

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาล ตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอหนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้วิจัยนำข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามมาวิเคราะห์และนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้ตารางตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

N	แทน จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง
n	แทน จำนวนตัวอย่าง
r	แทน ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง
p-value	แทน ค่าสำคัญทางสถิติทดสอบ
*	แทน มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
$\bar{X}$	แทน ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)
S.D.	แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
X1	แทน ขนาดของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
X2	แทน การมีส่วนร่วมของบุคลากร
X3	แทน เจตคติต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
X4	แทน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์
X5	แทน ด้านวิชาการ
X6	แทน ด้านอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม
X7	แทน ด้านบุคลากร
X8	แทน ด้านธุรการ การเงิน และพัสดุ
X9	แทน ด้านกิจการนักเรียน
X10	แทน ด้านความสัมพันธ์ชุมชน

## ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้ดำเนินการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับขั้นดังนี้

ตอนที่ 1 ผลวิเคราะห์ขนาดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้ค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

ตอนที่ 2 ผลวิเคราะห์ระดับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอหนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย การมีส่วนร่วมของบุคลากร เจตคติต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของบุคลากร โดยใช้ค่าเฉลี่ย Mean ( $\bar{X}$ ) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน Standard Deviation (S.D.) แล้วนำมาแปลความหมายตามเกณฑ์การแปลค่าเฉลี่ย ดังนี้ (รังสรรค์ สิงหเลิศ. 2551 : 186)

ค่าเฉลี่ย	4.21 – 5.00	หมายถึง	การบริหารงานอยู่ในระดับมากที่สุด
	3.41 - 4.20	หมายถึง	การบริหารงานอยู่ในระดับมาก
	2.61 – 3.40	หมายถึง	การบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง
	1.81 – 2.60	หมายถึง	การบริหารงานอยู่ในระดับน้อย
	1.00 – 1.80	หมายถึง	การบริหารงานในระดับน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 ผลวิเคราะห์ระดับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอหนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยใช้ค่าเฉลี่ย Mean ( $\bar{X}$ ) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน Standard Deviation (S.D.) แล้วนำมาแปลความหมายตามเกณฑ์การแปลค่าเฉลี่ย ดังนี้ (รังสรรค์ สิงหเลิศ. 2551 : 186)

ค่าเฉลี่ย	4.21 – 5.00	หมายถึง	มีระดับการบริหารงานมากที่สุด
	3.41 - 4.20	หมายถึง	มีระดับการบริหารงานมาก
	2.61 – 3.40	หมายถึง	มีระดับการบริหารงานปานกลาง
	1.81 – 2.60	หมายถึง	มีระดับการบริหารงานน้อย
	1.00 – 1.80	หมายถึง	มีระดับการบริหารงานน้อยที่สุด

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างขนาดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอหนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยวิธีการทดสอบ Chi-Square-test เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ดังกล่าว

## ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด เทศบาลตำบลหนองกุงศรี อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ผลปรากฏดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ผลวิเคราะห์ภาพรวมตัวแปรอิสระปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ตารางที่ 1 จำนวน และร้อยละ ขนาดของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ขนาดของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน	ร้อยละ
ขนาดกลาง (60 - 79 คน)	55	69.62
ขนาดใหญ่ (80 คน ขึ้นไป)	24	30.38
รวม	79	100.00

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุงศรี อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ เกี่ยวกับขนาดของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขนาดกลาง จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 69.62 เป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขนาดใหญ่ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 30.38

1.1 ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนหนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็น ปัจจัยการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนหนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ปัจจัยการบริหารงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัจจัย
1. การมีส่วนร่วมของบุคลากร	3.41	0.68	มาก
2. เจตคติต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	3.69	0.73	มาก
3. แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของบุคลากร	3.63	0.62	มาก
รวม	3.58	0.54	มาก

จากตารางที่ 2 พบว่า ปัจจัยการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนหนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.58$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ บุคลากรมีเจตคติระดับมากต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ( $\bar{X} = 3.69$ ) รองลงมา คือ แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของบุคลากรอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.63$ ) และการมีส่วนร่วมของบุคลากรก็อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.41$ )

## 1.2 ผลการวิเคราะห์ระดับการมีส่วนร่วม

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับในการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ในการบริหารงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านการมีส่วนร่วมของบุคลากร	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการมีส่วนร่วม ของบุคลากร
1. ท่านได้เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็นเพื่อการ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	3.49	0.89	มาก
2. ท่านได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	3.53	0.87	มาก
3. ท่านได้รับโอกาสในการตัดสินใจร่วมกับ ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน	3.29	0.91	ปานกลาง
4. ท่านได้ร่วมกำหนดขอบเขตของงาน	3.27	0.84	ปานกลาง
5. ท่านได้ร่วมประเมินผลการปฏิบัติงาน	3.22	1.06	ปานกลาง
6. ท่านได้ร่วมส่งเสริม หนุนเสริมให้บุคลากรเกิด การมีส่วนร่วม	3.47	0.98	มาก
7. ท่านมีเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นต่อ งานที่รับผิดชอบ	3.42	0.93	มาก
8. ท่านมีอิสระในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย	3.41	0.97	มาก
9. ท่านได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและให้ข้อ เสนอแนะในการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน	3.58	0.87	มาก
10. ท่านมีโอกาสนและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติ หน้าที่ร่วมกับหน่วยงานอื่นเป็นประจำและ ต่อเนื่อง	3.44	0.78	มาก
รวม	3.41	0.68	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า ในการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอหนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ในการบริหารงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.41$ )

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 7 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ท่านได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{X} = 3.58$ ) รองลงมา คือ ท่านได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ( $\bar{X} = 3.53$ ) ท่านได้เสนอข้อมูลและข้อคิดเห็นเพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ( $\bar{X} = 3.49$ ) ท่านได้ร่วมส่งเสริม หนุนเสริม ให้นำบุคลากรเกิดการมีส่วนร่วม ( $\bar{X} = 3.47$ ) ท่านมีโอกาสและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับหน่วยงานอื่นเป็นประจำและต่อเนื่อง ( $\bar{X} = 3.44$ ) ท่านมีเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นต่องานที่รับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.42$ ) และท่านมีอิสระในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย ( $\bar{X} = 3.41$ ) อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ท่านได้รับโอกาสในการตัดสินใจปัญหา ร่วมกับผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน ( $\bar{X} = 3.29$ ) รองลงมา คือ ท่านได้ร่วมกำหนดขอบเขตของงาน ( $\bar{X} = 3.27$ ) และท่านได้ร่วมประเมินผลการปฏิบัติงาน ( $\bar{X} = 3.22$ )

### 1.3 ผลการวิเคราะห์ระดับด้านเจตคติต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับเจตคติของบุคลากรต่อ สังกัดเทศบาล ตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอหนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ เจตคติของบุคลากรต่อ โดยรวมและจำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านเจตคติต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	$\bar{X}$	S.D.	ระดับเจตคติ
1. มีความศรัทธาในองค์กร	4.03	0.95	มาก
2. ได้รับการกิจและหน้าที่ที่ปฏิบัติมีลักษณะทำ ทายนความรู้และความสามารถ	3.58	0.86	มาก
3. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับภารกิจ และหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย	3.82	0.94	มาก
4. ภารกิจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายชัดเจน	3.67	0.89	มาก
5. มีการประเมินเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ เหมาะสม ยุติธรรม โปร่งใสแลตรวจสอบได้	3.51	0.99	มาก
6. มีการประเมินความดีความชอบ ประสิทธิภาพของงานมีเกณฑ์ที่เหมาะสม ยุติธรรม	3.70	0.95	มาก
7. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีความมั่นคง ปลอดภัย	3.84	0.97	มาก
8. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกเพียงพอ	3.54	0.92	มาก
9. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีบรรยากาศและ สิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี	3.89	0.93	มาก
10. มีวัสดุอุปกรณ์/อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่อง ใช้ในการทำงานที่ทันสมัยและเพียงพอ	3.33	0.90	ปานกลาง
รวม	3.69	0.73	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า เจตคติของบุคลากรต่อการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด  
เทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอหนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก  
( $\bar{X} = 3.69$ )

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 9 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ มีความศรัทธาในองค์กร ( $\bar{X} = 4.03$ ) รองลงมา คือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีความบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี ( $\bar{X} = 3.89$ ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีความมั่นคงปลอดภัย ( $\bar{X} = 3.84$ ) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับภารกิจและหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ( $\bar{X} = 3.82$ ) มีการประเมินความดีความชอบ ประสิทธิภาพของงานมีเกณฑ์ที่เหมาะสมยุติธรรม ( $\bar{X} = 3.70$ ) ภารกิจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายชัดเจน ( $\bar{X} = 3.67$ ) ได้รับการกิจและหน้าที่ที่ปฏิบัติมีลักษณะท้าทายความรู้และความสามารถ ( $\bar{X} = 3.58$ ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอ ( $\bar{X} = 3.54$ ) และมีการประเมินเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ เหมาะสม ยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ( $\bar{X} = 3.51$ ) อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ข้อ คือ มีวัสดุอุปกรณ์/อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานที่ทันสมัยและเพียงพอ ( $\bar{X} = 3.33$ )



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



#### 1.4 ผลการวิเคราะห์ระดับด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของบุคลากร

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับ แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของบุคลากร โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ

ด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของบุคลากร	$\bar{X}$	S.D.	ระดับแรงจูงใจ
1. นโยบาย มาตรการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากรเป็น ไปอย่างดี	3.61	0.84	มาก
2. ภาระงานที่ได้รับมอบหมายและมีอิสระในการตัดสินใจในงาน ตามขอบเขตความรับผิดชอบ	3.56	0.92	มาก
3. การให้คำปรึกษาการช่วยเหลือในการปฏิบัติงานมีความเสมอภาค	3.49	0.99	มาก
4. สัมพันธภาพระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน	3.67	0.86	มาก
5. การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน	3.92	0.97	มาก
6. การสนับสนุนให้บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม	3.47	0.81	มาก
7. การส่งเสริมให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเอง	3.38	0.91	ปานกลาง
8. การมีโอกาสสร้างสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน	3.82	0.86	มาก
9. การได้รับโอกาสให้ได้พัฒนาความรู้ความสามารถ	3.33	0.84	ปานกลาง
10. พอใจที่ได้ทำงานในหน่วยงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถ	4.03	0.88	มาก
รวม	3.63	0.62	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า แรงจูงใจของบุคลากรศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.63$ )

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 8 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ พอใจที่ได้ทำงานในหน่วยงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถ ( $\bar{X} = 4.03$ ) รองลงมา คือ การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน ( $\bar{X} = 3.92$ ) การมีโอกาสสร้างสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{X} = 3.82$ ) สัมพันธภาพระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน การได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{X} = 3.67$ ) นโยบาย มาตรการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากรเป็นไปอย่างดี ( $\bar{X} = 3.61$ ) ภาระงานที่ได้รับมอบหมายและมีอิสระในการตัดสินใจในงาน ตามขอบเขตความรับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.56$ ) การให้คำปรึกษาการช่วยเหลือในการปฏิบัติงานมีความเสมอภาค ( $\bar{X} = 3.49$ ) และการสนับสนุนให้บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม ( $\bar{X} = 3.47$ ) อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ การส่งเสริมให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเอง ( $\bar{X} = 3.38$ ) และการได้รับโอกาสให้ได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ( $\bar{X} = 3.33$ )

ตอนที่ 2 ผลวิเคราะห์ระดับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

2.1 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

การบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการบริหารงาน
1. ด้านวิชาการ	3.36	0.73	ปานกลาง
2. ด้านอาคารสถานที่และสิ่งแวดลอม	4.03	0.74	มาก
3. ด้านบุคลากร	3.85	0.60	มาก
4. ด้านธุรการ การเงินและพัสดุ	3.32	0.69	ปานกลาง
5. ด้านกิจการนักเรียน	4.23	0.70	มากที่สุด
6. ด้านความสัมพันธ์ชุมชน	3.59	0.60	มาก
รวม	3.73	0.46	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า การบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลหนองกุงศรี อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.73$ )

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 1 ด้าน คือ ด้านกิจการนักเรียน ( $\bar{X} = 4.23$ ) อยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ด้านอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม ( $\bar{X} = 4.03$ ) รองลงมา คือ ด้านบุคลากร ( $\bar{X} = 3.85$ ) และด้านความสัมพันธ์ชุมชน ( $\bar{X} = 3.59$ ) อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ด้านวิชาการ ( $\bar{X} = 3.36$ ) และด้านธุรการ การเงินและพัสดุ ( $\bar{X} = 3.32$ )

2.2 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุงศรี อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ รายด้านและจำแนกเป็นรายข้อ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุงศรี อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านวิชาการ รายด้านและจำแนกเป็นรายข้อ

ด้านวิชาการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปฏิบัติงาน
1. กำหนดนโยบายในการจัดการศึกษาระดับปฐมวัยให้มีความชัดเจน	3.13	0.97	ปานกลาง
2. วางแผนพัฒนาในการจัดการศึกษาระดับปฐมวัยให้มีความเป็นไปได้	3.38	0.98	ปานกลาง
3. จัดทำหลักสูตรการจัดการศึกษาระดับปฐมวัยให้มีความเหมาะสม	3.05	1.14	ปานกลาง
4. แสดงความคิดเห็นกำหนดแนวทางการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	3.48	0.81	มาก
5. ประชุมผู้ปกครองในการปรึกษาหารือ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	3.78	0.84	มาก
รวม	3.36	0.73	ปานกลาง

จากตารางที่ 7 พบว่า การบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุงศรี อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านวิชาการ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.36$ )

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ประชุมผู้ปกครองในการปรึกษาหารือ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ( $\bar{X} = 3.78$ ) และแสดงความคิดเห็น กำหนดแนวทางการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ( $\bar{X} = 3.48$ ) อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ วางแผนพัฒนาในการจัดการศึกษาระดับปฐมวัยให้มีความเป็นไปได้ ( $\bar{X} = 3.38$ ) รองลงมา คือ กำหนดนโยบายในการจัดการศึกษาระดับปฐมวัยให้มีความชัดเจน ( $\bar{X} = 3.13$ ) และจัดทำหลักสูตรการจัดการศึกษาระดับปฐมวัยให้มีความเหมาะสม ( $\bar{X} = 3.05$ )

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอหนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์  
ด้านอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม รายด้านและจำแนกเป็นรายข้อ

ด้านอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการบริหารงาน
1. อาคารเรียนหรือห้องเรียนมีความเหมาะสมกับจำนวนเด็ก	4.30	0.82	มากที่สุด
2. อาคารเรียนหรือห้องเรียนมีความปลอดภัย	4.09	0.79	มาก
3. สภาพในห้องเรียนมีพื้นที่ใช้สอยเหมาะที่จะทำกิจกรรมสำหรับเด็ก	4.20	0.85	มาก
4. บรรยากาศในห้องเรียน มีแสงสว่าง อากาศถ่ายเทได้สะดวก	4.33	0.73	มากที่สุด
5. ห้องน้ำห้องส้วม มีจำนวนเพียงพอเหมาะสม	3.44	1.07	มาก
6. ห้องน้ำห้องส้วม มีความสะอาดและปลอดภัย	3.66	1.12	มาก
7. สภาพภายนอกห้องเรียน มีบริเวณกว้างขวางเพียงพอ สะอาด ร่มรื่น และเป็นไปเพื่อการเรียนรู้ของเด็ก	4.06	0.90	มาก
รวม	4.03	0.74	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า การบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอหนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.73$ )

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ บรรยากาศในห้องเรียน มีแสงสว่าง อากาศถ่ายเทได้สะดวก ( $\bar{X} = 4.33$ ) และอาคารเรียนหรือห้องเรียนมีความเหมาะสมกับจำนวนเด็ก ( $\bar{X} = 4.30$ ) อยู่ในระดับมาก จำนวน 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ สภาพในห้องเรียนมีพื้นที่ใช้สอยเหมาะที่จะทำกิจกรรมสำหรับเด็ก ( $\bar{X} = 4.20$ ) รองลงมา คือ อาคารเรียนหรือห้องเรียนมีความปลอดภัย ( $\bar{X} = 4.09$ ) สภาพภายนอกห้องเรียน มีบริเวณกว้างขวาง เพียงพอ สะอาด ร่มรื่น และเป็น ไปเพื่อการเรียนรู้ของเด็ก ( $\bar{X} = 4.06$ ) ห้องน้ำห้องส้วม มีความสะอาดและปลอดภัย ( $\bar{X} = 3.66$ ) และห้องน้ำห้องส้วม มีจำนวนเพียงพอเหมาะสม ( $\bar{X} = 3.44$ )

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์  
ด้านบุคลากร รายด้านและจำแนกเป็นรายข้อ

ด้านบุคลากร	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการบริหาร
1. ผู้บริหารหรือคณะกรรมการเข้าร่วมบริหารอย่างใกล้ชิด	3.62	0.96	มาก
2. ครูผู้สอนหรือพี่เลี้ยงเด็กมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัย	4.23	0.86	มากที่สุด
3. ครูผู้ดูแลเด็กดูแลเอาใจใส่เด็กได้อย่างทั่วถึง	4.09	0.83	มาก
4. ผู้บริหาร อุทิศเวลาและให้ความสำคัญต่อการจัดการศึกษาระดับปฐมวัย	3.52	0.77	มาก
5. ท่านได้ร่วมดูแลการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	3.81	0.96	มาก
รวม	3.85	0.60	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า การบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.85$ )

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 1 ข้อ คือ ครูผู้สอนหรือ พี่เลี้ยงเด็กมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัย ( $\bar{X} = 4.23$ ) อยู่ในระดับ มาก จำนวน 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ครูผู้ดูแลเด็กดูแลเอาใจใส่เด็ก ได้ อย่างทั่วถึง ( $\bar{X} = 4.09$ ) รองลงมา คือ ท่านได้ร่วมดูแลการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ( $\bar{X} = 3.81$ ) ผู้บริหารหรือคณะกรรมการเข้าร่วมบริหารอย่างใกล้ชิด ( $\bar{X} = 3.63$ ) และผู้บริหาร อุทิศเวลาและให้ความสำคัญต่อการจัดการศึกษาระดับปฐมวัย ( $\bar{X} = 3.52$ )

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านธุรการ การเงินและพัสดุ รายด้านและจำแนกเป็นรายข้อ

ด้านธุรการ การเงินและพัสดุ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการบริหาร
1. เทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี สนับสนุนงบประมาณ ด้านการศึกษาปฐมวัยเป็นอย่างดี	3.81	1.04	มาก
2. ห้องดินหรือชุมชน สนับสนุนงบประมาณต่อศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	3.38	1.00	ปานกลาง
3. งบประมาณที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับมีความเพียงพอ	3.18	0.92	ปานกลาง
4. การเบิกจ่ายงบประมาณมีความสะดวกรวดเร็ว	2.85	0.93	ปานกลาง
5. การจัดซื้อสื่อการเรียนการสอนและวัสดุอุปกรณ์ได้ ตรงตามความจำเป็น	3.14	1.23	ปานกลาง
6. งบประมาณอาหารกลางวัน อาหารเสริม (นม) และอาหารว่าง มีเพียงพอ	3.78	1.09	มาก
7. มีการสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้กับ ผู้ปกครอง ชุมชน และผู้เกี่ยวข้องได้รับ ทราบ	3.13	1.10	ปานกลาง
รวม	3.32	0.69	ปานกลาง

จากตารางที่ 10 พบว่า การบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านธุรการ การเงินและพัสดุ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.32$ )

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจาก มากไปหาน้อย ได้ดังนี้ เทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี สนับสนุนงบประมาณ ด้านการศึกษาปฐมวัยเป็น

อย่างดี ( $\bar{X} = 3.81$ ) และงบประมาณอาหารกลางวัน อาหารเสริม (นม) และอาหารว่าง มีเพียงพอ ( $\bar{X} = 3.78$ ) อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้  
 ห้องดินหรือชุมชน สนับสนุนงบประมาณต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ( $\bar{X} = 3.38$ ) รองลงมา คือ  
 งบประมาณที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับมีความเพียงพอ ( $\bar{X} = 3.18$ ) การจัดซื้อสื่อการเรียนการสอน  
 และวัสดุอุปกรณ์ได้ตรงตามความจำเป็น ( $\bar{X} = 3.14$ ) มีการสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี  
 ให้กับผู้ปกครอง ชุมชน และผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ ( $\bar{X} = 3.13$ ) และการเบิกจ่ายงบประมาณมีความ  
 สะดวกรวดเร็ว ( $\bar{X} = 2.85$ )

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
 สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์  
 ด้านกิจการนักเรียน รายด้านและจำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านกิจการนักเรียน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการบริหาร
1. มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมนักเรียน เช่น กิจกรรมวันเด็ก	4.33	0.87	มากที่สุด
2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจัดให้มีมุมประสบการณ์ สำหรับเด็ก ได้อย่างเหมาะสมกับวัย	3.78	0.81	มาก
3. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีส่วนร่วมจัดให้เด็กได้ ปฏิบัติกิจกรรมประจำวัน เช่น ถ้างหน้า แปรงฟัน รับประทานอาหาร ฯลฯ เพื่อ พัฒนาลักษณะนิสัยและทักษะการใช้ ชีวิตประจำวัน	4.38	0.85	มากที่สุด
4. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจัดเวลาให้เด็กได้พักผ่อน หลับนอนอย่างเหมาะสมตามวัย	4.37	0.86	มากที่สุด
5. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีการบันทึกผลการ พัฒนาเด็กเล็ก และรายงานให้ผู้ปกครอง ทราบอย่างต่อเนื่อง	4.29	0.86	มากที่สุด
รวม	4.23	0.70	มากที่สุด

จากตารางที่ 11 พบว่า การบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี  
 อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านกิจการนักเรียน โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X} = 4.23$ )



เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ย จากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีส่วนร่วมจัดให้เด็กได้ปฏิบัติกิจกรรมประจำวัน เช่น ล้างหน้า แปรงฟัน รับประทานอาหาร ฯลฯ เพื่อพัฒนาลักษณะนิสัยและทักษะการใช้ชีวิตประจำวัน ( $\bar{X} = 4.38$ ) รองลงมา คือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจัดเวลาให้เด็กได้พักผ่อนหลับนอนอย่างเหมาะสมตามวัย ( $\bar{X} = 4.37$ ) มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมนักเรียน เช่น กิจกรรมวันเด็ก ( $\bar{X} = 4.33$ ) และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีการบันทึกผลการพัฒนาเด็กเล็ก และรายงานให้ผู้ปกครองทราบอย่างต่อเนื่อง ( $\bar{X} = 4.29$ ) อยู่ในระดับมาก จำนวน 1 ข้อ คือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจัดให้มีมุมประสบการณ์สำหรับเด็ก ได้อย่างเหมาะสมกับวัย ( $\bar{X} = 3.78$ )

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์  
ด้านความสัมพันธ์ชุมชน รายด้านและจำแนกเป็นรายข้อ

ด้านความสัมพันธ์ชุมชน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการบริหาร
1. มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ครูผู้สอนหรือพี่เลี้ยงเด็ก ผู้ปกครอง และผู้แทนชุมชน	3.62	0.85	มาก
2. ผู้ปกครองและชุมชนให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงาน เช่น การบริจาค ทรัพย์สิน วัสดุอุปกรณ์ เพื่อส่งเสริมการเรียน การสอน	3.32	0.74	ปานกลาง
3. มีการประชาสัมพันธ์ระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกับชุมชนเพื่อส่งเสริมความเข้าใจในการดำเนินงาน	3.73	0.90	มาก
4. มีการอบรมความรู้เกี่ยวกับการเลี้ยงดูเด็ก ให้กับผู้ปกครองและชุมชนอย่างสม่ำเสมอ	3.33	0.81	ปานกลาง
5. ผู้บริหาร ครูผู้สอนหรือพี่เลี้ยงเด็ก ผู้ปกครองและชุมชนมีความเคารพและยอมรับซึ่งกันและกัน	3.97	0.99	มาก
รวม	3.59	0.60	มาก



จากตารางที่ 12 พบว่า การบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความสัมพันธ์ชุมชน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.59$ )

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ผู้บริหาร ครูผู้สอนหรือพี่เลี้ยงเด็ก ผู้ปกครองและชุมชนมีความเคารพและยอมรับซึ่งกันและกัน ( $\bar{X} = 3.97$ ) รองลงมา คือ มีการประชาสัมพันธ์ระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกับชุมชนเพื่อส่งเสริมความเข้าใจในการดำเนินงาน ( $\bar{X} = 3.73$ ) และมีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ครูผู้สอนหรือพี่เลี้ยงเด็ก ผู้ปกครอง และผู้แทนชุมชน ( $\bar{X} = 3.62$ ) อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ มีการอบรมความรู้เกี่ยวกับการเลี้ยงดูเด็กให้กับผู้ปกครองและชุมชนอย่างสม่ำเสมอ ( $\bar{X} = 3.33$ ) และผู้ปกครองและชุมชนให้ความช่วยเหลือสนับสนุนการดำเนินงาน เช่น การบริจาคทรัพย์ วัสดุอุปกรณ์ เพื่อส่งเสริมการเรียนการสอน ( $\bar{X} = 3.32$ )

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ระหว่างขนาดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กับ การบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

3.1 การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างขนาดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ปัจจัยขนาดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยวิธีการทดสอบ Chi-Square-test เพื่อทดสอบหาความสัมพันธ์ดังกล่าว มีการจัดกระทำข้อมูลค่าเฉลี่ยของตัวแปรตาม โดยแยกระดับการบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแบ่งเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

3.1.1 ขนาดของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอยู่ระดับต่ำมาก มีค่าเฉลี่ยไม่เกิน 1.5

3.1.2 ขนาดของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอยู่ระดับสูงกว่าระดับต่ำมาก มีค่าเฉลี่ยมากกว่า 1.5 มีการจัดกระทำข้อมูลค่าเฉลี่ยของตัวแปร โดยแยกระดับขนาดแบ่งเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

- 1) ขนาดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนน้อยกว่า 80 คน
- 2) ขนาดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวน 80 คนขึ้นไป

ผลการวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ปัจจัยขนาดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ปรากฏดังนี้

ตารางที่ 13 ความสัมพันธ์ระหว่างขนาดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

ขนาดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		ขนาดกลาง		ขนาดใหญ่		t	Sig
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
1. ด้านวิชาการ	ระดับต่ำมาก	54	68.35	21	26.58	3.966	.081
	สูงกว่าระดับต่ำมาก	1	1.27	3	3.80		
2. ด้านอาคารสถานที่และสิ่งแวดลอม	ระดับต่ำมาก	40	50.63	13	16.46	2.607	.124
	สูงกว่าระดับต่ำมาก	15	18.99	11	13.92		
3. ด้านบุคลากร	ระดับต่ำมาก	51	64.56	15	18.99	11.105	.002*
	สูงกว่าระดับต่ำมาก	4	5.06	9	11.39		
4. ด้านธุรการการเงินและพัสดุ	ระดับต่ำมาก	52	65.82	23	29.11	0.058	1.000
	สูงกว่าระดับต่ำมาก	3	3.80	1	1.27		
5. ด้านกิจการนักเรียน	ระดับต่ำมาก	30	37.97	9	11.39	1.924	.222
	สูงกว่าระดับต่ำมาก	25	31.65	15	18.99		
6. ด้านความสัมพันธ์ชุมชน	ระดับต่ำมาก	54	68.35	20	25.32	6.214	.028*
	สูงกว่าระดับต่ำมาก	1	1.27	4	5.06		
รวม	ระดับต่ำมาก	55	69.62	20	25.32	9.656	.067
	สูงกว่าระดับต่ำมาก	0	-	4	5.06		
	รวม	55	69.62	24	30.38		

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 13 พบว่า ขนาดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ไม่มีความสัมพันธ์ กับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยภาพรวม เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีความสัมพันธ์ กับการบริหารงานด้านบุคลากรและด้านความสัมพันธ์ชุมชน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.2 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมเจตคติต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแรงงใจใฝ่  
สัมฤทธิ์ของบุคลากรกับการมีส่วนร่วมของบุคลากร

ตารางที่ 14 ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาล  
หนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

การบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	การมีส่วนร่วม ของบุคลากร (r)	เจตคติต่อศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก (r)	แรงงใจใฝ่ สัมฤทธิ์ของ บุคลากร (r)
1. ด้านวิชาการ	.367**	.049	.075
2. ด้านอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม	.263	.598	.807**
3. ด้านบุคลากร	.338*	.614	.704**
4. ด้านธุรการ การเงินและพัสดุ	.052	.321	.716**
5. ด้านกิจการนักเรียน	.188	.651	.419**
6. ด้านความสัมพันธ์ชุมชน	.252	.484	.547**
รวม	.356	.657	.793**

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตารางที่ 14 พบว่า การมีส่วนร่วมของบุคลากร มีความสัมพันธ์กับการบริหารงานของ  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยภาพรวม ด้านวิชาการและด้านบุคลากร ส่วนเจตคติต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมี  
ความสัมพันธ์กับด้านธุรการและพัสดุ และด้านความสัมพันธ์ชุมชน นอกจากนี้แรงงใจใฝ่  
สัมฤทธิ์ของบุคลากรมีความสัมพันธ์การดำเนินงานด้านอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม  
ด้านบุคลากร ด้านธุรการ การเงินและพัสดุ ด้านกิจการนักเรียน และด้านความสัมพันธ์ชุมชน

ตอนที่ 4 ผลวิเคราะห์ปัญหาและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกงศรี อำเภอหนองกงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

ตารางที่ 15 ลำดับและความถี่ ของปัญหาการบริหารงานและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกงศรี อำเภอหนองกงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านวิชาการ

ลำดับที่	ปัญหาการบริหารงาน	ความถี่	ข้อเสนอแนะ
1.	ไม่มีหลักสูตรการเรียนการสอน แผนการศึกษาที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สร้างขึ้นเองหลักสูตร ไม่ชัดเจน	6	จัดทำหลักสูตรการเรียนการสอนขึ้นเอง มีการปฏิบัติตามแผนการจัดประสบการณ์จริง มีการติดตามนิเทศเป็นระยะ ๆ
2.	ขาดการมีส่วนร่วม	5	เวลาที่จะเสนอหลักสูตร แผนการศึกษา ควรมีการประชุมร่วมกัน เพื่อรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะต่าง ๆ จาก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
3.	ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ยังขาดความรู้ในด้านวิชาการ	4	ควรเพิ่มหลักสูตรการอบรมให้ความรู้ด้านวิชาการอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
4.	ได้รับหนังสือเกี่ยวกับงานด้านวิชาการช้า	3	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประสานงานระหว่างกองการศึกษา กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อที่จะได้เกิดความรวดเร็ว ในการประสานงานด้านต่าง ๆ
55.	ขาดลำดับขั้นตอนการบริหารงานที่แน่ชัด ไม่มีหลักยึดที่แน่นอน	2	กำหนดบุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านนี้ให้ชัดเจน

จากตารางที่ 15 ปัญหาการบริหารงานและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกงศรี อำเภอหนองกงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านวิชาการ พบว่า ประเด็นที่เป็นปัญหาการบริหารงานมากที่สุด คือ ไม่มีหลักสูตร แผนการศึกษาที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสร้างขึ้นเอง หลักสูตร ไม่ชัดเจน รองลงมาคือ ขาดการมีส่วนร่วม และครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ยังขาดความรู้ในด้านวิชาการ ตามลำดับนอกจากนี้ ผู้ให้ข้อมูลในสัมภาษณ์ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

คือ จัดทำหลักสูตรการเรียนการสอนขึ้นเอง มีการปฏิบัติตามแผนการจัดประสบการณ์จริง มีการติดตามนิเทศเป็นระยะๆ เวลาที่จะเสนอหลักสูตร แผนการศึกษา ควรมีการประชุมร่วมกัน เพื่อรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะต่างๆ จากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และควรเพิ่มหลักสูตรการอบรมให้ความรู้ด้านวิชาการอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

ตารางที่ 16 ลำดับและความถี่ของปัญหาการบริหารงานและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ปัญหาการบริหารงาน	ความถี่	ข้อเสนอแนะ
1.	อาคารเรียนออกแบบมาไม่ตรงกับการใช้งานได้จริง คับแคบ อาคารเก่าทรุดโทรม	6	ตั้งงบประมาณสร้างใหม่ และออกแบบมาให้ตรงกับการใช้งานได้จริง
2.	ขาดงบประมาณปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน	4	ตั้งงบประมาณในการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน
3.	ห้องน้ำเด็กไม่เพียงพอกับการใช้งาน	3	ตั้งงบประมาณเพิ่มเติม สร้างห้องน้ำใหม่
4.	ถนนทางเข้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กยังไม่ได้รับการปรับปรุง พื้นแฉะและ	3	ตั้งงบประมาณสร้างถนน
5.	ไม่มีรั้วศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	3	ตั้งงบประมาณสร้างรั้วศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
6.	ขาดงบประมาณในการปรับปรุงภูมิทัศน์ รอบ ๆ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1	ตั้งงบประมาณในการปรับปรุงภูมิทัศน์

จากตารางที่ 16 ปัญหาการบริหารงานและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมพบว่า ประเด็นที่เป็นปัญหาการบริหารงานมากที่สุดคือ อาคารเรียนออกแบบมาไม่ตรงกับการใช้งานได้จริง คับแคบ อาคารเก่า ทรุดโทรม รองลงมาคือ ขาดงบประมาณปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน และห้องน้ำเด็กไม่เพียงพอกับการใช้งาน ถนนทางเข้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กยังไม่ได้รับการปรับปรุง พื้นแฉะและ ไม่มีรั้วศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามลำดับ นอกจากนี้ ผู้ให้ข้อมูลในสัมภาษณ์ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการแก้ไขปัญหาการ

บริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก คือ ตั้งงบประมาณสร้างใหม่ และออกแบบมาให้ตรงกับกรใช้งานได้จริง ตั้งงบประมาณในการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน ตั้งงบประมาณเพิ่มเติม สร้างห้องน้ำใหม่ ตั้งงบประมาณสร้างถนน และตั้งงบประมาณสร้างรั้วศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ตารางที่ 17 ลำดับและความถี่ ของปัญหาการบริหารงานและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านบุคลากร

ลำดับที่	ปัญหาการบริหารงาน	ความถี่	ข้อเสนอแนะ
1.	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่ค่อยได้เข้ารับการอบรม หลักสูตรต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน	14	ตั้งงบประมาณเพิ่มเติม ในจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน
2.	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กยังไม่ชัดเจน	3	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ชัดเจน
3.	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีความรู้เรื่องการบริหารงานด้านบุคลากร	2	จัดอบรมให้ความรู้ด้านบุคลากรแก่ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
4.	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีน้อย ดูแลเด็กไม่ทั่วถึง	1	เพิ่มบุคลากร

จากตารางที่ 17 ปัญหาการบริหารงานและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านบุคลากร พบว่า ประเด็นที่เป็นปัญหาการบริหารงานมากที่สุด คือ ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่ค่อยได้เข้ารับการอบรม หลักสูตรต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน รองลงมาคือ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กยังไม่ชัดเจน และครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีความรู้เรื่องการบริหารงานด้านบุคลากร ตามลำดับ นอกจากนี้ ผู้ให้ข้อมูลในสัมภาษณ์ ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก คือ ตั้งงบประมาณเพิ่มเติม ในจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ชัดเจน และ จัดอบรมให้ความรู้ด้านบุคลากรแก่ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก



ตารางที่ 18 ลำดับและความถี่ ของปัญหาการบริหารงานและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา  
การบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี  
อำเภอหนอง กุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านธุรการ การเงินและพัสดุ

ลำดับที่	ปัญหาการบริหารงาน	ความถี่	ข้อเสนอแนะ
1	การเบิกจ่ายเงินอาหารกลางวันล่าช้า มาก	12	กำชับเจ้าหน้าที่ที่ดูแลด้านการเบิก จ่ายเงิน ควรเบิกจ่ายเงินให้ทันเวลา
2	พัสดุ ที่ได้รับไม่ตรงกับความต้องการ ใช้งาน	5	ในการเบิกจ่ายพัสดุควรให้ ครูศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กเสนอรายการที่ต้องการ ด้วย
33	ด้านธุรการ การประสานงาน หนังสือระหว่างกองการศึกษา กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กยังล่าช้า	3	กำชับเจ้าหน้าที่ที่ดูแลด้านงานธุรการ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประสานงานระหว่าง กองการศึกษากับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อที่จะ ได้เกิดความรวดเร็ว ในการ ประสานงานด้านต่าง ๆ

จากตารางที่ ปัญหาการบริหารงานและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงาน  
ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุ้งศรี อำเภอหนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้าน  
ด้านธุรการ การเงินและพัสดุ พบว่า ประเด็นที่เป็นปัญหาการบริหารงานมากที่สุด คือ การเบิก  
จ่ายเงินอาหารกลางวันล่าช้ามาก รองลงมาคือ พักดู ที่ได้รับไม่ตรงกับความต้องการ ใช้งาน และ  
ด้านธุรการ การประสานงานหนังสือระหว่างกองการศึกษา กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กยังล่าช้าตามลำดับ  
นอกจากนี้ ผู้ให้ข้อมูลในสัมภาษณ์ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการแก้ไขปัญหาการบริหารงาน  
ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก คือ กำชับเจ้าหน้าที่ที่ดูแลด้านการเบิกจ่ายเงิน ควรเบิกจ่ายเงิน  
ให้ทันเวลา ในการเบิกจ่ายพัสดุควรให้ ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเสนอรายการที่ต้องการด้วย และกำชับ  
เจ้าหน้าที่ที่ดูแลด้านงานธุรการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประสานงานระหว่างกองการศึกษา กับศูนย์พัฒนา  
เด็กเล็ก เพื่อที่จะ ได้เกิดความรวดเร็ว ในการประสานงานด้านต่าง ๆ

ตารางที่ 19 ลำดับและความถี่ ของปัญหาการบริหารงานและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา  
การบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุงศรี  
อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านกิจการนักเรียน

ลำดับที่	ปัญหาการบริหารงาน	ความถี่	ข้อเสนอแนะ
1	เด็กนักเรียนอายุต่ำกว่าเกณฑ์ ทำให้ดูเลยาก เวลาจัดกิจกรรมต่างๆจึงทำได้ยาก เพราะนักเรียนไม่มีความพร้อม	13	ประชุม ทำความเข้าใจเรื่องเกณฑ์การรับเด็กเข้าเรียน เพิ่มครูผู้ดูแลเด็กและมีการแยกห้องนักเรียนออกเป็นช่วงอายุ
2	สถานที่ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนไม่เพียงพอ ห้องคับแคบ เป็นอุปสรรคต่อการเรียนการสอน	3	ตั้งงบประมาณปรับปรุงมุม , สื่อการเรียนการสอน, เพิ่มพื้นที่จัดกิจกรรมสำหรับเด็กนักเรียน
3	ขาดกิจกรรมหลาย ๆ กิจกรรมที่จะช่วยเสริมสร้างพัฒนาการเด็ก เช่น กิจกรรมแข่งขันกีฬา	2	เพิ่มกิจกรรม เช่นกิจกรรมการแข่งขันกีฬา ลงในแผนการสอนของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
4	ครูผู้ดูแลเด็กยังขาดความรู้ เรื่องกิจกรรมนักเรียนใหม่ ๆ	1	ส่งครูผู้ดูแลเด็กเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้เรื่องกิจกรรมใหม่ ๆ
5	สื่อการเรียนการสอนไม่ครบ ทำให้การจัดกิจกรรมแต่ละครั้ง ไม่สัมฤทธิ์ผล เท่าที่ควร	1	เพิ่มงบประมาณในการจัดซื้อ วัสดุ สื่อการเรียนการสอน

จากตารางที่ 19 ปัญหาการบริหารงานและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุงศรี อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านกิจการนักเรียน พบว่า ประเด็นที่เป็นปัญหาการบริหารงานมากที่สุด คือ เด็กนักเรียนอายุต่ำกว่าเกณฑ์ ทำให้ดูเลยาก เวลาจัดกิจกรรมต่าง ๆ จึงทำได้ยาก เพราะนักเรียนไม่มีความพร้อม รองลงมาคือ สถานที่ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนไม่เพียงพอ ห้องคับแคบ เป็นอุปสรรคต่อการเรียนการสอนและขาดกิจกรรมหลาย ๆ กิจกรรมที่จะช่วยเสริมสร้างพัฒนาการเด็ก เช่น กิจกรรมแข่งขันกีฬาคตามลำดับ นอกจากนี้ ผู้ให้ข้อมูลในสัมภาษณ์ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก คือ ประชุม ทำความเข้าใจเรื่องเกณฑ์การรับเด็กเข้าเรียน เพิ่มครูผู้ดูแลเด็กและมีการแยกห้องนักเรียนออกเป็นช่วงอายุ ตั้งงบประมาณปรับปรุงมุม,



สื่อการเรียนการสอน, เพิ่มพื้นที่จัดกิจกรรมสำหรับเด็กนักเรียน และเพิ่มกิจกรรม เช่นกิจกรรมการแข่งขันกีฬา ลงในแผนการสอนของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ตารางที่ 20 ลำดับและความถี่ ของปัญหาการบริหารงานและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุงศรี อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความสัมพันธ์ชุมชน

ลำดับที่	ปัญหาการบริหารงาน	ความถี่	ข้อเสนอแนะ
1	ไม่มีปัญหา ชุมชนให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นอย่างดี	15	ควรมีหนังสือขอบคุณชุมชน เมื่อชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่างๆ กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทุกครั้ง
2	ขาดการประชาสัมพันธ์กับชุมชน ทำให้บางกิจกรรมชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมน้อย	3	ควรทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมต่างๆ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผ่านทางผู้นำชุมชน
3	ชุมชนยังขาดความเข้าใจในการทำงานระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกับชุมชน	2	มีการประชุมเพื่อรับฟังข้อคิดเห็น ปัญหาและข้อเสนอแนะ จากชุมชน อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

จากตารางที่ 20 ปัญหาการบริหารงานและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุงศรี อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความสัมพันธ์ชุมชน พบว่า ประเด็นที่เป็นปัญหาการบริหารงานมากที่สุด คือ ไม่มีปัญหา ชุมชนให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นอย่างดี รองลงมาคือ ขาดการประชาสัมพันธ์กับชุมชน ทำให้บางกิจกรรมชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมน้อย และชุมชนยังขาดความเข้าใจในการทำงานระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกับชุมชน นอกจากนี้ ผู้ให้ข้อมูลในสัมภาษณ์ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก คือ ควรมีหนังสือขอบคุณชุมชน เมื่อชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทุกครั้ง ควรทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผ่านทางผู้นำชุมชน และมีการประชุมเพื่อรับฟังข้อคิดเห็น ปัญหาและข้อเสนอแนะ จากชุมชน อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง