

ชื่อเรื่อง ปัญหาการบริหารของเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้ศึกษา อามร สมทรัพย์

ปริญญา ปร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.วัชรินทร์ สุทธิชัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

## บทคัดย่อ

การศึกษามีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับปัญหาการบริหารงานของเทศบาล เปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานของเทศบาล ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน และหน่วยงานภายในที่สังกัด และศึกษาศึกษาข้อเสนอนะเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานของเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ บุคลากรของเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 106 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .94 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐาน โดยใช้ t - test (Independent Samples) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F-test (One Way ANOVA) และการทดสอบรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ้ (Scheffe') กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

### ผลการศึกษา พบว่า

1. ปัญหาการบริหารงานของเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า ระดับปัญหาการบริหารงานของเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านงบประมาณ ด้านวัสดุและอุปกรณ์ ด้านบุคลากร และด้านการบริหารจัดการ

2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานของเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน และหน่วยงานภายในที่สังกัดต่างกัน พบว่า โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะของบุคลากรของเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ต่อปัญหาการบริหารงานของเทศบาลตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด สรุปได้ ดังนี้ ฝ่ายการเมืองและพนักงานควรร่วมกันปฏิบัติงานด้วยความสามัคคี เทศบาลควรมีการนำ เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการภายในเทศบาล ควรวางแผนการบริหารงานให้ครอบคลุมทุกงาน ควรประเมินผลงานให้มีความเป็นธรรม ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับพนักงาน ซึ่งเป็นผู้ที่จะปฏิบัติงาน สนองนโยบายทางการบริหารของตนเอง เพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด และควรจัดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ตรงสายงาน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

**TITLE:** The Problem of Administration of Kaset Wisai Sub-district Municipality, Kaset Wisai District, Roi-et Province

**AUTHOR:** Mr.Armon Somsap                      **DEGREE:** M. P.A. (Public Administration)

**ADVISOR:** Dr.Watcharin Sutthisai

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2013**

### **ABSTRACT**

This objectives of this study were to study and to compare the problem of administration of Kaset Wisai Sub-district Municipality, Kaset Wisai District, Roi-et Province as the opinion of the personnel classified by their educational level, work experience and the office working at, including their suggestions. The samples were 106 personnel. The instrument was the rating scale questionnaire with the reliability at .94. The statistics used were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, One way ANOVA with the statistic significance at .05 level.

**The results of the study were as follows;**

1. The problem of administration of Kaset Wisai Sub-district Municipality, Kaset Wisai District, Roi-et Province as overall was rated at moderately level. As considered by aspect, four aspects were rated at moderately level; the budget, the material, the man and the manangement, respectively.

2. The comparison of the problem of administration of Kaset Wisai Sub-district Municipality, Kaset Wisai District, Roi-et Province as the opinion of the personnel classified by their educational level, work experience and the office working at as overall and aspects were not different by the statistic at 05 level.

3. The suggestions were as follows; the politicians and the officers should cooperate in working, the update technology should be applied in working, the planning should be covered all works, the work evaluation should be clear and fair, the administrators should pay attention to officers for the satisfaction of the people and the staffing of personnel should be “ put the right man to the job.”