

ชื่อเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง  
จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย นายธีรเมธ จันทะฤทธิ์ ปริญา ร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา ดร.ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ ประธานกรรมการ  
ศศ. ดร.สัญญา เคนาภูมิ กรรมการ  
ศศ.ดร.ยุภาพร ยุภาศ กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2557

## บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม ทดสอบปฏิสัมพันธ์ที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม และศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาค้นคว้า ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 95 คน โดยการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งกลุ่ม และวิธีการสุ่มแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่าของลิเคิร์ต มี 5 ระดับ มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .97 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation), t-test, F-test (Four-ways ANOVA) วิเคราะห์ความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการของ LSD (Least Significant Different) สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Correlation Coefficient) และการวิเคราะห์สมการถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง (Multiple Linear Regression Analysis) แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปในสมการทั้งหมด (Enter Method) โดยกำหนดนัยสำคัญในการทดสอบที่ระดับ .05

## ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 6 ด้าน ได้แก่ ด้านความต้องการมีส่วนร่วม ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามเพื่อประโยชน์ ด้านความ

ภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ด้านความเชื่อมั่น และยอมรับเป้าหมาย และค่านิยม ความภักดี ต่อองค์กร ด้านการแสดงตน

2. พบปฏิสัมพันธ์กันแบบสองทาง ที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม ได้แก่ เพศ กับประเภทบุคลากร มีปฏิสัมพันธ์ที่ระดับ นัยสำคัญที่ .05 และบุคลากรที่แตกต่างกันมีระดับการศึกษาแตกต่างกันต่อความผูกพันขององค์กร อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

3. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม มีจำนวน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร ( $X_8$  Beta = .317) ด้านความรับผิดชอบ ( $X_4$  Beta = .247) ด้านลักษณะของงานที่ทำ ( $X_3$  Beta = .197) ส่งผลต่อความ ผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม โดยมีค่า สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณเท่ากับ .755 ตัวแปรอิสระทั้งหมดสามารถอธิบายการผันแปรของ ตัวแปรตามได้ร้อยละ 75.50 สร้างเป็นสมการถดถอยได้ ดังนี้

สมการถดถอยในรูปคะแนนดิบ คือ  $Y = a + b_1(x_1) + b_2(x_2) + \dots + b_n(x_n)$

แทนค่าในสูตร  $Y = .683 + .212(x_8) + .208(x_4) + .173(x_3)$

สมการถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ  $Z = B_1Z_1 + B_2Z_2 + \dots + B_nZ_n$

แทนค่าในสูตร  $Z = .317(z_8) + .247(z_4) + .197(z_3)$

เมื่อ  $Y$  และ  $Z$  = ความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม

4. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเสริมสร้างความผูกพัน

องค์กรควรมีโบนัสประจำปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ควรจัดสรรงบประมาณส่วนหนึ่ง ไว้สำหรับจ่ายโบนัสประจำปีให้กับบุคลากร มีการจัดอบรมหรือสัมมนาบุคลากรประจำปีให้กับบุคลากร ทั้งในและนอกองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีความสามัคคี เรียนรู้การทำงานเป็นทีมสร้างเสริมแรงจูงใจ และขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรทุกระดับ โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก 3 เดือน และควร เพิ่มเงินเดือน ตรวจสอบอัตราค่าจ้างหรือเงินเดือนของบุคลากร ให้มีความเหมาะสม และให้สอดคล้อง กับระดับขั้นและหน้าที่การงาน

**TITLE:** Factors Influencing towards the Personnel's Commitment of Kaedum District  
Maha sarakam Province Administration Organization.

**AUTHOR:** Mr. Teeramet Juntavarit      **DEGREE :** M.P.A. (Public Administration)

**ADVISORS:**      Dr. Songsak Jeerasombat      Chairman  
                         Asst. Prof. Dr. Sunya Kaenaphoom      Committee  
                         Asst. Prof. Dr. Yupaporn Yupas      Committee

**RAJABHAT MAHA SAKHAM UNIVERSITY, 2014**

### **ABSTRACT**

The purposes of this research were to study the level of personnel's commitment towards Mahasarakam district administration organization. To study the factors influencing towards the personnel's commitment of Mahasarakam district administration organization and to study the suggestions in building personnel's commitment towards Mahasarakam district administration organization. Samples in this research were personnel staffs of Mahasarakam district administration organization, consisted of 95 personnel, obtained by using the cluster random sampling and simple random sampling technique. Instruments used in this research was a five rating scale questionnaire with the reliability level at .97. Statistics used for analyzing the collected data were frequency, percentage, mean, and standard deviation. , t-test , F – test (Four-way ANOVA) analyse compare with the difference lays a pair with LSD (Least Significant Different). Statistics used for analyzing the hypotheses were Pearson's correlation coefficient and Multiple Linear Regression Analysis with the statistic significance level at .05.

**The results of the research were as follows:**

1. The personnel's commitment level towards Maha sarakam district administration organization, in overall was rated at high level. As considered by aspects, 6 aspects was rated at high level which are participation needs, willing to exert for the organization's benefit, proudness of being a part of the organization, confidence, target acceptance and value, loyalty towards organization and appearance.

2. The interaction test between gender, education, personnel type and working period has a two way interaction in influencing Mahasarakam district administration organization personnel's commitment which are gender and personnel type and has the interaction level at .05 and also found that personnel with differences in education, personnel's commitment were signified at .05.

3. Factors that has affection towards the personnel's commitment towards Maha sarakam district administration organization were job identification, responsibility and personal relation which has the co-efficient value at .755 and all independent factors were able to forecast the changings of the dependent factors 75.50%

The regressive equation was  $Y = a + b_1(x_1) + b_2(x_2) + \dots + b_n(x_n)$

Represented as  $Y = .683 + .212(x_3) + .208(x_4) + .173(x_3)$

The standard regressive equation was  $Z = B_1Z_1 + B_2Z_2 + \dots + B_nZ_n$

Represented as  $Z = .317(z_3) + .247(z_4) + .197(z_3)$

When Y and Z = Personnel's commitment towards Maha sarakam district administration organization.

4. The suggestions in order to improve the personnel's commitment towards Mahasarakam district administration organization were as follows;

Annual bonus should be provided by allocating from Mahasarakam district administration organization's budget in order to increase the personnel's commitment. Seminars and personnel trainings should be provided for personnel's harmonization and also for teamwork learning. Should reinforce the personnel's motivation and morale in every level by evaluating the personnel's performance. Should increase the personnel's salary and payment properly that conforms the level and job identification.