

## บทที่ 5

### สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม เพื่อศึกษาระดับความเข้มแข็งของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัย ที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม และเพื่อศึกษาแนวทางการสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัด นครพนม โดยตั้งสมมุติฐานการวิจัยว่า ปัจจัยด้านลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบล ปัจจัย ด้านสภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลและปัจจัยด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความสัมพันธ์กับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัด นครพนม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .01 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ประชาชนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้ง ในเขตตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม จำนวน 356 คน ได้มา โดยการกำหนดขนาด กลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตร ทาโร ยามาเน่ (Taro Yamane.) และใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ ((Stratified Random Sampling) และการสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling) ด้วยวิธีการการจับ สลาก เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม ทั้งประเภทตรวจสอบรายการ (Check list) มาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ และแบบปลายเปิด (Opened end) ทำการวิเคราะห์ ข้อมูลโดยใช้สถิติ ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน (Standard Deviation) และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ( Multiple Pearson Correlations) ที่ระดับนัยสำคัญ .05 แล้วนำเสนอด้วยการพรรณนาความ ผลการวิจัย เป็นดังนี้

#### สรุปผลการวิจัย

การวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนมผู้วิจัย ได้นำเสนอผลการวิจัยดังนี้

## 1. ผลการวิเคราะห์ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในบ้านหนองคูใต้ คิดเป็นร้อยละ 21.9 บ้านหนองคู คิดเป็นร้อยละ 19.3 บ้านนาโน คิดเป็นร้อยละ 16.3 บ้านนาหมากแงว คิดเป็นร้อยละ 13.4 บ้านโชคชัย คิดเป็นร้อยละ 11.8 บ้านนาคึกหม คิดเป็นร้อยละ 9.5 บ้าน บ้านนาหมากมี คิดเป็นร้อยละ 4.2 และบ้าน โนนขาม คิดเป็นร้อยละ 3.6

จำแนกตามอาชีพ กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอาชีพ ลูกจ้าง,รับจ้าง เกษตรกรและอาชีพอิสระคิดเป็นร้อยละ 55.3 อาชีพ นักเรียน,นักศึกษา คิดเป็นร้อยละ 27.2 อาชีพ พนักงาน,ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ คิดเป็นร้อยละ 16.6 และอาชีพ อื่น ๆ เช่นแม่บ้าน คิดเป็นร้อยละ 0.9

จำแนกตามระดับการศึกษา กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. คิดเป็นร้อยละ 43.2 ระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 23.9 ระดับปริญญาตรีคิดเป็นร้อยละ 13.8 ระดับ อนุปริญญา/ปวส. คิดเป็นร้อยละ 11.5 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นร้อยละ 7.6

## 2. ระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม

โดยรวมพบว่า มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งอยู่ในระดับปานกลางทุกปัจจัย เมื่อพิจารณาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน ในแต่ละปัจจัย ทั้ง 3 ปัจจัยแล้วพบว่าอยู่ในระดับปานกลางทุกด้านเรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากไปน้อยดังนี้

ปัจจัยด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล และปัจจัยด้านลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบล

## 3. ระดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม

โดยรวมพบว่า มีความเข้มแข็งอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เมื่อพิจารณาความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน ในแต่ละด้าน ทั้ง 3 ด้านแล้วพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้านเรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากไปน้อยดังนี้ ความพึงพอใจของประชาชน การปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาของประชาชน และการสนองตอบต่อความต้องการของชุมชน

#### 4. ความสัมพันธ์ของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพธารักษ์ จังหวัดนครพนม

พบว่า มีความสัมพันธ์อยู่ในระดับสูง 2 ปัจจัย ได้แก่ ปัจจัยระดับความเป็นอิสระในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และปัจจัยระดับพฤติกรรมการทำงานด้วยความเสียสละ มีความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง 8 ปัจจัย เรียงลำดับ 3 ปัจจัยแรก ได้แก่ ปัจจัยระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบล ปัจจัยระดับการติดต่อสื่อสารภายในองค์การบริหารส่วนตำบล และปัจจัยระดับพฤติกรรมการทำงานด้านความสามัคคี และมีความสัมพันธ์อยู่ในระดับต่ำ 2 ปัจจัย ได้แก่ ปัจจัยระดับพฤติกรรมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ และปัจจัยระดับรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### 5. ข้อเสนอแนะแนวทางการสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพธารักษ์ จังหวัดนครพนม

พบว่า ควรลดความขัดแย้งในผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ควรให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลควรจัดให้มีการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชนตำบล ควรจัดหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่เป็นประจำและสม่ำเสมอและสุดท้ายบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน

#### อภิปรายผล

สมมุติฐาน ปัจจัยด้านลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบล ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลและปัจจัยด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความสัมพันธ์กับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพธารักษ์ จังหวัดนครพนม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .01

ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพธารักษ์ จังหวัดนครพนม ปัจจัยด้านลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบล ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลและปัจจัยด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความสัมพันธ์กับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพธารักษ์ จังหวัดนครพนม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .01 เป็นไปตามสมมุติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า

1. ปัจจัยด้านลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล และความเป็นอิสระในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล จากข้อมูลที่ได้จากการวิจัยอาจเป็นเพราะองค์การบริหารส่วนตำบลนาในมีศักยภาพทางการปกครอง มีสภาพภูมิประเทศและสถานที่ตั้งเหมาะสมกับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล มีการบริหารจัดการจัดเก็บรายได้ที่มีประสิทธิภาพ มีการจัดสรรงบประมาณรายได้ไปใช้ตามพัฒนาตามแผนพัฒนาตำบลที่ได้กำหนดไว้และนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน แม้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนาในจะมีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน หากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทำงาน โดยไม่เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือปฏิบัติงานนอกเหนือจากที่กฎหมายบัญญัติไว้ก็ไม่สามารถทำงานแก้ไขปัญหาของประชาชนได้ อีกประการหนึ่งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการศึกษาที่ดี มีความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ ซึ่งส่งผลให้เป็นปัจจัยหนึ่งที่มีอิทธิพลต่อผลสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานขององค์กร

2. ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ สภาพเศรษฐกิจ สภาพสังคม การมีส่วนร่วมของประชาชน และการติดต่อสื่อสารภายในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล จากข้อมูลที่ได้จากการวิจัยอาจเป็นเพราะ องค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอโพธาราม จังหวัดนครพนม ได้เล็งเห็นความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลด้วยการเปิด โอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลเพื่อให้มีความสอดคล้องกับ สภาพเศรษฐกิจ สภาพสังคม ประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของชุมชน โดยเฉพาะการรวมกลุ่มจัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ หรือต่อรองผลประโยชน์กับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ พร้อมทั้งรับทราบข้อมูลข่าวสารในการติดต่อสื่อสารกับองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินการ ส่งผลให้้องค์การบริหารส่วนตำบลมีความเข้มแข็ง

3. ปัจจัยด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ พฤติกรรมการทำงานด้วยความเสียสละ พฤติกรรมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ พฤติกรรมการทำงานด้านความรับผิดชอบ พฤติกรรมประชาธิปไตยและพฤติกรรมด้านความสามัคคี โดยรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล จากข้อมูลที่ได้จากการวิจัยอาจเป็นเพราะบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาในปฏิบัติงานด้วยความเสียสละ ด้วยความปรารถนาดีเต็มใจให้ความช่วยเหลือ

ในการบริการประชาชนหรือสนองตอบความต้องการของประชาชนด้วยการให้ปันสิ่งที่มีอยู่โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนและมีความสุขที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่น ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ตรงไปตรงมาตามความเป็นจริงทั้งกาย วาจาและใจ ไม่กระทำการทุจริตเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว มีความรับผิดชอบตั้งใจทำงานด้วยความขยันหมั่นเพียร เพื่อให้การทำงานประสบผลสำเร็จตลอดจนติดตามผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว เพื่อปรับปรุงแก้ไขให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และยอมรับในสิ่งที่ตนเองกระทำไปทั้งในด้านที่เป็นผลดีและผลเสีย มีความรู้ความเข้าใจในระบบประชาธิปไตยเป็นตัวของตัวเอง ไม่ครอบงำผู้อื่นและไม่ให้ผู้อื่นครอบงำ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น โดยเปิดโอกาสให้ผู้อื่นแสดงความคิดเห็นอย่างเสมอภาค เคารพ ในสิทธิเสรีภาพของบุคคล เคารพในกฎ ระเบียบ กติกาของสังคม ยอมให้ผู้อื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจและทำงานโดยยึดหลักเหตุผลและสันติวิธี มีการทำงานด้วยความสมัครสมานสามัคคีให้ความสำคัญกับส่วนรวม โปร่งดองสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีมนุษยสัมพันธ์ สามารถปรับตัวเข้ากับผู้อื่นได้ดี รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจอันดีในหมู่คณะ บุคลากรมีการร่วมแรงร่วมใจในการทำงานด้วยความเห็นอกเห็นใจและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ด้วยความรักใคร่ปรองดอง โดยไม่มีการแบ่งพรรคแบ่งพวก กระทำการตามภาระหน้าที่ของตนเองและมุ่งหวังที่จะให้องค์กรมีความเจริญ การที่องค์กรบริหารส่วนตำบลนาในจะมีความเข้มแข็ง บุคลากรต้องมีความรู้ ความเข้าใจ ในสถานภาพและบทบาทหน้าที่ของตนเอง เป็นปัจจัยสาเหตุที่มีอิทธิพลต่อผลสำเร็จในการปฏิบัติงาน หรือการมีประสิทธิภาพของบุคลากรในองค์กร

จากเหตุผลดังกล่าว จึงทำให้ผลการวิจัยปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม จึงมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความเข้มแข็งขององค์กรบริหารส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .01

## ข้อเสนอแนะ

### 1. ข้อเสนอแนะเพื่อนำผลการวิจัยไปใช้

การศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ทำให้ผู้วิจัยได้ข้อมูลข้อเสนอแนะบางประการ อันอาจเป็นประโยชน์ต่อองค์กรบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ในการบริหารหรือวางแผนดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นดังนี้

1.1 ตามวัตถุประสงค์ข้อ 1 เพื่อศึกษาระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม

1.1.1 องค์การบริหารส่วนตำบลควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีพฤติกรรมทุจริต คอร์รัปชั่นเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ตรงไป ตรงมา ตามความเป็นจริงทั้งกาย วาจาและใจ ทั้งต่อหน้าหรือลับหลัง มุ่งประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน โดยการจัดฝึกอบรมสัมมนาต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

1.1.2 องค์การบริหารส่วนตำบลควรส่งเสริมให้บุคลากรทำงานด้วยความโปร่งใสในการทำงาน โดยยึดหลักการบริหารงานตามหลักหลักกรรมมาภิบาลทั้ง 6 ด้าน ประกอบด้วย หลักนิติธรรม คือบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด หลักคุณธรรม คือการยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม สนับสนุนให้ประชาชนมีการพัฒนาตนเอง มีระเบียบวินัย หลักความ โปร่งใส คือการไว้วางใจซึ่งกันและกันในกระบวนการทำงาน ตามกฎเกณฑ์ กติกา เปิดเผยตรงไปตรงมา หลักการมีส่วนร่วม คือการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ แสดงความคิดเห็น และร่วมตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยตัวเอง หลักความรับผิดชอบ คือการเคารพในสิทธิหน้าที่ผู้อื่น สำเนิกรับผิดชอบต่อสังคมบ้านเมือง ตลอดจนกระตือรือร้น ในการแก้ไขปัญหา เคารพในการตัดสินใจของคนอื่น หลักความคุ้มค่า คือการบริหารจัดการ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม

1.2 ตามวัตถุประสงค์ข้อ 2 เพื่อศึกษาระดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม

1.2.1 องค์การบริหารส่วนตำบลควรให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกันด้วยการส่งเสริมการลดขั้นตอนการทำงาน ยุบเลิกหน่วยงานขนาดเล็ก ภารกิจที่ไม่จำเป็น จัดทำระเบียบข้อบังคับ ให้มีความถูกต้องเหมาะสมและยุติธรรมเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว ด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ สร้างความประทับใจให้แก่ผู้ใช้บริการ

1.2.2 องค์การบริหารส่วนตำบลควรจัดให้มีระบบการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่ชัดเจน โดยการจัดบุคลากรให้ตรงตามสายงานการบังคับบัญชา ปฏิบัติงานเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ด้วยความรวดเร็วมีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

1.3 ตามวัตถุประสงค์ข้อ 3 เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม

1.3.1 องค์การบริหารส่วนตำบลควรส่งเสริมให้มีความเป็นอิสระในการดำเนินงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยการให้บุคลากรแสดงความรู้ความสามารถในการดำเนินงานอย่างเป็นอิสระ ภายใต้ขอบเขตของกฎหมายที่กำหนดในการปฏิบัติภารกิจ โดยปราศจากการแทรกแซง ควบคุมบังคับบัญชาจากอำเภอหรือจังหวัด ในการนำเสนอพัฒนาตำบล ไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน ไม่ใช่ความเป็นอิสระเพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องและควรอยู่ภายใต้การควบคุม กำกับดูแลเท่าที่จำเป็นเท่านั้น

1.3.2 องค์การบริหารส่วนตำบลควรส่งเสริมบุคลากรให้มีพฤติกรรมการทำงานด้วยความเสียสละในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยการส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานที่แสดงซึ่งความปรารถนาดีและความเต็มใจช่วยเหลือให้ประชาชนมีความพึงพอใจหรือสนองตอบความต้องการของประชาชน ด้วยการทุ่มเทการทำงานด้วยความเสียสละ แบ่งปันสิ่งที่มีอยู่โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน อุทิศตนทำงานแก่ส่วนรวมด้วยความมีน้ำใจและไม่เอารัดเอาเปรียบผู้อื่น

1.4 ตามวัตถุประสงค์ข้อ 4 เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม

1.4.1 ควรลดความขัดแย้งในผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

1.4.2 ควรให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ โครงสร้าง อำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

1.4.3 องค์การบริหารส่วนตำบลควรจัดให้มีการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชนในตำบล

## 2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

เพื่อให้การวิจัยมีความสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในการวิจัยครั้งต่อไปควรทำการวิจัย ดังต่อไปนี้ ควรทำการศึกษาพัฒนารูปแบบการสร้างเสริมความเข้มแข็งในเรื่อง ความเป็นอิสระและความเสียสละในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาใน อำเภอ โพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม