



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช
จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้ใช้สอบถามพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อศึกษาปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
2. แบบสอบถามชุดนี้มี 3 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามปลายเปิดเกี่ยวกับปัญหาในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 7 ด้าน คือ ด้านการวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหา ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนตำแหน่ง และด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน

ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

3. ผลที่ได้จากการวิจัยครั้งนี้จะเป็นข้อมูลที่สำคัญสำหรับนำไปใช้ปรับปรุงและแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม โปรดตอบแบบสอบถามตรงตามความเป็นจริง

ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างยิ่งที่ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้เป็นอย่างดี

นายชาติรี เทเวลา

นักศึกษารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

18 - 29 ปี

40 - 49 ปี

30 - 39 ปี

50 - 60 ปี

3. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่ามัธยมศึกษา

มัธยมศึกษา

ปวช.หรือเทียบเท่า

อนุปริญญา,ปวส.หรือเทียบเท่า

ปริญญาตรี

สูงกว่าปริญญาตรี

4. ตำแหน่งงานของบุคลากร

สายงานผู้บริหาร(ปลัด อบต./รองปลัด อบต./ผู้อำนวยการกองคลัง/
ผู้อำนวยการกองช่าง)

พนักงานส่วนตำบล

ลูกจ้างประจำ

พนักงานจ้าง(พนักงานจ้างภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป)

5. ประสบการณ์ในการทำงาน

น้อยกว่า 5 ปี

5-10 ปี

11-15 ปี

15 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2 ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช
จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตามความเป็นจริงเพียงคำตอบเดียว ตามเกณฑ์ดังนี้

มากที่สุด	หมายถึง	ท่านเห็นว่าการบริหารงานในประเด็นดังกล่าวมีปัญหาในทางปฏิบัติมากที่สุด
มาก	หมายถึง	ท่านเห็นว่าการบริหารงานในประเด็นดังกล่าวมีปัญหาในทางปฏิบัติมาก
ปานกลาง	หมายถึง	ท่านเห็นว่าการบริหารงานในประเด็นดังกล่าวมีปัญหาในทางปฏิบัติบ้าง
น้อย	หมายถึง	ท่านเห็นว่าการบริหารงานในประเด็นดังกล่าวไม่ค่อยมีปัญหาในทางปฏิบัติ
น้อยที่สุด	หมายถึง	ท่านเห็นว่าการบริหารงานในประเด็นดังกล่าวแทบจะไม่มีปัญหาในทางปฏิบัติ

ข้อที่	ปัญหาการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการวางแผนกำลังคน						
1	การกำหนดโครงสร้างการวางแผนอัตรากำลังคน เหมาะสมกับขนาดขององค์กร					
2	ความชัดเจนในการกำหนดตำแหน่งและลักษณะ งานที่ต้องการ					
3	ความพอเพียงในจำนวนบุคลากรตามความต้องการ ของแผนอัตรากำลัง					
4	การวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กร ถูกต้องตามระเบียบ					
5	ผู้บริหารให้ความสำคัญในการวางแผนอัตรา กำลังคนในองค์กรเพียงใด					

ข้อที่	ปัญหาการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการสรรหา						
6	ความทั่วถึงในการประชาสัมพันธ์สรรหาบุคลากรแต่ละตำแหน่งเมื่อมีการรับสมัครของตำแหน่งบุคลากรที่ต้องการ					
7	ความเท่าเทียมกันในการเปิดโอกาสให้ผู้มีคุณสมบัติมาสมัครทั้งบุคลากรจากภายในและภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบล					
8	การสรรหาบุคลากรเข้าทำงานได้พิจารณาโดยใช้หลักความรู้ความสามารถที่ตรงตามตำแหน่ง					
9	การดำเนินการสรรหา การเลือกใช้วิธีการสรรหาบุคลากรด้วยวิธีการที่เหมาะสมและเป็นธรรม					
10	การสรรหาบุคลากรเข้ามาทำงานในองค์กรมีความสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลัง 3 ปี					
ด้านการบรรจุแต่งตั้ง						
11	มีการให้ความสำคัญกับกระบวนการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรที่บรรจุใหม่					
12	การบรรจุพนักงานชั่วคราว ตรงตามวุฒิ และวิชาเอกที่องค์กรต้องการ					
13	มีการมอบหมายงานแก่ลูกจ้างตามภารกิจ ผู้รับการบรรจุแต่งตั้งที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร					
14	การมอบหมายงานให้กับพนักงานตรงตามความรู้ความสามารถ					
15	ให้โอกาสพนักงานได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน					

ข้อที่	ปัญหาการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการพัฒนาบุคลากร						
16	มีจัดอบรม/ชี้แจง เรื่อง กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าใจระเบียบ กฎหมาย					
17	มีการจัดสรรงบประมาณไว้เพื่อการฝึกอบรมและการศึกษาของบุคลากรในองค์กร					
18	บุคลากรในองค์กรสามารถใช้ทักษะความรู้ทางเทคนิค ความสามารถแก้ไขปัญหาดังๆ					
19	บุคลากรสามารถถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ ให้แก่ประชาชนผู้รับบริการได้					
20	การจัดฝึกอบรมช่วยเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านความรู้ ทักษะ เจตคติ ความประพฤติ คุณธรรม และจริยธรรม					
ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร						
21	องค์กรมีการดูแลความเป็นอยู่ในรูปค่าตอบแทนและสวัสดิการที่พึงใจ					
22	ผู้บริหารให้ความสำคัญกับความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่ดำรงอยู่ของบุคลากรอย่างเท่าเทียม					
23	การปฏิบัติงานในองค์กรเป็นรูปแบบของระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีทั้งองค์กร					
24	องค์กรมีการจัดสวัสดิการดูแลเรื่องสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของบุคลากร					
25	องค์กรมีการดูแลจัดสวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่บุคลากร					
26	องค์กรมีการสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากร					

ข้อที่	ปัญหาการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
27	บุคลากรในองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจและรักที่จะทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร					
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนตำแหน่ง						
28	เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปฏิบัติราชการ มีการบันทึกเวลาการทำงานของบุคลากรในองค์กร					
29	เพื่อศูศักยภาพในการปฏิบัติงาน มีการวัดคุณค่าของคนในการปฏิบัติงานภายในช่วงและระยะเวลาที่กำหนด					
30	มีการประเมินคุณค่าของงานตามความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากร					
31	ผู้บริหารมีการประเมินผลงานตามความสำเร็จของงานเพื่อพิจารณาความดี ความชอบ เลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม					
32	เกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความสอดคล้องกับระเบียบ					
33	ความทั่วถึงในการแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรทราบทุกครั้ง					
34	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรม					
ด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน						
35	มีการชี้แจงหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับในการลาออก					
36	มีการเลิกจ้างบุคลากรอย่างเป็นธรรม					
37	การให้ความช่วยเหลือ แนะนำพนักงานที่จะพ้นจากงาน การสร้างความสัมพันธ์ ความเข้าใจที่ดีกับพนักงานที่จะพ้นจากงาน					

ข้อที่	ปัญหาการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับปัญหาการบริหารงานบุคคล				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
38	การถูกสั่งให้ออกจากงาน มีความโปร่งใสเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ					
39	การให้พ้นจากงาน ผู้บริหารมีวิธีการพิจารณาโดยยึดระเบียบข้อบังคับ และคุณธรรม					
40	การขยับเล็กตำแหน่งงาน เป็นไปตามกฎหมาย					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

คำชี้แจง โปรดให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

1. ด้านการวางแผนกำลังคน

.....

.....

.....

2. ด้านการสรรหา

.....

.....

.....

3. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

.....

.....

.....

4. ด้านการพัฒนาบุคลากร

.....

.....

.....

5. ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร

.....

.....

.....

6. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนตำแหน่ง

.....

.....

.....

7. ด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน

.....

.....

.....

“ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาเสียสละเวลาตอบแบบสอบถาม”



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

เรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช
จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1.แบบสัมภาษณ์ชุดนี้ใช้สัมภาษณ์นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อวิจัยปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

2.แบบสัมภาษณ์ชุดนี้มี 2 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

ตอนที่ 2 เป็นแบบสัมภาษณ์ แบบมีโครงสร้างให้จำนวน 7 ข้อ

3. ผลที่ได้จากกาสัมภาษณ์ครั้งนี้จะเป็นข้อมูลที่สำคัญสำหรับการวิจัยปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

นายชาติรี เทเวลา

นักศึกษารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ผู้ให้สัมภาษณ์ ชื่อ.....นามสกุล.....วันที่ให้สัมภาษณ์...../...../.....

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริงของผู้ให้สัมภาษณ์

1.เพศ

ชาย

หญิง

2.อายุ

20-29 ปี

40 -60 ปี

30-39 ปี

60 ปี ขึ้นไป

3.ระดับการศึกษา

ต่ำกว่ามัธยมศึกษา

มัธยมศึกษา

ปวช.หรือเทียบเท่า

อนุปริญญา,ปวส.หรือเทียบเท่า

ปริญญาตรี

สูงกว่าปริญญาตรี

4. ตำแหน่ง

นายกองจัดการบริหารส่วนตำบล

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

5.องค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช

องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกู่

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเมือง

องค์การบริหารส่วนตำบลขามเรียง

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงดง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวสรวง

ตอนที่ 2 คำสัมภาษณ์เกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลของท่าน

1. ปัญหาการบริหารงานบุคคลด้านการวางแผนกำลังคนในองค์การบริหารส่วนตำบลของท่านคืออะไร และมีแนวทางแก้ไขอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

2. ปัญหาการบริหารงานบุคคลด้านการสรรหาบุคคลเข้ามาทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบลของท่านคืออะไรและมีแนวทางแก้ไขอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

3. ปัญหาการบริหารงานบุคคลด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลของท่านคืออะไรและมีแนวทางแก้ไขอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

4. ปัญหาการบริหารงานบุคคลด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ การฝึกอบรม เพิ่มทักษะ ในการทำงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลของท่านคืออะไรและมีแนวทางแก้ไขอย่างไร

.....

.....

.....

5. ปัญหาการบริหารงานบุคคลด้านการบำรุงรักษาบุคลากรส่วนตำบลให้มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลของท่านคืออะไรและมีแนวทางแก้ไขอย่างไร

.....

.....

.....

.....

6. ปัญหาการบริหารงานบุคคลด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในองค์กรของท่านคืออะไรและมีแนวทางแก้ไขอย่างไร

.....

.....

.....

.....

7. ปัญหาการบริหารงานบุคคลด้านการให้บุคลากรพ้นจากงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลของท่านคืออะไรและมีแนวทางแก้ไขอย่างไร

.....

.....

.....

.....

“ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาเสียสละเวลาให้สัมภาษณ์”

ภาคผนวก ข

วิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

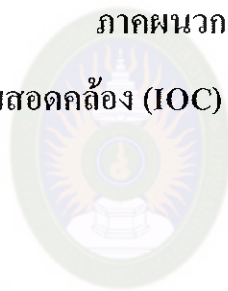
ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

คำถามข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก	คำถามข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก
1	.7889	21	.8552
2	.8303	22	.8585
3	.7224	23	.8467
4	.8528	24	.8070
5	.8637	25	.8247
6	.8117	26	.8308
7	.8266	27	.8304
8	.8123	28	.8693
9	.8565	29	.8630
10	.8434	30	.8547
11	.8731	31	.8431
12	.8204	32	.8649
13	.8619	33	.8566
14	.8664	34	.7984
15	.8364	35	.8788
16	.7685	36	.8461
17	.8591	37	.8609
18	.8164	38	.8310
19	.8089	39	.7984
20	.8157	40	.8547

หมายเหตุ ค่าความเชื่อมั่นของแบบทดสอบทั้งฉบับ 0.99

ภาคผนวก ค

ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

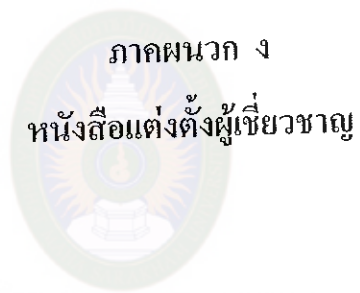


มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

คำถามข้อที่	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	แปลผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	1	1	1	1	ใช้ได้
2	1	1	1	1	ใช้ได้
3	1	1	0	.67	ใช้ได้
4	1	1	1	1	ใช้ได้
5	1	1	1	1	ใช้ได้
6	1	1	1	1	ใช้ได้
7	0	1	1	.67	ใช้ได้
8	1	1	1	1	ใช้ได้
9	1	1	1	1	ใช้ได้
10	1	1	1	1	ใช้ได้
11	1	1	1	1	ใช้ได้
12	1	0	1	.67	ใช้ได้
13	1	1	1	1	ใช้ได้
14	1	1	1	1	ใช้ได้
15	1	1	1	1	ใช้ได้
16	1	1	0	.67	ใช้ได้
17	1	1	1	1	ใช้ได้
18	1	1	1	1	ใช้ได้
19	1	1	1	1	ใช้ได้
20	1	1	1	1	ใช้ได้
21	1	1	1	1	ใช้ได้
22	1	1	1	1	ใช้ได้
23	1	1	1	1	ใช้ได้
24	0	1	1	.67	ใช้ได้
25	1	1	1	1	ใช้ได้
26	1	1	1	1	ใช้ได้

คำถามข้อที่	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	แปลผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
27	1	1	1	1	ใช้ได้
28	1	1	1	1	ใช้ได้
29	1	1	1	1	ใช้ได้
30	1	1	1	1	ใช้ได้
31	1	0	1	.67	ใช้ได้
32	1	1	1	1	ใช้ได้
33	1	1	1	1	ใช้ได้
34	1	1	1	1	ใช้ได้
35	1	1	1	1	ใช้ได้
36	1	1	1	1	ใช้ได้
37	1	1	0	.67	ใช้ได้
38	1	1	1	1	ใช้ได้
39	1	1	1	1	ใช้ได้
40	1	1	1	1	ใช้ได้



ภาคผนวก ง

หนังสือแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๓๕๒

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

จ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๔๐๐๑

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน

ด้วย นายชาติรี เทเวลา รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๓๑๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช
จังหวัดมหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
การวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
จำนวน ๒๐๖ คน กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๑๓๖ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

วิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

—

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๓๕๓

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภายในเขตอำเภอยางสีสุราช
ด้วย นายชาติ เทเวลา รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๗๑๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช
จังหวัดมหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ
และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภ
อยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๓๕๑



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน

นายไพฑูรย์ เกษแก้วเกียง

ด้วย นายชาติรี เทเวลา รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๑๐๑๑๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช
จังหวัดมหาสารคาม”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๖๐๓๕๑

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน

นางอำนวยการ นันทะเสน

ด้วย นายชาติรี เทเวลา รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๗๑๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไทวรรณ)

กณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๓๕๑

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน

นายสันต์ เพียรดวงษ์
ด้วย นายชาติรี เทเวลา รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๗๑๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอขามเฒ่า
จังหวัดมหาสารคาม”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย

อื่นๆ ระบุ.....
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรियงศักดิ์ ไพพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ภาคผนวก จ

ข้อมูลผู้ให้สัมภาษณ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ข้อมูลผู้ให้สัมภาษณ์

1. นายชิตพงษ์ ระวิหังโส นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านกู่ อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
2. จำเอกบุญคง วงศ์วังจันทร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกู่ อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
3. นายสุรชัฐ จันทะรัง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
4. นายวุฒิสาสตร์ เทียบดอกไม้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
5. นายสุกิจ จันทะนุช นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาภู อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
6. นายบัณฑิต พงษ์สุวรรณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาภู อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
7. นายวีระยุทธ จันทะประศาสตร์ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองบัวสันต อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
8. นายเดชา พิมพ์บึง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวสันต อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม