

## บรรณานุกรม

- กรรณิกา ภัทรพิสิฐพงศ์. ความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษา บริษัท ซีพีอินเตอร์เทรด จำกัด (ธุรกิจข้าว). ปัญหาพิเศษ บธ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546. ถ่ายเอกสาร.
- กิ่งพร ทองใบ. การจัดทำโครงสร้างค่าตอบแทน. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2541.
- กิตติมาภรณ์ นิลนิคม. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน) ภายหลังควบรวมกิจการกับธนาคารศรีนคร จำกัด (มหาชน) ปี 2545 : ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2547. ถ่ายเอกสาร.
- ขวัญใจ เลียดประดม. ปัจจัยความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการส่วนท้องถิ่น : กรณีศึกษา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี. ปัญหาพิเศษ ร.ป.ม. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2546. ถ่ายเอกสาร.
- คมคาย พระเอก. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความเหนื่อยหน่ายในการทำงานของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขเขต 6. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2544. ถ่ายเอกสาร.
- จารุณี วงศ์คำแน่น. ความผูกพันต่อองค์กร Organization Commitment : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายสนับสนุนการปฏิบัติงาน การทำอากาศยานแห่งประเทศไทย. สารนิพนธ์ ร.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2537. ถ่ายเอกสาร.
- จารุวรรณ ประดา. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์การ ลักษณะสร้างสรรค์ความพร้อมขององค์กรกับความยึดมั่นความผูกพันต่อองค์กรตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลจิตเวช. วิทยานิพนธ์ พย.ม. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2545. ถ่ายเอกสาร.
- จ่านงค์ สมประสงค์. หลักและศิลปะของหัวหน้างานในการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดี. กรุงเทพฯ : คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2525.

จิตติ ชาติรัตนานนท์. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณี บริษัท ไทยโอเลฟินส์ จำกัด. ภาคนิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2545. ถ่ายเอกสาร.

จิรประภา สุดสาคร. ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมธนารักษ์. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2545. ถ่ายเอกสาร.

จิรเดช ทศยาพันธุ์. ความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษาพนักงานองค์กรเภสัชกรรมในสำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2547. ถ่ายเอกสาร.

จรัสศรี จินดารัตนวงศ์. ความสัมพันธ์ของคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษา บริษัทจำหน่ายเวชภัณฑ์และเคมีภัณฑ์แห่งหนึ่ง. โครงการบัณฑิตศึกษา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2548. ถ่ายเอกสาร.

ชนิดา เจริญเนื่อง. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานสถาบันวิชาการ ทศท. สารนิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2547. ถ่ายเอกสาร.

ชวนา อัครักษ์พันธุ์. วัฒนธรรมองค์กรกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในธุรกิจโรงแรม เขตเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2546. ถ่ายเอกสาร.

ชาญชัย อาจินสมาจาร. การบริหารการศึกษา. กรุงเทพฯ : ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพฯ, 2541.

ชาลิสา พรหมอินทร์. คุณภาพชีวิตการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ พย.ม. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2550. ถ่ายเอกสาร.

ชูพงศ์ ปัญมะวัต. มนุษย์สัมพันธ์ : ศิลปะในการทำงานร่วมกัน. กรุงเทพฯ : คณะจิตวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2541.

เชาว์ โรจนแสง. จิตวิทยากับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพฯ : ชวนพิศ, 2541.

ณัฐพันธุ์ เขจรนันท์. การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2541.

- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์ และฉัตรยาพร เสมอใจ. รายงานการวิจัย คุณภาพชีวิตการทำงานของ  
ข้าราชการพลเรือน. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2547.
- ดิน รัชฎยพททธิ. มิติใหม่ของการบริหารงานบุคคลในภาครัฐบาล. กรุงเทพฯ : โอเคียนสโตร์,  
2542.
- ธนนันท์ ทะสุดใจ. ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณี ข้าราชการธุรการในสังกัดสำนักศาล  
ยุติธรรมประจำภาค 5. ภาคนิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร  
ศาสตร์, 2547. ถ่ายเอกสาร.
- ธมลวรรณ แก้วจำรัส. ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณี บริษัท แพรคติก้า จำกัด.  
ภาคนิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2548.  
ถ่ายเอกสาร.
- ปัญญา นิมประเสริฐ. ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัย  
ศรีนครินทรวิโรฒ. ปรินญาณิพนธ์ กศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
ประสานมิตร, 2542. ถ่ายเอกสาร.
- บุญเจือ จุฑาพรธนาชาติ. ความสัมพันธ์ระหว่างวิสัยทัศน์ของผู้บริหารสถานศึกษา  
บรรยากาศ องค์การกับความผูกพันต่อองค์กรของครูผู้สอนในโรงเรียน  
ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดนครราชสีมา. ปรินญาณิพนธ์  
กศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2544. ถ่ายเอกสาร.
- บุญชม ศรีสะอาด. การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น, 2545.
- บุญมัน หนาสุภวัฒน์. จิตวิทยาองค์การ. กรุงเทพฯ : โอเคียนสโตร์, 2537.
- ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, กรม. รายงานประจำปี 2555. กรุงเทพฯ : กองระบบ  
สารสนเทศ, 2555.
- ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต 14 อุดรธานี, ศูนย์. จำนวนประชากร. อุดรธานี : ศูนย์  
ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต 14, 2556.
- ปรีทศน์ สงวนสุข. ขวัญและประสิทธิผลในการทำงานของข้าราชการตำรวจโรงเรียนนายร้อย  
ตำรวจ. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. นครปฐม : มหาวิทยาลัยมหิดล, 2541. ถ่ายเอกสาร.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. การบริหารงานวิชาการ. กรุงเทพฯ : ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพฯ, 2535.
- \_\_\_\_\_ . จิตวิทยาการบริหารบุคคล. กรุงเทพฯ : ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพฯ, 2535.

- ปรียาภรณ์ อัครดำรงชัย. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของครูโรงเรียนคาทอลิก  
สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2541.  
ถ่ายเอกสาร.
- ปัทมา พรหมินทร์. ความพึงพอใจในงานและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล  
วิชาชีพ สังกัดกรมสุขภาพจิต. วิทยานิพนธ์ พย.ม. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัย  
เชียงใหม่, 2545. ถ่ายเอกสาร.
- ปัทมาพร เรียมพานิชย์. ความสัมพันธ์เชิงพหุระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและความคาดหวัง  
ในค่าตอบแทนกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด  
(มหาชน) ในจังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ วท.ม. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัย  
เชียงใหม่, 2544. ถ่ายเอกสาร.
- ปิยะ นูนนาค. ความผูกพันต่อสถาบันและความพึงพอใจในงานของอาจารย์คณะครุศาสตร์  
สถาบันราชภัฏภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ คอ.ม. กรุงเทพฯ :  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี, 2542. ถ่ายเอกสาร.
- พงศกร เผ่าไพโรจนกร. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงาน  
บริษัท ซีเมนต์ จำกัด. สารนิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ,  
2546. ถ่ายเอกสาร.
- เพชร อิมวิเศษ. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของครูโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆ  
มณฑลจันทบุรี. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2548. ถ่ายเอกสาร.
- พนัส หันนาคินทร์. ประสบการณ์ในการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย, 2542.
- พวงเพชร วัชรอยู่. แรงจูงใจกับการทำงาน. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์, 2537.
- ภรณ์ กীরติบุตร, ท่านผู้หญิง. การประเมินประสิทธิผลขององค์กร. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์,  
2529.
- มาริสสา ทรงพระ. คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงาน  
อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับในเขตอุตสาหกรรม. วิทยานิพนธ์ วท.ม.  
กรุงเทพฯ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง, 2546.  
ถ่ายเอกสาร.
- ขงยุทธ เกษสาคร. ภาวะผู้นำและการจูงใจ. กรุงเทพฯ : SK Book net, 2544.

- บุภาพร บุภาพร. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2550.
- ระพีพร เบญจาทิกุล. การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับความผูกพันกับองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายงานการบริการ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่. ปรินญาณิพนธ์ กศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2540. ถ่ายเอกสาร.
- รัชนิดา ตุงคสวัสดิ์. ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สำนักงานหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ปรินญาณิพนธ์ กศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2545. ถ่ายเอกสาร.
- รังสรรค์ สิงห์เลิศ. ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2551.
- ล้วน สายยศ และอังคณา สายยศ. การวัดด้านจิตพิสัย. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น, 2539.
- วณิพันธ์ ฉัตรเนตร. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัท เจ เอส แอล จำกัด. ภาคนิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2545. ถ่ายเอกสาร.
- วันชะลี แก้วคง. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันกับองค์กรของตำรวจอาชีวอนามัยและรักษาความปลอดภัยกองร้อยที่ 1 กองกำกับการอาชีวอนามัยและรักษาความปลอดภัย. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548. ถ่ายเอกสาร.
- วัฒนา ศรีสม. แรงงูใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานส่งเสริมการขายสินค้าอุปโภคบริโภคของบริษัท ไบโอ คอนซูเมอร์ จำกัด. วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2542. ถ่ายเอกสาร.
- วิจิตร อาวะกุล. เทคนิคมนุษยสัมพันธ์. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์, 2542.
- ศักดิ์ไทย สุรกิจบวร. ทฤษฎีและการปฏิบัติการทางจิตวิทยาสังคม. พิมพ์ครั้งที่ 4. สกลนคร : สถาบันราชภัฏสกลนคร, 2542.
- สงวน สุทธิเลิศอรุณ. พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน. กรุงเทพฯ : ทิพย์วิสุทธิ, 2543.
- สมชาย หิรัญกิตติ. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : ซีระฟิล์มและไซเท็กซ์, 2542.
- สยาม ปิณะนราธร. "การสร้างขวัญและกำลังใจผู้ได้บังคับบัญชา," วารสารกองทุนสงเคราะห์การศึกษาเอกชน. 8(75) : 12-15 ; เมษายน, 2541.

- สร้อยตระกูล อรรถมานะ. พฤติกรรมองค์การ : ทฤษฎีการประยุกต์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2542.
- สิทธิกาล ศรีวรรณย์. พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : ซีระฟิล์มและไซเท็กซ์, 2541.
- สุจิตรา จรจิตร. หลักการวางแผน. กรุงเทพฯ : ศูนย์เอกสารและตำรา สถาบันราชภัฏสวนดุสิต, 2532.
- สุชา ไอยราพงศ์. การบริหารงาน. สงขลา : สถาบันราชภัฏสงขลา, 2542.
- สุชาดา สุขสวัสดิ์ ฌ อุษษา. ไขปัญหาคนกับงาน 2. กรุงเทพฯ : เอคิสัน เพรส โปรดักส์, 2541.
- สุภาสินี วิเชียร. ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร สำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ปรินญาณิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2544. ถ่ายเอกสาร.
- สุเมธ เดียววิเศษ. พฤติกรรมผู้นำทางการศึกษา. กรุงเทพฯ : รุ่งวัฒนาการพิมพ์, 2527.
- สุรพล พยอมแย้ม. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. นครปฐม : มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2541.
- สุรางค์ บันยานนท์. มนุษย์สัมพันธ์. ราชบุรี : สถาบันราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง, 2542.
- เสนาะ ดิยาว์. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2542.
- โสภา ทรัพย์มากอุดม. พฤติกรรมมนุษย์ในองค์การ. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.
- อมร สุวรรณนิมิตร. ความผูกพันต่อองค์การ : กรมส่งเสริมการเกษตร. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2541. ถ่ายเอกสาร.
- อริทธิ์ ประกอบสุข. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท สยามนิสสัน ออโตโมบิล จำกัด. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2549. ถ่ายเอกสาร.
- อภิชาติ จิวิริยะวัฒน์. ปัจจัยคัดสรรที่เกี่ยวข้องกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของบุคลากรพยาบาลในงานพยาบาลอายุรกรรมโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์. วิทยานิพนธ์ พย.ม. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2549. ถ่ายเอกสาร.
- อรุณ รักรธรรม. การพัฒนาองค์การ: การพัฒนาองค์การเพื่อการเปลี่ยนแปลง. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2537.
- อาภัสสรีย์ ไชยคุณา. การบริหารงานบุคคล. เชียงใหม่ : สถาบันราชภัฏเชียงใหม่, 2542.
- อาภา ถนัดช่าง. แนวคิดการสร้างจริยธรรมสำหรับเด็กและเยาวชน. กรุงเทพฯ : ม.ป.ท., 2542.

- อารยา วิไลชัย. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) ศึกษาเฉพาะกรณี สำนักงานใหญ่. ภาคนิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2546. ถ่ายเอกสาร.
- อรรวรรณ อยู่คง. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทในเครือแกรนด์สปอร์ต กรุ๊ป จำกัด. ปรินิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2546. ถ่ายเอกสาร.
- อุปกิจ พลวงค์. ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการความขัดแย้งของหัวหน้าผู้ปวยระบบรางวัลและวัฒนธรรมองค์กรกับความยึดมั่นความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน ในกำกับมูลนิธิ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ พย.ม. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2544. ถ่ายเอกสาร.
- อำนวยการ คมมีสุข. "วิสัยทัศน์ใหม่ในการสร้างความสำเร็จ," วารสารการบริหารคน. 21(2) : 5-20 ; เมษายน-มิถุนายน, 2543.
- อำนวยการ แสงสว่าง. จิตวิทยาองค์กร. กรุงเทพฯ : ทิพย์วิสุทธิ, 2542.
- อุทัย เลาหวิเชียร. องค์กรและการจัดการงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 3. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2540.
- Becker, H.S. "Notes on the Concept of Commitment," *The American Journal of Sociology*. 66 : 32-40, 1960.
- Chen, E. and Francesco, R.M. *The Process of Social Organization : Power in Social System*. New York : Holt, 1999.
- Coffman, E.L. and Gabriel, W. *Increasing and Measuring Engagement*. New York : Macmillan, 2002.
- Etzioni, Amitai. *A comparative Analysis of Complex Organizations*. New York : The Free Press of Glencoe, 1961.
- Fukami, C.V. and Larson, E.W. "Commitment to Company and Union: Parallel Models" *Journal of Applied Psychology*. 69 (3) : 38 ; 1984.
- Grusky, B.V. "A Study of Lay Teacher Morale in the Catholic Dissension Secondary School of the Continental and United States as Revealed by a Comparison of their Responses with those of their Principals and a Morale Questionnaire," *Dissertation Abstracts International*. 6 : 31A ; December, 1966.

- Herbiniak, L.Gl, and Alutto, J.A. "Personal and Role-Related Factors in the Development of Organizational Commitment," **Administrative Science Quarterly**. 77 (5) : 23-25 ; 1972.
- Kock, J. and Steers, R.M.. "Job Attachment Satisfaction and Turnover Among Public Sector Employee," **Journal of Vocation Behavior**. 12(8) : 119-128 ; 1976.
- Lippitt, G. L. **Organizational Renewal : A Holistic Approach to Organization Development**. 2<sup>nd</sup> ed. Englewood Cliffs, NJ : Prentice-Hall, 1982.
- March, James G., and Simon, Herbert A. **Organizations**. New York : JohnWiley, 1958.
- Mathieu, W. and Farr, C. "Two (one more) Dimensions of Organizational Commitment : Reexamination of the Affective and Continuance Commitment Scales," **Journal of Applied Psychology**. 72(4) : 368-642 ; November, 1982.
- Meyer, John P. and others. "Commitment to Organizations : Extension and Test of a Three-Component Conceptualization," **Journal of Applied Psychology**. 64(5) : 125 ; 1993.
- Mowday, R.T., Steer, R.M. and Porter, L.W. "The Measurement of Organizational Commitment," **Journal of Vocational Behavior** 14 : 224-7 ; 1979.
- Porter, L.W. and Steers , R.M. "Organizational Work and Personal Factors in Employee Turnover and Absenteeism," **Psychological Bulletin**. 80 : 151-176 ; September 1973.
- Steers, Richard M. "Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment," **Administrative Science Quarterly**. 5 : 78-81 ; 1984.
- Smith, F.J. **The Etiology of Organizational Commitment and Managerial Turnover**. California : University of California at Irvine, 1970.
- Somer, M.J. "Organization commitment absenteeism an Exmination of Direct and Internation Effects," **Journal of Organization Behavior**. 56(14) : 359-371, 1995.
- Yamane, Taro. **Statistic An Introduction Analysis**. 2nd ed. New York : Harper and Row, 1973.