

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัย เรื่อง ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายจากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้กำหนดความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

- n แทน จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา
- $\bar{X}$  แทน ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)
- S.D. แทน ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวอย่าง (Standard Deviation)
- SS แทน ผลบวกกำลังสองเฉลี่ย (Sum of Squares)
- df แทน ค่าที่ระดับความเป็นอิสระของการผันแปร (Degree of freedom)
- MS แทน ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสอง (Mean of Squares)
- F แทน ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความนัยสำคัญในการแจกแจงความแปรปรวนของตัวแปรอิสระตั้งแต่ 3 ตัวขึ้นไป
- t แทน ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความนัยสำคัญในการทดสอบความแตกต่างรายคู่
- sig./p แทน ค่านัยสำคัญทางสถิติทดสอบ ซิกหรือ พี
- \* แทน มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

## ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัย ได้นำเสนอขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับหัวข้อดังต่อไปนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ ระดับการศึกษา สถานะบุคคล และองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด ในอำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยใช้ค่าความถี่ และ ค่าร้อยละ

2. วิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์ 4 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ 2) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ 3) ด้านการกระตุ้นทางปัญญา 4) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล โดยรวมและรายด้าน โดยใช้ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

3. วิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามเพศ ใช้การวิเคราะห์ด้วย t-test (Independent Sample) ส่วนการจำแนกระดับการศึกษา สถานะบุคคล และองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F-test (one Way ANOVA) กรณีพบความแตกต่าง จะทำการทดสอบรายคู่ด้วยวิธีการ LSD (Least Significant Difference)

4. วิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์

## ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัย เรื่องภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้วิจัย ได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. การวิเคราะห์ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ ระดับการศึกษา สถานะบุคคล และองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด ในอำเภอหนองสูง จังหวัดกาฬสินธุ์

ตารางที่ 6 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม เพศ ระดับการศึกษา สถานะบุคคล และองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	n=131	
	จำนวน	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	60	45.80
หญิง	71	54.20
<b>รวม</b>	<b>131</b>	<b>100</b>
<b>ระดับการศึกษา</b>		
ประถมศึกษา	13	9.90
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	45	34.40
อนุปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	24	18.30
ปริญญาตรีขึ้นไป	49	37.40
<b>รวม</b>	<b>131</b>	<b>100</b>
<b>สถานะบุคคล</b>		
สมาชิกสภา อบต.	56	42.70
พนักงานส่วนตำบล	26	19.80
พนักงานจ้าง	49	37.40
<b>รวม</b>	<b>131</b>	<b>100</b>
<b>องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด</b>		
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหิน	26	19.80
องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเต้ง	50	38.20
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเครือ	55	42.00
<b>รวม</b>	<b>131</b>	<b>100</b>

จากตารางที่ 6 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ดังนี้

จำแนกตามเพศ พบว่า มีผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงจำนวน 71 คน (ร้อยละ 54.20) รองลงมาเป็นเพศชาย 60 คน (ร้อยละ 45.80)

จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามสำเร็จการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 49 คน (ร้อยละ 37.40) รองลงมาตามลำดับดังนี้ มีชั้นมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า จำนวน 45 คน (ร้อยละ 34.40) อนุปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน 24 คน (ร้อยละ 18.30) ประถมศึกษา จำนวน 13 คน (ร้อยละ 9.90)

จำแนกตามสถานะบุคคล พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 56 คน (ร้อยละ 42.70) รองลงมาตามลำดับดังนี้ พนักงานจ้าง จำนวน 49 คน (ร้อยละ 37.40) พนักงานส่วนตำบล จำนวน 26 คน (ร้อยละ 19.80)

จำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล โลกเขือ จำนวน 55 คน (ร้อยละ 42.00) รองลงมาตามลำดับดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเล้า จำนวน 50 คน (ร้อยละ 38.20) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหิน จำนวน 26 คน (ร้อยละ 19.80)

2. วิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกตามรายด้าน

ตารางที่ 7 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและรายด้าน

ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	$\bar{X}$	S.D	ระดับภาวะผู้นำ
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	3.87	1.05	มาก
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	3.47	0.76	ปานกลาง
3. ด้านการกระตุ้นการให้ปัญญา	3.39	0.91	ปานกลาง
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	3.48	0.76	ปานกลาง
รวม	3.55	0.77	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า ระดับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของบุคลากรในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55$ ) พิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 1 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ( $\bar{X} = 3.87$ ) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกชน ( $\bar{X} = 3.48$ ) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ( $\bar{X} = 3.47$ ) และด้านการกระตุ้นการให้ปัญญา ( $\bar{X} = 3.39$ )

ตารางที่ 8 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	$\bar{X}$	S.D	ระดับภาวะผู้นำ
1. นายก อบต. มีวิสัยทัศน์กว้างไกล	3.60	0.97	มาก
2. นายก อบต. ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดความภาคภูมิใจเมื่อได้ทำงานร่วมกัน	3.67	3.75	มาก
3. นายก อบต. เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม	3.51	1.00	มาก
4. การตัดสินใจของ นายก อบต. จะคำนึงถึงผลที่ตามมาทางด้านศีลธรรมจริยธรรม	3.54	0.90	มาก
5. นายก อบต. ได้รับการยกย่อง ศรัทธา และไว้วางใจจากผู้ร่วมงาน	3.50	0.91	ปานกลาง
6. นายก อบต. ตั้งเป้าหมายที่ท้าทายสำหรับการปฏิบัติงาน	3.52	0.95	มาก
7. นายก อบต. เป็นที่ยอมรับในการทำงานจากหน่วยงานต่างๆ	3.63	0.85	มาก
8. นายก อบต. สามารถแสดงจุดยืนที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน	3.53	0.91	มาก
9. นายก อบต. เปิดโอกาสให้บุคคลอื่นมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์	3.47	0.96	ปานกลาง
10. นายก อบต. สามารถถ่ายทอดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของ อบต. ได้อย่างเข้าใจและชัดเจน	3.50	0.90	ปานกลาง
11. นายก อบต. เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสมาชิกและผู้ร่วมงาน	3.63	0.87	มาก
12. นายก อบต. กล้าตัดสินใจทำสิ่งใหม่ๆ	3.67	1.06	มาก
รวม	3.87	1.05	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ มีระดับภาวะผู้นำมาก เมื่อพิจารณารายละเอียดโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ นายก อบต. ทำให้ผู้ได้บังคับบัญชาเกิดความภาคภูมิใจเมื่อได้ทำงานร่วมกัน และนายก อบต. กล้าตัดสินใจทำสิ่งใหม่ๆ ( $\bar{X}=3.67$ ) รองลงมา คือ นายก อบต. เป็นที่ยอมรับในการทำงานจากหน่วยงานต่างๆ และนายก อบต.เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสมาชิกและผู้ร่วมงาน ( $\bar{X}=3.63$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	$\bar{X}$	S.D	ระดับภาวะผู้นำ
1. นายก อบต. มีความสามารถในการกระตุ้นให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	3.49	0.94	ปานกลาง
2. นายก อบต.ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานแสดงความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล	3.39	0.89	ปานกลาง
3. นายก อบต. มอบหมายงานตามความสามารถของผู้ได้บังคับบัญชา	3.43	0.90	ปานกลาง
4. นายก อบต. กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานสูงและให้กำลังใจว่าทำได้	3.47	0.89	ปานกลาง
5. นายก อบต.แสดงความชื่นชมกับผู้ปฏิบัติงานดีเสมอ	3.37	0.92	ปานกลาง
6. นายก อบต. ชี้ให้ผู้ตามเห็นคุณค่าของงานที่ทำและเชื่อมั่นในความสามารถว่าจะทำงานให้สำเร็จได้	3.48	0.96	ปานกลาง
7. นายก อบต. สร้างความเสมอภาคในการทำงานเป็นทีม	3.47	1.03	ปานกลาง

ตารางที่ 9 (ต่อ)

ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	$\bar{X}$	S.D	ระดับภาวะผู้นำ
8. นายก อบต. ยึดมั่นในเป้าประสงค์หรือพันธกิจขององค์กร	3.59	0.89	มาก
9. นายก อบต. ทำให้ผู้ได้บังคับบัญชา รู้สึกว่าผลประโยชน์ส่วนรวมต้องมาก่อนเสมอ	3.53	0.98	มาก
10. นายก อบต. ทำให้ผู้ร่วมงาน รู้สึกว่าปัญหา มีทางแก้	3.44	0.96	ปานกลาง
รวม	3.47	0.76	ปานกลาง

จากตารางที่ 9 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ มีระดับภาวะผู้นำอยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ นายก อบต. ยึดมั่นในเป้าประสงค์หรือพันธกิจขององค์กร ( $\bar{X}=3.59$ ) รองลงมาคือ นายก อบต. ทำให้ผู้ได้บังคับบัญชา รู้สึกว่าผลประโยชน์ส่วนรวมต้องมาก่อนเสมอ ( $\bar{X}=3.53$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการกระตุ้นการใช้ ปัญหา จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	$\bar{X}$	S.D	ระดับภาวะผู้นำ
1. นายก อบต. ทำให้ผู้ได้บังคับบัญชา รู้สึกว่าผลประโยชน์ส่วนรวมต้องมาก่อนส่วนตัวเสมอ	3.43	0.89	ปานกลาง
2. นายก อบต. ค้นหาวิธีการต่างๆ ที่หลากหลายในการแก้ไขปัญหา	3.37	0.92	ปานกลาง
3. นายก อบต. เสนอแนะวิธีการใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานแก่ผู้ร่วมงาน	3.35	0.91	ปานกลาง

## ตารางที่ 10 (ต่อ)

ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	$\bar{X}$	S.D	ระดับภาวะผู้นำ
4. นายก อบต.ส่งเสริมผู้ได้บังคับบัญชาของปัญหาในหลายแง่มุม	3.36	0.96	ปานกลาง
5. นายก อบต.ส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชาคิดแก้ปัญหาาร่วมกัน	3.40	0.92	ปานกลาง
6. นายก อบต. ให้รางวัลแก่ผู้ปฏิบัติงานเมื่อทำงานเสร็จตามเป้าหมาย	3.50	3.62	ปานกลาง
7. นายก อบต.กระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชาเกิดความอยากรู้ อยากรซักถาม อยากรพิสูจน์ค่านิยมและความเชื่อต่างๆขององค์กร	3.31	0.93	ปานกลาง
8. นายก อบต.ทำให้ผู้ได้บังคับบัญชารู้สึกว่าผลประโยชน์ส่วนรวมต้องมาก่อนส่วนตัวเสมอ	3.43	0.89	ปานกลาง
9. นายก อบต. ค้นหาวิธีการต่างๆที่หลากหลายในการแก้ไขปัญหา	3.37	0.92	ปานกลาง
10. นายก อบต.ทำให้ผู้ได้บังคับบัญชารู้สึกว่าปัญหาที่เกิดขึ้นมีทางแก้	3.40	0.89	ปานกลาง
รวม	3.39	0.91	ปานกลาง

จากตารางที่ 10 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการกระตุ้นการใช้ปัญญา มีระดับความภาวะผู้นำอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายละเอียดโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ นายก อบต. ให้รางวัลแก่ผู้ปฏิบัติงานเมื่อทำงานเสร็จตามเป้าหมาย ( $\bar{X}=3.50$ ) นายก อบต.ทำให้ผู้ได้บังคับบัญชารู้สึกว่าผลประโยชน์ส่วนรวมต้องมาก่อนส่วนตัวเสมอ ( $\bar{X}=3.43$ ) นายก อบต.ส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชาคิดแก้ปัญหาาร่วมกัน และนายก อบต.ทำให้ผู้ได้บังคับบัญชารู้สึกว่าปัญหาที่เกิดขึ้นมีทางแก้ ( $\bar{X}=3.40$ ) ตามลำดับ



ตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการคำนึงถึงความ เป็นปัจเจกบุคคล จำแนกเป็นรายชื่อ

ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	$\bar{X}$	S.D	ระดับความคิดเห็น
1. นายก อบต.ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาโดยคำนึงถึงความสามารถที่เป็นความแตกต่างระหว่างบุคคล	3.43	0.89	ปานกลาง
2. นายก อบต.ให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชาได้เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ตามความต้องการ	3.45	0.94	ปานกลาง
3. นายก อบต.ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้พัฒนาตนเองตามศักยภาพ	3.51	0.97	มาก
4. นายก อบต. มอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตามความรู้ความสามารถ	3.47	0.91	ปานกลาง
5. นายก อบต.มีเจตคติที่ดีและคิดในแง่บวกกับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	3.74	2.62	มาก
6. นายก อบต.มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่เสมอ	3.52	0.87	มาก
7. นายก อบต. แสดงความห่วงใยต่อสภาพความเป็นอยู่ของผู้ร่วมงาน	3.34	0.94	ปานกลาง
9. นายก อบต.จัดระบบสวัสดิการพิเศษแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	3.23	0.96	ปานกลาง
10. นายก อบต.ทำให้ผู้ร่วมงานมีความรักใคร่ปรองดองกัน	3.53	0.96	มาก
รวม	3.48	0.76	ปานกลาง

จากตารางที่ 11 พบว่าความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายละเอียดโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหา

น้อย ได้ดังนี้ นายท.มีเจตคติที่ดีและคิดในแง่บวกกับผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน ( $\bar{X}=3.74$ ) นายท.คบ. พุดคุยกับผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นกันเอง ( $\bar{X}=3.56$ ) นายท.อบต.ทำให้ผู้ร่วมงานมีความรักใคร่ปรองดองกัน ( $\bar{X}=3.53$ ) ตามลำดับ

3. วิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตาม เพศ ระดับการศึกษา สถานะบุคคล และองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

ตารางที่ 12 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามเพศ โดยรวมและรายด้าน

ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์	เพศ				t	df	Sig.
	ชาย n=60		หญิง n=71				
	$\bar{X}$	SD.	$\bar{X}$	SD.			
ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	3.94	1.16	3.80	0.95	.741	129	.460
ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	3.47	0.57	3.45	0.88	.153	129	.879
ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	3.33	0.65	3.43	1.07	-.586	129	.559
ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	3.50	0.62	3.45	0.86	.375	129	.709
รวม	3.56	0.65	3.53	0.85	.210	129	.834

จากตารางที่ 12 พบว่าผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามเพศ โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 13 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตาม ระดับการศึกษา โดยรวมและรายด้าน

ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	ระหว่างกลุ่ม	.511	3	.170	.151	.929
	ภายในกลุ่ม	143.200	127	1.128		
	รวม	143.711	130			
ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	ระหว่างกลุ่ม	.262	3	.087	.150	.929
	ภายในกลุ่ม	73.853	127	.582		
	รวม	74.115	130			
ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	2.879	3	.960	1.171	.323
	ภายในกลุ่ม	104.059	127	.819		
	รวม	106.938	130			
ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	1.453	3	.484	.836	.476
	ภายในกลุ่ม	73.553	127	.579		
	รวม	75.006	130			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	.895	3	.298	.500	.683
	ภายในกลุ่ม	75.794	127	.597		
	รวม	76.683	130			

จากตารางที่ 13 พบว่าผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 14 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนก  
ตามสถานะบุคคล โดยรวมและรายด้าน

ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วน ตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	P
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	ระหว่างกลุ่ม	1.122	2	.561	.504	.606
	ภายในกลุ่ม	142.589	128	1.114		
	รวม	143.711	130			
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	ระหว่างกลุ่ม	.250	2	.125	.217	.805
	ภายในกลุ่ม	73.865	128	.577		
	รวม	74.115	130			
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	2.637	2	1.319	1.618	.202
	ภายในกลุ่ม	104.301	128	.815		
	รวม	106.938	130			
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจก บุคคล	ระหว่างกลุ่ม	1.103	2	.955	.955	.387
	ภายในกลุ่ม	73.902	128	.577		
	รวม	75.006	130			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	.488	2	.244	.410	.665
	ภายในกลุ่ม	76.201	128	.595		
	รวม	76.689	130			

จากตารางที่ 14 พบว่าผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะ  
ผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตาม  
สถานะบุคคล โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 15 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนก  
ตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด โดยรวมและรายด้าน

ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วน ตำบล ในอำเภอหนองสูงศรี จังหวัด กาฬสินธุ์	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	P
ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	ระหว่างกลุ่ม	51.338	2	25.669	35.569	.000*
	ภายในกลุ่ม	92.373	128	.722		
	รวม	143.711	130			
ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	ระหว่างกลุ่ม	29.342	2	14.671	41.942	.000*
	ภายในกลุ่ม	44.773	128	.350		
	รวม	74.115	130			
ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	28.643	2	14.324	23.419	.000*
	ภายในกลุ่ม	78.290	128	.612		
	รวม	106.938	130			
ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกชน	ระหว่างกลุ่ม	22.969	2	11.485	28.250	.000*
	ภายในกลุ่ม	52.036	128	.407		
	รวม	75.006	130			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	32.072	2	16.036	46.005	.000*
	ภายในกลุ่ม	44.617	128	.349		
	รวม	76.689	130			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 15 พบว่า ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลที่สังกัด โดยรวมและรายด้าน มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  
.05 จึงทำการทดสอบรายคู่ด้วยวิธีการ LSD ดังตารางที่ 15 ถึงตารางที่ 19

ตารางที่ 16 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่แตกต่างกัน

ภาวะผู้นำของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์	$\bar{X}$	องค์การบริหาร ส่วนตำบล หนองหิน	องค์การบริหาร ส่วนตำบลเสา เล่า	องค์การบริหาร ส่วนตำบลโคก เครือ
		องค์การบริหารส่วนตำบล หนองหิน	3.19	-
องค์การบริหารส่วนตำบล เสาเล่า	3.41	.280	-	.000*
องค์การบริหารส่วนตำบล โคกเครือ	4.60	.000*	.000*	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 16 พบว่า บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเครือมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ มากกว่าบุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหิน และสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเล่าอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 17 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบรายคู่ ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่แตกต่างกัน

ภาวะผู้นำของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์		องค์การบริหาร ส่วนตำบล หนองหิน	องค์การบริหาร ส่วนตำบลเสาลี	องค์การบริหาร ส่วนตำบล โคกเครือ
	$\bar{X}$	2.79	3.11	3.92
องค์การบริหารส่วนตำบล หนองหิน	2.79	-	.091	.000*
องค์การบริหารส่วนตำบล เสาลี	3.11	.091	-	.000*
องค์การบริหารส่วนตำบล โคกเครือ	3.92	.000*	.000*	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 17 บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเครือมีความ  
คิดเห็น ต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองสูงศรี จังหวัด  
กาฬสินธุ์ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ มากกว่าบุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
หนองหินและองค์การบริหารส่วนตำบลเสาลีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 18 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบรายคู่ ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่แตกต่างกัน

ภาวะผู้นำของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์		องค์การบริหาร ส่วนตำบล หนองหิน	องค์การบริหาร ส่วนตำบลเสาลี	องค์การบริหาร ส่วนตำบล โคกเครือ
	$\bar{X}$	3.04	3.09	4.20
องค์การบริหารส่วนตำบล หนองหิน	3.04	-	.825	.000*
องค์การบริหารส่วนตำบล เสาลี	3.09	.825	-	.000*
องค์การบริหารส่วนตำบล โคกเครือ	4.20	.000*	.000*	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 18 บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเครือมีความ  
 คิดเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัด  
 กาฬสินธุ์ ด้านการกระตุ้นการใช้ปัญญา มากกว่าบุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
 หนองหินและองค์การบริหารส่วนตำบลเสาลีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05



ตารางที่ 19 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่แตกต่างกัน

ภาวะผู้นำของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์		องค์การบริหาร ส่วนตำบล หนองหิน	องค์การบริหาร ส่วนตำบลเสาลอ้า	องค์การบริหาร ส่วนตำบล โคกเครือ
	$\bar{X}$	2.98	3.20	3.96
องค์การบริหารส่วนตำบล หนองหิน	2.98	-	.172	.000*
องค์การบริหารส่วนตำบล เสาลอ้า	3.20	.172	-	.000*
องค์การบริหารส่วนตำบล โคกเครือ	3.96	.000*	.000*	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 19 บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล โคกเครือมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองสูงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล มากกว่าบุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหินและองค์การบริหารส่วนตำบลเสาลอ้าอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. วิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

ตารางที่ 20 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอ  
หนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อเสนอแนะ	จำนวน
<b>ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์</b>	
1. ควรเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสมาชิกและผู้ร่วมงาน	25
2. ควรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	13
3. ควรมีอุดมการณ์ที่แน่วแน่ในการพัฒนาทั้งบุคคลและพัฒนา ความเจริญในพื้นที่รับผิดชอบ	19
4. ควรนำอุดมการณ์มาปรับใช้กับเทคโนโลยีในการบริหารงาน	5
5. ควรมีอุดมการณ์เพื่อผลประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ	10
<b>ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ</b>	
1. ควรยกย่องส่งเสริมบุคลากรที่กระทำดี ให้ชุมชนและสังคม ได้รับทราบ	20
2. ควรให้รางวัลผู้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถและ เกิดผลสำเร็จ	23
3. ควรให้ความเสมอภาคในการทำงาน	15
4. ควรให้ความยุติธรรมกับทุกคนเท่าเทียมกัน	24
5. ควรสร้างงานที่เป็นแรงกระตุ้นเพื่อให้เกิดความท้าทาย	9
<b>ความสามารถของแต่ละบุคคล</b>	
<b>ด้านการกระตุ้นทางปัญญา</b>	
1. ควรส่งเสริมผู้ได้บังคับบัญชาให้เข้าอบรมศึกษาหาความรู้ ใหม่ๆ เสมอ	35
2. ควรให้รางวัลผู้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถและ เกิดผลสำเร็จ	17
3. ส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร	28

## ตารางที่ 20 (ต่อ)

ข้อเสนอแนะ	จำนวน
<b>ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล</b>	
1. ควรส่งเสริมบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรตามตำแหน่งงานในหน้าที่	32
2. ควรประชุมปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอยู่เสมอ	15
3. ควรมีเจตคติที่ดีและคิดในแง่บวกกับผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	19
4. ควรพูดคุยกับผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นกันเอง	23

จากตารางที่ 20 บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ มีข้อเสนอแนะต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ รายละเอียด ดังนี้

- 1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์** ได้แก่ ควรเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสมาชิกและผู้ร่วมงาน (25 คน) ควรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (13 คน) ควรมีอุดมการณ์ที่แน่วแน่ในการพัฒนาทั้งบุคคลและพัฒนาความเจริญในพื้นที่รับผิดชอบ (19 คน) ควรนำอุดมการณ์มาปรับใช้กับเทคโนโลยีมาประกอบการบริหารงาน (5 คน) ควรมีอุดมการณ์เพื่อผลประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ (10 คน)
- 2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ** ได้แก่ ควรยกย่องส่งเสริมบุคลากรที่กระทำดีให้ชุมชนและสังคมได้รับทราบ (20 คน) ควรให้รางวัลผู้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถและเกิดผลสำเร็จ (23 คน) ควรให้ความเสมอภาคในการทำงาน (15 คน) ควรให้ความยุติธรรมกับทุกคนเท่าเทียมกัน (24 คน) ควรสร้างงานที่เป็นแรงกระตุ้นเพื่อให้เกิดความท้าทายความสามารถของแต่ละบุคคล (9 คน)
- 3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา** ได้แก่ ควรส่งเสริมผู้ได้บังคับบัญชาให้เข้าอบรมศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ เสมอ (35 คน) ควรให้รางวัลผู้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถและเกิดผลสำเร็จ (17 คน) ส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร (28 คน)

4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ได้แก่ ควรส่งเสริมบุคลากรให้  
เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรตามตำแหน่งงานในหน้าที่ (32 คน) ควรประชุมปรึกษาหารือ  
แลกเปลี่ยนความคิดเห็นอยู่เสมอ (15 คน) ควรมีเจตคติที่ดีและคิดในแง่บวกกับ  
ผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน (19 คน) ควรพูดคุยกับผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นกันเอง  
(23 คน)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY