



ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามวิทยานิพนธ์

ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัย

ตามหลักสูตร

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่าง ในแบบสอบถามฉบับนี้ ผู้วิจัยถือเป็นความลับ

3. ขอความกรุณาให้ตอบคำถามทุกข้อ

4. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของพนักงานเทศบาลตำบล ซึ่งเป็น

แบบสอบถามรายการ (Check list)

ตอนที่ 2 ข้อคำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานเทศบาลตำบล ในอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า
5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

ตอนที่ 3 ข้อคำถาม เกี่ยวกับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
ตำบล ในอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ คือ เห็น
ด้วยที่สุด เห็นด้วย ไม่แน่ใจ ไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วยที่สุด

ตอนที่ 4 ข้อคำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการส่งเสริมการสร้างขวัญ
กำลังใจในการทำงานของพนักงานเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

5. ผลที่ได้รับจากแบบสอบถามนี้จะเป็นข้อเสนอประกอบการพิจารณาวางแผนและ
ปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

6. ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ข้าพเจ้าให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

(นางสาวสุชาดา นิลผาย)

นักศึกษานิพนธ์โท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริง
ของข้าพเจ้าสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. สถานภาพ

โสด สมรส หย่า/หม้าย

2. เพศ

ชาย หญิง

3. อายุปี

4. การศึกษา

ต่ำกว่าอนุปริญญา อนุปริญญา ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

5. ระดับสายงาน

ปฏิบัติการ ข้าราชการ ผู้บริหาร

6. รายได้ต่อเดือน บาท

7. หนี้สินที่มีบาท

8. ประสบการณ์ในการทำงานปี

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญใจและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

ตำบลในอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ลงในช่องระดับขวัญกำลังใจที่ตรงกับความรู้สึกหรือ
สภาพความเป็นจริงที่ข้าพเจ้าประสบอยู่ในปัจจุบัน ในช่องระดับให้คะแนนเพียงช่องเดียวเท่านั้น
และขอความกรุณาทำให้ครบทุกข้อ

ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ความสำเร็จของงาน					
1.1 ข้าพเจ้าทำงานที่รับผิดชอบสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้					
1.2 ข้าพเจ้าสามารถแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นขณะปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น					

ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.3 ข้าพเจ้ารู้สึกภาคภูมิใจในผลงานที่ได้ทำไปแล้ว					
2. การยอมรับนับถือ					
2.1 ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายงานที่สำคัญจากผู้บริหาร					
2.2 ข้าพเจ้าได้รับการยกย่อง ชมเชย แสดงความยินดีจากเพื่อนร่วมงาน					
2.3 ข้าพเจ้าได้รับการขอคำปรึกษาเรื่องการปฏิบัติงานและด้านส่วนตัวจากผู้ร่วมงาน					
2.4 ข้าพเจ้าได้รับกำลังใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
3. ลักษณะของงานที่ทำ					
3.1 ข้าพเจ้าได้ใช้ความรู้ในการทำงานตรงกับความถนัด					
3.2งานในหน้าที่ของข้าพเจ้ามีความท้าทายต่อความรู้ความสามารถ					
3.3 ข้าพเจ้าได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน					
3.4 ข้าพเจ้ารู้สึกพอใจในงานที่ปฏิบัติหน้าที่					
4. ความรับผิดชอบ					
4.1 ข้าพเจ้ารับผิดชอบงานเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ					
4.2 ข้าพเจ้ามีความเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่					
4.3ข้าพเจ้ามีโอกาสเลือกวิธีปฏิบัติงานตามความต้องการ					
5. ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน					
5.1 ข้าพเจ้ามีโอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
5.2 ข้าพเจ้าได้รับการสนับสนุนในการศึกษาต่อจากผู้บังคับบัญชา					
5.3 ข้าพเจ้ามีโอกาสเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์อย่างต่อเนื่อง					
5.4 ข้าพเจ้ามีโอกาสได้แสดงผลงานในนามของหน่วยงาน					
6. ความเจริญเติบโต					
6.1 ข้าพเจ้าพอใจในผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน					

ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
6.2 ข้าพเจ้าได้รับการพัฒนาทักษะวิชาการ เช่น ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน					
6.3 มีระเบียบ กฎเกณฑ์ของเทศบาลรองรับการเลื่อนตำแหน่ง หรือระดับอย่างชัดเจน					
6.4 ข้าพเจ้าพอใจในการจัดหาและการให้บริการเกี่ยวกับสวัสดิการของรัฐ					
7. ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน					
7.1 ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน					
7.2 ผู้บังคับบัญชานิเทศ แนะนำ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
7.3 เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจไมตรีช่วยเหลือกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน					
7.4 ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน					
7.5 ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยผู้ร่วมงานที่ประสบผลสำเร็จ					
7.6 การยกย่องชมเชยและให้กำลังใจเสมอจากเพื่อนร่วมงาน					
8. นโยบายและการบริหารงาน					
8.1 นโยบายการบริหารของหน่วยงานเอื้อต่อการปฏิบัติงาน					
8.2 ข้าพเจ้าเข้าใจในแผนงานและวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน					
8.3 ข้าพเจ้าสามารถปฏิบัติงานได้ตามนโยบายของหน่วยงาน					
8.4 พนักงานเทศบาลตำบลทุกคนรับผิดชอบงานด้วยความเสมอภาค					
8.5 หน่วยงานมอบหมายงานให้กับบุคลากรอย่างเหมาะสม					
9. สภาพการทำงาน					
9.1 อาคารสถานที่มีความเหมาะสมต่อการจัดการปฏิบัติหน้าที่					
9.2 วัสดุอุปกรณ์ประกอบการปฏิบัติหน้าที่เพียงพอ					
9.3 ห้องทำงานที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน					

ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
9.4 ชุมชนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน					
9.5 สภาพแวดล้อมดีและเอื้อต่อการปฏิบัติงานไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ					
10. การปกครองบังคับบัญชา					
10.1 ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
10.2 ผู้บังคับบัญชากระจายอำนาจการบริหารงานอย่างเหมาะสม					
10.3 ข้าพเจ้าได้รับการยกย่องจากผู้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ					
10.4 ข้าพเจ้าพอใจในความเป็นผู้นำของผู้บังคับบัญชา					
10.5 ข้าพเจ้าพอใจตำแหน่งหน้าที่การงานที่เป็นอยู่					
11. สถานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน					
11.1 ข้าพเจ้ารู้สึกมีเกียรติต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน					
11.2 ข้าพเจ้าได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป					
11.3 อาชีพพนักงานเทศบาลตำบล เป็นอาชีพที่มีเกียรติในสังคม					
11.4 ข้าพเจ้าภาคภูมิใจในอาชีพพนักงานเทศบาลตำบล					
12. ความมั่นคงในการทำงาน					
12.1 ผู้บริหารมอบงานให้อย่างเป็นธรรม					
12.2 ข้าพเจ้ามั่นใจว่าจะสามารถทำงานได้นานจนเกษียณอายุราชการ					
12.3 ข้าพเจ้าปฏิบัติงานด้วยความสบายใจ					
12.4 อาชีพพนักงานเทศบาลตำบล เป็นอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้ดำรงชีพอย่างไม่เดือดร้อน					
12.5 ได้รับการอนุญาตให้ทำงานเหมาะสมกับสิทธิ์ของตน					
12.6 ข้าพเจ้าได้รับสวัสดิการช่วยเหลือจากการบริการด้านสุขภาพ					

ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
13. ความยุติธรรมของหน่วยงาน					
13.1 การพิจารณา เลื่อนตำแหน่งขึ้นอยู่กับความพอใจของผู้บังคับบัญชามากกว่าความรู้					
13.2 หน่วยงานมีการกระจายงานให้กับพนักงานอย่างเหมาะสมและ เท่าเทียมกัน					
13.3 การพิจารณาความดีความชอบยังขาดหลักเกณฑ์ชัดเจน					
13.4 ผู้บังคับบัญชามีเหตุผลและปกป้อง ผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อเกิด ปัญหา					
14. ชีวิตส่วนตัว					
14.1 ข้าพเจ้ามีความสุขภาคี					
14.2 ข้าพเจ้าปฏิบัติงานอยู่ใกล้ครอบครัว					
14.3 ข้าพเจ้าไม่มีอุปสรรคด้านการเดินทางมาปฏิบัติงาน					
14.4 ข้าพเจ้าไม่ต้องการย้าย					

ตอนที่ 3 ข้อคำถามเกี่ยวกับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบล ในอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
ความพอใจในงาน					
1. ข้าพเจ้าทำงานด้วยความสม่ำเสมอรับผิดชอบในผลงานที่ได้รับ					
2. ข้าพเจ้ารู้สึกว่าการบรรยากาศในหน่วยงานมีความร่าเริง แจ่มใสดี					
3. ข้าพเจ้าทำงานด้วยความสนุกและเพลิดเพลิน					
4. ข้าพเจ้ารู้สึกว่าการทุกคนในองค์กรได้สร้างบรรยากาศของหน่วยงานความแจ่มใส ร่าเริง					

ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
5. งานทุกอย่างที่ข้าพเจ้าได้รับข้าพเจ้าจะตั้งใจและสนใจงานกับงานนั้นเป็นอย่างดี					
ความผูกพันต่อองค์กร					
1. ข้าพเจ้ามีความกระตือรือร้นในงานที่ทำ					
2. ข้าพเจ้าไม่คิดการลาออกจากงานหรือขอลาออกโยกย้ายงาน					
3. ข้าพเจ้าทำงานมีความสุขดี					
4. ข้าพเจ้ามีโอกาสเสนอแนะ หรือวิพากษ์วิจารณ์งานด้วยความบริสุทธิ์ใจ					
5. ข้าพเจ้าปฏิบัติงานด้วยความราบรื่น เรียบร้อย ไม่ขัดแย้ง					
6. ข้าพเจ้าทำงานไม่ผิดพลาด มีความถูกต้องแม่นยำสูง เชื่อถือได้					
7. ข้าพเจ้ายอมรับการมอบหมายหน้าที่การงานพิเศษที่นอกเหนือไปจากในหน้าที่ด้วยความภูมิใจเต็มใจ					
8. ข้าพเจ้าสามารถทำงานได้แม้จะมีเหตุการณ์ผิดปกติบางอย่างเกิดขึ้นก็ตาม					
ความสามัคคีในองค์กร					
1. ข้าพเจ้าไม่ได้รับการร้องทุกข์หรือบัตรสนเท่ห์ คำร้องทุกข์จากการปฏิบัติงานหรือบัตรสนเท่ห์กล่าวโทษการทำงาน					
2. ข้าพเจ้าพร้อมที่จะให้ความช่วยเหลือเป็นกรณีพิเศษในยามฉุกเฉินรีบด่วน					
3. ข้าพเจ้าได้รับการช่วยเหลือกันเสนอแนะ ช่วยชี้ข้อแก้ไขในการปรับปรุงงานให้ดียิ่งขึ้นไป					
4. ข้าพเจ้ามีความเสียสละ เอื้อเฟื้อ พร้อมที่จะให้ความช่วยเหลือหน่วยงานเป็นกรณีพิเศษ					

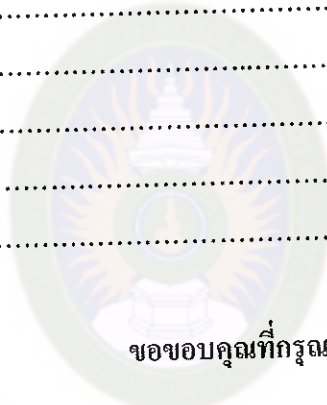
ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสร้างขวัญกำลังใจของพนักงานเทศบาลตำบล ในอำเภอเมือง
จังหวัดหนองคาย

1. สิ่งที่น่าสนใจพอใจและทำให้ขวัญกำลังใจมากที่สุดในการปฏิบัติงาน ได้แก่

.....
.....
.....
.....


2. สิ่งที่น่าสนใจไม่พอใจและทำให้เสียขวัญกำลังใจมากที่สุดในการปฏิบัติงาน ได้แก่

.....
.....
.....
.....



ขอขอบคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ


มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (IOC)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			ค่า IOC เฉลี่ย	แปลผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
2	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
3	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
4	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
5	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
6	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
7	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
8	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
9	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
10	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
11	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
12	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
13	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
14	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
15	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
16	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
17	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
18	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
19	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
20	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
22	+1	+1	0	0.67	ใช้ได้
22	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
23	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
24	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
25	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
26	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
27	+1	+1	+1	1	ใช้ได้

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			ค่า IOC เฉลี่ย	แปลผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
28	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
29	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
30	0	+1	+1	0.67	ใช้ได้
31	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
32	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
33	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
34	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
35	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
36	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
37	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
38	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
39	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
40	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
41	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
42	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
43	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
44	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
45	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
46	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
47	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
48	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
49	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
50	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
51	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
52	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
53	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
54	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
55	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
56	+1	+1	+1	1	ใช้ได้

ลำดับข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			ค่า IOCเฉลี่ย	แปลผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
57	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
58	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
59	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
60	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
61	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
62	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
63	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
64	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
65	+1	+1	0	0.67	ใช้ได้
66	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
67	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
68	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
69	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
70	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
71	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
72	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
73	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
74	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
75	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
76	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
77	+1	+1	+1	1	ใช้ได้
78	+1	+1	+1	1	ใช้ได้



ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

Item	Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Scale Item- Total Correlation	Corrected Alpha if Item Deleted
1	264.1250	549.0865	.5899	.9716
2	264.0750	547.3532	.6477	.9715
3	263.9750	549.9224	.5957	.9716
4	263.8750	548.9840	.5459	.9717
5	264.0000	544.8205	.6839	.9714
6	264.0750	544.6353	.6491	.9714
7	263.9750	550.6404	.4414	.9719
8	264.2000	546.8308	.4555	.9720
9	263.9750	547.2045	.6479	.9715
10	264.0250	550.0250	.5377	.9717
11	263.9750	551.7173	.5192	.9718
12	263.9250	542.4301	.7248	.9713
13	264.2500	551.5256	.3920	.9721
14	264.1500	545.9256	.5799	.9716
15	264.1750	550.4045	.5525	.9717
16	264.4250	545.4814	.4347	.9722
17	264.3000	547.7538	.5690	.9716
18	264.0000	543.7436	.6747	.9714
19	264.2000	542.3692	.6710	.9714
20	264.1750	539.8917	.6711	.9714
21	264.1000	538.0923	.7818	.9711
22	263.8500	544.4897	.7846	.9712
23	264.3000	544.7282	.6773	.9714
24	264.1750	546.1481	.6666	.9714
25	264.0750	543.4045	.5575	.9717

Item	Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Scale Item- Total Correlation	Corrected Alpha if Item Deleted
26	264.0250	542.5891	.6360	.9715
27	264.4250	540.8660	.8056	.9711
28	264.1750	541.6865	.7269	.9712
29	264.0000	538.3077	.7670	.9711
30	264.2000	544.4718	.6865	.9714
31	264.1250	551.5481	.5436	.9717
32	264.4500	527.6897	.7281	.9714
33	264.2250	533.2045	.7492	.9712
34	264.0500	534.9718	.6816	.9714
35	264.2750	545.5378	.6352	.9715
36	264.2500	543.7821	.6426	.9715
37	263.9000	549.6308	.5175	.9718
38	264.0250	553.3071	.4516	.9719
39	264.0000	550.9744	.5501	.9717
40	264.0000	550.9744	.5501	.9717
41	264.1750	549.0199	.6094	.9716
42	264.3000	548.8821	.6995	.9714
43	264.1250	542.2660	.6947	.9713
44	264.0000	542.4615	.7185	.9713
45	263.9750	538.8968	.7916	.9711
46	264.1250	544.3686	.6671	.9714
47	264.0500	545.6897	.6104	.9715
48	264.1000	548.6564	.6010	.9716
49	264.2250	552.3327	.4930	.9718
50	264.0250	548.5378	.5496	.9717
51	264.2000	553.8564	.4190	.9719
52	264.125	552.9327	.4829	.9718

Item	Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Scale Item- Total Correlation	Corrected Alpha if Item Deleted
53	264.0500	553.7410	.4349	.9719
54	264.1250	540.4199	.7138	.9713
55	264.0750	542.1737	.6522	.9714
56	264.0750	541.3532	.7162	.9713
57	264.0500	550.4590	.5225	.9717
58	263.7500	559.2179	.2076	.9723
59	263.7750	555.8199	.3131	.9722
60	263.9250	555.6609	.2960	.9723
61	264.0500	549.5359	.4258	.9720

หมายเหตุ

1. N of Cases = 40

2. N of Items = 61

3. Alpha = .970

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 3 ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลในอำเภอเมือง
หนองคาย จังหวัดหนองคาย

Item	Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Scale Item- Total Correlation	Corrected Alpha if Item Deleted
1	72.6250	29.4199	.4942	.8813
2	72.7000	29.8564	.4135	.8840
3	72.5250	29.6917	.4084	.8843
4	72.6250	27.8301	.6648	.8747
5	72.6750	28.1224	.5679	.8786
6	72.5250	29.0250	.5277	.8801
7	72.6750	28.8917	.3418	.8912
8	72.6750	28.3788	.6269	.8764
9	72.6000	27.7846	.7380	.8723
10	72.5750	29.0199	.5778	.8786
11	72.8000	30.7795	.2564	.8887
12	72.6000	27.7846	.7380	.8723
13	72.5500	29.5872	.4218	.8839
14	72.5500	28.7667	.5680	.8787
15	72.6250	28.2404	.6520	.8755
16	72.5500	28.8692	.5495	.8793
17	72.5250	29.1276	.5091	.8808

หมายเหตุ

1. N of Cases = 40.0

2. N of Items = 17

3. Alpha = .8864

ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๒๗๖

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย
เรียน นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

ด้วย นางสาวสุชาดา นิลผาย รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๔๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซี่ยนเจมส์ บริหารธุรกิจกำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลในอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มประชากร/กลุ่มตัวอย่าง คือ นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๒๗๕

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกฤษณนรินทร์ คำบงกชวัน

ด้วย นางสาวสุชาดา นิลผาย รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๔๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซียนเจมส์ บริหารธุรกิจกำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลในอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มประชากร/กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำนวน ๒๐๗ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรรรถ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๒๗๕

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายแพทย์สมศรี ตาปวันวิมาศ

ด้วย นางสาวสุชาดา นิลผาย รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๔๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาชีวศึกษาเชิงนวมส์ บริหารธุรกิจกำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลในอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ การวิจัยกับกลุ่มประชากร/กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำนวน ๒๐๗ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๒๗๕

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน
.....
.....

ด้วย นางสาวสุชาดา นิลผาย รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๔๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซียนเจมส์ บริหารธุรกิจกำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลในอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มประชากร/กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำนวน ๒๐๗ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๒๗๕

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกฤษณ์ วิชาญ วิทยากร

ด้วย นางสาวสุชาดา นิลผาย รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๔๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอนเซ็นเจมส์ บริหารธุรกิจกำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลในอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มประชากร/กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำนวน ๒๐๗ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๒๗๕

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกเศมมาวีร์ ต่าบเดากลา

ด้วย นางสาวสุชาดา นิลผาย รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๔๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซี่ยนเจมส์ บริหารธุรกิจกำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลในอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มประชากร/กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำนวน ๒๐๗ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรมณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๒๗๕

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ...

ด้วย นางสาวสุชาดา นิลผาย รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๔๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซียนเจมส์ บริหารธุรกิจกำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลในอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ การวิจัยกับกลุ่มประชากร/กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย จำนวน ๒๐๗ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๒๓๔



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ...นายทวี...เมธี...
เรียน ...นายทวี...เมธี...
เรียน ...นายทวี...เมธี...

ด้วย นางสาวสุชาดา นิลผาย รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๑๐๔๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซี่ยนเจมส์ บริหารธุรกิจกำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลในอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๒๗๔

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นางสาวสมศรี สุวรรณทรัพย์.....

ด้วย นางสาวสุชาดา นิลผาย รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๔๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซี่ยนเจมส์ บริหารธุรกิจกำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลในอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย”

- เพื่อ
- ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 - ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 - ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 - อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๖๐๒๗๔

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นายคุณ จงรัก.....

ด้วย นางสาวสุชาดา นิลผาย รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๔๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์วิทยาลัยเทคโนโลยีอาเซียนเจมส์ บริหารธุรกิจกำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลตำบลในอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘