

ชื่อเรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง
จังหวัดนครพนม

ผู้วิจัย จำเอกสริน พรหมคนชื่อ

ปริญญา ร.ม.

กรรมการที่ปรึกษา ศศ.ดร.วัชรินทร์ สุทธิชัย

กรรมการที่ปรึกษาหลัก

ดร.วิทยา เจริญศิริ

กรรมการที่ปรึกษาร่วม

ศศ.ดร.สมเกียรติ เกียรติเจริญ

กรรมการที่ปรึกษาร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบระดับของประสิทธิผล
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
จำแนกบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตาม เพศ ประสบการณ์ทำงานในองค์การบริหาร
ส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม จำนวน 136 คน ใช้วิธีสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น
ภูมิและแบบอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามแบบประมาณค่า ซึ่งมีค่าความ
เชื่อมั่น .91 สถิติที่ใช้ ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบสมมติฐาน
ใช้สถิติ t -test และ F-test โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัย พบว่า

1. ผลการวิเคราะห์ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน
ตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็น
รายด้าน อยู่ในระดับมาก 9 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ ด้านการบรรจุและ
แต่งตั้ง ด้านการสรรหา ด้านการย้าย ด้านการโอน ด้านการดำเนินการทางวินัย ด้านการรับ
โอน ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ด้านการเลื่อนระดับ ด้านการดูธุรณ์ อยู่ในระดับปานกลาง
1 ด้าน คือ ด้านการให้ออกจากราชการ

2. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม จำแนกบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตาม เพศ ประสบการณ์ทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ควรเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ดังนี้ ควรดำเนินการด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ยุติธรรมในการบรรจุและแต่งตั้ง ควรให้โอกาสนักงานมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ในด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ควรคำนึงถึงความรู้ความสามารถเป็นหลักในการสรรหาบุคลากร ควรยึดระเบียบโดยเคร่งครัดในการดำเนินการทางวินัย ควรให้ประชาชนตรวจสอบการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร ควรมีการอบรมบุคลากรเกี่ยวกับการอุทธรณ์เป็นประจำ ควรพิจารณาความจำเป็นของงานก่อนทำการ โอนทุกครั้ง ควรส่งเสริมพนักงานที่กำลังจะพ้นจากงานให้ทำงานเต็มประสิทธิภาพ ควรมีบุคลากรรับผิดชอบให้คำแนะนำเกี่ยวกับการอุทธรณ์ ควรมีการย้ายตามความสมัครใจไม่ใช่การกลั่นแกล้ง และควรส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรมากกว่าการลงโทษให้ออกจากงาน

Title : Effectiveness of the Personnel Administration of Sub-district Administration
Organization in Muang District, Nakornphanom Province

Author : Sergeant Major Sarin Phomkhonsue **Degree :** M.P.A
Advisors : Asst. Prof. Dr. Watcharin Sutthisai Advisor
 Dr. Witaya Charoensiri Co-advisor
 Asst. Prof. Dr. Somkiet Kietjareon Co-advisor

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2013

ABSTRACT

The aims of this research are to study the level of the effectiveness, to compare effectiveness of the personnel administration of sub-district administration organizations in Muang District, Nakornphanom Province as the opinion of the personnel of sub-district administration classified by gender, work experience in the sub-district organizations and sub-district organizations working at including their suggestions. Samples 136 personnel of sub-district administration organizations selected through stratified random sampling and simple random sampling techniques. The instrument used for collecting data was a rating scale questionnaire with .91 reliability. The statistics used were frequency, percentage, standard deviation *t*-test and F-test with the statistic significance at .05 level.

The result of the research were as follows;

1. The effective of the personnel administration of the sub-district administration organization in Muang District Nakorn Phanom Province as a whole was rated at high level. Considering by aspects, nine aspects were rated at high level. They were the placement and appointment, the recruitment, the movement, the transfer, the discipline procedure, the transfer acceptance, the class promotion, the level promotion and the appeal, respectively. One aspect was rated at moderately level, the retire from the position.

2. The comparison of the effectiveness of personnel administration of sub-district administration organization in Muang District, Nakorn Phanom Province classified the personnel administration of sub-district administration organizations by gender, work experience in the sub-district organizations and sub-district organizations working at was not different by the statistic significant at .05 level.

3. The recommendations were as follows; The placement and appointment should be transparency and fair, the personnel should be allowed to express their opinion towards the salary promotion, the recruitment should be based on knowledge and ability, the discipline performance should be under the law and regulation, the people should be invited to participate in placement examination, the personnel should be trained about the appeal process, the transfer should be under the necessity of the organization, the ongoing retirement personnel should be given opportunity to work with full effectiveness, the movement of the personnel should be made voluntary, the ethics of the personnel should be promoted than punishment.