ชื่อเรื่อง :

ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี

จังหวัดกาฬสินฐ์

ผู้วิจัย :

สุจิตรา วรรณนิตย์

ปริญญา : รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา

คร.ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ

ประธานกรรมการ

ผศ.คร.สัญญา เคณาภูมิ

กรรมการ

คร.ภักดี โพธิ์สิงห์

กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาพสินธุ์ 2) เปรียบเทียบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาพสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา สถานะบุคคล และองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด และ 3) ศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาพสินธุ์ กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 131 คน ได้มาโดยใช้สูตรการหาขนาดกลุ่มคัวอย่างของ ยามาเน่ และการสุ่มอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวมรวมข้อย่างมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณก่า 5 ระดับ มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .99 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมุติฐาน ได้แก่ t-test (Independent Sample) และ F-test (one way ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับกวามคิดเห็นของบุกถากรต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาพสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้านมีระดับ ความคิดเห็นเรียงถำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ และค้านการกระคุ้น การใช้ปัญญา

- 2. บุคลากรจำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา และสถานะบุคคลแตกต่างกัน มีความ กิดเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาพสินธุ์ ไม่แตกต่างกัน ส่วนจำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัดแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อ ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาพสินธุ์ แตกต่างกัน
- 3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอ หนองกุงศรี จังหวัดกาพสินธุ์ มีดังนี้ 1) ด้านการค้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ได้แก่ ควรเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสมาชิกและผู้ร่วมงาน ควรมีอุดมการณ์ที่แน่วแน่ในการพัฒนาทั้ง บุคคลและพัฒนาความเจริญในพื้นที่รับผิดชอบ 2) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ได้แก่ ควรให้ ความยุติธรรมกับทุกคนที่เท่าเทียมกัน ควรให้รางวัลผู้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถและ บังเกิดผลสำเร็จ 3) ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ได้แก่ ควรส่งเสริมผู้ได้บังกับบัญชาให้เข้ารับการ อบรม ศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ เสมอ และ 4) ด้านการกำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ได้แก่ควร ส่งเสริมบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรตามตำแหน่งงานในหน้าที่

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม RAJABHAT MAHASARAKHAM LINIK/FRSITV TITLE:

The Opinions of the Personnel on the Leadership of Chief Executive of the

Subdistrict Administrative Organization of Nong Kung Si District, Kalasin

Province.

AUTHOR:

Sujitra Vannit

DEGREE: M.P.A. (Public Adminstration)

ADVISORS: Dr.Songsak Jeerasombat

Chairman

Asst.Prof.Dr.Sanya Kenaphoom

Committee

Dr.Pakdee Phosing

Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2013

ABSTRACT

This research aimed to investigate 1) levels of the opinions of the personnel on the leadership of Chief Executive of the Subdistrict Administrative Organization (SAO) of Nong Kung Si District, Kalasin Province; 2) to compare the opinions of the personnel towards leadership of Chief Executive of the SAO of Nong Kung Si District, Kalasin Province; and 3) to study the suggestions for the leadership of Chief Executive of the SAO of Nong Kung Si District, Kalasin Province. The sample representatives were a total of 131 people selected through the Yamane sampling sized formula and the simple random sampling methods. The samples were categorized by genders, educational levels, status, and current working divisions. Survey questionnaires with five rating scales, the reliability at 0.99, were employed for data collection. Furthermore, frequency, percentage, mean, Standard Deviation (SD), t-test (Independent Sample) and F-test (one-way ANOVA) were applied for data analysis.

The research results were found as follows;

1. The personnel's opinions on the leadership of Chief Executive of the SAO of Nong Kung Si District, Kalasin Province had overall opinion at high level and by considering in aspects, it can be ranked by mean from highest to lowest as follows: Idealized which can be

ranked by mean from highest to lowest as follows: Influence Transformation Leadership, Individualized Consideration Transformation Leadership, Inspiration Motivational Transformation Leadership, and Intellectual Stimulation Transformation Leadership.

- 2. Regarding the genders, education levels and status, these factors were found to be no significant differences related to the personnel's opinions on the leadership of Chief Executive of the SAO of Nong Kung Si District, Kalasin Province. However, the significant differences was found in the current working divisions.
- 3. Some useful suggestion for the leadership of Chief Executive of the SAO of Nong Kung Si District, Kalasin Province as follows: 1) in the Influence Transformation Leadership aspect, should be a good role model for colleagues and have a good responsibility; 2) in the Inspiration Motivational Transformation Leadership aspect, should give rewards for the best performance's colleagues; 3) in the Intellectual Stimulation Transformation Leadership aspect, should give some opportunities for colleagues to develop themselves such as attending the seminar and take some courses; and 4) in the Individualized Consideration Transformation Leadership aspect, should encourage their colleagues to attend or train some courses that useful for the position or job.

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY