



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ปฏิสัมพันธ์ระหว่างขนาดองค์กรบริหารส่วนตำบลกับระดับการศึกษาของผู้บริหาร
ที่มีผลต่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอศรีบึง
จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาปฏิสัมพันธ์ระหว่างขนาดองค์กรบริหาร
ส่วนตำบลกับระดับการศึกษาของผู้บริหารที่มีผลต่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร
บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอศรีบึง จังหวัดมหาสารคาม ซึ่งท่านเป็นบุคคลหนึ่งที่ได้รับ
การคัดเลือกให้เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม โปรดตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นของท่าน
อย่างแท้จริงให้ครบถ้วนทุกข้อคำถาม

2. ขอกรุณาตอบทุกข้อเพื่อความสมบูรณ์ครบถ้วนของข้อมูล

3. แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
ได้แก่ ระดับการศึกษาของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล และขนาดองค์กรบริหารส่วน
ตำบล จำนวน 2 ข้อ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอศรีบึง จังหวัดมหาสารคาม ได้แก่ ด้านการวางแผนกำลังคน ด้าน
การสรรหาและการคัดเลือกบุคคล ด้านการบำรุงรักษาบุคคล ด้านการพัฒนาบุคคล และด้าน
การประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน 25 ข้อ

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรบริหารส่วน
ตำบลในเขตอำเภอศรีบึง จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบ
พระคุณมา ณ โอกาสนี้

นางสาวอัจฉราพร จันทะรัง

นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ตรงตามสภาพความเป็นจริงของท่าน

1. ระดับการศึกษาของนายกองจัดการบริหารส่วนตำบลที่ท่านปฏิบัติงานอยู่

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรีขึ้นไป

2. ขนาดองค์กรบริหารส่วนตำบลที่ท่านปฏิบัติงานอยู่

ขนาดเล็ก (มีหมู่บ้านที่รับผิดชอบไม่เกิน 15 หมู่บ้าน)

ขนาดใหญ่ (มีหมู่บ้านที่รับผิดชอบตั้งแต่ 15 หมู่บ้านขึ้นไป)

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอศรีบ่อ จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด
เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอศรีบ่อ จังหวัดมหาสารคาม ตามเกณฑ์ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลได้ปฏิบัติตามประเด็นนั้น ๆ เป็นอย่างยิ่ง
หมายถึง มากที่สุด

องค์การบริหารส่วนตำบลได้ปฏิบัติตามประเด็นนั้น ๆ เป็นอย่างดี
หมายถึง มาก

องค์การบริหารส่วนตำบลได้ปฏิบัติตามประเด็นนั้น ๆ ได้พอสมควรแต่ยังไม่
ดีนัก หมายถึง ปานกลาง

องค์การบริหารส่วนตำบลได้ปฏิบัติตามประเด็นนั้น ๆ ไม่ค่อยดีนัก/มีปัญหา
ในทางปฏิบัติบ้าง หมายถึง น้อย

องค์การบริหารส่วนตำบลได้ปฏิบัติตามประเด็นนั้น ๆ ไม่ค่อยดีนัก/มีปัญหา
ในทางปฏิบัติมาก หมายถึง น้อยที่สุด

ข้อที่	การจัดการทรัพยากรมนุษย์	ระดับการจัดการทรัพยากรมนุษย์				
		น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด
	1. ด้านการวางแผนกำลังคน					
1	มีการกำหนดเป้าหมายของแผนงานใช้ ทรัพยากรมนุษย์ในระยะ 3 ปีเพื่อวิเคราะห์ สถานการณ์ด้านทรัพยากรมนุษย์และ งบประมาณที่จะนำไปใช้จ่าย					

ข้อที่	การจัดการทรัพยากรมนุษย์	ระดับการจัดการทรัพยากรมนุษย์				
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
2	มีการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ตามกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานมีโดยพิจารณาความสอดคล้องระหว่างจุดประสงค์และเป้าหมายของแผนงาน					
3	มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดทางเลือกที่เหมาะสมและเป็นไปได้ในทางปฏิบัติกำหนดเป็นแผนปฏิบัติงานอัตรากำลังในระยะ 3 ปี					
4	มีการกำหนดบุคลากรที่รับผิดชอบสำหรับการปฏิบัติงานจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อจัดวางทรัพยากรมนุษย์ในปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม					
5	มีการสร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานโดยการจัดทำลักษณะงาน ระบุหน้าที่ และความรับผิดชอบของบุคลากรทุกระดับตามแผนงาน					
	2. ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคคล					
6	มีการสรรหาบุคลากรตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งของพนักงานแต่ละตำแหน่งและมีการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ให้เหมาะสม และ ทันสมัยอยู่เสมอ					
7	มีกระบวนการคัดเลือกที่โปร่งใส ใช้ระบบคุณธรรมเป็นเครื่องมือและมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อสาธารณชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					

ข้อที่	การจัดการทรัพยากรมนุษย์	ระดับการจัดการทรัพยากรมนุษย์				
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
8	มีการประเมินผลและให้เลื่อนขั้นเงินเดือน อย่างเป็นธรรม โดยการวิเคราะห์ความคืบ หน้าของการทำงานเทียบกับหน่วยงานที่ ใกล้เคียง					
9	มีกระบวนการสรรหาทรัพยากรมนุษย์ทั้ง ภายใน(เลื่อนระดับ) ภายนอก (ถ่ายโอน) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดย พิจารณาจากความรู้ความสามารถตาม ระบบคุณธรรม					
10	มีระบบการควบคุมการปฏิบัติงาน โดย ผู้บังคับบัญชาในการจัดระบบและออกคำสั่ง แต่งตั้งบุคลากรรายงานต่อคณะกรรมการ ระดับจังหวัด (ก.อบต.)					
	3. ด้านการบำรุงรักษาบุคคล					
11	มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในทุกระดับ เพื่อให้ทราบวัตถุประสงค์ใน การปฏิบัติงาน การจัดทำเอกสารหรือคู่มือ การปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเข้าใจแก่ บุคลากร					
12	การมีมาตรการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อ การทำงานให้แก่พนักงานทุกระดับปฏิบัติ ตาม					

ข้อที่	การจัดการทรัพยากรมนุษย์	ระดับการจัดการทรัพยากรมนุษย์				
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
13	มีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติที่เป็นแบบอย่างที่ดีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่าง ต่อเนื่อง เช่น เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ฯลฯ					
14	มีการจัดสวัสดิการเพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นตามผลงานเมื่อผู้ร่วมงานปฏิบัติงานเสร็จ					
15	มีการสร้างความเชื่อมั่นในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพแก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยการให้พนักงานทุกระดับได้รับรู้และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร					
	4. ด้านการพัฒนาบุคคล					
16	มีการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้ศึกษาต่อหรือเข้า รับการอบรมในเรื่องที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตนอย่างสม่ำเสมอ					
17	มีการสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงานเพื่อให้มีการทำงานแบบทีมงาน					
18	มีการประชุมปรึกษาหารือเพื่อลดปัญหาในการทำงานและการฝึกอบรมพนักงานทุกระดับก่อนเข้าปฏิบัติงานจริง					
19	มีการจัดฝึกอบรมภายในและการพัฒนาสุขภาพจิต แก่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ					

ข้อที่	การจัดการทรัพยากรมนุษย์	ระดับการจัดการทรัพยากรมนุษย์				
		น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด
20	มีการเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการอำนวยความสะดวกถึงการกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานได้แสดงความรู้ ความสามารถอย่างเต็มศักยภาพ					
	5. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน					
21	มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเมื่อถึงกำหนดเดือนขึ้นและประจำปีอย่างสม่ำเสมอ					
22	มีการวางระบบควบคุม ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างชัดเจน					
23	มีการทบทวนการเลือกปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบความสอดคล้องกับนโยบายและแผนงานอย่างสม่ำเสมอ					
24	มีการศึกษาผลการปฏิบัติงาน เปรียบเทียบระหว่างสภาพความคาดหวังกับผลงาน					
25	มีการจัดทำตารางกำหนดเวลาแล้วเสร็จของงานที่ได้รับมอบหมายอย่างชัดเจน					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลใน
เขตอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดมหาสารคาม

ท่านมีข้อเสนอแนะในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลใน
เขตอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดมหาสารคาม ให้มีอย่างมีประสิทธิภาพได้อย่างไร?

1. ด้านการวางแผนกำลังคน

.....
.....
.....

2. ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคคล

.....
.....
.....

3. ด้านการบำรุงรักษาบุคคล

.....
.....
.....

4. ด้านการพัฒนาบุคคล

.....
.....
.....

5. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

6. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....
.....
.....



ภาคผนวก ข

ค่าความสอดคล้องของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

คำถาม ข้อที่	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า	ค่า IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	IOC	เฉลี่ย
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	0	2	0.67
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	0	+1	2	0.67
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	0	2	0.67
9	+1	+1	+1	3	1
10	0	+1	+1	2	0.67
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	0	+1	2	0.67
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	0	+1	2	0.67
18	+1	+1	+1	3	1
19	0	+1	+1	2	0.67
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	0	+1	2	0.67
25	+1	+1	0	2	0.67

ภาคผนวก ค
ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	105.4250	103.892	.577	.945
X2	105.4500	104.305	.591	.945
X3	105.3000	106.523	.338	.948
X4	105.2500	104.654	.662	.944
X5	105.6250	100.958	.817	.942
X6	105.5250	102.256	.676	.944
X7	105.6750	101.507	.740	.943
X8	105.6500	100.490	.871	.942
X9	105.5250	102.769	.503	.946
X10	105.5000	104.359	.543	.945
X11	105.5250	103.897	.508	.946
X12	105.4750	103.897	.631	.944
X13	105.7000	100.626	.828	.942
X14	105.6750	101.097	.774	.943
X15	105.7250	101.640	.707	.943
X16	105.7500	103.064	.535	.946
X17	105.6500	102.490	.697	.944
X18	105.6750	100.687	.713	.943
X19	105.6500	100.797	.786	.942
X20	105.5750	101.738	.731	.943
X21	105.3250	104.276	.404	.948

ตารางภาคผนวกที่ 2(ต่อ)

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X22	105.3000	104.574	.460	.946
X23	105.2500	105.321	.529	.945
X24	105.2750	104.922	.509	.946
X25	105.7250	99.384	.716	.943

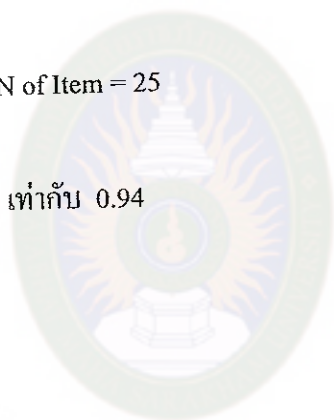
Reliability Coefficients

N of Cases = 40.00

N of Item = 25

Alpha= .946

งานวิจัยนี้มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ เท่ากับ 0.94



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ศษ ๐๕๔๐.๐๑/๖๐๓๔๖



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

ยื่น นาง ก องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขต อำเภอกวาปีปทุม

ด้วย นางสาวอัจฉราพร จันทร์รัง รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๗๐๓ นักศึกษาปริญญาโท
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปฏิสัมพันธ์ระหว่างขนาดองค์กรบริหารส่วนตำบลกับระดับการศึกษาของ
ผู้บริหารที่มีต่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ
และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอกวาปีปทุม จำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๓๔๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นางอภิญญา เกษมวิเศษ ส่วนงานประชาสัมพันธ์

ด้วย นางสาวอัจฉราพร จันทะรัง รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๗๐๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปฏิสัมพันธ์ระหว่างขนาดองค์กรการบริหารส่วนตำบลกับระดับการศึกษาของผู้บริหารที่มีต่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ตัวแทนพนักงานส่วนตำบล และตัวแทนฝ่ายสภา จำนวน ๓๗๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพวรธรรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๖๐๓๔๔

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อ.ณัฐกุล ศ.ดร.ไพฑูริย์.....

ด้วย นางสาวอัจฉราพร จันทร์รัง รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๗๐๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปฏิสัมพันธ์ระหว่างขนาดองค์กรบริหารส่วนตำบลกับระดับการศึกษาของผู้บริหารที่มีต่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ศร ๐๕๔๐.๐๑/๖๐๓๔๔



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณ ศุภลักษณ์ สอน วิชา.....

ด้วย นางสาวอัจฉราพร จันทะรัง รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๑๐๑๗๐๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปฏิสัมพันธ์ระหว่างขนาดองค์กรการบริหารส่วนตำบลกับระดับการศึกษาของผู้บริหารที่มีต่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม”

เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้าน ภาษา

ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล

ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย

อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ศธ ๐๕๕๐.๐๑/ว๐๓๔๔

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณ ชาญ งามหัตถ์.....

ด้วย นางสาวอัจฉราพร จันทร์รัง รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๓๐๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปฏิสัมพันธ์ระหว่างขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลกับระดับการศึกษาของผู้บริหารที่มีต่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอนบพิตำ จังหวัดมหาสารคาม”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY