



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถาม

เรื่อง ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม

คำชี้แจง

แบบสอบถามชุดนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม

ผู้ตอบแบบสอบถามคือบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม ขอความกรุณาจากท่าน กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ ตามสภาพความเป็นจริง ผลการศึกษาจะไม่มีผลกระทบต่อตัวท่านแต่ประการใด ซึ่งผู้วิจัยจะนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์สรุปผล โดยรวม เพื่อใช้ประโยชน์ต่อการวิจัยครั้งนี้เท่านั้น และเป็นแนวทางในการในการวางแผนพัฒนาการส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรในองค์กร ต่อไป

แบบสอบถามชุดนี้ แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศาลจังหวัด

นครพนม

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะแนวทางในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของ

บุคลากรศาลจังหวัดนครพนม

ขอขอบพระคุณทุกท่าน ที่ได้เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามการศึกษาในครั้งนี้

รัชนิวรรณ รอดทะพร

นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพที่เป็นจริง
ของท่าน

คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

18 – 25 ปี

26 – 35 ปี

36 – 45 ปี

46 – 60 ปี

3. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป

4. ประเภทบุคลากร

ข้าราชการศาลยุติธรรม

ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ

ลูกจ้างชั่วคราว



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ในช่องความเห็นท้ายข้อความที่ตรงกับ ความเห็นของท่านมากที่สุด ซึ่งแต่ละช่องมีความหมาย ดังนี้
 ระดับ 5 หมายถึง ท่านมีความเห็นต่อเรื่องนั้นอยู่ในระดับมากที่สุด
 ระดับ 4 หมายถึง ท่านมีความเห็นต่อเรื่องนั้นอยู่ในระดับมาก
 ระดับ 3 หมายถึง ท่านมีความเห็นต่อเรื่องนั้นอยู่ในระดับปานกลาง
 ระดับ 2 หมายถึง ท่านมีความเห็นต่อเรื่องนั้นอยู่ในระดับน้อย
 ระดับ 1 หมายถึง ท่านมีความเห็นต่อเรื่องนั้นอยู่ในระดับน้อยที่สุด

| ข้อ ที่ | ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร ศาลจังหวัดนครพนม | ระดับความผูกพัน | | | | |
|-----------------------------|---|------------------|------------|--------------------|-------------|-----------------------|
| | | มากที่สุด (5) | มาก (4) | ปาน กลาง (3) | น้อย (2) | น้อย ที่สุด (1) |
| 1. ด้านความเชื่อมั่น | | | | | | |
| 1. | วิสัยทัศน์ของศาลยุติธรรมตรงกับอุดมการณ์ของท่าน | | | | | |
| 2. | พันธกิจของศาลยุติธรรมตรงกับอุดมการณ์ของท่าน | | | | | |
| 3. | ท่านเห็นด้วยกับการที่ศาลยุติธรรมเป็นหน่วยงานที่ ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานในกระบวนการ ยุติธรรม | | | | | |
| 4. | ท่านเห็นด้วยกับการที่ศาลยุติธรรมเป็นองค์กรที่มี ความเป็นกลาง เป็นที่เชื่อถือ สมดังความไว้วางใจจาก สาธารณชนในฐานะ “ที่พึ่งสุดท้ายของประชาชน” | | | | | |
| 5. | ท่านคิดว่านโยบายการบริหารงานศาลยุติธรรมมีความ เหมาะสมดีแล้ว | | | | | |
| 6. | ท่านเคารพนับถือและยกย่องคนที่ทำความดี สุจริต และยุติธรรม | | | | | |
| 2. ด้านความเต็มใจ | | | | | | |
| 7. | ท่านทุ่มเทความสามารถอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ศาลจังหวัดนครพนมบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ | | | | | |

| ข้อ ที่ | ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร ศาลจังหวัดนครพนม | ระดับความผูกพัน | | | | |
|-----------------------------|--|----------------------|------------|--------------------|-------------|-----------------------|
| | | มาก ที่สุด (5) | มาก (4) | ปาน กลาง (3) | น้อย (2) | น้อย ที่สุด (1) |
| 8. | ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ถึงแม้ว่า เป็นงานที่นอกเหนือความรับผิดชอบ | | | | | |
| 9. | ท่านยินดีที่จะใช้เวลาส่วนตัวทำงานให้องค์กรแม้ว่าจะ ไม่ได้รับผลตอบแทน | | | | | |
| 10. | ท่านเห็นว่าการขาดงานและการมาทำงานสายเป็นสิ่งที่ ไม่ควรทำอย่างยิ่ง | | | | | |
| 11. | ท่านทำงานด้วยความรู้ความสามารถ ขยันหมั่นเพียร | | | | | |
| 12. | ที่ผ่านมามีท่านไม่ค่อยได้ขาดงาน | | | | | |
| 3. ด้านความภูมิใจ | | | | | | |
| 13. | ท่านตัดสินใจถูกต้องแล้วที่เลือกทำงานในศาลจังหวัด นครพนม | | | | | |
| 14. | ท่านมักจะพูดถึงศาลจังหวัดนครพนมในด้านบวกให้ ผู้อื่นฟังเสมอ | | | | | |
| 15. | ท่านรู้สึกไม่พอใจเมื่อผู้วิจารณ์ศาลจังหวัดนครพนม ในทางไม่ดี | | | | | |
| 16. | ท่านภูมิใจที่จะบอกผู้อื่นว่าเป็นบุคลากรของศาล จังหวัดนครพนมนี้ | | | | | |
| 17. | สำหรับท่านแล้ว ศาลจังหวัดนครพนม แห่งนี้ถือว่าเป็น เป็นองค์กรที่ดีที่สุดในหนึ่งที่น่าทำงานด้วย | | | | | |
| 18. | ท่านมีความภูมิใจในตำแหน่งของตน | | | | | |
| 4. ด้านการมีส่วนร่วม | | | | | | |
| 19. | ท่านยินดีเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบเพื่อ ความเหมาะสมขององค์กรให้ดียิ่งขึ้น | | | | | |
| 20. | ท่านคิดว่าท่านสามารถทำงานได้ดีแม้ว่าจะทำงานใน ตำแหน่งอื่น | | | | | |

| ข้อ ที่ | ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร ศาลจังหวัดนครพนม | ระดับความผูกพัน | | | | |
|--------------------------|---|----------------------|------------|--------------------|-------------|-----------------------|
| | | มาก ที่สุด (5) | มาก (4) | ปาน กลาง (3) | น้อย (2) | น้อย ที่สุด (1) |
| 21. | ท่านมีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน | | | | | |
| 22. | ท่านไม่รู้สึกลังเลใจที่จะทำหน้าที่ในฐานะเป็นตัวแทน ของศาลจังหวัดนครพนมเพื่อเข้าร่วมในกิจกรรม สาธารณประโยชน์ | | | | | |
| 23. | ท่านมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นในการ บริหารงานขององค์กร | | | | | |
| 5. ด้านความภักดี | | | | | | |
| 24. | ท่านมีความห่วงใยอย่างจริงจังในความเป็นไปและ ความอยู่รอดของศาลจังหวัดนครพนม | | | | | |
| 25. | ท่านรู้สึกว่าคุณเองเป็นเจ้าขององค์กรแห่งนี้ | | | | | |
| 26. | ท่านตั้งใจว่าจะทำงานที่ศาลจังหวัดนครพนมจน เกษียณอายุราชการ | | | | | |
| 27. | ท่านจะไม่เปลี่ยนไปทำงานที่อื่นแม้จะได้รับข้อเสนอที่ ดีกว่า | | | | | |
| 28. | ท่านสามารถเก็บรักษาความลับขององค์กรได้ดี | | | | | |
| 6. ด้านความคงอยู่ | | | | | | |
| 29. | ท่านรู้สึกมีความสุขในการทำงานในองค์กรแห่งนี้ | | | | | |
| 30. | ท่านไม่คิดที่จะโยกย้ายหรือเปลี่ยนที่ทำงาน | | | | | |
| 31. | หากท่านลาออกจะได้รับผลเสียมากกว่าที่ท่านทำงาน ที่องค์กรแห่งนี้ต่อไป | | | | | |
| 32. | งานที่ท่านรับผิดชอบมี โอกาสพัฒนา ก้าวหน้า และ ประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน | | | | | |
| 33. | ท่านไม่รู้สึกกกดดันหรือคลุมเครือในบทบาทที่เกี่ยวข้องกับ งานในตำแหน่ง | | | | | |

| ข้อ ที่ | ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร ศาลจังหวัดนครพนม | ระดับความผูกพัน | | | | |
|------------|---|----------------------|------------|--------------------|-------------|-----------------------|
| | | มาก ที่สุด (5) | มาก (4) | ปาน กลาง (3) | น้อย (2) | น้อย ที่สุด (1) |
| 34. | ท่านไม่ลาออกหรือเปลี่ยนงานไม่ว่าองค์กรจะอยู่ใน สภาวะปกติหรือภาวะวิกฤติ | | | | | |
| 35. | ท่านมีความพึงพอใจในงานที่ได้รับมอบหมาย | | | | | |
| 36. | การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานของท่านจะไม่เป็น สาเหตุให้ลาออกได้ | | | | | |
| 37. | ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของท่าน | | | | | |

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของ
บุคลากรศาลจังหวัดนครพนม

1. ด้านความเชื่อมั่นและยอมรับในเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร

.....
 RAJABHAT MAHACHULABHONGKORAJITRAJIT UNIVERSITY

2. ความเต็มใจที่จะทุ่มเทความสามารถอย่างเต็มที่เพื่อองค์กร

.....

3. ความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

.....

.....

.....

.....

.....

4. การเข้ามามีส่วนร่วมในองค์กรตามบทบาทของตนอย่างเต็มที่

.....

.....

.....

.....

.....

5. ความจงรักภักดีต่อองค์กร

.....

.....

.....

.....

.....

6. ความปรารถนาที่จะยังคงอยู่กับองค์กรต่อไป

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณ ที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ภาคผนวก ข

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลรวมและค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างรายการสอบถามกับ
วัตถุประสงค์ของการวิจัยด้วยค่า IOC

| ข้อที่ | คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | ค่า IOC | สรุปผล |
|------------------------------|-------------------------------------|---------|---------|-----|---------|--------|
| | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | | | |
| 1. คุณลักษณะส่วนบุคคล | | | | | | |
| 1 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 2 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 3 | +1 | 0 | +1 | 2 | 0.67 | ใช้ได้ |
| 4 | +1 | +1 | 0 | 2 | 0.67 | ใช้ได้ |
| 2. ด้านความเชื่อมั่น | | | | | | |
| 1 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 2 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 3 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 4 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 5 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 6 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 3. ด้านความเต็มใจ | | | | | | |
| 7 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 8 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 9 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 10 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 11 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 12 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 4. ด้านความภูมิใจ | | | | | | |
| 13 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 14 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 15 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 16 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |

| ข้อที่ | คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ | | | รวม | ค่า IOC | สรุปผล |
|----------------------|-------------------------------------|---------|---------|-----|---------|--------|
| | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | | | |
| 17 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 18 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 5. ด้านการมีส่วนร่วม | | | | | | |
| 19 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 20 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 21 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 22 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 23 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 6. ด้านความภักดี | | | | | | |
| 24 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 25 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 26 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 27 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 28 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 7. ด้านความคงอยู่ | | | | | | |
| 29 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 30 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 31 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 32 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 33 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 34 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 35 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 36 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |
| 37 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.0 | ใช้ได้ |

ภาคผนวก ค

คำอธิบายจำแนกรายชื่อและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

| ข้อที่ | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item Total Correlation | Alpha if Item Deleted |
|--------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| 1 | 134.0250 | 477.3583 | .3739 | .9612 |
| 2 | 134.0000 | 475.2821 | .4927 | .9607 |
| 3 | 134.5500 | 465.3821 | .6360 | .9599 |
| 4 | 134.1250 | 471.8045 | .4452 | .9610 |
| 5 | 134.3500 | 471.9769 | .4838 | .9607 |
| 6 | 134.3250 | 451.6609 | .7830 | .9589 |
| 7 | 134.0500 | 459.2282 | .6743 | .9597 |
| 8 | 134.5500 | 475.7410 | .3946 | .9612 |
| 9 | 134.4250 | 491.8917 | .4494 | .9625 |
| 10 | 134.0250 | 464.6404 | .6681 | .9597 |
| 11 | 134.4750 | 466.5122 | .6117 | .9601 |
| 12 | 134.0500 | 476.2538 | .3205 | .9618 |
| 13 | 134.2250 | 466.6404 | .5981 | .9601 |
| 14 | 134.1000 | 464.0923 | .7464 | .9594 |
| 15 | 134.2250 | 465.6660 | .5858 | .9602 |
| 16 | 134.7000 | 444.4718 | .8962 | .9581 |
| 17 | 134.5750 | 459.2250 | .6908 | .9596 |
| 18 | 134.7500 | 454.9103 | .7444 | .9592 |
| 19 | 134.7000 | 452.0103 | .8229 | .9587 |
| 20 | 134.8750 | 451.0353 | .7964 | .9588 |
| 21 | 134.1500 | 469.1051 | .6577 | .9599 |
| 22 | 134.0500 | 464.2026 | .4920 | .9611 |
| 23 | 134.5000 | 467.3333 | .7188 | .9596 |
| 24 | 134.5250 | 456.6660 | .8693 | .9586 |
| 25 | 134.5000 | 468.6154 | .5956 | .9601 |

| ข้อที่ | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item Total Correlation | Alpha if Item Deleted |
|--------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| 26 | 133.9000 | 477.0667 | .4040 | .9611 |
| 27 | 134.6500 | 449.7205 | .8005 | .9588 |
| 28 | 133.6500 | 479.1564 | .4401 | .9609 |
| 29 | 134.8000 | 459.8564 | .7090 | .9595 |
| 30 | 134.9500 | 463.8436 | .6633 | .9598 |
| 31 | 134.3750 | 468.3429 | .6230 | .9600 |
| 32 | 134.5000 | 466.0000 | .6693 | .9598 |
| 33 | 134.2250 | 472.7429 | .5373 | .9605 |
| 34 | 134.3250 | 472.2763 | .5204 | .9605 |
| 35 | 134.5000 | 462.1026 | .6817 | .9596 |
| 36 | 134.4000 | 465.1179 | .7107 | .9596 |
| 37 | 134.5000 | 449.4872 | .8419 | .9585 |

หมายเหตุ

1. N of Cases = 40

2. N of Items = 37

3. Alpha = .9610

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๕๘๕



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นายวงษ์ชัย สมอินเอก

ด้วย นางรัชนีวรรณ รอดทะพร รหัสประจำตัว ๕๔๘๖๐๐๑๐๒๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์นครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม”

เพื่อ



ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ~~ภาษา~~



ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล



ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย



อื่นๆ ระบุ.....

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๕๘๕



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นางเมตตา บุญยะศรี

ด้วย นางรัชนีวรรณ รอดตะพร รหัสประจำตัว ๕๕๘๔๖๐๐๑๐๒๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์นครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม”

เพื่อ



ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหาภาษา



ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล



ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย



อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๕๘๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ผศ.ดร.สำราญ กำจัดภัย

ด้วย นางรัชนีวรรณ รอดทะพร รหัสประจำตัว ๕๔๘๔๖๐๐๑๐๒๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์นครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘