

สารบัญ

หัวเรื่อง	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญแผนภาพ	ฎ
สารบัญตารางภาคผนวก	ฏ
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	3
สมมติฐานการวิจัย	4
ขอบเขตการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	5
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	7
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	9
นโยบายกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน	19
ข้อมูลทั่วไปของพื้นที่การวิจัย	28
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	31
กรอบแนวคิดในการวิจัย	38
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	39
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	39

หัวเรื่อง	หน้า
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	40
การสร้างเครื่องมือและการหาประสิทธิภาพเครื่องมือ	41
การเก็บรวบรวมข้อมูล	42
การวิเคราะห์ข้อมูล	42
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	43
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	45
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	45
ลำดับขั้นในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	46
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	46
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	91
สรุปผลการวิจัย	91
อภิปรายผลวิจัย	95
ข้อเสนอแนะ	99
บรรณานุกรม	101
ภาคผนวก	106
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	107
ภาคผนวก ข ค่าความสอดคล้องของเครื่องมือ	116
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นเครื่องมือ	119
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์	122
ประวัติผู้วิจัย	128

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	แสดงค่าความถี่ ค่าร้อยละ และจำนวน วุฒิการศึกษา อายุ อายุราชการ และ ฝ่ายปฏิบัติการสังกัดกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 47
2	ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงงใจใน การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร 49
3	ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน 47
4	ด้านการได้รับความยอมรับนับถือ 51
5	ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ 52
6	ด้านความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน 53
7	ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา 54
8	ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน 55
9	ผลการเปรียบเทียบแรงงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจกองร้อย ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 ที่วุฒิการศึกษาแตกต่างกัน แยกตามรายด้าน 56
10	ผลการเปรียบเทียบแรงงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจกองร้อย ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 ที่อายุแตกต่างกันแยกตามรายด้าน 57
11	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนแรงงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 ที่อายุแตกต่างกันแยกตามรายด้าน 59
12	เปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ แรงงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำรวจ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร ที่อายุแตกต่างกัน 60
13	เปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ แรงงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำรวจ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร ที่อายุแตกต่างกัน 61

ตารางที่

14	เปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำรวจ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร ที่อายุแตกต่างกัน	62
15	เปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำรวจ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร ที่อายุแตกต่างกัน	63
16	เปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร ที่อายุแตกต่างกัน	64
17	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร ที่อายุราชการ แตกต่างกันแยกตามรายด้าน	65
18	เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 แยกตามอายุราชการ	67
19	เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 แยกตามอายุราชการ	68
20	เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 แยกตามอายุราชการ	69
21	เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 แยกตามอายุราชการ	70
22	เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 แยกตามอายุราชการ	71
23	เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 แยกตามอายุราชการ	72

ตารางที่

24	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำรวจกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 ที่ฝ่ายปฏิบัติการสังกัดกองร้อย ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 แตกต่างกัน แยกเป็นรายค้ำน	73
25	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตำรวจ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 ฝ่ายปฏิบัติการแตกต่างกัน แยกตามรายค้ำน	75
26	เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ กองร้อย ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 จำแนกตามฝ่ายปฏิบัติการสังกัดกองร้อยตำรวจ ตระเวนชายแดนที่ 234	77
27	เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ กองร้อย ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 จำแนกตามฝ่ายปฏิบัติการสังกัดกองร้อยตำรวจ ตระเวนชายแดนที่ 234	79
28	เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ กองร้อย ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 จำแนกตามฝ่ายปฏิบัติการสังกัดกองร้อยตำรวจ ตระเวนชายแดนที่ 234	81
29	เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ กองร้อย ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 จำแนกตามฝ่ายปฏิบัติการสังกัดกองร้อยตำรวจ ตระเวนชายแดนที่ 234	83
30	เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ กองร้อย ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 จำแนกตามฝ่ายปฏิบัติการสังกัดกองร้อยตำรวจ ตระเวนชายแดนที่ 234	85
31	เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ กองร้อย ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 จำแนกตามฝ่ายปฏิบัติการสังกัดกองร้อยตำรวจ ตระเวนชายแดนที่ 234	87
32	การวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร	88

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
1	กรอบแนวคิดในการวิจัย 38



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่	หน้า
1 ค่าความสอดคล้องของเครื่องมือ	116
2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ	119



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY