

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัย การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอลำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ผู้วิจัย ได้นำเสนอผลการ วิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์และตัวอักษรที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้เกิดความ เข้าใจตรงกันในการแปลความหมายของข้อมูล ดังนี้

n	แทน	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Mean)
S.D.	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
F	แทน	สถิติทดสอบที่ใช้พิจารณาการแจกแจงแบบ F - distribution
t	แทน	สถิติทดสอบที่ใช้เปรียบเทียบใน (t – distribution)
SS	แทน	ผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of Square)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบนกำลังสอง (Mean Square)
df	แทน	ระดับชั้นของความเป็นอิสระ (Degrees of Freedom)
p – value	แทน	หมายถึง ระดับนัยสำคัญทางสถิติ (Significance)
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ วิเคราะห์หาค่าสถิติของข้อมูลและเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยการหาค่า การแจกแจงความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage)
2. วิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร โดยการหาค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) เพื่อศึกษาระดับการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตาม ความคิดเห็นของบุคลากร 6 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านหลักนิติธรรม 2. ด้านหลักคุณธรรม 3. ด้านหลัก ความโปร่งใส 4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม 5. ด้านหลักความรับผิดชอบ และ 6. ด้านหลักความ คู้มค่า
3. เปรียบเทียบระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีตำแหน่งและ ระดับการศึกษาแตกต่างกัน โดยใช้สถิติทดสอบที (t-test) และใช้สถิติทดสอบ F-test (One - Way ANOVA) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว โดยกำหนดนัยสำคัญของการทดสอบที่ ระดับ .05
4. วิเคราะห์ข้อเสนอแนะการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การ บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร โดยใช้ ค่าความถี่ (Frequency) และพรรณนาความ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

รายละเอียดของการวิเคราะห์ข้อมูลตามที่ผู้วิจัยได้เสนอผล ไว้ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1. ตำแหน่ง		
1.1 ผู้บริหาร	28	20.00
1.2 ผู้ปฏิบัติงาน	112	80.00
รวม	140	100.00
2. ระดับการศึกษา		
2.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี	45	32.20
2.2 ปริญญาตรี	80	57.10
2.3 สูงกว่าปริญญาตรี	15	10.70
รวม	140	100.00

จากตารางที่ 2 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 140 คน จำแนกตามตำแหน่ง พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบสอบถามอยู่ในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 80 และจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 57.10

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร

วิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ดังตารางที่ 3-9

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์
ตามความคิดเห็นของบุคลากร

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร	\bar{X}	S.D.	ระดับการบริหาร
1. ด้านด้านหลักนิติธรรม	3.75	0.74	มาก
2. ด้านหลักคุณธรรม	3.74	0.77	มาก
3. ด้านหลักความโปร่งใส	3.78	0.79	มาก
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	3.69	0.75	มาก
5. ด้านหลักความรับผิดชอบ	3.68	0.70	มาก
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.66	0.72	มาก
รวม	3.72	0.67	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร โดยรวม อยู่ใน
ระดับมาก ($\bar{X} = 3.72$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 ลำดับ คือ
ด้านหลักความโปร่งใส ($\bar{X} = 3.78$) รองลงมา คือ ด้านด้านหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 3.75$) และ
ด้านหลักคุณธรรม ($\bar{X} = 3.74$)

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกำแพง จังหวัดกาฬสินธุ์
ตามความคิดเห็นของบุคลากร ด้านหลักนิติธรรม โดยรวมและจำแนกเป็นรายชื่อ

n = 140

ด้านหลักนิติธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับการบริหาร
งานส่วนโยธาดำเนินงาน โครงการต่างๆที่ เกี่ยวข้องตาม กฎ ระเบียบ ข้อบัญญัติ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล	3.85	0.79	มาก
งานส่วนโยธามีส่วนร่วมในการทำ ประชาพิจารณ์ ในการออก กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีผลบังคับใช้กับชุมชน เจ้าหน้าที่งานส่วนโยธา มีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ตนปฏิบัติ	3.66	0.93	มาก
งานส่วนโยธามีการปฏิบัติหน้าที่ หรือ ดำเนินงานตาม โครงการต่างๆที่เกี่ยวข้องโดยยึดถือหลักนิติ ธรรม	3.68	0.89	มาก
งานส่วนโยธาดำเนินการประมาณราคา หรือ กำหนดงบประมาณ ตามข้อบัญญัติ หรือระเบียบอย่างเป็น ธรรมในการให้บริการแก่ประชาชน เช่น งบประมาณในงาน ระบบดูแล ปรับปรุงซ่อมแซม สาธารณูปโภคในชุมชนเขต พื้นที่บริการ	3.76	0.91	มาก
รวม	3.79	0.86	มาก
	3.75	0.74	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การ
บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกำแพง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ด้านหลักนิติ
ธรรม โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.75$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงสุดคืองาน
ส่วนโยธาดำเนินงาน โครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องตาม กฎ ระเบียบ ข้อบัญญัติ ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ($\bar{X} = 3.85$) รองลงมา คืองานส่วน โยธาดำเนินการประมาณราคา หรือกำหนด

งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ หรือระเบียบอย่างเป็นทางการให้บริการแก่ประชาชน เช่น
งบประมาณในงานระบบดูแล ปรับปรุงซ่อมแซม สาธารณูปโภคในชุมชนเขตพื้นที่บริการ
($\bar{X} = 3.79$) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ งานส่วน โยชามีส่วนร่วมในการทำประชาพิจารณ์
ในการออก กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีผลบังคับใช้กับชุมชน
($\bar{X} = 3.66$)

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
ส่วน โยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์
ตามความคิดเห็นของบุคลากร ด้านหลักคุณธรรม โดยรวมและจำแนกเป็นรายชื่อ

n = 140

ด้านหลักคุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับการ บริหาร
1. งานส่วน โยชามีความถูกต้องในการ ดำเนินงาน	3.75	0.95	มาก
2. บุคลากรของงานส่วน โยชามีความถูกต้อง ในการปฏิบัติหน้าที่	3.76	0.91	มาก
3. งานส่วนโยธาให้บริการประชาชนด้วยความ เสมอภาค ถูกต้อง ตรงไปตรงมา	3.69	0.86	มาก
4. งานส่วนโยธา ปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี แก่ประชาชน โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดหลัก ความถูกต้องและเป็นธรรม	3.76	0.88	มาก
5. บุคลากรงานส่วน โยชามีคุณธรรมอย่าง ที่ เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ เช่น มีมนุษยสัมพันธ์ มีความ สุภาพอ่อน โยน และมีไมตรีจิตพร้อมให้บริการ	3.71	0.82	มาก
รวม	3.74	0.77	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ด้านหลักคุณธรรม
โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.74$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ บุคลากรของ
งานส่วนโยชามีความถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 3.76$) และงานส่วนโยธา ปฏิบัติหน้าที่
เป็นแบบอย่างที่ดี แก่ประชาชน โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดหลักความถูกต้องและเป็น

กรรม ($\bar{X} = 3.76$) รองลงมา คืองานส่วนโยชาก็มีความถูกต้องในการดำเนินงาน ($\bar{X} = 3.75$) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ งานส่วนโยชาให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค ถูกต้องตรงไปตรงมา ($\bar{X} = 3.69$)

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยชา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ด้านหลักความโปร่งใส โดยรวมและจำแนกเป็นรายชื่อ

n = 140

ด้านหลักความโปร่งใส	\bar{X}	S.D.	ระดับการบริหาร
1. งานส่วนโยชาสามารถ ให้คำปรึกษา ให้คำแนะนำ การตอบข้อซักถามในเรื่องการขออนุญาตปลูกสร้างอาคารแก่ชุมชน	3.71	0.88	มาก
2. งานส่วนโยชาขององค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดซื้อจัดจ้างตามงบประมาณที่กำหนดเป็น ไปอย่างเปิดเผย	3.80	0.88	มาก
3. ชุมชนสามารถตรวจสอบหลักฐานการดำเนินงานของงานส่วนโยชา เช่น การประมาณราคาตามโครงการต่างๆที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนโยชา	3.77	0.92	มาก
4. การดำเนินงานตามโครงการต่าง ๆ ของส่วนโยชามีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการเพื่อให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุล	3.79	0.92	มาก
5. การประมาณราคาหรือการกำหนดงบประมาณตามโครงการที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนโยชาเป็นไปตามข้อบัญญัติและการรับรู้โดยกลุ่มบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	3.84	0.86	มาก
รวม	3.78	0.79	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยชา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากรด้านหลักคุณธรรม โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.78$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ การประมาณ

ราคาหรือการกำหนดงบประมาณตามโครงการที่เกี่ยวข้องกับงานส่วนโยธาเป็นไปตามข้อบัญญัติและการรับรู้โดยกลุ่มบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ($\bar{X} = 3.84$) รองลงมา คือ งานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดซื้อจัดจ้างตามงบประมาณที่กำหนดเป็นไปอย่างเปิดเผย ($\bar{X} = 3.80$) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ งานส่วนโยธาสามารถให้คำปรึกษาให้คำแนะนำการตอบข้อซักถามในเรื่องการขออนุญาตปลูกสร้างอาคารแก่ชุมชน ($\bar{X} = 3.71$)

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

ตามความคิดเห็นของบุคลากร ด้านหลักการมีส่วนร่วม โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ

n = 140

ด้านหลักการมีส่วนร่วม	\bar{X}	S.D.	ระดับการบริหาร
1. งานส่วนโยธามีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในตัดสินใจเรื่องที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อชุมชน เช่น งานก่อสร้าง ระบบประปาชุมชน ระบบไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะ	3.68	0.92	มาก
2. งานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลมีส่วนร่วมกับชุมชนในการแก้ไขปัญหาชุมชนค่านางงานสาธารณูปโภคในพื้นที่บริการ	3.76	0.83	มาก
3. งานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ชุมชนมีส่วนร่วมได้รับรู้ในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน	3.79	0.81	มาก
4. งานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ หรือตรวจงานตามโครงการต่าง ๆ เช่น การควบคุมงานก่อสร้างในชุมชน งานซ่อมแซมและปรับปรุงถนนในเขตพื้นที่บริการนั้น ๆ	3.69	0.86	มาก
5. เจ้าหน้าที่งานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลมีอิสระในความคิด สามารถแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะต่อผู้บริหารได้	3.61	0.96	มาก
รวม	3.69	0.75	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ด้านหลักคุณธรรม โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ งานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ชุมชนมีส่วนร่วม ได้รับรู้ในการดำเนิน โครงการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน ($\bar{X} = 3.79$) รองลงมา คือ งานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลมีส่วนร่วม กับชุมชนในการแก้ไขปัญหาชุมชนด้านงานสาธารณูปโภคในพื้นที่บริการ ($\bar{X} = 3.76$) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ เจ้าหน้าที่งานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลมีอิสระในความคิด สามารถแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะต่อผู้บริหาร ได้ ($\bar{X} = 3.61$)

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตาม ความคิดเห็นของบุคลากร ด้านหลักความรับผิดชอบ โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ

n = 140

ด้านหลักความรับผิดชอบ	\bar{X}	S.D.	ระดับการบริหาร
1. งานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลมีการดำเนินงานตามโครงการที่ได้ประมาณการไว้	3.82	0.80	มาก
2. งานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลมีระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับการปรับปรุงซ่อมแซมด้านสาธารณูปโภคของชุมชน	3.72	0.79	มาก
3. งานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินงานเพื่อสนองความต้องการของประชาชนด้านงานสาธารณูปโภคได้ทันทั่วทั้งที่	3.63	0.84	มาก
4. งานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน	3.63	0.90	มาก
5. ส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลเอาใจใส่ในการแก้ไขปัญหาชุมชนตลอดเวลา	3.59	0.81	มาก
รวม	3.68	0.70	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ด้านหลักคุณธรรม โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.68$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ งานส่วน โยธา องค์การบริหารส่วนตำบลมีการดำเนินงานตามโครงการที่ได้ประมาณการไว้ ($\bar{X} = 3.82$) รองลงมา งานส่วน โยธาองค์การบริหารส่วนตำบลมีระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับการปรับปรุงซ่อมแซม ด้านสาธารณูปโภคของชุมชน ($\bar{X} = 3.76$) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ส่วน โยธาขององค์การ บริหารส่วนตำบลเอาใจใส่ในการแก้ปัญหาชุมชนตลอดเวลา ($\bar{X} = 3.59$)

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ด้านหลักความคุ้มค่า โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ

n = 140

ด้านหลักความคุ้มค่า	\bar{X}	S.D.	ระดับการ บริหาร
1. งานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับชุมชนและองค์กร	3.67	0.84	มาก
2. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนโยธามีความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน	3.65	0.79	มาก
3. งานส่วน โยธาองค์การบริหารส่วนตำบลมีวัสดุอุปกรณ์เหมาะสมกับภารกิจของงาน	3.56	0.87	มาก
4. งานส่วน โยธาองค์การบริหารส่วนตำบลมีวิธีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	3.68	0.83	มาก
5. งานส่วน โยธาองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	3.71	0.83	มาก
รวม	3.66	0.72	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ด้านหลักคุณธรรม โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.66$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ งานส่วน โยธา

องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.71$) รองลงมา งานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลมีวิธีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.68$) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ งานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลมีวัสดุอุปกรณ์เหมาะสมกับภารกิจของงาน ($\bar{X} = 3.56$)

2. เปรียบเทียบระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีตำแหน่งและระดับการศึกษาแตกต่างกัน

2.1 เปรียบเทียบระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน ดังแสดงในตารางที่ 10 - 11

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกรายด้าน

n = 140

การบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัด กาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็น ของบุคลากร	ตำแหน่งของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล					
	ผู้ปฏิบัติงาน		ระดับ การบริหาร	ผู้บริหาร		ระดับ การบริหาร
	\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.	
1. ด้านด้านหลักนิติธรรม	3.70	0.76	มาก	3.96	0.59	มาก
2. ด้านหลักคุณธรรม	3.68	0.79	มาก	3.97	0.66	มาก
3. ด้านหลักความโปร่งใส	3.74	0.82	มาก	3.95	0.64	มาก
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	3.65	0.77	มาก	3.85	0.65	มาก
5. ด้านหลักความรับผิดชอบ	3.63	0.73	มาก	3.86	0.57	มาก
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.62	0.75	มาก	3.79	0.58	มาก
รวม	3.68	0.70	มาก	3.90	0.54	มาก

จาดารางที่ 10 พบว่า ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกำแพง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกำแพง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีตำแหน่งเป็นผู้ปฏิบัติ พบว่า โดยรวม มีระดับความคิดเห็นระดับมาก ($\bar{X} = 3.68$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีระดับความคิดเห็นระดับมากที่สุดทั้ง 6 ด้าน ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านหลักความโปร่งใส ($\bar{X} = 3.74$) รองลงมา คือ ด้านหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 3.70$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านหลักความคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.62$)

ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกำแพง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีตำแหน่งเป็นผู้บริหาร พบว่า โดยรวม มีระดับความคิดเห็นระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีระดับความคิดเห็นระดับมากที่สุดทั้ง 6 ด้าน ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านหลักคุณธรรม ($\bar{X} = 3.97$) รองลงมา คือ ด้านหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 3.96$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านหลักความคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.79$)

ตารางที่ 11 ผลการเปรียบเทียบระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกำแพง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกำแพง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร	ตำแหน่งของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล				t	sig
	ผู้ปฏิบัติ		ผู้บริหาร			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านด้านหลักนิติธรรม	3.70	0.76	3.96	0.59	1.676	.096
2. ด้านหลักคุณธรรม	3.68	0.79	3.97	0.66	1.816	.072
3. ด้านหลักความโปร่งใส	3.74	0.82	3.95	0.64	1.322	.188
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	3.65	0.77	3.85	0.65	1.261	.210
5. ด้านหลักความรับผิดชอบ	3.63	0.73	3.86	0.57	1.524	.130
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.62	0.75	3.79	0.58	1.060	.291
รวม	3.68	0.70	3.90	0.54	1.545	.125

จากตารางที่ 11 พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งเป็นผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

2.2 เปรียบเทียบระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีระดับ การศึกษาแตกต่างกัน ดังแสดงในตารางที่ 12-13

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนก รายด้าน

การบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล ของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วน ตำบล ในเขตอำเภอ กำม่วง	ระดับการศึกษา								
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี		ระดับ การ บริหาร	ปริญญาตรี		ระดับ การ ปฏิบัติ	สูงกว่า ปริญญาตรี		ระดับ การ บริหาร
	\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.	
1. ด้านหลักนิติ ธรรม	3.79	0.76	มาก	3.75	0.71	มาก	3.67	0.83	มาก
2. ด้านหลักคุณธรรม									
3. ด้านหลักความ โปร่งใส	3.75	0.83	มาก	3.73	0.74	มาก	3.72	0.84	มาก
4. ด้านหลักการมี ส่วนร่วม	3.78	0.82	มาก	3.77	0.77	มาก	3.84	0.88	มาก
5. ด้านหลักความ รับผิดชอบ	3.61	0.79	มาก	3.72	0.68	มาก	3.79	0.93	มาก
6. ด้านหลักความ คุ้มค่า	3.61	0.73	มาก	3.71	0.64	มาก	3.71	0.94	มาก
	3.66	0.62	มาก	3.64	0.70	มาก	3.74	0.96	มาก
รวม	3.70	0.70	มาก	3.72	0.62	มาก	3.81	0.85	มาก

จากตารางที่ 12 พบว่า ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน

ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี พบว่า โดยรวม มีระดับความคิดเห็นระดับมาก ($\bar{X} = 3.70$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีระดับความคิดเห็นระดับมากที่สุดทั้ง 6 ด้าน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 3.79$) รองลงมา คือ ด้านหลักความโปร่งใส ($\bar{X} = 3.78$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านหลักการมีส่วนร่วมและด้านหลักความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.61$)

ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี พบว่า โดยรวม มีระดับความคิดเห็นระดับมาก ($\bar{X} = 3.72$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีระดับความคิดเห็นระดับมากที่สุดทั้ง 6 ด้าน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านหลักความโปร่งใส ($\bar{X} = 3.77$) รองลงมา คือ ด้านหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 3.75$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านหลักความคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.64$)

ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี พบว่า โดยรวม มีระดับความคิดเห็นระดับมาก ($\bar{X} = 3.81$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีระดับความคิดเห็นระดับมากที่สุดทั้ง 6 ด้าน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านหลักความโปร่งใส ($\bar{X} = 3.84$) รองลงมา คือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 3.79$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 3.67$)

ตารางที่ 13 ผลการเปรียบเทียบระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็น
ของบุคลากร ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน

การบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตาม ความคิดเห็นของบุคลากร	แหล่งของ ความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
1. ด้านค่านิยมหลัก 10 ประการ	ระหว่างกลุ่ม	0.167	2	0.083	0.152	.859
	ภายในกลุ่ม	75.123	137	0.548		
	รวม	75.290	139			
2. ด้านหลักคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.010	2	0.005	0.008	.992
	ภายในกลุ่ม	83.292	137	0.608		
	รวม	83.301	139			
3. ด้านหลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	0.058	2	0.029	0.046	.955
	ภายในกลุ่ม	86.333	137	0.630		
	รวม	86.392	139			
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	0.508	2	0.254	0.453	.637
	ภายในกลุ่ม	76.802	137	0.561		
	รวม	77.310	139			
5. ด้านหลักความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	0.309	2	0.155	0.310	.734
	ภายในกลุ่ม	68.218	137	0.498		
	รวม	68.527	139			
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	0.120	2	0.060	0.115	.891
	ภายในกลุ่ม	70.700	137	0.520		
	รวม	70.820	139			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.134	2	0.067	0.147	.864
	ภายในกลุ่ม	62.078	137	0.456		
	รวม	62.212	139			

จากตารางที่ 13 พบว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การ บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัด โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 14 จำนวนข้อเสนอแนะการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็น ของบุคลากร

ข้อเสนอแนะการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วน โยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร	จำนวนความถี่
1. ด้านหลักนิติธรรม	
1.1 ควรทำตามข้อปฏิบัติ ระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่กำหนด จะต้องมีความเป็นธรรมและยุติธรรม	93
1.2 ควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมกับการประชุมปรึกษาหารือทุกงบประมาณ โดยเฉพาะในพื้นที่นั้น ๆ	63
1.3 ควรให้มีการอบรมบุคลากรส่วน โยธา เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ ต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติตามหลักนิติธรรม	71
1.4 ควรมีการศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ให้ ในส่วนงาน โยธาโดยละเอียดก่อนลงมือดำเนินงานด้าน โยธาที่เกี่ยวข้องกับ งบประมาณ	87
1.5 ด้านหลักคุณธรรมควรมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ยึดมั่นความถูกต้อง	81
1.6 ควรยึดหลักของประชาธิปไตยของท้องถิ่นนั้น ๆ ใช้เป็นหลักในการ ตัดสินใจของงานส่วน โยธา	74
1.7 การบริการประชาชนในเขตตำบลหรือพื้นที่รับผิดชอบควรให้การ บริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน	69
1.8 ควรยึดมั่นความถูกต้องของตามระเบียบงานส่วน โยธา	89

ข้อเสนอแนะการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร	จำนวนความถี่
2. ด้านหลักความโปร่งใส	
2.1 ควรมีการเปิดเผยของมูลข่าวสาร ประกาศเชิญชวนให้ประชาชน ตรวจสอบความถูกต้องอย่างชัดเจน	64
2.2 ควรมีความโปร่งใสในการดำเนินงานส่วน โยธามากที่สุด	98
2.3 การจัดซื้อจัดจ้างงานต่าง ๆ ควรให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมกับ โครงการด้วยความโปร่งใสตามระเบียบของส่วน โยธา	61
2.4 ควรปลอดการทุจริต คอร์รัปชัน เป็นที่ยอมรับของประชาชน	101
2.5 ควรมีความซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึกของความโปร่งใสในการทำงาน	78
3. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	
3.1 ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมเป็น คณะกรรมการ คณะทำงานในการออกแบบพัฒนางาน โครงสร้างต่าง ๆ ใน ท้องถิ่นนั้น	59
3.2 ควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบระบบการบริหารงาน ส่วนโยธาได้ตามกฎ กติกา	64
3.3 ควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ในงานระบบ บริหารส่วนโยธา	53
3.4 ควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริต คอร์รัปชัน ในระบบการบริหารงานส่วนโยธา	81
4. ด้านหลักความรับผิดชอบ	
4.1 งานส่วน โยธาควรมีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ เพื่อดำเนินงานตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ทันทั่วถึง	68
4.2 งานส่วน โยธาควรมีความตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคม ใส่ใจ ปัญหาสาธารณสุขของชุมชนในท้องถิ่นนั้น	61
4.3 งานส่วน โยธาควรมีความกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา เคารพใน ความคิดเห็นที่แตกต่าง และมีความกล้าที่จะยอมรับผลดีและผลเสีย จาก การดำเนินงาน	85

ข้อเสนอแนะการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอลำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร	จำนวนความถี่
4.4 งานส่วนโยธาควรมีความรับผิดชอบในการควบคุมการดำเนินงานทุก ขั้นตอน โดยละเอียด	70
5. ด้านหลักความคุ้มค่า	
5.1 งานส่วนโยธาควรมีการบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด ประหยัด และคุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนร่วม	79
5.2 งานส่วนโยธาควรมีบุคลากรส่วนโยธาให้เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ อย่างเหมาะสม เพียงพอ	82
5.3 งานส่วนโยธาควรมีการตรวจสอบอุปกรณ์ เครื่องมือ และใช้ให้ ถูกต้อง เหมาะสมกับงาน	58
5.4 งานส่วนโยธาควรดำเนินงานตาม โครงการต่างๆกับงบประมาณที่จ่าย ไปให้เกิดประโยชน์กับประชาชนและชุมชนในท้องถิ่นนั้นให้มากที่สุด	98

จากตารางที่ 14 พบว่า ข้อเสนอแนะที่ได้จากการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอลำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากรด้านหลักนิติธรรม ให้ทำตามข้อปฏิบัติ ระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดจะต้องมีความเป็นธรรมและยุติธรรม ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ให้ในส่วนงานโยธา โดยละเอียดก่อนลงมือดำเนินงานด้านโยธาที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ ต้องการให้มีการอบรมบุคลากรส่วนโยธา เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องตามหลักนิติธรรม ให้ประชาชนมีส่วนร่วมกับการประชาวิจารณ์ทุกงบประมาณ โดยเฉพาะในพื้นที่นั้น ๆ ด้านหลักคุณธรรม ให้ยึดมั่นความถูกต้องของตามระเบียบงานส่วนโยธา บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่งานส่วนโยธาจะต้องมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ยึดมั่นความถูกต้อง ยึดหลักของประชาวิจารณ์ของท้องถิ่นนั้น ๆ ใช้เป็นหลักในการตัดสินใจของงานส่วนโยธา การบริการประชาชนในเขตตำบลหรือพื้นที่รับผิดชอบควรให้การบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ด้านหลักความโปร่งใส ต้องปลอดการทุจริต คอร์รัปชั่น เป็นที่ยอมรับของประชาชน ให้มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน ส่วนโยชามากที่สุด มีความซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึกของความโปร่งใสในการทำงาน ต้องมีการเปิดเผยของมูลข่าวสาร ประกาศเชิญชวนให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องอย่างชัดเจน การจัดซื้อจัดจ้างงานต่าง ๆ ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม กับโครงการด้วยความโปร่งใสตามระเบียบของ

ส่วนโยธา ด้านหลักการมีส่วนร่วม ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริต คอร์รัปชัน ในระบบการบริหารงานส่วนโยธา ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบระบบการบริหารงานส่วนโยธาได้ตามกฎ กติกา จะต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการ คณะทำงานในการออกแบบพัฒนางาน โครงสร้างต่างๆในท้องถิ่นนั้น ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ในงานระบบบริหารส่วนโยธา ด้านหลักความรับผิดชอบ งานส่วนโยธามีความกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา เคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และมีความกล้าที่จะยอมรับผลดีและผลเสีย จากการดำเนินงาน งานส่วนโยธามีความรับผิดชอบในการควบคุมการดำเนินงานทุกชั้นตอนโดยละเอียด งานส่วนโยธามีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร วัสดุ อุปกรณ์เพื่อดำเนินงานตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ทันที่งานส่วนโยธามีความตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคม ใส่ใจปัญหาสาธารณะของชุมชนในท้องถิ่นนั้น ด้านหลักความคุ้มค่า งานส่วนโยธาควรดำเนินงานตามโครงการต่าง ๆ กับงบประมาณที่จ่ายไปให้เกิดประโยชน์กับประชาชนและชุมชนในท้องถิ่นนั้นให้มากที่สุด งานส่วนโยธาควรมีบุคลากรส่วนโยธาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ อย่างเหมาะสม เพียงพอ งานส่วนโยธาจะต้องบริหารจัดการ และใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด ประหยัด และคุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนร่วม และงานส่วนโยธาควรมีการตรวจสอบอุปกรณ์ เครื่องมือ และใช้ให้ถูกต้อง เหมาะสมกับงาน