหาวิทยาลัย ควบคุมการทำงานของงานจนรู้สึกอึดอัดใจ	0.83
11	การเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ทำงานเช่น ดูงาน อบรม สัมมนา ทำให้ชีวิตท่านก้าวหน้ามากขึ้น	0.84
12	มหาวิทยาลัย เปิดโอกาสให้ท่านได้ใช้ความสามารถในการทำงานได้อย่างเต็มที่	0.74
13	ท่านไม่ค่อยมีโอกาสทำเทียบกับคนอื่น ๆ ในการได้รับพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง	0.84
14	มหาวิทยาลัยของท่านไม่มีตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้นรองรับความก้าวหน้าของท่าน	0.82

## ตารางภาคผนวกที่ 3 (ต่อ)

ข้อ	คำถามรายชื่อ	ค่าอำนาจ จำแนก
15	ท่านได้รับการสนับสนุนเตรียมความพร้อมในการก้าวไปสู่ตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น	0.82
16	ภาระหน้าที่ในปัจจุบันนี้เปิดโอกาสให้ฉันเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ซึ่งจะทำให้ชีวิตฉันก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้	0.84
17	ท่านมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นในการทำงานอย่างเต็มที่	0.84
18	มหาวิทยาลัย เลื่อนตำแหน่งบุคคลตามความสามารถ	0.82
19	ผู้ร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชามักปรึกษาปัญหาหรือรับฟังข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานจากฉันเสมอ	0.83
20	มหาวิทยาลัย ไม่เปิดโอกาสให้ฉันมีกิจกรรมร่วมกับเพื่อนร่วมงานอยู่เสมอๆ	0.75
21	บุคลากรของมหาวิทยาลัย แสดงความคิดเห็นอย่างชัดเจนและเปิดเผย	0.73
22	ระบบการให้รางวัลที่มหาวิทยาลัย เป็นไปอย่างคลุมเครือ	0.83
23	มหาวิทยาลัย ปฏิบัติต่อฉันในฐานะมนุษย์ที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี	0.84
24	หากฉันถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ฉันจะได้รับการพิจารณาสอบสวนหรือถูกลงโทษจากมหาวิทยาลัย ด้วยความยุติธรรม	0.83
25	เวลาทำงานที่ท่านมีอยู่เหมาะสมกับปริมาณงานประจำที่ต้องปฏิบัติ	0.84
26	ท่านได้รับมอบหมายงานพิเศษ หรืองานเร่งด่วนบ่อยจนเกินกำลัง	0.76
27	บ่อยครั้งที่ภาระงานมากจนท่าน ไม่มีเวลาให้กับตัวเองและครอบครัว	0.82
28	ภาระงานที่ท่านรับผิดชอบในขณะนี้ ไม่ทำให้ท่านเครียดหรือรู้สึกกดดัน	0.84
29	ท่านคิดว่ามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม	0.83

## ตารางภาคผนวกที่ 3 (ต่อ)

ข้อ	คำถามรายข้อ	ค่าอำนาจ จำแนก
30	ท่านมักร่วมวิพากษ์วิจารณ์มหาวิทยาลัยในทางลบกับเพื่อน ๆ เสมอ	0.81
31	ท่านเลือกทำงานกับมหาวิทยาลัย เพราะเป็นมหาวิทยาลัยที่มีคุณค่าต่อสังคม	0.78
32	คนในชุมชนเลื่อมใสในคุณภาพของบัณฑิตที่จบจากมหาวิทยาลัย	0.82
<b>ค่าความเชื่อมั่น</b>		<b>0.84</b>

## ตารางภาคผนวกที่ 4 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อ	คำถามรายข้อ	ค่าอำนาจ จำแนก
1	ในที่ทำงาน ท่านรู้สึกอ่อนล้าเมื่อถึงที่ทำงาน	0.84
2	ท่านรู้สึกว่าคุณไม่ค่อยมีความชำนาญและเชี่ยวชาญในงานของท่าน	0.82
3	เมื่อท่านตื่นขึ้นมาในตอนเช้า ท่านรู้สึกไม่อยากไปทำงาน	0.82
4	ท่านสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลาานาน	0.78
5	ท่านสามารถปรับอารมณ์ให้สนุกกับการทำงานของท่านได้ เป็นอย่างดี	0.83
6	ในการทำงาน ฉันมีความมุ่งมั่นเสมอ แม้งานบางอย่างจะไม่ราบรื่นก็ตาม	0.84
7	ท่านพบว่า งานที่ท่านทำเป็นสิ่งที่มีความหมายและมีเป้าหมายชัดเจน	0.83
8	ท่านไม่กระตือรือร้นในการทำงาน	0.82
9	งานของท่านสร้างแรงบันดาลใจให้ท่าน	0.78
10	ท่านภูมิใจในงานที่ท่านทำ	0.82

## ตารางภาคผนวกที่ 4 (ต่อ)

ข้อ	คำถามรายข้อ	ค่าอำนาจ จำแนก
11	ท่านพบว่างานที่ท่านทำอยู่เป็นสิ่งที่ล้ำสมัยสำหรับท่านเป็นอย่างมาก	0.83
12	ขณะที่ท่านทำงาน ท่านรู้สึกว่าคุณผ่านไปนานเหลือเกิน	0.84
13	เมื่อท่านทำงาน ท่านลืมเรื่องทุกอย่างที่อยู่รอบตัว	0.76
14	ท่านรู้สึกมีความสุข เมื่อท่านทำงานอย่างตั้งใจ	0.84
15	ท่านไม่ค่อยมีสมาธิอยู่กับงานของท่าน	0.84
16	ท่านรู้สึกตื่นเต้นทุกครั้งเมื่อท่านทำงาน	0.82
17	การดึงความสนใจของท่านออกจากงานเป็นเรื่องง่าย	0.83
18	ท่านคิดว่าคงไม่ได้อะไรมากกว่านี้แล้ว หากยังยึดติดอยู่กับองค์กรแห่งนี้	0.84
19	บ่อยครั้งท่านรู้สึกลำบากใจที่จะต้องยอมรับนโยบายของมหาวิทยาลัย ที่มีต่อลูกจ้าง	0.78
20	ท่านสนใจเกี่ยวกับอนาคตของมหาวิทยาลัยอย่างจริงจัง	0.76
21	สำหรับตัวคุณแล้ว มหาวิทยาลัยนี้เป็นองค์กรที่ดีที่สุดแล้วที่จะทำงานด้วย	0.82
22	การตัดสินใจทำงานกับมหาวิทยาลัยนี้เป็นความผิดพลาดอย่างยิ่งในชีวิต	0.83
<b>ค่าความเชื่อมั่น</b>		<b>0.84</b>



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว. ๖๐๔๓๖/๒๕๕๖

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์สมาน ศรีสะอาด

ด้วย นายชาติรี จักรารายณ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๓๑๘ นักศึกษาปริญญาตรี สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

เพื่อ



ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา



ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล



ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย



อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว.ว๐๔๓๖/๒๕๕๖

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร.ไพศาล วรรณคำ

ด้วย นายชาติ จักรนายณ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๓๑๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

- เพื่อ  ตรวจสอบความถูกต้องค้ำเนื้อหา ภาษา  
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล  
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย  
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว.ว ๐๔๓๖/๒๕๕๖

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน รองศาสตราจารย์กฤษณา ศรีธรรมมา

ด้วย นายชาติรี จักรารายณ์ รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๓๑๘ นักศึกษาปริญญาตรี สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

- เพื่อ  ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา  
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล  
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย  
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว. ๖๐๔๓๗/๒๕๕๖

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ด้วย นายชาติรี จักรารายณ์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๓๑๘ นักศึกษาปริญญาตรี สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำนวน ๒๓๔ คน เพื่อไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย