

ชื่อเรื่อง แรงงูใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดน  
ที่ 234 อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร

ผู้วิจัย คานตำรวจนราทร กลางประพันธ์

ปริญญา รม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา ผศ.ดร. ยูกาพร ยูกาศ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ดร.ภักดี โพธิ์สิงห์

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2557

## บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์1)เพื่อศึกษาระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร2)เพื่อเปรียบเทียบแรงงูใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่234 อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหารจำแนกตามวุฒิการศึกษา อายุอายุราชการและฝ่ายปฏิบัติการสังกัดกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่234 และ 3)เพื่อกำหนดแนวทางเกี่ยวกับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหารกลุ่มตัวอย่างคือ ข้าราชการตำรวจกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหารจำนวน189 คนกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยวิธีการคำนวณจากสูตรของทาไร่ ยามาเน่ เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ 0.99 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage)ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (StandardDeviation)การทดสอบสมมติฐานใช้  $t$ -test (Independent Samples) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA: $F$ -test) โดยกำหนดนัยสำคัญของ การทดสอบที่ระดับ .05

### ผลการศึกษาพบว่า

- ระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร โดยรวมอยู่ในระดับมาก
- ผลการเปรียบเทียบแรงงูใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหารจำแนกตามวุฒิการศึกษาอายุอายุราชการและ

ฝ่ายปฏิบัติการสังกัดกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 พบว่า ที่มีวุฒิการศึกษาแตกต่างกัน โดยรวม ไม่แตกต่างกัน ส่วนข้าราชการตำรวจที่ อายุ อายุราชการ และสังกัดฝ่ายปฏิบัติการกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 แตกต่างกัน โดยรวมมีความแตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ.05

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจกองร้อย

ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 234 อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร ผู้บังคับบัญชาควรให้กำลังใจและสนับสนุนการทำงานอย่างเต็มที่ ให้การยอมรับและเชื่อมั่น ในความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชา เห็นใจและเข้าใจในสภาวะการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างจริงใจ ให้ความเป็นกันเองกับ ผู้ใต้บังคับบัญชามีการจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน พัฒนาศักยภาพตำรวจ โดย อบรม สัมมนา และพัฒนางานที่ปฏิบัติอยู่เสมอเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน ข้าราชการตำรวจไม่ควรก้าวล่วงงานในหน้าที่ของคนอื่น ควรรับผิดชอบงานในหน้าที่ของตนเองให้ เต็มที่และประสบผลสำเร็จ มีการสื่อสารที่ชัดเจนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ ความชัดเจนถูกต้อง การพิจารณาบำเหน็จประจำปีควรพิจารณาตามผลการปฏิบัติงานปีละปีแบบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรกระจายทุกคนและให้ความเป็นธรรมไม่เอาแต่พวกพ้องเป็นหลัก และ ควรจัดให้มีการทำงานเป็นทีมเพื่อให้งานที่ปฏิบัติเสร็จตามกำหนดเวลาและมีประสิทธิภาพทั้งเกิด ความสามัคคีในกลุ่มข้าราชการตำรวจ

**TITLE :** Motivation in the Performance of Police Officers, Border Patrol Police 234  
Mukdahan Sub-district, MuangMukdahan District, Mukdahan Province

**AUTHOR :** Pol.Snr.Sgt.Maj.Narathon Klangprapan **DEGREE :** M.P.A.(Public Administration)

**ADVISORS :** Asst. Prof. Dr. Yuphaporn Yupas Chairman

Dr. Phukdee Phosing Committee

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2014**

## **ABSTRACT**

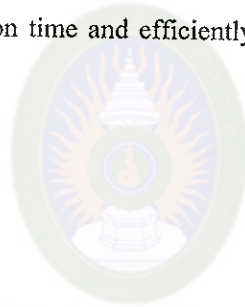
The purposes of this study were 1) To investigate motivation levels of the performance of police officers, border patrol police 234, Mukdahan Province.2) To compare motivation of the performance of police officers, border patrol police 234, Mukdahan Province classified from status, bureaucratic age, and operational team under border patrol police 234.3) To establish guidelines in motivation development in performance's police officers, border patrol police 234. Samples were 189 border patrol police officers 234. The sample size was fixed by using the calculation formula of Taro Yamane. Questionnaires with rating scale at 5 which showed the reliability at 0.99 were used as a tool to collect data. Statistics employed for analysis of data included frequency, percentage, Mean, standard deviation, t-test (Independent sample), and one-wayANOVA:F-test at the significant level of .05.

### **The finding revealed that**

1.The level of motivation in the performance of border patrol police 234, Mukdahan Province in general at high level.

2.The results of comparing motivation of the performance of border patrol police 234,Muang District, Mukdahan Province which were distinguished by educational background, age, bureaucratic age, and operational team under border patrol police 234 revealed that the motivational level of police who had different educational background was not different. The motivational level of the police who had different age, bureaucratic age, and operational team under border patrol police 234 was different at the statistic level of .05.

3.Recommendations about motivation in the performance of border patrol police 234, supervisors should encourage and support the work in every aspect in order to reach the achievement. The supervisors should accept and respect in the ability of inferior police. They should be sympathetic and understand about work condition of the subordinates sincerely. Furthermore, the supervisors should be friendly and allocate the budget adequately to develop the potential of the police. The police should not interfere with the duties of others. But they should be responsible for their own functions fully in order to meet achievement. Besides, they might have to clearly communicate between supervisors and subordinates. Considering salary distribution should be fair to everyone and not just partisan basis. Finally, they should work as a team to get the job well done on time and efficiently, along with establishing the unity among police officers.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY