

ชื่อเรื่อง ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ
คอนจัน จังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้วิจัย นิภาพร สอนสุภาพ

ปริญญา ร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา ดร.วิทยา เจริญศิริ

ประธานกรรมการ

ดร.ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ

กรรมการ

ผศ.ดร.วัชรินทร์ สุทธิชัย

กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2557

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1. ศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจัน จังหวัดกาฬสินธุ์ 2. เปรียบเทียบความผูกพัน
ต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจัน จังหวัดกาฬสินธุ์ และ
3. ศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลใน
เขตอำเภอคอนจัน จังหวัดกาฬสินธุ์ กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจัน จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 97 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
ประกอบด้วยแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .90 สถิติที่ใช้ในการ
วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่า t – test
(Independent Samples) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F – test (One – way
ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอคอนจัน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ใน
ระดับมากที่สุด 3 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเท
ความพยายามปฏิบัติงานเพื่อองค์กร ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะดำรงความเป็น
สมาชิกขององค์กร และด้านความเชื่อมั่น การยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร
2. การเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วน
ตำบลในเขตอำเภอคอนจัน จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา

ตำแหน่งงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด แตกต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์การ ไม่แตกต่างกัน

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาจอน จังหวัดกาฬสินธุ์ สรุปได้ดังนี้ มีความเต็มใจที่จะเสียสละเพื่อคุณภาพของงานที่ได้รับมอบหมายและเพื่อให้งานราชการเสร็จตามกำหนดเป้าหมาย ขอมรับในเป้าหมายขององค์กรที่จะพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีคุณภาพด้านการบริการด้วยการทำงานเป็นทีมและมีจรรยาบรรณ และอยากให้ทุกคนทำงานเต็มความสามารถ และมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน ต้องการให้ทุกคนมีความทุ่มเทและพยายามทำได้ดีที่สุดற்பองค์การ ต้องการให้มีสวัสดิการ ของบุคลากรที่ดีกว่าปัจจุบัน รู้สึกภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของสมาชิกในองค์กร อยากให้ทุกคนในองค์กรรักกัน ไม่แบ่งชั้นวรรณะ และต้องการให้ข้าราชการทุกคนทำงานเต็มที่มีมากขึ้น



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

TITLE : Relationships with the Organization of Sub-District Administrative Organization
Personnel in Dorncham District, Kalasin Province

AUTHOR : Nipaporn Sornsupap **DEGREE :** M.P.A (Public Administration)

ADVISORS : Dr. Witaya Chareonsiri Chairman
Dr. Songsak Jeerasombat Committee
Asst. Prof. Dr. Watcharin Suthisai Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2014

ABSTRACT

The purpose of the research was to identify relationships with organization of Sub-District Administrative Organization Personnel in Dorncham District, Kalasin Province, to compare the relationships of the officers regarding gender, age, educational background, work position and workplace, and to discover some useful suggestions for improving the relationships of the officers with their organization. The samples were ninety seven officers of Sub-District Administrative Organization in Dorncham District, Kalasin Province. They were selected by stratified random sampling and simple random sampling. The instrument was a questionnaire with .90 reliability index. The statistics used were percentage, frequency, mean, standard deviation, t-test (Independent Samples) and F – test (One – way ANOVA) .

Results of the research were as follows :

1. The finding showed that the average level of the relationships of the officers with their organization was high. Three high levels of the relationships were diligence, strong demand and trust in organization.
2. The findings indicated that the relationships of the officers with their organization regarding their genders, ages, educational backgrounds, work positions and workplaces were not significantly different.

3. In conclusion, the study suggests that diligence and devoting is important for the achievement. Team work and work ethnics are necessary for improving service quality of the officers. Social welfare should be improved for the officers. Sense of belonging in organization should be created for the officers. The officers should be diligent and responsible for their work.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY