

บทที่ 5

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัย การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหารส่วน ตำบลในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีตำแหน่งและระดับ การศึกษาแตกต่างกัน และเพื่อศึกษาข้อเสนอแนะการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ประชากรในการวิจัยได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัด กาฬสินธุ์ จำนวน 5 แห่ง รวมทั้งหมด 220 คน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ซึ่งกำหนดขนาดของ กลุ่มตัวอย่าง โดยการเปิดตาราง เครชชี และมอร์แกน (Krejcie and Morgan) (บุญชม ศรีสะอาด. 2553 : 35) ได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง (Sample) จำนวน 140 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวม ข้อมูลการวิจัย เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า เกี่ยวกับความคิดเห็นของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลต่อการบริหารงานส่วน โยธาตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) การทดสอบสมมุติฐานเปรียบเทียบความคิดเห็น ตำแหน่ง สถิติที่ใช้ ได้แก่ t-test (Independent samples) ส่วนระดับการศึกษา สถิติที่ใช้ ได้แก่ F- test (One - way ANOVA) โดยกำหนดค่า นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (บุญชม ศรีสะอาด. 2553 : 106) กรณีที่พบความแตกต่าง ทำการ เปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ โดยวิธีของ เชฟเฟ้ (Sheffe') ผู้วิจัยจึงสรุปผลการวิจัยตามลำดับ ดังนี้

1. สรุปผลการวิจัย
2. อภิปรายผล
3. ข้อเสนอแนะ

สรุปผลการวิจัย

การวิจัย เรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหารส่วน ตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 140 คน จำแนกตามตำแหน่ง พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบสอบถามอยู่ในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 80 และจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 57.10

2. ระดับความการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหารส่วน ตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร โดยรวมและจำแนกเป็น รายด้าน

2.1 ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร โดยรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านหลักความ โปร่งใส รองลงมา คือ ด้านด้านหลักนิติธรรม และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ด้านหลักคุณธรรม

2.1.1 ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การ บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากรด้านหลักนิติ ธรรม โดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ งานส่วน โยธา ดำเนินงาน โครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องตาม กฎ ระเบียบ ข้อบัญญัติ ขององค์การบริหารส่วนตำบล รองลงมา คือ งานส่วน โยธาดำเนินการประมาณราคา หรือกำหนดงบประมาณ ตามข้อบัญญัติ หรือ ระเบียบอย่างเป็นทางการในการให้บริการแก่ประชาชน เช่น งบประมาณในงานระบบดูแล ปรับปรุง ซ่อมแซม สาธารณูปโภคในชุมชนเขตพื้นที่บริการ ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ งานส่วน โยชามี ส่วนร่วมในการทำประชาพิจารณ์ ในการออก กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะมีผลบังคับใช้กับชุมชน

2.1.2 ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ด้านหลักคุณธรรม โดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ บุคลากรของงานส่วน โยธา ยึดมั่นความถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ และงานส่วน โยธา ปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดี แก่ ประชาชน โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดหลักความถูกต้องและเป็นธรรม รองลงมา คือ

งานส่วนโยชายุคมั่นคงความถูกต้องในการดำเนินงาน ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ งานส่วนโยชารับบริการประชาชนด้วยความเสมอภาค ถูกต้อง ตรงไปตรงมา

2.1.3 ระดับ 1. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยชารองการ
บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ความคิดเห็นของบุคลากร
ด้านหลักความโปร่งใส โดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ
การประมาณราคาหรือการกำหนดงบประมาณตามโครงการที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนโยชารับไปตาม
ข้อบัญญัติและการรับรู้โดยกลุ่มบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล รองลงมา คืองานส่วน
โยชารองการการบริหารส่วนตำบลมีการจัดซื้อจัดจ้างตามงบประมาณที่กำหนดเป็นไปอย่างเปิดเผย
ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ งานส่วนโยชารองการให้คำปรึกษาให้คำแนะนำ การตอบข้อ
ซักถามในเรื่องการขออนุญาตปลูกสร้างอาคารแก่ชุมชน

2.1.4 ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยชารองการบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ด้านหลักการมีส่วนร่วม
โดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ งานส่วนโยชารอง
องการการบริหารส่วนตำบลให้ชุมชนมีส่วนร่วมได้รับรู้ในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์
ต่อชุมชน) รองลงมา คือ งานส่วนโยชารองการการบริหารส่วนตำบลมีส่วนร่วมกับชุมชนในการ
แก้ไขปัญหาชุมชนด้านงานสาธารณสุขในพื้นทีบริการ ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ
เจ้าหน้าที่งานส่วนโยชารองการการบริหารส่วนตำบลมีอิสระในความคิด สามารถแสดงความคิด
เห็นและเสนอแนะต่อผู้บริหารได้

2.1.5 ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยชารองการบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ด้านหลักความ
รับผิดชอบ โดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงสุดคืองานส่วนโยชารอง
องการการบริหารส่วนตำบลมีการดำเนินงานตามโครงการที่ได้ประมาณการไว้ รองลงมา งาน
ส่วนโยชารองการการบริหารส่วนตำบลมีระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับการปรับปรุงซ่อมแซม
ด้านสาธารณสุขของชุมชน ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ส่วนโยชารองการการบริหาร
ส่วนตำบลเอาใจใส่ในการแก้ไขปัญหาชุมชนตลอดเวลา

2.1.6 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยชารองการบริหารส่วน
ตำบลในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ด้านหลักความคุ้มค่า
โดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ งานส่วนโยชารองการ
บริหารส่วนตำบลดำเนินงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ รองลงมา งานส่วนโยชารองการ
บริหารส่วนตำบลมีวิธีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ
งานส่วนโยชารองการการบริหารส่วนตำบลมีวัสดุอุปกรณ์เหมาะสมกับภารกิจของงาน

3. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีตำแหน่ง ระดับการศึกษา แตกต่างกัน

3.1 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของ บุคลากร จำแนกตามตำแหน่ง พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งเป็นผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนตำบลมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานส่วน โยธาตามหลักธรรมาภิบาลองค์การ บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

3.2 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของ บุคลากร จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี องค์การบริหารส่วนตำบลมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงาน ส่วนโยธาตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

4. ข้อเสนอแนะการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร

ข้อเสนอแนะที่ได้จากการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การ บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีความดี มากที่สุด คือ ต้องปลอดการทุจริต คอร์รัปชั่น เป็นที่ยอมรับของประชาชน รองลงมา คือ ให้มีความ โปร่งใสในการดำเนินงานส่วน โยชามากที่สุด และความถี่น้อยที่สุด คือ งานส่วน โยธาควรมีการ ตรวจสอบอุปกรณ์ เครื่องมือ และใช้ให้ถูกต้อง เหมาะสมกับงาน

อภิปรายผล

จากผลการวิจัย การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหารส่วน ตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร มีประเด็นที่นำมา อภิปรายดังนี้

สมมติฐานที่ 1 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร อยู่ในระดับมาก

จากการวิจัย พบว่า ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร โดยรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับสมมุติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเนื่องจาก ระเบียบสำนักรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 ได้กำหนดว่า การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีควรจัดหรือส่งเสริมให้สังคมไทยอยู่บนพื้นฐานของหลักสำคัญ อย่างน้อย 6 ประการ คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ซึ่งรวมเรียกว่า “หลักธรรมาภิบาล” และพระราชฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 การบริหารราชการเพื่อบรรลุนโยบาย คือ เกิดผลประโยชน์สูงสุดของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนในการปฏิบัติเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ และ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารบ้านเมืองที่ดีตามแนวของพระราชฎีกานี้ (กรมการปกครอง. 2553 : 10) ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ทศสุณีย์ โดมี (2550 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา ทศนะของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีต่อการบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลการศึกษาพบว่า ทศนะของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีต่อการบริหาร โดยใช้หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดอุดรดิตถ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก พบว่าอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับ รหัส แงผ่อง (2547 : 32) กระบวนการบริหารการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาลของกรมการบริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดจันทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษากระบวนการบริหารพัฒนาท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาลของกรมการบริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า กระบวนการบริหารการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาลของกรมการบริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดจันทบุรี มีกระบวนการบริหารการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับ ศศิวิมล อินทะวงษ์ (2553 : 126-129) ได้ศึกษาความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย ผลการศึกษาพบว่า ความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับ พลกฤติ พัตรपाल (2549 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาสภาพปัญหาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ของข้าราชการประจำองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดอุดรดิตถ์

ผลการศึกษา พบว่า สภาพการการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการประจำองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดอุตรดิตถ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัย วาสนาธรรมจักร (2550 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาสภาพปัญหาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานประจำองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดแพร่ ผลการศึกษาพบว่า สภาพการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล 6 ด้าน คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก

สมมติฐานที่ 2 บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีตำแหน่ง และ ระดับการศึกษา ต่างกัน มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร แตกต่างกัน

2.1 ตำแหน่ง พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร มีตำแหน่งต่างกัน โดยรวม ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐาน อาจจะเป็นเพราะ ทุกองค์การทุกหน่วยงาน มีการนำ หลักธรรมาภิบาลไปใช้เสมอคือ การมีส่วนร่วมของประชาชน การมุ่งฉันทามติ การมีสำนึกรับผิดชอบ ความโปร่งใสการตอบสนองประสิทธิผลและประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มาใช้ในการบริหารงานสามารถดำเนินการ ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายและวิธีการปฏิบัติ เพื่อให้ดำเนินการไปสู่เป้าหมายที่ชัดเจนและเป็นแนวทางเดียวกัน โดยไม่ก่อให้เกิดการใช้ดุลยพินิจในการเลือกปฏิบัติของแต่ละส่วนราชการ และสามารถวัดผลการบริหารงานได้ ส่งผลดีต่อความเจริญก้าวหน้าและความมั่นคงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสืบไป และสุดท้ายคือประชาชนในท้องถิ่นได้รับประโยชน์สูงสุด จึงทำให้บุคลากรที่มีตำแหน่งแตกต่าง ในองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน ต่อการบริหารงานส่วน โยธาตามหลัก ธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัย สนธยา ราชสีห์ (2549 : บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่อง “ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานส่วนตำบลอำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา” ผลการศึกษา พบว่า พนักงานส่วนตำบลในอำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา เห็นว่าการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ ตำแหน่งที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับ สมบัติ ภูศรีฤทธิ (2554 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของข้าราชการต่อการ

บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน ผลการศึกษาพบว่า โดยรวม ไม่แตกต่างกัน

2.2 ระดับการศึกษา พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร มีระดับการศึกษาต่างกัน โดยรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมุติฐาน อาจจะเป็นเพราะ การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีการใช้อำนาจของ กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ในส่วนการบริหาร จึงได้ยึดหลักในการบริหารกิจการองค์กร ให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารส่วนต่าง ๆ ในองค์กร อันประกอบด้วย หลักการตอบสนอง หลักประสิทธิผลหลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า หลักความเสมอภาค หลักมุ่งเน้นจันทามติ หลักการตรวจสอบได้/มีการระดมความคิดเห็น หลักเปิดเผย/ โปร่งใส หลักการกระจายอำนาจ หลักการมีส่วนร่วม และหลักนิติธรรมซึ่งถือเป็นแนวปฏิบัติใน องค์กรนั้น สอดคล้องกับ สนชยา ราชสีห์ (2549 : บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่อง “ปัญหาอุปสรรคในการ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานส่วนตำบลอำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา”

ผลการศึกษา พบว่า พนักงานส่วนตำบลในอำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา เห็นว่าการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล และ ปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ ระดับการศึกษา มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลที่ไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับ สมบัติ ภูศรีฤทธิ์ (2554 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หนองคาย เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย พบว่า ความคิดเห็นของข้าราชการต่อการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน

ผลการศึกษาพบว่า โดยรวม ไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับงานวิจัย อัมมา สามเณียง (2550 : บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาเรื่อง การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลใน ทรรศนะพนักงานส่วนตำบลอำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา พบว่า ตำแหน่งต่างกัน มีความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ไม่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

- 1.1 งานส่วน โยธาควรมีการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ในการใช้วัสดุอุปกรณ์ ให้เหมาะสมกับภารกิจของงาน เช่น การรังวัดพื้นที่ การสำรวจออกแบบ
- 1.2 องค์กรบริหารส่วนตำบลควรมีการสำรวจความต้องการของประชาชนเพื่อ การแก้ปัญหาชุมชนได้ถูกต้องและเหมาะสม
- 1.3 ควรมีการจัดอบรมให้ผู้ปฏิบัติ เพื่อเพิ่มความรู้ แนวคิดความเข้าใจในการใช้ หลักธรรมาภิบาล
- 1.4 ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติ นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการดำเนินงานในองค์กร บริหารส่วนตำบล
- 1.5 ในองค์กรบริหารส่วนตำบลควรมีการเน้นให้ผู้ปฏิบัติและผู้บริหาร ให้มีการ นำหลักคุณธรรม ไปปฏิบัติ
- 1.6 ควรให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการบริหารงานส่วน โยธาขององค์กรบริหาร ส่วนตำบล เพื่อการปลอดการทุจริต คอรัปชั่น เป็นที่ยอมรับของประชาชน
- 1.7 ให้งานส่วน โยธาทำตามข้อปฏิบัติ ระเบียบขององค์กรบริหารส่วนตำบลที่ กำหนด จะต้องมีความเป็นธรรมและยุติธรรม
- 1.8 งานส่วน โยธาควรดำเนินงานตาม โครงการต่างๆที่งบประมาณที่จ่ายไปให้เกิด ประโยชน์กับประชาชนและชุมชนในท้องถิ่นนั้นให้มากที่สุดเพื่อจะได้มีหลักความคุ้มค่าในการ บริหารทรัพยากรในองค์กร

2. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการทำวิจัยครั้งต่อไป

- 2.1 ควรศึกษาวิจัยที่มีผลต่อการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลด้านความคุ้มค่า ขององค์กรบริการส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์
- 2.2 ควรศึกษาวิจัยแนวทางการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น ในการบริหารงาน ส่วน โยธาขององค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์