

2. บุคลากรจำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา และสถานะบุคคลแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ไม่แตกต่างกัน ส่วนจำแนกตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัดแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ แตกต่างกัน

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ มีดังนี้ 1) ด้านการด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ได้แก่ ควรเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสมาชิกและผู้ร่วมงาน ควรมีอุดมการณ์ที่แน่วแน่ในการพัฒนาทั้งบุคคลและพัฒนาความเจริญในพื้นที่รับผิดชอบ 2) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ได้แก่ ควรให้ความยุติธรรมกับทุกคนที่เท่าเทียมกัน ควรให้รางวัลผู้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถและบังเกิดผลสำเร็จ 3) ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ได้แก่ ควรส่งเสริมผู้ได้บังคับบัญชาให้เข้ารับการอบรม ศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ เสมอ และ 4) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ได้แก่ ควรส่งเสริมบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรตามตำแหน่งงานในหน้าที่

TITLE : The Opinions of the Personnel on the Leadership of Chief Executive of the Subdistrict Administrative Organization of Nong Kung Si District, Kalasin Province.

AUTHOR : Sujitra Vannit **DEGREE :** M.P.A. (Public Administration)

ADVISORS : Dr.Songsak Jeerasombat Chairman
Asst.Prof.Dr.Sanya Kenaphoom Committee
Dr.Pakdee Phosing Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2013

ABSTRACT

This research aimed to investigate 1) levels of the opinions of the personnel on the leadership of Chief Executive of the Subdistrict Administrative Organization (SAO) of Nong Kung Si District, Kalasin Province; 2) to compare the opinions of the personnel towards leadership of Chief Executive of the SAO of Nong Kung Si District, Kalasin Province; and 3) to study the suggestions for the leadership of Chief Executive of the SAO of Nong Kung Si District, Kalasin Province. The sample representatives were a total of 131 people selected through the Yamane sampling sized formula and the simple random sampling methods. The samples were categorized by genders, educational levels, status, and current working divisions. Survey questionnaires with five rating scales, the reliability at 0.99, were employed for data collection. Furthermore, frequency, percentage, mean, Standard Deviation (SD), t-test (Independent Sample) and F-test (one-way ANOVA) were applied for data analysis.

The research results were found as follows;

1. The personnel's opinions on the leadership of Chief Executive of the SAO of Nong Kung Si District, Kalasin Province had overall opinion at high level and by considering in aspects, it can be ranked by mean from highest to lowest as follows: Idealized which can be

ranked by mean from highest to lowest as follows: Influence Transformation Leadership, Individualized Consideration Transformation Leadership, Inspiration Motivational Transformation Leadership, and Intellectual Stimulation Transformation Leadership.

2. Regarding the genders, education levels and status, these factors were found to be no significant differences related to the personnel's opinions on the leadership of Chief Executive of the SAO of Nong Kung Si District, Kalasin Province. However, the significant differences was found in the current working divisions.

3. Some useful suggestion for the leadership of Chief Executive of the SAO of Nong Kung Si District, Kalasin Province as follows: 1) in the Influence Transformation Leadership aspect, should be a good role model for colleagues and have a good responsibility; 2) in the Inspiration Motivational Transformation Leadership aspect, should give rewards for the best performance's colleagues; 3) in the Intellectual Stimulation Transformation Leadership aspect, should give some opportunities for colleagues to develop themselves such as attending the seminar and take some courses; and 4) in the Individualized Consideration Transformation Leadership aspect, should encourage their colleagues to attend or train some courses that useful for the position or job.